

**PENGARUH PROSES REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang**



DISUSUN OLEH:

TIVANI SASGIA PUTRI

NIM: 201711046

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2022

**PENGARUH PROSES REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang**



DISUSUN OLEH:

TIVANI SASGIA PUTRI

NIM: 201711046

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2022

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Tivani Sasgia Putri
NIM : 201711046
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CAKRA
GUNA CIPTA MALANG.

Malang, 21 Juni 2022

DITERIMA DAN DISETUJUI

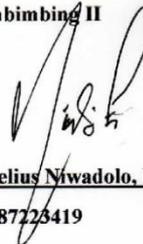
Pembimbing I



Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIDN: 0701056401

Pembimbing II



Dr. Cornelius Niwadolo, M.M

NIDK: 8887223419

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Prodi Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401



J. Yicko Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH PROSES REKRUITMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

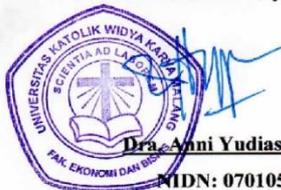
Nama : Tivani Sasgia Putri

NIM : 201711046

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 21-06-2022 dan telah
memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar
Sarjana Manajemen Strata satu (S1).

Disahkan oleh:

**Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIDN: 0701056401

DEWAN PENGUJI

1. J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

NIDN: 0724018601

2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIDK: 8887223419

3. Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIDN: 0701056401

TANDA TANGAN



SURAT KETERANGAN PENELITIAN



PT. CAKRA GUNA CIPTA
Jl. Watudakon Kendalpayak
Pakisaji Malang
Telp.(0341) 801750 Fax.(0341) 802367

SURAT KETERANGAN

No.407/CGC /Ext- Ket/04-XII/2021

Dengan ini kami menerangkan bahwa Mahasiswa UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG Program Studi Manajemen Jurusan Manajemen, yang disebut di bawah ini :

Nama : TIVANI SASGIA PUTRI

NIM : 201711046

Telah melaksanakan penelitian di Perusahaan Rokok **PT. Cakra Guna Cipta** Malang guna untuk menyelesaikan Tugas Akhir / Skripsi dengan judul Penelitian

” Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Cakra Guna Cipta”.

Demikian surat keterangan ini dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 04 Desember 2021

RIKA LESTARI, SE
Manajer Personalia

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CAKRA GUNA CIPTA MALANG” merupakan karya asli dari:

Nama : Tivani Sasgia Putri
NIM : 201711046
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$ (surat keterangan deteksi plagiasi terlampir).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 21 Juni 2022



DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIDN: 0701056401

Pembimbing II

Drs. Cornelius Niwadolo, M.P

NIDK: 8887223419

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Ketua Prodi Manajemen



Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIDN: 0701056401



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM

NIDN: 0724018601

UCAPAN TERIMAKASIH

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Terima kasih kepada Bapak Sadimin dan Ibu Nurte yang selalu memberikan dukungan dan motivasi agar saya tetap semangat dan terus berjuang dan selalu mendoakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih kepada kaka dan adik saya Yandri Agusta, Shintiana Olgareta Kristiani, Irene Yuliana Rikumahu, Enriko Meisandi, Yudea Aprilia, Darisma Notari yang selalu menyemangati saya dan memotivasi sehingga skripsi dapat selesai.
4. Terima kasih kepada semua keluarga (bapak tuha, uma tuha, om, unsu, mina dll) yang turut mendukung dan memotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Terima kasih kepada Ajuarius Farel, Riska, dan kak Erwin yang memberikan dukungan dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

MOTTO

“JIKA ORANG LAIN BISA, MAKA AKU JUGA BISA”



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tivani Sasgia Putri
Nim : 201711046
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Tempat, tanggal lahir : Toka, 28 Agustus 1998
Nama orang tua : Sadimin (Ayah)
: Nurte (Ibu)
Riwayat Pendidikan :
Tahun 2005-2011 : SDN Desa Toka
Tahun 2011-2014 : SMPN 4 SATAP Desa Toka
Tahun 2014-2017 : SMKN 1 Bulik
Tahun 2017-2022 : SI Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa karena kasih karunia dan penyertaan-Nya, skripsi yang berjudul “PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.CAKRA GUNA CIPTA MALANG” dapat terselesaikan dengan baik. Skripsi ini merupakan tugas akhir dan sebagai syarat untuk memperoleh gelar sarjana manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini, penulis juga hendak menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan dalam menyelesaikan skripsi ini:

1. Ibu Dra. Anni Yudiastuti, M.P. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan masukan dan arahan selama proses pengerjaan skripsi serta memberikan kritik, saran dan motivasi ke pada peneliti yang sangat bermanfaat.
2. Bapak Drs. Cornelius Niwadolo, M.M. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktunya dengan sabar membimbing dan mengarahkan penyusunan skripsi serta memberi kritik, saran dan motivasi yang sangat bermanfaat.
3. Direktur PT.Cakra Guna Cipta Malang yang telah memberikan izin, tempat, waktu, data dan bantuan-bantuan lain kepada peneliti demi kelancaran penyelesaian skripsi ini.
4. Para Dosen dan Staf Fakultas Ekonomi dan Bisnis atas bimbingan dan ilmu yang diberikan selama kuliah.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang membangun guna untuk memperbaiki skripsi ini dikemudian hari.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Akhir kata penulis mohon maaf jika dalam penelitian masih terdapat kekurangan dan semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya dalam menambah referensi.

