

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Dewasa ini banyak perusahaan yang berkembang pesat dalam berbagai bidang usaha hal tersebut tentu sebanding dengan persaingan antar perusahaan, ketatnya persaingan mendorong perusahaan untuk terus meningkatkan kualitas perusahaan dari berbagai aspek. Kualitas perusahaan didukung dengan pengendalian dan manajemen perusahaan yang baik untuk mewujudkannya, pengelola perusahaan dalam melakukan hal tersebut tidak bisa dilakukan sendiri tetapi harus didukung oleh tenaga kerja untuk memenuhi tujuan perusahaan dalam memenuhi kualitasnya.

Perusahaan pasti mempunyai kesempatan dalam mengembangkan usaha dan meningkatkan kualitasnya untuk itu diperlukan sistem yang memadai disesuaikan dengan kebutuhan dan mendukung dalam memenuhi tujuan tersebut salah satunya adalah sistem akuntansi, untuk dapat memenuhi tujuan perusahaan dalam bidang keuangan maka diperlukan sistem akuntansi yang baik. Sistem akuntansi yang baik harus menyediakan dan memberikan laporan yang tepat waktu, memenuhi kebutuhan, dapat menjaga keamanan harta perusahaan dan membantu proses produksi termasuk juga unsur ketenagakerjaan. Perusahaan memiliki hak untuk mencari tenaga kerja yang tepat yang disebut karyawan, perusahaan membutuhkan karyawan untuk membantu mencapai tujuan yang diinginkan perusahaan dan karyawan juga membutuhkan perusahaan untuk mencari nafkah dan memenuhi kebutuhan

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

hidupnya. Oleh karena itu karyawan berhak mendapat haknya berupa pembayaran gaji yang diberikan oleh perusahaan. Gaji merupakan pembayaran atas penyerahan jasa yang dilakukan oleh perusahaan yang mempunyai jenjang karir, Mulyadi (2001:373). Umumnya gaji dibayarkan secara tetap per bulan sedangkan upah dibayarkan berdasarkan hari kerja, jam kerja, atau jumlah satuan produk yang dihasilkan.

Pembayaran gaji yang baik hendaknya dilakukan sesuai dengan prosedur yang benar dan didukung dengan sistem akuntansi yang memadai sesuai dengan kebutuhan dan standar sehingga mengurangi atau bahkan bisa menghilangkan kesalahan yang mungkin terjadi pada saat proses maka dari itu diperlukan sebuah sistem pengendalian internal yang baik. Sistem pengendalian internal terdiri atas berbagai kebijakan, praktik, dan prosedur yang diterapkan oleh perusahaan untuk mencapai empat tujuan umum, James A. Hall (2011:181) maka dari itu dibutuhkan sistem pengendalian terkait dengan penggajian pada bagian ketenagakerjaan dan akuntansi. Bagian ketenagakerjaan yang bertugas untuk menangani hak dan kebutuhan karyawan dalam lingkungan perusahaan seperti penanganan tunjangan-tunjangan karyawan, asuransi yang diberikan kepada karyawan, dan lain-lain. Selain itu bagian ketenagakerjaan dalam hal penggajian bertugas untuk mencatat kartu hadir, waktu hadir, waktu lembur dan kebutuhan karyawan lainnya yang berhubungan dengan kegiatan perusahaan. Sedangkan dalam hal penggajian bagian akuntansi bertugas untuk menghitung komponen apa saja yang berpengaruh pada gaji karyawan dan besarnya nominal yang akan diberikan pada karyawan dalam bentuk data waktu hadir karyawan, upah

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

lemburan dan lain-lain yang telah berkoordinasi dengan bagian ketenagakerjaan. Melihat peran dari kedua bagian yang telah ditulis diatas menunjukkan pentingnya sebuah sistem akuntansi penggajian dan pengendalian internal yang baik dalam suatu perusahaan agar dapat membantu manajemen dalam mempermudah pekerjaannya. Perusahaan yang menginginkan karyawan yang tepat dan berkualitas pasti akan memberikan imbalan jasa yang setimpal tapi terkadang terjadi ketidak sesuaian yang pada akhirnya menimbulkan masalah dalam pelaksanaannya. Masalah yang terjadi biasanya terdapat pada kesalahan pencatatan waktu kerja dan jam hadir, perangkapan fungsi pada bagian keuangan ataupun ketenagakerjaan yang bertugas dalam hal penggajian, terjadi kerusakan pada sistem elektronik dan lain sebagainya.

Kantor Bendahara Keuskupan Malang merupakan instansi nirlaba yang mengatur lalu lintas keuangan di Keuskupan Malang. Kantor Bendahara Keuskupan Malang juga mempunyai sistem organisasi yang sama dengan instansi lain khususnya dalam sistem keuangan. Sistem keuangan di Kantor Bendahara Keuskupan Malang terdiri dari Kepala Bendahara, Bagian Kepegawaian dan Akuntansi. Dari ketiga tugas tersebut sudah berjalan sesuai dengan aturan yang ada di instansi tersebut namun, ada beberapa hal yang belum sesuai dengan sistem informasi akuntansi penggajian. Terdapat ketidaksesuaian tugas dan wewenang pada bagian akuntansi dan kepegawaian yaitu bagian kepegawaian yang menghitung gaji setiap pegawai paroki dan bagian akuntansi yang memberikan kepada pegawai paroki.

Terdorong dari latar belakang permasalahan yang ditulis maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian pada Kantor Bendahara Keuskupan

Malang. Kantor Bendahara Keuskupan Malang merupakan perusahaan nirlaba yang bertugas menangani lalu lintas keuangan di Keuskupan Malang, dan dari latar belakang yang telah ditulis tersebut maka peneliti tertarik untuk menulis judul “**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Internal pada Kantor Bendahara Keuskupan Malang.**”

## **B. Perumusan Masalah**

Berdasarkan dari latar belakang masalah tersebut maka rumusan masalah dari penelitian ini adalah:

Bagaimana menganalisis sistem informasi akuntansi penggajian sebagai pengendalian internal pada Kantor Bendahara Keuskupan Malang?

## **C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1. Tujuan Penelitian**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui analisis sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal pada Kantor Bendahara Keuskupan Malang.

### **2. Manfaat Penelitian**

#### **a. Bagi Peneliti**

Penelitian ini untuk menambah pengetahuan tentang analisis sistem akuntansi penggajian sebagai pengendalian internal yang ada di Kantor Bendahara Keuskupan Malang.

#### **b. Bagi Perusahaan**

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan.

**c. Bagi Universitas**

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi peneliti selanjutnya yang akan memilih topik atau judul sejenis.

