

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LEMBAGA  
BINTERBISIH TERHADAP PRESTASI BELAJAR  
MAHASISWA PAPUA DIPROVINSI JAWA TIMUR**

**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh  
Gelar sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH  
DOMINGGUS ANGAIBAK  
NIM : 200711008**

**JURUSAN MANAJEMEN – FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA  
2014**

## TANDA PERSETUJUAN DRAFT SKRIPSI

Nama : DOMINGGUS ANGAIBAK  
NIM : 200711008  
Universitas : Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LEMBAGA  
BINTERBUSIH TERHADAP PRESTASI BELAJAR  
MAHASISWA PAPUA DI PROVINSI JAWA TIMUR

Malang, 03 Juli 2014

### DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Dra. Anni Yudiastuti, MP.  
NIK/NIDN : 190015/0701056401

Pembimbing II

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M  
NIK/NIDN : 185004/0706055302

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi  
Drs. Cornelius Niwadolo, MM  
NIK/NIDN : 185004/0706055302

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Anni Yudiastuti, M.P  
NIK/NIDN : 190015/0701056401

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lembaga Binterbusih Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Papua Di Provinsi Jawa Timur**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Dominggus Angaibak

NIM : 200711008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 03 Juli 2014 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Sastra Satu (S1).

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dewan Penguji:

1. Dra. Anni Yudiasuti, MP
2. Dra. Cornelius Niwadolo, MM
3. Drs. G. Budi Wahyono, MSi



## PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LEMBAGA BINTERBUSIH TERHADAP PRESTASI BELAJAR MAHASISWA PAPUA DI PROVINSI JAWA TIMUR”**, merupakan karya asli dari :

Nama : Dominggus Angaibak  
NIM : 200711008  
Jurusan : Ekonomi  
Fakultas : Manajemen  
Universitas : Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian mau pun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apa bila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 03 Juli 2014

Dominggus Angaibak

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Dra. Anni Yudiastuti, MP.  
NIK/NIDN : 190015/0701056401

Pembimbing II

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M  
NIK/NIDN : 185004/0706055302



Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Cornelius Niwadolo, MM  
NIK/NIDN : 185004/0706055302

Mengetahui



Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Anni Yudiastuti, M.P  
NIK/NIDN : 190015/0701056401

**RIWAYAT HIDUP**

1. Nama : Dominggus Angaibak
2. NIM : 200711008
3. Jurusan : Manajemen
4. Fakultas : Ekonomi
5. Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
6. Tempat, Tanggal Lahir : Opitawak, 22 Desember 1989
7. Agama : Kristen Protestan
8. Nama Orang Tua :  
Ayah : Simon Magal Angaibak  
Ibu : Yorina Murib
9. Alamat : Desa Opitawak, No. 730, Distrik Tembagapura
10. Riwayat Pendidikan
  - a. SD 1995-2001
  - b. SMP YPPK St. Bernadus Timika 2001-2004
  - c. SMK St. Antonius Semarang 2004-2007

## **Persembahan**

Tuhan Yesus Kristus yang telah memberikan aku kekuatan dan berkah  
selama penyelesaian skripsi ...

Bapak, Ibu, Kakak-kakak, adik-adik, tante, bapakadik, om-om di Papua  
yang selalu mendoakan, menyemangati meskipun dari jauh .. I Miss You

Keluarga Besar di Opitawak dan Timika yang selalu mensupport dan  
mendukung aku dari awal perkuliahan sampai skripsi ...

Bu Anni dan Pak Cornel yang menyemangati aku, memberikan saran dan  
kritik dan selalu sabar dari awal perkuliahan sampai skripsi ...

Teman-teman dan kakak-kakak yang selalu menyemangati dan  
mengingatku untuk menyelesaikan skripsi ini ...

Sahabat-sahabatku di Malang, Surabaya, Semarang, Yogyakarta,  
Jakarta dan Bandung yang selalu menyemangati aku .... I Love You All

Buat kakak Felik, Kak Julius, Kak Krinus, Kak Fery, Buket Erna, Fardent,  
Jhones, Bony, Jefry, Jarinus, Kak Bayauw, Luky, Rio, David, dan  
teman-teman lain yang saya tidak sebut semua di Malang yang selalu  
menemani dan menjalani hidup bersama di tanah rantauan I Love You  
All ...

