

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RMS ENGINEERING PTY.LTD DILI TIMOR**

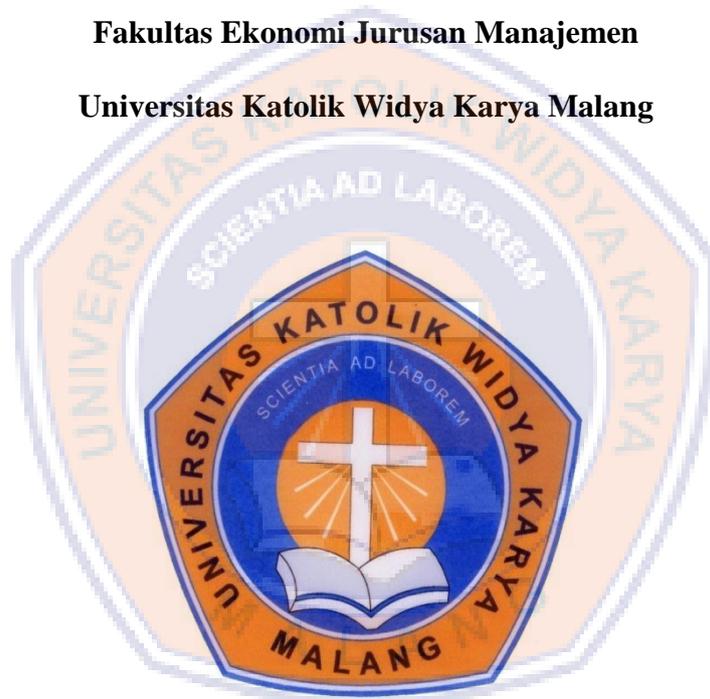
**LESTE**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada**

**Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen**

**Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH**

**AMORIN MARIA FREITAS**

**201211001**

**FAKULTAS EKONOMI -JURUSAN MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Amarin Maria Freitas  
Nim : 201211001  
Universitas : Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kompensasi terhadap produktivitas Karyawan pada  
Perusahaan RMS Engineering Pty.ltd Dili Timor Leste

Malang...../...../.....

DITERIMA DAN DISETUJUI OLEH

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti,M.P  
NIK:190015

Drs.Cornelius Niwadolo,M.M  
NIK:185004

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Cornelius Niwadolo,M.M  
NIK:185004

Dra. Anni Yudiastuti.M.P  
NIK:190015

**HALAMAN PENGESAHAN**

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN RMS ENGINEERING. PTY .LTD DILI TIMOR LESTE**

Yang di persiapkan dan disusun oleh:

Nama : Amorin Maria Freitas

Nim :201211001

Telah dipertanggungjawabkan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya Malang pada tanggal 06. Desember 2013 dan telah memenuhi syarat sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata satu (S1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs.Cornelius Niwadolo,M.M

NIK:185004

Dewan Penguji:

Tanda Tangan:

1.Dra. Anni Yudiastuti.M.P

-----

2. Drs.Cornelius Niwadolo.M.M

-----

3.Drs.Yuswanto Suroso,MM

-----

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi dengan judul Pengaruh “Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja karyawan pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste

Merupakan karya asli dari:

Nama : Amarin Maria Freitas

Nim : 201211001

Jurusa : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan merupakan plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sesuai aturan yang berlaku.

Malang,...../...../.....

Amarin Maria Freitas  
201211001

**DITERIMA DAN DISETUJUI OLEH**

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti,M.P  
NIK:190015

Drs.Cornelius Niwadolo,M.M  
NIK:185004

**Mengetahui :**

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Cornelius Niwadolo,M.M  
NIK:185004

Dra.Anni Yudiastuti.M.P  
NIK:190015

**KUPERSEMBAHKAN UNTUK**

Ayah Tercinta : Alberto da Costa Freitas  
Bunda Tercinta : Maria Nunes Freitas  
Istri Tercinta : Rosa Maria Guterres de'sa Benevides  
Anaku Tercinta : Cherly Guterres Benevides Freitas  
Anaku tercinta : Franco Nuno Alberto Benevides Freitas  
Anaku Tercinta : Jenifer Guterres Benevides Freitas