Malang, 6 juni 2022

Penulis

Tivani Sasgia Putri



DAFTAR ISI

SKRIPSI	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vi
MOTTO	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
ABSTRAK.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
BAB II LANDASAN TEORI.....	6
A. Penelitian Terdahulu.....	6
B. Tinjauan Pustaka.....	16
C. Kerangka Berfikir	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
A. Jenis Penelitian	45
B. Lokasi Penelitian	45

C. Ruang Lingkup	45
D. Populasi dan Sampel.....	45
E. Sumber Data	47
F. Jenis Data.....	48
G. Metode Pengumpulan Data.....	48
H. Definisi Operasional Variabel	49
I. Teknik Analisis Data	50
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	55
A. Gambar Umum Perusahaan	55
1. Sejarah Perusahaan.....	55
2. Visi dan Misi Perusahaan	56
3. Struktur Organisasi.....	57
B. Deskripsi Karakteristik Responden	61
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	63
D. Analisis dan Interpretasi Data.....	68
1. Uji Instrumen (uji validitas dan uji reliabilitas)	69
2. Uji Asumsi Klasik	72
3. Uji Analisis Regresi linier berganda	81
4. Uji Hipotesis.....	84
E. Pembahasan	87
F. Implikasi hasil penelitian.....	90
BAB V PENUTUP.....	93
A. Simpulan.....	93
B. Saran	94

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN.....	97
LAMPIRAN 1.....	97



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Propotional Random Sampling	47
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	49
Tabel 4.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir	63
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (X1).....	65
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Seleksi (X2)	66
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden (Y).....	68
Tabel 4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Item Instrumen.....	70
Tabel 4.8 Kriteria Indeks Koefisien Reliabilitas.....	72
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	72
Tabel 4.10 Tabel Uji Normalitas.....	74
Tabel 4.11 Uji Multikolinearitas dengan Value Inflation Factor (VIF).....	76
Tabel 4. 12 Hasil Durbin Watson.....	77
Tabel 4.13 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.14 Perhitungan Sumbangan Efektif	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	57
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas Data.....	73
Gambar 4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas	78



**PENGARUH PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT CAKRA GUNA CIPTA MALANG**

ABSTRAK

Isu SDM masih menjadi fokus perhatian dan konsentrasi bagi suatu organisasi atau organisasi karena di era globalisasi yang diikuti oleh persaingan yang semakin sengit. SDM memainkan peran penting dalam setiap tindakan organisasi. Iklim yang berubah dengan cepat menuntut kapasitas mereka untuk menangkap kekhasan perubahan ini, mengetahui pengaruhnya terhadap asosiasi dan bersiap-siap bergerak untuk mengelola keadaan ini.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; 1) Pengaruh proses rekrutmen dan seleksi secara simultan terhadap kinerja karyawan, 2) pengaruh proses rekrutmen dan seleksi secara parsial terhadap kinerja karyawan dan 3) untuk mengetahui diantara proses rekrutmen dan seleksi manakah yang pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang. Jenis penelitian ini adalah *explanatory*. Populasi penelitian ini adalah karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang. Sampel yang diambil sebanyak 85 responden dengan teknik *proportional random sampling* dan alat analisis regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang dengan nilai signifikansi (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05. Koefisien determinasi sebesar 57,2% dan persamaan regresi: $Y = -5.238 + 0.375 X_1 + 0.642 X_2$. Berdasarkan hasil uji t (parsial) menunjukkan bahwa proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang dengan nilai signifikansi yang berturut-turut sebesar 0.000 dan 0.000 yang lebih kecil dari alpha 0.05. Hal ini menunjukkan bahwa pada kenyataannya kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang akan cenderung mengalami peningkatan apabila faktor proses rekrutmen (X1), dan seleksi (X2) mengalami peningkatan yang lebih baik. Demikian sebaliknya. Berdasarkan hasil perhitungan sumbangan efektif menunjukkan bahwa faktor yang mempunyai pengaruh paling besar (dominan) terhadap kinerja karyawan pada PT. Cakra Guna Cipta Malang, yaitu faktor seleksi (X2). Hal ini didukung oleh besarnya pengaruh langsung dari faktor seleksi (X2) tersebut terhadap peningkatan kinerja karyawan dengan kontribusi sebesar 34.79% dengan koefisien beta sebesar 0.499, dan sumbangan relatif sebesar 59.78% dari R-square 58.19%.

Kata Kunci: Proses Rekrutmen, Seleksi, Kinerja Karyawan