Keluarga besar IPMAMI MALANG yang tak berhenti menyemangati  
dan mendukung aku.

..... **BerkahDalem** .....

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas Berkat dan Kasih Karunia-Nya yang telah diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dari awal hingga akhir dengan judul “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LEMBAGA BINTERBISIH TERHADAP PRESTASI BELAJAR MAHASISWA PAPUA DI PROVINSI JAWA TIMUR”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1) pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis dalam kesempatan ini mengucapkan terimakasih dan bimbingan, dorongan, dan semangat dari berbagai pihak dalam bentuk saran dan kritik, karena itu menyampaikan ucapan terimakasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Rm. Michael Agung Christiputra O’Carm selaku Romo Rektor
2. Ibu Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk memberikan semangat dan dorongan
3. Bapak Drs. Cornelius Niwadolo, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah membantu memberikan saran agar dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Bapak Drs. Paul Sudiyo selaku Direktur Lembaga Binterbusih yang telah memberikan kesempatan dan dukungan dari penelitian hingga terselesainya skripsi ini.

5. Staff Lembaga Binterbusih Kakak Paskalis, Kakak Robert, Kakak Rio, Mas Wibowo, Mas Widi dan staf-staf lain yang sudah membimbing saya selama penelitian di Lembaga Binterbusih Semarang.
6. Bapak-IbuDosen yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan sehingga bias menjadi bekal di masa depan.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan.Oleh karena itu, penulis memohon maaf apa bila ada kesalahan dan kekurangan dalam skripsi ini serta mengharapkan saran dan kritik yang bersifat.Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Malang, 03 Juli 2014

Penulis

**DAFTAR ISI**

Halaman

<b>Halaman Judul</b>	
<b>Halaman Persetujuan Skripsi</b>	
<b>Halaman Pengesahan Skripsi</b>	
<b>Halaman Surat Keterangan Penelitian</b>	
<b>Halaman Pernyataan Bebas Plagiat</b>	
<b>Halaman Riwayat Hidup</b>	
<b>Halaman Kata Pengantar</b> .....	<b>i</b>
<b>HalamanDaftar Isi</b> .....	<b>iii</b>
<b>HalamanDaftarTabel</b> .....	<b>v</b>
<b>HalamanDaftarGambar</b> .....	<b>vi</b>
<b>HalamanDaftarLampiran</b> .....	<b>vii</b>
<b>HalamanAbstraksi</b> .....	<b>viii</b>
<b>BAB I      PENDAHULUAN</b>	
A. LatarBelakang.....	1
B. RumusanMasalah .....	4
C. TujuanDanManfaatPenelitian.....	4
D. ManfaatPenelitian.....	5
<b>BAB II     LANDASAN TEORI</b>	
A. TinjauanPenelitianTerdahulu .....	6
B. Tinjauanteori.....	7
1. PengertianKepemimpinan .....	7
2. Teori – TeoriKepemimpinan.....	11
3. PengertianPrestasiBelajar.....	14
C. Gaya Kepemimpinan .....	15
D. KerangkaPikir.....	18
E. Hipotesis .....	19
<b>BAB III    METODE PENELITIAN</b>	
A. JenisPenelitian .....	20
B. RuangLingkupPenelitian .....	20
C. LokasiPenelitian .....	21
D. Jenis Dan Sumber Data .....	21
E. Populasi Dan Sampel.....	22
F. DefinisiOperasionalVariabel .....	23
G. TeknikAnalisis Data .....	25
<b>BAB IV    ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA</b>	
A. GambaranUmumLembagaBinterbusih.....	30
1. SejarahLembagaBinterbusih .....	30
2. VisiMisi.....	31
3. Program Kerja.....	31

