

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini dapat ditarik kesimpulan dari uraian serta pembahasan materi pada bab sebelumnya. Dengan harapan perusahaan dapat terbantu dalam mencari solusi yang tepat dan dapat dilaksanakan oleh perusahaan sehingga dalam menjalankan aktivitasnya dapat berjalan lebih baik pada masa yang akan datang.

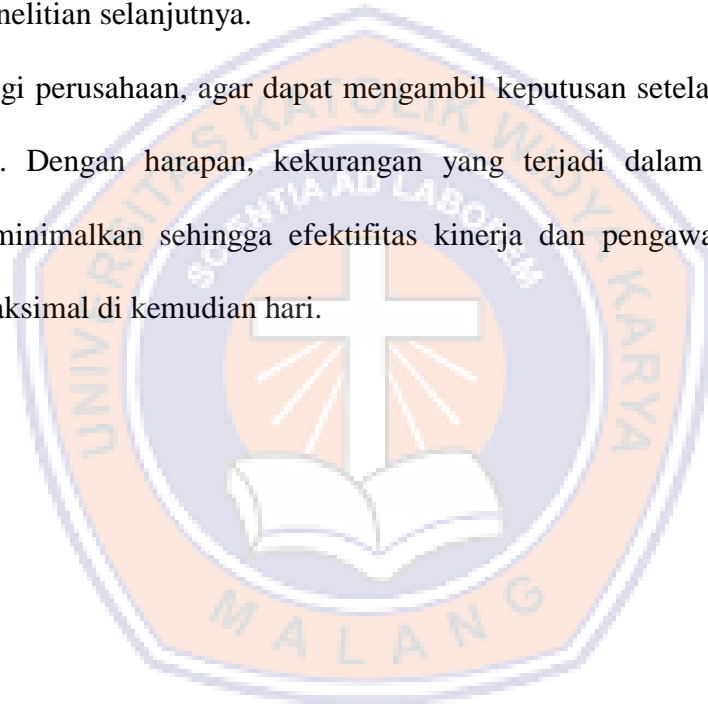
A. Simpulan

1. Seluruh aktifitas pengisian data mengenai penggajian dilakukan secara komputerisasi penuh tanpa adanya dokumen – dokumen pendukung untuk menghindari keterbatasan – keterbatasan pada perangkat komputer.
2. Prosedur penggajian yang telah diterapkan pada PT. Citra Media Solusindo masih memiliki kekurangan. Kekurangan tersebut terwujud dari tidak tersedianya surat keputusan atau otorisasi dari HRD kepada Bagian *Support Internal* untuk melakukan perubahan data karyawan. Selain itu, dalam prosedur penggajian tersebut tidak menjelaskan adanya sebuah tindakan untuk mencetak, baik Daftar Hadir Karyawan, Rekap Daftar Gaji maupun Daftar Gaji.

B. Saran

Adapun saran – saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya yang akan mengambil judul yang sama. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan data yang diperoleh sehingga kekurangan pada skripsi kali ini tidak terjadi pada penelitian selanjutnya.
2. Bagi perusahaan, agar dapat mengambil keputusan setelah membaca skripsi ini. Dengan harapan, kekurangan yang terjadi dalam perusahaan dapat diminimalkan sehingga efektifitas kinerja dan pengawasan internal lebih maksimal di kemudian hari.



DAFTAR PUSTAKA

Baridwan, Zaki. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. BPFE : Yogyakarta.

Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. CV Andi Offset : Yogyakarta.

Dunia, Firdaus. 2008. *Ikhtisar Lengkap Pengantar Akuntansi*. Edisi ketiga.

<http://elibrary.ub.ac.id/bitstream/123456789/19850/1/Analisa-efektifitas-sistem-informasi-akuntansi-penggajian-karyawan-%3A-studi-Kasus-di-Perusahaan-Daerah-Air-Minum-Kabupaten-Malang.pdf> (Diakses 6 Maret 2014)

<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html>
(Diakses 6 Maret 2014)

Jusuf, Al Haryono. 2001. *Dasar-dasar Akuntansi Manajemen*. Edisi Keenam. YKPN. Yogyakarta.

Kurniawan, Yulius Rindra. 2012. *Analisis Sistem Dan Prosedur Penggajian Pada CV.SATUB PRODUCTION*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Mulyadi. 2008. *Sistem Akuntansi*. Salemba Empat :Jakarta.

Mulyadi. 2002. *Auditing*. Salemba Empat : Jakarta.

Octavianus. 2004. *Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Pabrik Engsel Jaya Makmur Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

- Ratnawati, Dessy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PG Kebon Agung Malang)*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Rini, Bertha Diana. 2004. *Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Sepatu Rahayu House Of Mr. Pienk*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Santoso, Suryani. 2004. *Mempelajari Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Garmen PT. Pesona Remaja Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Wijayanto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Erlangga : Jakarta.