**Saudara-saudariku terkasih:**

Dirce Maria Guterres de'sa Benevides, Alda Luiza M.G.de'sa Benevides, Albano da Costa Freitas, Alvaro Maria Freitas, Albertina Maria Freitas, Cidalia Maria Freitas, Ermelinda Maria Freitas, Serpa Nunes Freitas, Carmelita Maria Freitas, Ella Maria Freitas

**Terima Kasihku atas Dukungan Dari**

Bpk. Evaristo Doutel Sarmento  
Ibu Delvina Maria Baptista Guterres de'sa Benevides  
Sdr.Joao Baptista Guterres de'sa Benevides  
Sdr.Matias Guterres de'sa Benevides  
Bpk. Fahmi  
Bpk.Anis

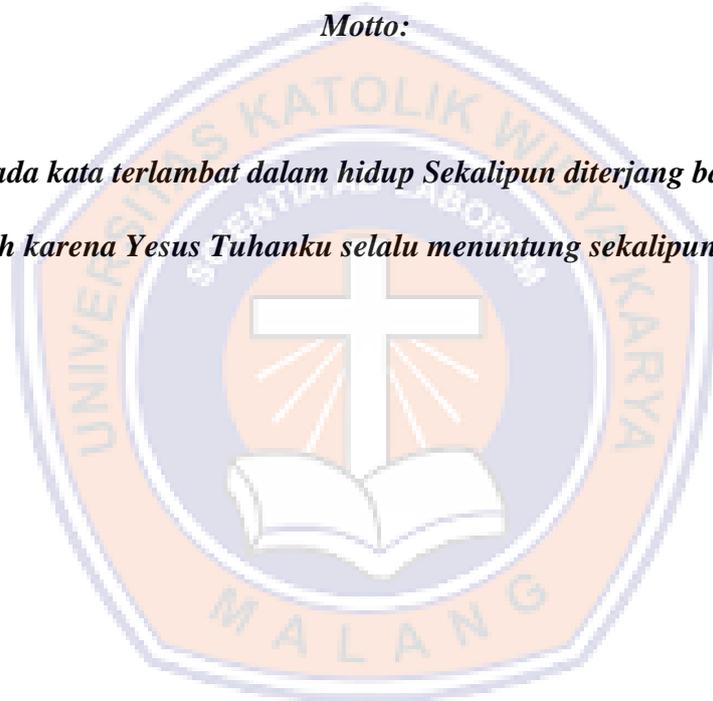
**Pimpinan RMS Engineering Pty.Ltd**

1. Richard Mc Donald
2. Richard Petter Sippel
3. Craig Burgemaister
4. David Hopkins

Seluruh staff & Karyawan Richard Mc Donald & Sons Engineering Pty.Ltd (RMS) Dili Timor Leste dan pihak-pihak yang tidak saya sebutkan disini yang telah membantu hingga terselesaikan skripsi ini.

*Motto:*

*Tak ada kata terlambat dalam hidup Sekalipun diterjang badai aku tetap melangkah karena Yesus Tuhanku selalu menuntung sekalipun dalam kegelapan.*



**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Amarin Maria Freitas  
Nim : 201211001  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Tempat Tanggal Lahir: Leorema Timor Leste 23 Mei 1974  
Agama : Katolik  
Orang Tua (Ayah) : Alberto da Costa Freitas  
(Ibu) : Maria Nunes Freitas  
Alamat Asal : Perum Surik Mas Dili Timor Leste  
Alamat Malang : Jln Kepundung No. 11A Malang  
Riwayat Pendidikan : SDK Santo Antonio Manatuto Timor Leste  
: SMPK Santo Yosep Balide Dili Timor Leste  
: SMAK Santo Paulus VI Dili Timor Leste  
: Universitas Katolik Widya karya Malang Jawa Timur  
Indonesia.

