

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan keterangan-keterangan yang telah didapatkan, maka penulis dapat mengambil suatu kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem akuntansi penggajian pada Yayasan Pendidikan Katolik Mardi Wiyata masih memiliki kelemahan. Hal ini terbukti dengan adanya perangkapan fungsi pada bagian keuangan dan tidak adanya kartu jam hadir, kartu jam kerja, dan rekap daftar gaji. Hal ini disebabkan karena bagian bendahara merangkap sekaligus dengan bagian akuntansi. Sehingga mengakibatkan bagian bendahara tidak dapat melaksanakan tugas dengan efektif dan efisien. Selain itu, bagian bendahara juga dapat melakukan kecurangan dan kesalahan dalam melaksanakan tugasnya.
2. Prosedur penggajian dan pengendalian intern yayasan kurang baik karena tidak terdapat kartu jam hadir dan kartu jam kerja. Sehingga pengawasan kehadiran pegawai masih kurang. Hal ini yang bisa dimanfaatkan pegawai untuk melakukan kecurangan. Dan adanya kelemahan tersebut, maka pada Yayasan Pendidikan Katolik Mardi Wiyata perlu diadakan perbaikan. Perbaikan ini terdiri dari penambahan karyawan pada bagian akuntansi. Selain itu yayasan juga perlu melakukan pemisahan fungsi pada masing-masing bagian. Sehingga dapat memperkecil terjadinya kesalahan maupun kecurangan dalam melaksanakan tugas. Dan juga perlu adanya kartu jam hadir dan kartu jam kerja, agar kehadiran dan pekerjaan setiap pegawai lebih terkontrol.

B. Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka ada beberapa saran yang dapat dianjurkan oleh peneliti :

1. Pada struktur organisasi yayasan sebaiknya dilakukan perbaikan dengan menambahkan bagian akuntansi. Selain itu, perlu dilakukan pemisahan fungsi secara tepat.
2. Membuat kartu jam hadir dan kartu jam kerja serta rekap daftar gaji sehingga pengendalian internnya semakin baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Baridwan, Zaki. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*,BPFE : Yogyakarta
- Dunia, Firdaus. 2008. *Ikhtisar Lengkap Pengantar Akuntansi*, Edisi ketiga.
- Febriana, Maya. 2009. *Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Intern Bagian Keuangan (Studi Kasus Pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang*,Skripsi.Universitas Katolik Widya Karya
- Mulyadi.2008. *Sistem Akuntansi*, STIE YKPN : Yogyakarta
- Mulyadi.2008. *Sistem Akuntansi*, Salemba Empat : Jakarta
- Narko. 2007. *Sistem Akuntansi*, Cetakan Ketiga. Yayasan Pustaka Nusantara : Yogyakarta
- Octavianus.2004. *Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan Pada Pabrik Engsel Jaya Makmur Malang*,Skripsi.Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Ratnawati, Dessy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PG Kebon Agung Malang.*. Skripsi.Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Rini, Berta Diana. 2004. *Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Sepatu Rahayu House Of Mr.Pienk*,Skripsi.Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Santoso, Yohanes. 2012. *Evaluasi Sistem Dan Posedur Penggajian dan Pengupahan Pada PT.Dioma*,Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya.

Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*, Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

