

## BAB V PENUTUP

Pada bab ini dapat ditarik kesimpulan dari uraian serta pembahasan materi pada bab sebelumnya. Dengan harapan perusahaan dapat terbantu dalam mencari solusi yang tepat dan dapat dilaksanakan oleh perusahaan sehingga dalam menjalankan aktivitasnya dapat berjalan lebih baik pada masa yang akan datang.

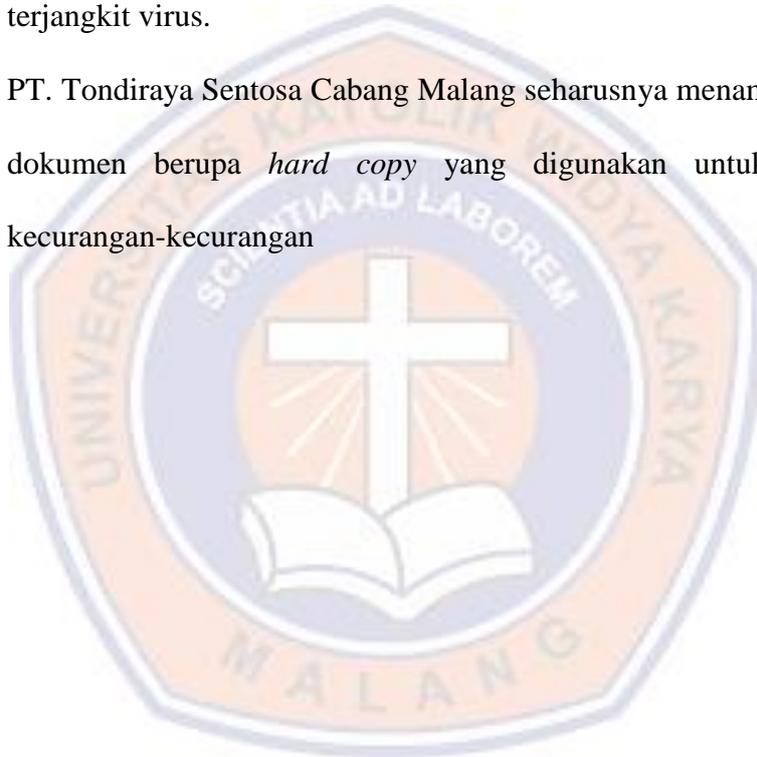
### A. Simpulan

1. Seluruh aktifitas pengisian data mengenai penggajian dilakukan secara komputerisasi penuh tanpa adanya dokumen–dokumen pendukung untuk menghindari keterbatasan–keterbatasan pada perangkat komputer.
2. Prosedur penggajian yang telah diterapkan pada PT. Tondiraya Sentosa Cabang Malang masih memiliki kekurangan. Kekurangan tersebut terwujud dalam prosedur penggajian pada PT. Tondiraya Sentosa Cabang Malang tidak menjelaskan adanya sebuah tindakan untuk mencetak, baik Daftar Hadir Karyawan, Daftar Gaji maupun Rekap Daftar Gaji.
3. Perlu adanya perbaikan dokumen pendukung serta perbaikan dalam sistem informasi akuntansi penggajian pada PT. Tondiraya Sentosa Cabang Malang agar dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

## B. Saran

Adapun saran–saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. PT. Tondiraya Sentosa Cabang Malang seharusnya tidak menggunakan sistem komputerisasi penuh yang hanya mengirim data menggunakan *flashdisk* ataupun LAN untuk meminimalkan kemungkinan komputer terjangkit virus.
2. PT. Tondiraya Sentosa Cabang Malang seharusnya menambah dokumen-dokumen berupa *hard copy* yang digunakan untuk menghindari kecurangan-kecurangan



**DAFTAR PUSTAKA**

- Baridwan, Zaki. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. BPFE : Yogyakarta.
- Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. CV Andi Offset : Yogyakarta.
- Dunia, Firdaus. 2008. *Ikhtisar Lengkap Pengantar Akuntansi*. Edisi ketiga.  
<http://elibrary.ub.ac.id/bitstream/123456789/19850/1/Analisa-efektifitas-sistem-informasi-akuntansi-penggajian-karyawan-%3A-studi-Kasus-di-Perusahaan-Daerah-Air-Minum-Kabupaten-Malang.pdf> (Diakses 6 Maret 2015)
- <http://jayaditadungallo.blogspot.com/2012/11/sistem-penggajian-terkomputerisasi.html> (Diakses 2 Juli 2015)
- <http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html> (Diakses 6 Maret 2015)
- Jusuf, Al Haryono. 2001. *Dasar-dasar Akuntansi Manajemen*. Edisi Keenam. YKPN. Yogyakarta.
- Kurniawan, Yulius Rindra. 2012. *Analisis Sistem Dan Prosedur Penggajian Pada CV.SATUB PRODUCTION*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat : Jakarta.
- Mulyadi. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. Salemba Empat : Jakarta.
- Nazir, Ph. D, Moh. 1983. *Metode Penelitian*. Galia Indonesia. Jakarta
- Octavianus. 2004. *Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Pabrik Engsel Jaya Makmur Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Ratnawati, Dessy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PG Kebon Agung Malang)*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Rini, Bertha Diana. 2004. *Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Sepatu Rahayu House Of Mr. Pienk*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Santoso, Suryani. 2004. *Mempelajari Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Garmen PT. Pesona Remaja Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Wijayanto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Erlangga : Jakarta.