## KATA PENGANTAR

Dengan segenap hati saya mengucap syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmatnya skripsi ini dapat saya selesaikan walau banyak tantangan terberat dalam masa-masa kuliah, dimana saya merasa mustahil untuk bangkit dari keterpurukan, namun hari ini adalah satu pembuktian terbesar dalam hidup saya bahwa “Tuhan Allahku yang hidup” tidak pernah berpaling muka dariku, masih menyanggani menolong dan menuntung aku melewati masa-masa berat ini.

saya mengucapkan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rm.Michael Agung Christiputra,O.Carm.M.A, selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang atas kebijakan dan kepeduliaanya saya diberikan kesempatan istimewa ini.
2. Drs.Cornelius Niwadolo,MM Selaku dekan Fakultas Ekonomi dan Pembimbing II yang dengan segenap kerendahan hati tanpa pamrih, tanpa mengenal lelah memberikan motivasi memberikan ketegaran berupa konsuling baik secara langsung maupun melalui media internet.
3. Dra.Anni Yudiastuti,MP selaku Ketua Jurusan dan Pembimbing I yang dengan kebesaran hatinya telah bersedia dengan segenap hati tanpa pamrih membantu saya dengan semua pengetahuan dan kebijaksanaannya untuk menyelesaikan skripsi ini
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi jurusan manajemen Universitas katolik widya karya Malang yang dengan ilmu pengetahuan telah memberikan wacana pemikiran yang fantastis kepada saya sebagai suntikan moral untuk menyelesaikan skripsi ini.

5. Para Pimpinan Administrasi dan staff, sampai bagian security yang banyak membantu saya selama proses kuliah menuju pembuatan skripsi ini.
6. Direktur utama perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd beserta staff dan karyawan atas kontribusi mereka dalam memberikan data yang objektif dan bersifat parsial sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang turut serta berkontribusi besar dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih sangat jauh dari kesempurnaan oleh karena itu segala kritik dan saran membangun sangat diperlukan oleh penulis demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna untuk menambah wacana dan wawasan bagi semuapihak yang berkepentingan.

Akhir kata penulis sekali lagi mengucapkan syukur kepada Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmatnya. Terima kasih yang tak terbatas kepada seluruh pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung hingga terselesainya skripsi ini.

SEMOGA TUHAN BESERTA KITA.AMIN

Malang,...../...../.....

Penulis

Amorin Maria Freitas

DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	v
HALAMAN MOTTO	
HALAMAN RIWAYAT HIDUP.....	vi
HALAMAN KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
ABSTRAKSI.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	2
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	2
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Peneliti Terdahulu.....	5
B. Landasan Teori.....	5
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	5

2. Pengertian Kompensasi.....	10
3. Pengertian Produktivitas.....	13
4. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Kerja.....	14
5. Hubungan Kompensasi dengan Produktivitas Karyawan.....	15
C. Kerangka Pikir.....	16
D. Hipotesis Penelitian.....	17

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....	19
B. Lokasi Penelitian.....	19
C. Populasi dan Sampel.....	19
1. Populasi.....	19
2. Ukuran Sampel.....	20
3. Sumber Data.....	21
4. Definisi Operasional Variabel.....	22
5. Metode Pengumpulan Data.....	24
6. Teknik Analisa Data.....	24
a. Regresi Linear Berganda.....	24
b. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	25
1. Uji Validitas.....	25
2. Uji Reliabilitas.....	26
c. Uji Asumsi Klasik.....	27
1. Uji Normalitas Data.....	27

2. Uji Multikonlinearitas.....	27
3. Uji Autokorelasi.....	27
4. Uji Heteroskedastisitas.....	28
d. Uji F.....	28
e. Uji T.....	29

