

BAB V PENUTUP

A. Simpulan

Dari hasil analisis dan pembahasan yang sudah diuraikan sebelumnya, maka simpulan dari hasil analisis tersebut, sebagai berikut :

1. *On the job training* (X1) dan *Off the job training* (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Graha Bangunan Blitar. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil F hitung $(82,446) > F \text{ tabel } (3,16)$ atau signifikan $F (0,000) < \alpha (0,05)$, $R^2 = 0,750$ dan persamaan $Y = 0,812 + 0,229 X1 + 0,419X2$
2. *On the job training* (X1) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Graha Bangunan Blitar. Hal ini dapat ditunjukkan dengan hasil t hitung $(2,869) > (2,004)$ dan memiliki nilai signifikan $(0,006) < (0,05)$. *Off the job training* (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan Graha Bangunan Blitar dengan hasil t hitung $(5,052) > (2,004)$ dan memiliki nilai signifikan $(0,000) < (0,05)$.
3. *Off the job training* (X2) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan, hal tersebut ditunjukkan dengan nilai beta $(0,579)$ lebih besar dari nilai beta *on the job training* $(0,329)$

B. Saran

Dari hasil kesimpulan yang telah dikemukakan, maka peneliti memberikan saran sebagai bahan pertimbangan bagi pihak perusahaan Graha Bangunan Blitar adalah sebagai berikut

1. Diharapkan dengan adanya penelitiannya ini, agar pihak Graha Bangunan Blitar dapat memberikan perhatian khusus, mengenai pemberian pelatihan kepada karyawan agar lebih memberikan dampak yang lebih efektif dan efisien
2. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak Graha Bangunan Blitar lebih memperhatikan dalam memberikan pelatihan yang profesional sehingga jika terdapat karyawan yang tidak terlalu paham mengenai pekerjaannya dapat langsung berkonsultasi dengan pendamping
3. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak Graha Bangunan Blitar memperhatikan metode pelatihan rotasi ini agar karyawan dapat memperoleh pengalaman yang lebih luas untuk melakukan beberapa jenis pekerjaan yang berbeda
4. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak Graha Bangunan Blitar memperhatikan metode pelatihan jabatan ini karena merupakan hal yang penting karena dapat menambah wawasan bagi karyawan yang berorientasi pada peningkatan kinerja karyawan.
5. Diharapkan dengan adanya penelitian ini, agar pihak Graha Bangunan Blitar memberikan perhatian untuk meningkatkan pelatihan dengan metode simulasi ini agar karyawan dapat memberikan solusi mengenai keluhan pelanggan

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Dr. Anak Agung Putu Agung. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Universitas Brawijaya Press (UB Press). Malang.
- Anggreni, Ni Wayan Eka Sri. 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (LPD) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, Volume 10 No. 2 Tahun 2018
- Bahri, Syaiful. 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi. Yogyakarta
- Esthi, Rianasari Bimanthi. 2021. *The Effect of Training, Dicipline, and Motivation on Employee Performance*. *Forum Ekonomi* ISSN Print: 1411 – 1713 ISSN Online: 2528 – 150X
- Haji, Akida Raya, Salam Yussuf dan Abdalla Ussi Hamad. 2021. *Effects of Training Materials and Methods on the Peformance of Employee of the Commission for Zanzibar*. *Jurnal of Human Resource Management* ISSN: 2331 – 0707 (Print); ISSN: 2331 – 0175 (Online)
- Mahadevan, Ananthalakshmi, Ming Hsiang Yap. 2019. *Impact of Training Methods on Employee Performance in a Direct Selling Organization*, Malaysia. *IOSR Journal of Business and Management* e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 21, Issue 10. Series 1(October, 2019), PP 07-14
- Motlokoa, Eliza Mamofokeng, Lira Peter Sekantsi dan Rammouso Paul Monyolo. 2018. *The Impact of Training on Employees Performance: The Case Of Banking Sector in Lesotho*. *International Journal of Human Resource Studies* ISSN: 2162-3058, 2018 Vol. 8, No. 2
- Priansa, Donni Juni. 2019. *Pengembangan dan Pelatihan SDM Perusahaan*. Penerbit Simbiosis Rekatama Media. Bandung
- Rahmi, Hidayatul dan Suryalena. 2017. Pengaruh *On the Job Training* dan *Off the Job Training* Terhadap Kinerja Karyawan, *JOM FISIP* Vol. 4 No. 2 – Oktober 2017
- Subroto, Setyowati. 2018. Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, Vol. 12 No. 1 2018
- Sudaryo, Yoyo, Agus Aribowo dan Nunung Ayu Sofiati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit ANDI (Anggota IKAPI). Yogyakarta
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kualitatif*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Sukmawati, Erni, Sri Langgeng Ratnasari dan Zulkifli. 2020. *The Influence of Leadership Style, Communication, Training, Work Ethis, and Individual Characteristic on Employees Performance*. *DIMENSI*, Vol. 0, No, 3:461 – 479 NOVEMBER 2020 ISSN: 2085 – 9996

Yusnandar, Willy, Roydi Nefri dan Safi I Siregar. 2020. Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Rumah Sakit Milik Pemerintah di Kota Medan. Vol.4, No.1, April 2020: 61-72, ISSN 2548 – 9585 (Online)

Yusuf, Faif, Marlina Rahmi Shinta dan Sonny Fransisco. 2020. *The Influence of Training Employee Performance in PT. Peln*o (Persero) Jakarta. *Jurnal of Research in Business, Economics, and Education* E-ISSN 2686 – 6056.

