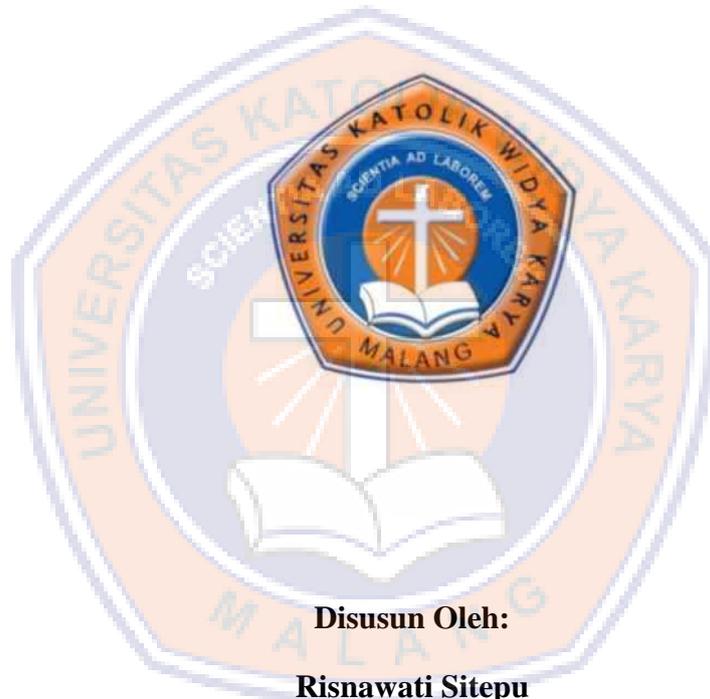


**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN
PADA YAYASAN KARMEL KEUSKUPAN MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi**



Disusun Oleh:

Risnawati Sitepu

NIM : 201014004

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

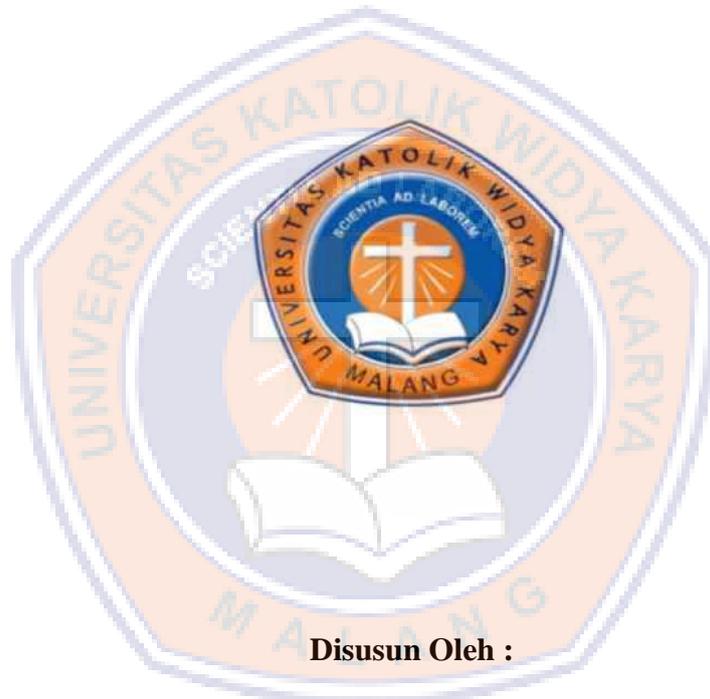
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI

2014

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN PADA YAYASAN KARMEL
KEUSKUPAN MALANG**

Skripsi

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Akuntansi**



Disusun Oleh :

Risnawati Sitepu

NIM : 201014004

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI**

2014

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Risnawati Sitepu
NIM : 201014004
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : "Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian
Sebagai Pengendalian Intern Pada Yayasan Karmel
Keuskupan Malang"