#### BAB IV ANALISA DAN INTERPRESTASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	30
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	30
2. Aktifitas Perusahaan.....	31
3. Struktur Organisasi Perusahaan.....	32
4. Pelayanan Karyawan Proyek Daerah.....	42
5. Perekrutan Tenaga Kerja Musiman.....	44
6. Kontrak Tertulis Keapa Tenaga Musiman.....	45
B. Gambaran Umum Responden.....	46
1. Deskripsi Respondent.....	46
a. Deskripsi Responden Dilihat dari Jenis Kelamin.....	46
b. Deskripsi Responden Dilihat dari Umur.....	48
c. Deskripsi Responden Dilihat dari Tingkat Pendidikan.....	49
d. Deskripsi responden Dilihat dari Kewarganegaraan.....	50
e. Deskripsi Responden Berdasarkan Pengalaman Kerja.....	51
2. Penyajian Data Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian.....	52

a. Deskripsi Variabel Kompensasi Langsung ( $X_1$ ).....52

b. Deskripsi Variabel Kompensasi Tidak Langsung ( $X_2$ ).....54

c. Deskripsi Variabel Produktivitas Karyawan ( $Y$ ).....55



**DAFTAR TABEL**

Table 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	5
Tabel 4.1	Data Personalia Perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Timor Leste.....	40
Tabel 4.2	Tabel Perhitungan Pembayaran Karyawn.....	41
Tabel 4.3	Tabel Jam Kerja Karyawan Rms Engineering Pty.Ltd Timor Leste.....	42
Tabel 4.4	Karateristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	47
Tabel 4.5	Karateristik Responden Berdasarkan Umur.....	48
Tabel 4.6	Karateristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	50
Tabel 4.7	Karateristik Responden Berdasarkan kewarganegaraan.....	51
Tabel 4.8	Karateristik Responden Berdasarkan Pengalaman kerja pada RMS.....	52
Tabel 4.9	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Langsung ( $X_1$ ).....	54
Tabel 4.10	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Tidak Langsung ( $X_2$ ).....	55
Tabel 4.11	Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	57
Tabel 4.12	Rekapitulasi Hasil Uji Validitas.....	58
Tabel 4.13	Rekapitulasi Hasil Uji Realibilitas.....	59
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	61
Tabel 4.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	62
Tabel 4.16	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	63

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN RMS ENGINEERING PTY.LTD DILI TIMOR LESTE**

**ABSTRAKSI**

Timor Leste merupakan Negara yang muncul di abad 20 yang mendapatkan kedaulatannya dari negara republik Indonesia melalui proses referendum tahun 1999 dan disahkan oleh perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) pada tanggal 20 Mei 2002

Seiring dengan waktu berjalan banyak perusahaan lokal maupun asing yang berinvestasi di Timor Leste di berbagai bidang, tentu saja hal ini menguntungkan bagi pemerintah dan rakyat Timor Leste sendiri, karena dengan investasi-investasi tersebut akan lebih banyak menyerap tenaga kerja dan tentu saja menurunkan angka pengangguran masyarakat, namun satu hal yang menjadi permasalahan umum di Timor Leste adalah penerapan upah minimum regional yang aplikasinya belum maksimal oleh perusahaan-perusahaan tersebut di satu sisi masih terbatasnya fasilitas pemerintah untuk mengontrol aktivitas usaha, sehingga seringkali terjadi benturan antara perusahaan dan karyawan dan persoalan yang paling mendasar adalah kompensasi sementara kita ketahui bahwa sebesar apa dan teknologi modern yang digunakan perusahaan pun tidak akan mampu meningkatkan produksi andai kata tidak dikontrol oleh sumber daya manusia,

Oleh karena itu sumber daya manusia merupakan kunci bagi kesuksesan sebuah organisasi dalam mencapai tujuannya yaitu mendapatkan keuntungan sebesar-besarnya. karena pemberian kompensasi yang layak dalam hal memuaskan kebutuhan para karyawan tentu akan berakibat pada meningkatnya produktivitas kerja karyawan dalam arti bahwa kedua belah pihak baik perusahaan maupun karyawan sama-sama akan mendapatkan keuntungan dari kebijakan perusahaan untuk memperbaiki kualitas kompensasi terhadap karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh faktor kompensasi (kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung) secara simultan dan parsial terhadap produktivitas karyawan pada perusahaan RMS Engineering.Pty.Ltd Dili Timor Leste serta untuk mengetahui faktor kompensasi( kompensasi langsung dan tidak langsung) yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd yang jumlah keseluruhannya 399 karyawan sampel yang diambil sebanyak 200 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode proporsional random sampling. Maka dapat disimpulkan bahwa masalah kompensasi bagi karyawan harus menjadi perhatian utama departemen tenaga kerja Timor Leste dalam pembuatan draft standard kontrak bagi karyawan disamping itu harus juga diperhatikan lebih serius perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Timor Leste dengan demikian akan menumbuhkan produktivitas karyawan,sehingga dapat menopang tercapainya tujuan organisasi secara lebih efektif dan efisien.

