

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan data dan informasi yang telah didapatkan maka penulis dapat mengambil kesimpulan yaitu:

1. Sistem Informasi Auntansi Penggajian pada Kantor Bendahara Keuskupan Malang masih memiliki kelemahan. Hal ini terbukti dengan adanya perangkapan fungsi pada bagian akuntansi dan kepegwian sehingga pada bagian akuntansi tidak dapat melakukan tugas dan fungsinya secara efektif dan efisien.
2. Dalam prosedur penggajian, pengendalian intern di perusahaan kurang berjalan dengan baik karena tidak adanya kebijakan khusus yang mengatur tentang mesin *ceck lock* untuk pegawai serta tidak adanya petugas khusus yang mencatat dan melakukan pengecekan ulang pada kartu daftar hadir karyawan.
3. Adanya kekurangan-kekurangan tersebut maka Kantor bendahara Keuskupan Malang perlu mengadakan perbaikan dalam sistem informasi penggajian dengan melakukan penambahan pegawai pada bagian administrasi.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka penulis menyarankan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pemisahan fungsi secara tegas pada bagian akuntansi dan kepegawaian sehingga tidak ada perangkapan tugas yang akan berdampak pada bagian akuntansi dan kepegawaian sehingga kedua bagian tersebut dapat melaksanakan tugasnya yang dengan efektif.
2. Kebijakan yang ada tentang alat presensi seharusnya diperbaharui kembali untuk mengukur prestasi kerja setiap pegawai dan dapat digunakan sebagai acuan dalam peningkatan mutu pegawai
3. Pada strusktur organisasi Kantor Bendahara Keuskupan Malan perlu melakukan penambahan pegawai untuk bagian administrasi.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Baridwan, Zaki. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Bodnar, George H, dan Hopwood. S William. 2003. *Sistem Informasi Akuntansi. Edisi Enam*.  
Jakarta : Salemba Empat.
- Hall, A James. 2009. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Empat Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Krismiajai. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga*. Yogyakarta : STIM YKPN.
- Kurniawan, Yulius Rindra. 2012. *Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada CV Satub Production*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Sohalia Indonesia.
- Mardianto, Handika. 2012. *Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Sebagai Pengendalian Intern dalam Penggajian dan Pengupahan pada Yayasan Pendidikan Mardi Wiyata Malang Mulai Tahun 2011*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mulyadi. 1998. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Kedua*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi, Edisi Empat*. Jakarta : Salemba Empat.
- Narko. 2003. *Studi Tentang Prosedur Pelayanan*, Jakarta : Sinar Baru Algesindo.
- Valentina, Hellen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian dan Pengupahan Studi Kasus Pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi Universitas

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Katolik Widya Karya Malang.

Romney, Marshall B dan Steinbart, Paul John. 2004. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi*

*Sembilan Buku Dua*, Jakarta : Salemba Empat

Santoso, Yohanes. 2012. *Evaluasi Sistem dan Prosedur Penggajian Pada PT. Dioma*

*Malang*, Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Sihotang, Fernando. 2013. *Sistem Akuntansi Penggajian Studi Kasus Pada Pt. Boma Internusa Pasuruan*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Warren, Cals S. James M. Reeve dan Phillip E. Fess. 2005. *Pengantar Akuntansi, Edisi Dua*

*Puluh Satu Buku Satu*. Jakarta Salemba Empat.

Wilkinson, Jseph W. 1995. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta : Binarupa Aksara.