Malang, Juli 2014

DITERIMA DAN DISETUJUI

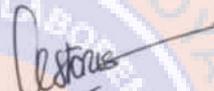
Pembimbing I



Dra. MAF Suprapti M.M

NIK : 191017

Pembimbing II



Dra. Lis Lestari S.,M.Si

NIK : 188011

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Cornelius N., M.M

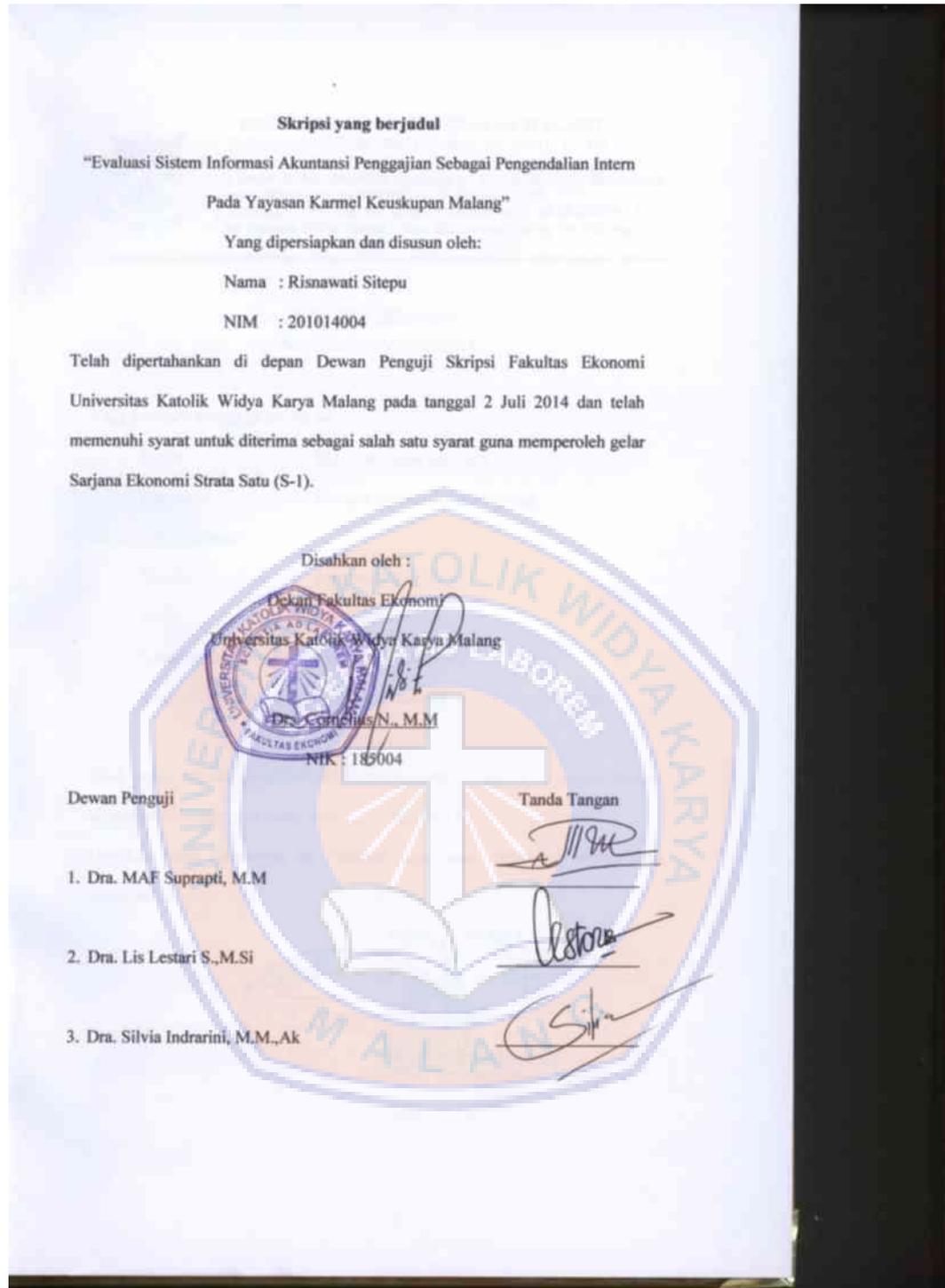
NIK : 185004

Ketua Jurusan Akuntansi



Dra. Lis Lestari S., M.Si

NIK : 188011



LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama Lengkap : Risnawati Sitepu

NIM : 201014004

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Judul : “Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian
Sebagai Pengendalian Intern Pada Yayasan Karmel
Keuskupan Malang.”