Kata kunci: Kompensasi, Produktivitas Karyawan

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
PADA PERUSAHAAN RMS ENGINEERING PTY.LTD DILI TIMOR LESTE**

**ABSTRACT**

East Timor is a country that emerged in the 20th century who get sovereignty of the Republic of Indonesia through the referendum process in 1999 and ratified by the unions United Nations (UN) on the date of May 20, 2002

As time runs many local and foreign companies that invest in Timor Leste in various fields, of course it is advantageous for the government and the people of East Timor it self, because these investments will absorb more labor and of course the unemployment rate is down , but one thing is a common problem in East Timor is the implementation of the regional minimum wage application is not maximized by the companies on the one hand the government is still limited facility to control the activity of the business, so it is often a clash between companies and employees, and the most fundamental issues is compensated while we know that at what modern technology used and the company would not be able to increase production were it not controlled by the human resources,

Therefore human resources is key to the success of an organization in achieving its goal of getting maximum profit. as providing adequate compensation in terms of satisfying the needs of the employees will certainly result in increased employee productivity in the sense that both sides both companies and employees alike will benefit from the policy of the company to improve the quality of the compensation of employees.

This study aims to determine the significance of factors influence compensation ( direct compensation and indirect compensation ) simultaneously and partially on the productivity of employees in the company RMS Engineering.Pty.Ltd Dili East Timor and to determine the compensation factors ( direct and indirect compensation ) is the most dominant affect the productivity of employees in the company RMS Engineering Pty Ltd Dili East Timor. .

The population in this study were all employees of RMS Engineering Pty Ltd which in aggregate 399 employees the number of samples found at 200 employees, procedures and sampling techniques using proportionate random sampling. Therefore the conclusion is the department of labour of Timor Leste should pay attention to every draft contract for labour in another hand should be seriously take attention by RMS Engineering.Pty.Ltd so can arise the productivity of the workers, a side of that can assist the organization to reach the goals of organization more efetive and effeciently.

Keywords: Compensation, employee productivity.

**Kepada:**

**Yth Bapak/Ibu Karyawan Perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd**

**Comoro River Side Dili Timor Leste**

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang sedang saya lakukan di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang dengan Judul” **Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste**”.

Adapun salah satu cara untuk mendapatkan data untuk melengkapi penelitian saya adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada responden.

Untuk itu saya mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu dan saudara/i sekalian untuk mengisi kuesioner ini yang akan dipergunakan dalam penelitian .

Jawaban yang Bapak/Ibu/Sdr/Sdri berikan pada kuesioner saya perlukan sebagai bahan penelitian untuk menyusun skripsi pada Universitas Katolik Widya Karya Malang. Jawaban serta identitas Bapak/Ibu/Sdr/Sdri dijamin kerahasiaanya. Tanpa partisipasi Bapak/Ibu/Sdr/Sdri penelitian ini tidak akan berjalan lancar oleh karena itu saya sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu/Sdr/Sdri untuk mengisi kuesioner yang saya sampaikan.

Atas kesediaan dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

**(Peneliti)**

**(Amorin Maria Freitas)**

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan merupakan sebuah institusi dimana terdiri dari pemberi kerja (*employer*) atau disebut majikan, dan pekerja atau disebut (*employee*) atau disebut karyawan tujuan utama terbentuknya sebuah organisasi usaha adalah bagaimana melakukan aktivitas produksi untuk memenuhi kebutuhan dan permintaan konsumen. Berdasarkan hal itu dapat diketahui bahwa perusahaan membutuhkan karyawan atau pekerja sebagai kunci utama untuk mengerakan dan mengorganisir sumber daya yang tersedia ( bahan atau material) untuk diolah menjadi produk siap jual.

