

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data, maka penelitian ini dapat disimpulkan bahwa :

1. Kompensasi dalam bentuk finansial dan non finansial baik secara parsial maupun simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. *Dragon Metal And Plastic* Lawang
2. Dari kedua bentuk kompensasi yaitu finansial dan non finansial maka kompensasi finansial berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan CV. *Dragon Metal And Plastic* Lawang.

#### **B. Saran-saran**

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Disarankan kepada Pimpinan Perusahaan
  - a. Memberi kelonggaran kepada karyawannya agar tidak terlalu terbebani dengan pekerjaan yang harus diselesaikannya.
  - b. Mengadakan sharing rutin terhadap karyawan untuk mencari solusi bersama dalam menghadapi hambatan-hambatan dalam menjalankan pekerjaannya agar karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerjanya sehingga memiliki kemampuan dalam menjalankan aktivitasnya sebagai karyawan.

- c. Perlu adanya refreasing bersama guna menghilangkan kejenuhan dengan aktivitas rutinitas di perusahaan, misalnya setahun sekali diadakan refreasing bersama keluarga karyawan dengan rekreasi.
  - d. Pemberian kompensasi hendaknya disesuaikan dengan kondisi sekarang, dan jangan sampai pemberian kompensasi menimbulkan persepsi yang bersifat subyektif.
  - e. Hendaknya pimpinan perusahaan harus memberikan kesempatan karyawan untuk mendapatkan kesempatan lebih maju, agar setiap karyawannya ada peningkatan kesejahteraan.
2. Disarankan kepada peneliti selanjutnya

Sebagai bahan referensi dalam melakukan penelitian yang sejenis dan sebagai kajian pustaka dalam menambahkan khasanah perpustakaan di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alimuddin, W.2012 Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bakrie Telecom Area Makasar. Skripsi Fakultas Ekonomi-Manajemen : Universitas Hasanuddin. Makasar ([www.google.com](http://www.google.com)).
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian*. Edisi Revisi VI. PT. Rineka Cipta. Jakarta
- Dharma, A. (2001). *Manajemen Prestasi Kerja Pedoman Praktis Bagi Pemula Untuk Meningkatkan Prestasi Kerja*. Jakarta. Rajawali.
- Firman, Haristyanto. 2012. Pengaruh Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Perum Perumnas Regional VII Makasar. Skripsi : Manajemen Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin ([www.google.com](http://www.google.com)).
- Gujarati, Damodae (Trans) Sumarmo Zain. 2005. *Ekonometrika Dasar Cetakan Keempat*. Jakarta : Erlangga
- Hadi, Sutrisna. 2000. *Analisa Regresi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Dasar*. Edisi ke dua. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2005. *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.
- Husein Umar. 2001. Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. Jakarta : PT. SUN.
- Husein Umar. 2005. *Riset SDM Dalam Organisasi*. Jakarta : PT SUN.
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen SDM*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Rangkuti, Freddy. 2002. *Riset Pemasaran*. Jakarta: Penerbit Gramedia Pustaka Utama.
- Rapang, YT.,2012. Pengaruh Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Petra Jaya Lestari Skripsi : Manajemen Ekonomi dan Bisnis. Universitas Hasanuddin ([www.google.com](http://www.google.com)).
- Sandi, S. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan PT Federal. Fakultas Ekonomi : Universitas Mulawarman. Samarinda ([www.google.com](http://www.google.com)).
- Santoso, S. 2000. *SPSS: Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo
- Simamora, Henry. 2001. *Manajemen SDM*. Cetak ketiga belas, Bumi Aksara, Jakarta.

- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen SDM*. Cetak ke enam belas, Bumi Aksara, Jakarta.
- Sinungan Muchdardyah. 2003. *Produktivitas Apa Dan Bagaimana*. Edisi Kedua. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sirait, T. (2006). *Memahami Aspek-Aspek Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : PT. Gramedia.
- Sugiyono. 2001. *Metode Penelitian Bisnis*. PT. Alfabeta: Bandung
- Teguh dan Rosidah (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Konsep Teori dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : PT. Graha Ilmu.
- Tjutju Yuniarsih. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.
- Veithzal Rivai.2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi Pertama. Cetakan Ke Dua. Jakarta : PT. Raja Garfindo Persada.