Malang, 3 Juli 2014

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. MAF Suprapti, M.M
NIK : 191017

Dra. Lis Lestari S.,M.Si
NIK : 188011

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Drs. Cornelius N., M.M
NIK : 185004

Dra. Lis Lestari S., M.
NIK : 188011

LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yⁱⁱ rjudul:

**“EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN**

PADA YAYASAN KARMEL KEUSKUPAN MALANG”

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Risnawati Sitepu

NIM : 201014004

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 3 Juli 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs. Cornelius N., M.M

NIK : 185004

Dewan Penguji

Tanda Tangan

1. Dra. MAF Suprapti, M.M

2. Dra. Lis Lestari S.,M.Si

3. Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak



YAYASAN KARMEL KEUSKUPAN MALANG

Jl. Songgoriti 28 Telp (0341) 477495 ; Fax. (0341) 477494

e-mail: karmel_malang@yahoo.co.id MALANG – 65141

(Akte Notaris M.A.E. ANDEL... Malang tgl. 27-1-1926 No. 31 diperbaharui

dengan Akte Notaris EKO HANDOKO WIDJAJA, S.H.

di Malang tgl. 14-9-2006 No. 58 dan perubahannya tgl. 10-08-2007 No. 61

dan disahkan Dirjen Hukum Umum Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia
No. C-HT.01.09-450 tgl. 31-8- 2007)

SURAT KETERANGAN

No: 430/SKet/VII/YK/2014

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RD. Bonifasius Hudiono
Jabatan : Ketua Yayasan Karmel Malang

Menerangkan bahwa :

Nama : Risnawati Sitepu
NIM : 201014004
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Yang bersangkutan benar-benar melaksanakan penelitian di Yayasan Karmel untuk keperluan penyusunan skripsi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, Juli 2014

RD. Bonifasius Hudiono
Ketua Yayasan Karmel Malang

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertandatangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Intern Pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang merupakan karya dari:

Nama : Risnawati Sitepu
NIM : 201014004
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juli 2014

Risnawati Sitepu

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. MAF Suprapti, M.M

Dra. Lis Lestari S.,M.Si

NIK : 191017

NIK : 188011

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Drs. Cornelius N., M.M

Dra. Lis Lestari S.,M.Si

NIK : 185004

NIK : 188011

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Risnawati Sitepu
NIM : 201014004
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Tempat, tanggal Lahir : Dokan, 15 Juli 1972
Ayah : Markus Mengket Sitepu
Ibu : Egidia Momin Sembiring
Riwayat Pendidikan : 1. SD Masehi Deli Tua Tahun 1983
: 2. SMPN I Deli Tua Tahun 1989
: 3. SMAK Deli Murni Deli Tua Tahun 1992
: 4. Universitas Katolik Widya Karya Malang 2014



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan kebaikan-Nya melalui para dosen pembimbing dan semua yang telah mendukung sehingga penulis, dapat menyelesaikan penyusunan skripsi yang berjudul “Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang).” Penelitian yang dikenakan pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang, disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Dalam proses sampai dengan terselesaikannya skripsi ini penulis mendapat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Secara khusus penulis menyampaikan syukur dan terimakasih kepada:

1. Dra. MAF Suprapti, M.M selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dengan penuh ketelitian, sabar, selalu menyediakan waktu dan mempertajam isi dalam penulisan skripsi ini sampai selesai.
2. Dra. Lis Lestari S.,M.Si selaku dosen pembimbing II dan Ketua Jurusan Akuntansi Unika Widya Karya Malang yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dengan penuh ketelitian, sabar dan mengarahkan penulis selama penyusunan skripsi ini sampai selesai.
3. RD. Bonifasius Hudiono, yang telah memberikan kesempatan, kepercayaan dan dukungan baik moril maupun materil untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini sampai selesai.

4. Pimpinan dan seluruh karyawan Yayasan Karmel yang telah memberikan izin dan kemudahan baik berupa waktu dan fasilitas maupun data-data yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membekali penulis, membimbing dan memberikan ilmunya kepada penulis selama kuliah di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Semoga kasih, dukungan, bantuan dan doa yang telah anda berikan menjadi pengalaman indah dan berharga bagi Penulis dan anda sekalian beroleh berkat yang melimpah dari Allah.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik, saran dan masukan yang membangun sangat penulis harapkan dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Malang, Juli 2014

Penulis

HALAMAN PERSEMBAHAN

- ✚ Kongregasi Suster-suster Belaskasih dari Hati Yesus yang Mahakudus (HK) yang telah memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada penulis untuk menjalani tugas belajar di Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- ✚ Untuk Suster-suster pagelaran yang telah mendukung dan mendoakan saya untuk bertekun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- ✚ Bapak dan saudara-saudaraku yang senantiasa mendukung dan mendoakan nanda untuk bertekun dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
- ✚ Untuk Mama Irine Renny Sri Andayati, Yunda Dwi Maharani trimakasih atas segala dukungan, kepercayaan doa, perhatian bantuan moral maupun materil sehingga saya dapat menyelesaikan tugas studi tepat waktu.
- ✚ Teman-temanku di UKWK trimakasih untuk kebersamaan kita selama empat tahun ini. Trimakasih untuk dukungan & doanya.

