

## BAB V

### PENUTUP

Pada pembahasan terhadap sistem informasi akuntansi penggajian dan pengupahan serta pengendalian intern pada PT. Madukara, maka dalam bab ini dapat ditarik kesimpulan dari uraian serta pembahasan materi pada bab sebelumnya. Dengan harapan penelitian ini dapat membantu perusahaan untuk mencari solusi yang tepat dan memperlancar aktivitas perusahaan di masa yang akan datang

#### A. Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis data, maka penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian dan pengupahan belum seluruhnya berjalan dengan baik karena prosedur pencatatan waktu hadir dan prosedur pembuatan daftar perhitungan gaji dan upah masih dilakukan secara manual dan sederhana
2. Dokumen yang digunakan pada PT. Madukara telah berjalan dengan baik dalam menginformasikan penggajian dan pengupahan karyawan tetapi dokumen seperti bukti kas keluar, surat pernyataan gaji dan dokumen yang mendukung perubahan gaji tidak ada dalam perusahaan. Dokumen yang belum ada ini memungkinkan terjadinya transaksi gaji dan upah tanpa disertai bukti pendukung sehingga menyebabkan kerancuan dalam

mempertanggungjawabkan perhitungan gaji dan upah.

3. Dalam unsur pokok pengendalian intern, praktik yang sehat dalam prosedur penggajian dan pengupahan memiliki kelemahan pada pengisian absensi yang kurang diawasi oleh fungsi pencatat waktu yakni bagian personalia sehingga dapat memicu terjadinya titip absen.

## B. Saran

1. Prosedur pencatatan waktu hadir melalui absensi dapat diganti dengan menggunakan absensi *fingerprint*. Penggunaan alat ini akan menghindarkan absensi dari risiko titip absen.
2. Fungsi personalia perlu menjalankan tugasnya sebagai fungsi pencatat waktu, karena pengisian absensi harus diawasi agar pengisian absensi tersebut benar-benar menunjukkan karyawan yang hadir di perusahaan.
3. Dokumen pendukung perubahan gaji dan upah, surat pernyataan gaji dan upah dan kas keluar sebaiknya dibuat untuk mendukung sistem dan prosedur penggajian pada perusahaan, sehingga informasi perhitungan gaji dan upah memiliki bukti pendukung yang andal dan dapat dipertanggungjawabkan.

DAFTAR PUSTAKA

- Almeida, Manuel J. Da Silva. *Sistem akuntansi Penggajian dan Pengupahan dalam pelaksanaan Pengendalian Intern pada PT.Arthawenasakti Gemilang Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Baridwan, Zaki. 1994. *Sistem Informasi Akuntansi*, Edisi kedua. BPFE Yogyakarta: Yogyakarta.
- Dasaratha Rama dan Jones Frederick. 2009. *Sistem Informasi Akuntansi*. Salemba Empat: Jakarta.
- Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. CV. Andi Offset: Yogyakarta.
- Febrina, Maya. *Evaluasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Intern Bagian Keuangan Pada Kantor Yayasan Karmel Keuskupan Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Nugroho, Hariandja. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. Andi: Yogyakarta.
- Koerniawan, Yulius Riindra. 2012. *Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian Pada CV. Satub Production Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi*. UPP STIM YKPN: Yogyakarta
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Ghalia Indonesia: Bogor

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Mulyadi.2001.*Sistem Akuntansi*, Edisi kedua. Salemba Empat: Jakarta.

Mulyadi.2008.*Sistem Akuntansi*. Salemba Empat: Jakarta.

Ruky, Achamad. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. Binarupa Aksara. Jakarta.

Wahyudi, Yohanes Krisostomos Dendi. *Analisis Sistem Informasi Akuntansi*

*Penggajian Studi pada PT.Citra Media Solusindo*. Skripsi. Universitas Katolik

Widya KaryaMalang.

