

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan keterangan-keterangan yang telah didapatkan, maka penulis dapat mengambil beberapa kesimpulan sebagai berikut :

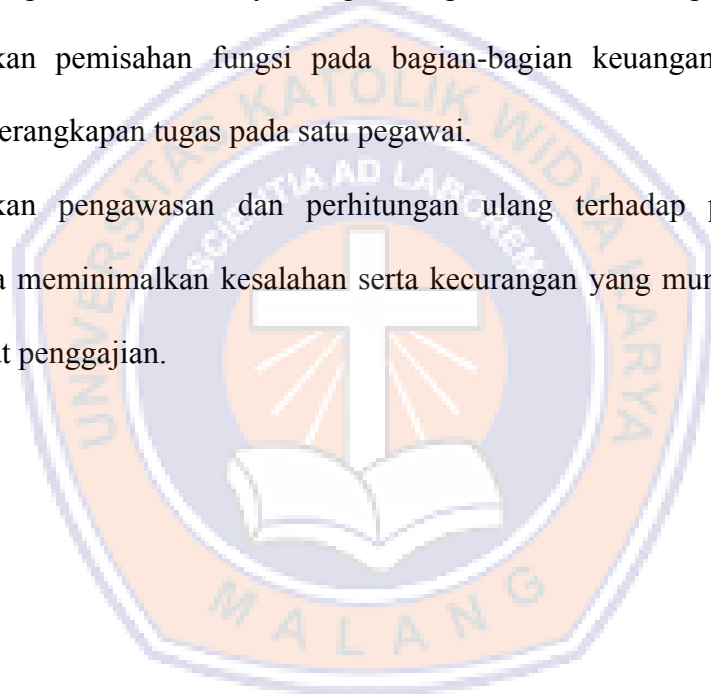
1. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian pada Klinik Dokter Keluarga RN Klayatan masih memiliki beberapa kelemahan. Hal ini terbukti dengan adanya perangkapan tugas pada bagian akuntansi, yang bertugas melakukan perhitungan untuk gaji, mencatat penerimaan dan pengeluaran kas. Hal ini disebabkan bagian akuntansi merangkap tugas bagian keuangan dan kasir sehingga bagian akuntansi tidak dapat melakukan tugasnya dengan efektif dan efisien. Dan bagian akuntansi memungkinkan melakukan kecurangan-kecurangan atau melakukan kesalahan yang mungkin dilakukan secara tidak sengaja pada saat penghitungan gaji.
2. Dalam prosedur penggajian, pengendalian intern di perusahaan kurang baik karena tidak ada pengawas atau yang melakukan pengecekan ulang pada saat bagian akuntansi melakukan perhitungan gaji. Sehingga kemungkinan untuk kesalahan dan kecurangan lebih besar.
3. Adanya kekurangan-kekurangan tersebut, maka Klinik Dokter Keluarga RN Klayatan Malang perlu diadakan perbaikan dalam sistem informasi akuntansi serta pengendalian internnya. Perbaikan dapat dilakukan dengan penambahan karyawan pada bagian kasir, selain itu perusahaan perlu melakukan pemisahan pada fungsi masing-masing terutama pada bagian keuangan. Memperbaiki alur

prosedur penggajian dan pengupahan agar dalam pelaksanaan pengendalian intern lebih efektif dan efisien.

B. Saran

Berdasarkan simpulan tersebut, maka ada beberapa saran yang dapat dianjurkan oleh peneliti antara lain:

1. Pada Struktur Organisasi Klinik Dokter Keluarga RN Klayatan sebaiknya dilakukan penambahan karyawan pada bagian kasir untuk bagian keuangan.
2. Melakukan pemisahan fungsi pada bagian-bagian keuangan sehingga tidak terjadi perangkapan tugas pada satu pegawai.
3. Melakukan pengawasan dan perhitungan ulang terhadap perhitungan gaji sehingga meminimalkan kesalahan serta kecurangan yang mungkin bisa terjadi pada saat penggajian.



DAFTAR PUSTAKA

- Baridwan, Zaki. 2008. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Diana, Anastasia, dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta : CV Andi Offset.
- Febrina, Maya. 2013. *Mempelajari Prosedur Penggajian sebagai Pengendalian Intern Bagian Keuangan pada Kantor Yayasan Karmel Keuskupan Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Gunawan, Mario Abadi. 2013. *Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah sebagai Pengendalian Intern pada Perusahaan Rol Karet PT USTEGRA Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Hall, A. James. 2009. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Empat Buku 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Jusuf, Al Haryono. 2001. *Auditing (Pengauditan)*, Buku 1. Yogyakarta : STIE YKPN.
- Jogiyanto. 2005. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta : PT Grasindo.
- Krismiaji. 2010. *Sistem Informasi Akuntansi, Edisi Ketiga*. Yogyakarta : STIM YKPN.
- Koerniaawan, Yulis Riindra. 2012. *Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian pada CV Satub Production Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mardi. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor : Ghalia Indonesia.
- Mardianto, Handika. 2012. *Sistem Informasi Akuntansi sebagai Pengendalian Intern dalam Penggajian dan Pengupahan pada Yayasan Pendidikan Katolik Mardi Wiyata Pusat Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga*. Jakarta: Salemba Empat.

Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian dan Pengupahan pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