Semoga kasih, dukungan, bantuan dan doa yang telah kalian berikan menjadi pengalaman indah dan berharga untuk saya dan kalian semua beroleh berkat yang melimpah dari Allah.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
HALAMAN DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
ABTRAKSI.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN	
Latar Belakang Masalah.....	1
A. Rumusan Masalah.....	3
B. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	3
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori.....	7
1. Sistem Informasi Akuntansi.....	7
a. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi.....	7
b. Tujuan Sistem Informasi Akuntansi.....	9
c. Fungsi Sistem Informasi Akuntansi.....	10
2. Gaji.....	10
a. Pengertian Gaji.....	10

b. Sistem Akuntansi Penggajian.....	11
c. Informasi Yang Diperlukan Oleh Manajemen.....	12
d. Unsur-Unsur Yang Terkait Dengan Sistem Penggajian.....	12
3. Pengendalian Intern.....	17
a. Pengertian Pengendalian Intern.....	17
b. Tujuan Pengendalian Intern	18
c. Unsur Pokok Sistem Pengendalian Intern.....	18
d. Unsur Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian	19
e. Sistem Otorisasi.....	19
f. Prosedur pencatatan.....	20
g. Praktik Sehat.....	20
a. Uraian Bagan Alir Sistem Penggajian.....	20
C. Kerangka Pikir	27

BAB III : METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Ruang Lingkup Penelitian	28
C. Lokasi Penelitian	28
D. Jenis dan Sumber Data	28
1. Jenis Data.....	27
2. Sumber Data.....	29
E. Metode Dan Teknik Pengumpulan Data.....	29
1. Metode Pengumpulan Data.....	29
2. Teknik Pengumpulan Data.....	30

F. Teknik Analisis Data.....	30
BAB IV : ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	
A. Gambaran Umum Perusahaan	32
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	35
C. Penyajian Data Penelitian	54
1. Fungsi Yang Terkait Dengan Sistem Akuntansi Penggajian	54
2. Dokumen Yang Digunakan Dalam Sistem Penggajian	56
3. Sistem Penggajian Pada Yayasan Karemel.....	57
D. Analisis Dan Interpretasi Data	65
E. Hasil-Hasil Yang Diharapkan	76
BAB V : PENUTUP	
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Bagan Alir Sistem Penggajian	23
Gambar 2 Kerangka Pikir.....	27
Gambar 3 Struktur Organisasi Yayasan Karmel Keuskupan Malang	36
Gambar 4 Sistem Akuntansi Penggajian Yayasan Karmel Keuskupan Malang.	60
Gambar 5 Usulan Sistem Akuntansi Penggajian	69



DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV. Jumlah guru dan Karyawan..... 50



**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN
SEBAGAI PENGENDALIAN INTERN
PADA YAYASAN KARMEL KEUSKUPAN MALANG**

ABSTRAKSI

Pada suatu perusahaan sistem akuntansi sangatlah berperan. Peranan sistem akuntansi dalam suatu perusahaan berkaitan dengan aktivitas pengendalian internal yang dilakukan oleh perusahaan tersebut Sistem Informasi Akuntansi Penggajian merupakan sistem yang dibangun untuk mempermudah pelaksanaan penggajian pegawai secara tepat dan akurat dengan mengkomputerisasi keseluruhan maupun beberapa bagian dari proses penggajian tersebut disertai dengan pengendalian atau kontrol atas sistem komputerisasi tersebut. Sistem informasi akuntansi penggajian mencakup hal-hal yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan, diantaranya fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan, catatan dan prosedur penggajian.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai pengendalian intern pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif dengan pendekatan studi kasus pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang, yang berlokasi di Jalan Songgoriti 28 Malang. Permasalahan yang dialami Yayasan Karmel adalah pada bagian keuangan khususnya sistem informasi akuntansi penggajian masih lemah. Yayasan masih mengandalkan karyawan yang ada tanpa memperhatikan unsur-unsur yang mendukung pengendalian intern. Karena keterbatasan anggaran, yayasan belum dapat menggaji karyawan sesuai dengan tugas dan wewenangnya sehingga ada perangkapan tugas dan wewenang pada Kepala Bagian Keuangan sekaligus bertindak sebagai bendahara, di unit sekolah, tata usaha dan guru merangkap tugas sebagai bendahara sekolah. Hasil penelitian yang diharapkan yayasan melakukan pemisahan fungsi di bagian keuangan, menambah lembar daftar gaji dan tanda terima gaji, memperbaiki flowchat sistem informasi akuntansi penggajian.

