

## BAB V PENUTUP

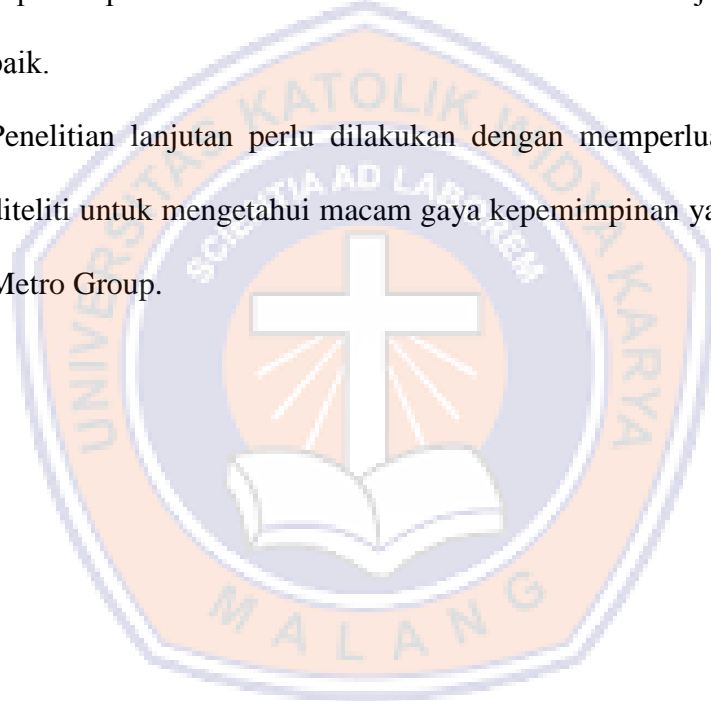
### A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil penelitian uji F yaitu pengujian secara serentak (*simultan*) menunjukkan hasil  $F_{hitung}$  sebesar 116.049 dengan nilai signifikansi F (0.000) yang jauh lebih kecil dari alpha 0.05 dan signifikansi t untuk semua komponen  $\leq 0,05$ . Hal ini menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan secara simultan dari Gaya Kepemimpinan Otokratis (X1), Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2), dan Gaya Kepemimpinan Bebas atau *Laissez Faire* (X3) terhadap Kinerja Karyawan Metro Group pada perusahaan Metro Group di Blitar dengan persamaan regresi linier  $Y = -0.458 + 0.325X1 + 0.350X2 + 0.298X3$  dengan keragaman dari kinerja karyawan Metro Group (Y) dipengaruhi oleh adanya Gaya Kepemimpinan Otokratis (X1), Gaya Kepemimpinan Demokratis (X2), dan Gaya Kepemimpinan Bebas atau *Laissez Faire* (X3) sebesar 90,6%. Sedangkan sisanya 9,4% dijelaskan dan ditentukan oleh variabel lain di luar variabel yang diteliti.
2. Variabel Gaya *Laissez Faire* (X3) merupakan variabel yang terbukti gaya kepemimpinan berpengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan Metro Group Blitar.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut

1. Dengan hasil penelitian ini bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari Gaya Kepemimpinan Otokratis, Gaya Kepemimpinan Demokratis, dan Gaya Kepemimpinan Bebas atau *Laissez Faire* dengan demikian pada perusahaan Metro Group disarankan lebih fokus pada gaya kepemimpinan demokratis untuk memberikan kinerja karyawan yang baik.
2. Penelitian lanjutan perlu dilakukan dengan memperluas variabel yang diteliti untuk mengetahui macam gaya kepemimpinan yang terdapat pada Metro Group.



DAFTAR PUSTAKA

- Hasibuan, Malayu S.P, (2007), *Manajemen Sumber Daya Manuaia Edi Revisi*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Kartini Kartono, (2008), *Pemimpin dan kepemimpinan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Kiswanto, (2010), *Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Kaltim Pos Samarinda. Jurnal eksis Vol.6 No.1.*
- Kriyantono, Rachmat, *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2006.
- Kouzes, James M dan Posner, Barry Z. (2004). *Leadership The Challenge: Tantangan Kepemimpinan. Alih Bahasa Wisnu Chandra Kristiaji. Edisi Ketiga*. Jakarta: Erlangga
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rusdakarya
- Mahsun, Muhammad, (2006) *Pengukuran Kinerja Pelayanan Publik*. Yogyakarta: Pondok Pustaka.
- Manulang, (2005), *Dasar-Dasar Manajemen Cetakan Ke Delapanbelas*. Yogyakarta: Universitas Gajahmada.
- Melvani, Frecilia Nanda, (2012). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Efektivitas Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Promosi Dan Perizinan Penanamana Modal daerah (BP3MD) Provinsi Sumatra Selatan*. Artikel: Publikasi Ilmiah.
- Thoha, Miftah, (2010), *Kepemimpinan dan Manajemen*, Devisi Buku Perguruan Tinggi, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- R. Wirjana, Bernardine dan Supardo, Susilo. (2006), *Kepemimpinan : Dasar-dasar Pengembangannya*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter. (2005), Management. 8th Edition. New Jersey: Prentice Hall.*
- Sarwono, Jonathan, (2007), *Analisis Jalur untuk Riset Bisnis dengan SPSS*, Yogyakarta : Andi Offset

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil (cetakan kelima)*. Bandung : PT Refika Aditama
- Supardo, Susilo, (2006). *Kepemimpinan, Dasar-Dasar dan Pengembangannya* Yogyakarta: CV. Andi offset.
- Sutisna, Edy.(2011). *Sumber Daya Manusia, Edisi 3*, Jakarta: Kencana Prenada Media Grup.
- Simanjutak, Payaman, (2005), *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta: Fakultas Ekonomi, Universitas Indonesia
- Siagian, Sondang P, (2007), *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Notoatmodjo , Soekidjo, (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiono, (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Suwandi, Eko , (2012), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas PU Pengairan dan ESDM Kabupaten Tulungagung*.jurnal Ilmu Manajemen, REVITALISASI, Vol. 02, No. 04.
- Suwatno dan Priansa, Donni Juni, (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: ALFABETA
- Wibowo, (2007), *Manajemen Kinerja*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.