

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan permasalahan dan pembahasan tentang pengaruh pelatihan terhadap produktivitas kerja karyawan pada Lawang– Malang yang bergerak di bidang pertambangan dan perkebunan. maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

2. Berdasarkan hasil uji F, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari materi pelatihan (X1), metode pelatihan (X2), dan pelatih (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu produktivitas kerja (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai F hitung yang lebih besar dari F tabel.
3. Berdasarkan hasil uji t, maka dapat diketahui bahwa variabel bebas yang terdiri dari materi pelatihan (X1), metode pelatihan (X2) dan pelatih (X3), secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat, yaitu produktivitas kerja (Y). Hal ini dibuktikan dari nilai t hitung masing-masing variabel bebas yang lebih besar dari t tabel.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda, maka dapat diketahui bahwa variabel pelatih (X3) merupakan variabel bebas yang berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat (Y). Hal ini ditunjukkan dengan nilai

koefisien *standardized* (β), dimana pelatih (X3), memiliki nilai koefisien *standardized* (β) tertinggi dibandingkan dengan kedua variabel bebas lainnya.

4. Pelatihan secara efektif akan membantu karyawan untuk lebih termotivasi meningkatkan produktivitas kerjanya. Jika karyawan dapat mengikuti pelatihan secara efektif, maka keahlian, keterampilan, dan pengetahuan yang didapat dari pelatihan akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan tersebut.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, beberapa saran bagi penelitian yang akan datang maupun kepada pihak , sebagai berikut:

1. Dengan diketahui bahwa indikator pelatih mempunyai pengaruh yang signifikan dan paling dominan pengaruhnya terhadap produktivitas kerja karyawan, maka di sarankan agar sebaiknya menggunakan pelatih dari kalangan intelektual dan profesional di bidangnya. Hal ini akan berdampak pada para peserta pelatihan atau karyawan yang dilatih, sehingga akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Bagi pembaca atau pimpinan dari perusahaan lain, hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan pertimbangan dalam membuat kebijakan terhadap pengembangan kualitas karyawannya dengan pelaksanaan pelatihan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga di masa yang akan datang peneliti lain dapat melakukan penelitian tentang pelatihan pada perusahaan / organisasi lain.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, Ika, Hartati, (2005), ***Pelaksanaan Pendidikan dan Pelatihan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan***, Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.
- Ambar dan Rosidah. 2003. ***Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep, Teori Dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik***, Edisi 1. Cetakan pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- As'ad, Moh, (2000), ***Psikologi Industri***, Edisi Keempat, Liberty, Yogyakarta.
- Dindru David Paulus. 2000. ***Pelaksanaan Training Yang Efektif Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Departemen SKM (Sigaret Kretek Menin) Pada Perusahaan Rokok PT. Bentoel Prima Malang***. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya Malang. Tidak di publikasikan.
- Gomes, F. C., (2002), ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Cetakan Keempat, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Kusnanto, Dwi, (2007), ***Analisis Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di PT. PLN (Persero) APJ Mojokerto***, Thesis, Universitas Brawijaya, Malang.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu, (2001), ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, Penerbit PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nurastuti, Wiji. 2007. ***Metodologi Penelitian Cetakan Pertama***. Yogyakarta: Ardana Media.
- Rivai, Veithzal. 2004. ***Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dan Teori Ke Praktik***, Edisi Pertama. Cetatakan Petama. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Sekaran, Uma, (2003), ***Research Methods for Business : A Skill Building Approach***, 2nd Edition, New York : John Wiley and Son.
- Sugiyono, (2004), ***Metode Penelitian Bisnis***, Cetakan Ketujuh, Penerbit CV. Alfabeta, Bandung.
- Sugiono. 2002. ***Metodologi Penelitian Bisnis***. Cetakan Pertama. Bandung: CV Alfabeta

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Suyono. 2002. *Penerapan Pelatihan Tenaga Kerja Yang Efektif Guna Meningkatkan Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Sepatu Delata Malang*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya Malang. Tidak di publikasikan.

Swasta, dan Sukotjo, (2003), ***Manajemen Sumber Daya Manusia***, Edisi Ketiga, Penerbit BPF, Yogyakarta.

Yulianti. 2010. *Pengaruh Program Pelatihan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Asuransi Jiwasraya Malang Branch Office*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya Malang. Tidak di publikasikan.

-----, (2004), ***Manajemen Personalia***, Edisi Ketiga, Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

-----, (2000), ***Manajemen Personalia***, Cetakan Ketiga, Sinar Baru, Bandung.