Kata kunci : Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, Pengendalian Intern, flowchat

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Dalam era yang diliputi oleh persaingan yang semakin ketat, mau tidak mau setiap perusahaan yang dibentuk harus mampu berkompetisi dan bekerja sama dengan pihak lain. Suatu perusahaan dibentuk untuk mencapai tujuan, namun untuk mencapai tujuan secara efektif diperlukan manajemen yang baik dan benar, untuk itu perusahaan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas yang memiliki kompetensi keahlian sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Sistem informasi akuntansi penggajian mencakup hal-hal yang berhubungan dengan masalah penggajian karyawan, diantaranya fungsi-fungsi yang terkait, dokumen yang digunakan catatan akuntansi dan prosedur penggajian.

Yayasan Karmel merupakan badan usaha yang bergerak di bidang jasa pendidikan formal dari tingkat Taman Kanak- Kanak sampai tingkat Sekolah Menengah Atas. Dalam era yang diliputi oleh persaingan yang semakin ketat Yayasan harus mampu meningkatkan daya saingnya dengan menciptakan siswa- siswi yang berkualitas. Untuk mencapai tujuan tersebut Yayasan membutuhkan tenaga kerja yang berdaya saing tinggi dan loyal, untuk itu Yayasan harus memperhatikan serta mengembangkan sumber daya manusia yang ada. Sebagai balas jasa atas pekerjaan yang telah dilaksanakan oleh karyawan, Yayasan harus dapat memberikan gaji dan upah yang layak, benar

dan tepat. Gaji merupakan unsur biaya yang cukup besar dikeluarkan oleh Yayasan yang memiliki 61(enam puluh satu) sekolah dan 735 (tujuh ratus tiga puluh lima) orang tenaga kerja yang terdiri dari: guru tetap, capeg, GTTS dan PTT .

Yayasan membutuhkan suatu sistem penggajian yang baik dan benar karena merupakan salah satu faktor terpenting dalam sebuah perusahaan dan memerlukan perhatian khusus karena hal ini menyangkut dua pihak yang mempunyai kepentingan yaitu kelangsungan hidup yayasan dan kesejahteraan karyawan. Pengendalian intern gaji yang digunakan harus memadai, yaitu adanya struktur organisasi dan pembagian tugas dan wewenang yang jelas, sistem dan prosedur, otorisasi, dokumen dan catatan yang memadai

Suatu sistem pengendalian intern dikatakan memadai jika mendukung perusahaan dalam mencapai tujuannya. Tujuan tersebut adalah dapat membantu menjaga harta organisasi, harus dapat memberikan informasi yang tepat, memenuhi kebutuhan serta menjaga agar tidak terjadi penyimpangan dari kebijakan yang telah ditetapkan.

Sistem penggajian di Yayasan Karmel masih lemah. Sistem penggajian belum mendukung pengendalian intern atas sistem penggajian, dimana masih terjadi perangkapan tugas dan wewenang pada Kepala Bagian Keuangan sekaligus bertindak sebagai bendahara di unit sekolah, tata usaha dan guru merangkap tugas sebagai bendahara sekolah. Ini disebabkan karena yayasan masih mengandalkan karyawan yang ada, tanpa

memperhatikan unsur-unsur yang mendukung pengendalian intern yang baik juga karena karena keterbatasan anggaran yayasan belum dapat menggaji karyawan sesuai dengan tugas dan wewenangnya.

Dari uraian tersebut di atas maka penulis memilih judul skripsi: **“Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Pengendalian Intern” (Studi Kasus Pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang).**

B. Rumusan Masalah

Bagaimana mengevaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai pengendalian intern pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang?

C. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui evaluasi sistem informasi akuntansi penggajian sebagai pengendalian intern pada Yayasan Karmel Keuskupan Malang.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Yayasan

- a. Hasil penelitian ini dapat memberikan sumbangan pemikiran dan masukan untuk Yayasan agar dapat menjalankan suatu pengendalian intern atas sistem penggajian dengan baik.
- b. Agar Yayasan dapat terhindar dari berbagai bentuk kecurangan dan penyelewengan yang menyebabkan kerugian pada Yayasan.

2. Bagi Peneliti

Penelitian ini sebagai bahan pengetahuan dan teori yang didapat selama pendidikan dan mampu mengaplikasikanya secara empiris di dunia nyata.

3. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai bahan referensi peneliti selanjutnya yang akan meneliti pada bidang yang sama.