Dalam banyak kasus yang terjadi di Timor Leste adalah adanya keluhan dari para pekerja yang merasa antara kompensasi yang di terima dari perusahaan belum merefleksikan pengorbanan yang diberikan oleh karyawan tersebut kepada perusahaan. Dampak dari sikap kecewa tersebut akan berdampak pada motivasi kerja sehingga secara langsung berpengaruh terhadap produktivitas karyawan, disatu sisi perusahaan menilai apa yang telah diberikan sudah sesuai dengan standard keahlian dan pengorbanan yang diberikan oleh masing-masing karyawan.

Namun akibat tingkat kebutuhan yang besar bisa berupa naiknya harga pangan di pasar, biaya pendidikan, kesehatan dan meningkatnya jumlah anggota keluarga yang harus ditanggung dan banyak factor lainnya, sehingga dalam kebijaksanaan pemberian kompensasi dari perusahaan setidaknya harus berdasarkan

juga fakto-faktor yang disebutkan diatas walaupun faktor-faktor tersebut bukan menjadi landasan utama melainkan kinerja karyawan itu sendiri, tetapi karena pengaruhnya berhubungan timbal balik dengan produktivitas kerja maka perusahaan harus membuat satu keputusan yang mana saling menguntungkan kedua belah pihak hal ini demi menjaga produktivitas, loyalitas dan kesejahteraan karyawan dan sebagai timbal baliknya perusahaan disamping mendapatkan tingkat produktivitas yang lebih baik dari karyawan di sisi lain menjadi tolak ukur atau model bagi perusahaan lain.

Dari uraian di atas maka penulis tertarik untuk membuat suatu penelitian dengan judul PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste.

## **B. Perumusan Masalah**

Sebuah badan usaha atau perusahaan dalam setiap aktivitasnya selalu mengalami banyak persoalan. Persoalan-persoalan tersebut bisa berpengaruh langsung terhadap tujuan produksi yang telah ditetapkan sebelumnya, berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka penulis dapat merumuskan suatu permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah signifikansi pengaruh kompensasi (X) yang terdiri atas kompensasi langsung ( $X_1$ ) dan kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste?

2. Kompensasi ( X ) manakah yang berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste.

### **C. Tujuan Manfaat Penelitian**

#### **1. Tujuan Penelitian**

Berdirinya suatu badan usaha atau perusahaan tentu untuk meningkatkan produksi perusahaan, sehingga bisa memenuhi target-target yang telah ditetapkan. sesuai dengan masalah pokok di atas maka tujuan utama penelitian ini untuk:

- a. Mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi (X) yang terdiri atas kompensasi langsung ( $X_1$ ) dan kompensasi tidak langsung ( $X_2$ ) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste?
- b. Untuk mengetahui kompensasi mana yang lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan RMS Engineering Pty.Ltd Dili Timor Leste.

#### **2. Manfaat Penelitian**

- a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini nantinya akan diberikan kepada perusahaan sebagai sumbangan pemikiran agar kebijakan kompensasi yang diberikan dapat meningkatkan motivasi dan produktivitas kerja karyawan lebih baik.

b. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini bisa menjadi referensi bagi universitas mengenai manajemen sumber daya manusia terutama faktor kompensasi dan produktivitas karyawan

c. Bagi Peneliti.

Penelitian ini merupakan satu pengalaman yang luar biasa menarik dimana kita mengaplikasikan teori di bangku kuliah ke dalam praktek nyata yang sebenarnya, sehingga melatih mahasiswa untuk mengembangkan dalam penelitian lainnya di masa yang akan datang.

d. Bagi Peneliti lain

Hasil penelitian ini diharapkan sebagai bahan untuk penelitian lebih lanjut bagi peneliti lain.

e. Bagi Pemerintah

Hasil penelitian ini merupakan sumbangan bahan pemikiran terutama departemen tenaga kerja agar dalam pembuatan standard kontrak bagi perusahaan “kompensasi harus diperhatikan berberapa hal penting sebagai salah satu faktor utama bagi produktivitas karyawan”.