4. Struktur Organisasi .....	33
B. Hasil Pengumpulan Data dan Gambaran Umum Responden .....	35
C. Karakteristik Responden .....	36
D. Penyajian Data Hasil Kuesioner .....	38
E. Analisis Data dan Interpretasi .....	44
1. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	44
2. Pengujian Asumsi Klasik .....	46
3. Uji Normalitas Data .....	46
4. Uji Multikolinieritas .....	47
5. Uji Heteroskedastisitas .....	48
6. Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
7. Uji Hipotesis .....	55
8. Uji Sumbangan Efektif .....	58
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	61
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	
<b>LAMPIRAN</b>	

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Tinjauan Penelitian Terdahulu .....	6
Tabel 4.1 Hasil Pengumpulan Data Jumlah Kuesioner yang Kembali .....	36
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi dan Prosentase Data Penelitian Responden .....	37
Tabel 4.3 Profil Usia Responden .....	37
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Direktif ( X 1) .....	39
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Suportif ( X2) .....	40
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan Partisipatif ( X 3) .....	41
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Gaya Kepemimpinan yang Berorientasi pada Prestasi .....	42
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Tentang Prestasi Belajar .....	43
Tabel 4.9 Uji Validitas dan Reliabilitas Untuk Tiap Variabel Penelitian .....	45
Tabel 4.10 Uji Multikolinieritas .....	48
Tabel 4.11 Rekapitulasi Hasil Pengujian .....	50
Tabel 4.12 Pengujian Hipotesis Pertama .....	55
Tabel 4.13 Perhitungan Sumbangan Efektif .....	59

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Lembaga Binterbusih .....	35
Gambar 4.2 Grafik Uji Normalitas Data .....	47
Gambar 4.3 Grafik Uji Heteroskedastisitas .....	49



**DAFTAR LAMPIRAN**

Kuesioner

Tabulasi Data

Output olah data dari SPSS



## **ABSTRAK**

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN LEMBAGA BINTERBUSIH TERHADAP PRESTASI BELAJAR MAHASISWA PAPUA YANG STUDI DI PROVINSI JAWA TIMUR”**

Oleh :  
Dominggus Angaibak

Pada era globalisasi saat ini, manusia memiliki kedudukan yang penting. Peran sebagai seorang pemimpin sangat dibutuhkan dan kepemimpinan yang efektif menjadi syarat utama. Kepemimpinan yang efektif bias membantu organisasi untuk bias bertahan dalam situasi ketidak pastian di masa datang. Pada Lembaga Binterbusih sebagai pemberi beasiswa mempunyai program dan tujuan untuk meningkatkan prestasi belajar mahasiswa yang berasal dari papua. Gaya kepemimpinan sangat berperan dalam mendorong dan memotivasi mahasiswa penerima beasiswa untuk meningkatkan prestasi belajar mereka.

Penelitian ini nantinya bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan kepemimpinan yang terdiri atas: kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Provinsi Jawa Timur dan untuk mengetahui gaya kepemimpinan Lembaga Binterbusih yang paling dominan yang memengaruhi prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Provinsi Jawa Timur. Jenis penelitian yang digunakan penelitian Eksplanatori ,dengan menggunakan data primer dan sekunder, dan teknik analisis yang digunakan regresi berganda.

Hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan yang terdiri atas : kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Jawatimur di bawah naungan Lembaga Binterbusih (Y), hal ini dapat diketahui dari uji F, dengan F hitung sebesar 1035,76 dan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari nilai  $\alpha = 0,05$  dengan besarnya pengaruh dari ke-3 gaya kepemimpinan (X) tersebut sebesar 89.5% dan model regresi  $Y = 0.557 + 0.997 X_1 + 0.032 X_2 + 0.056 X_3 + 0.003X_4 + e$ . Dari uji t menunjukkan bahwa ke-4 gaya kepemimpinan juga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Jawa timur. variabel gaya kepemimpinan direktif ( $X_1$ ) menunjukkan sumbangan efektif yang paling besar yaitu sebesar 39.33%. Total sumbangan efektif yang dapat diberikan gaya kepemimpinan 98,8% terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Jawa timur.

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Prestasi Belajar**

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang

Pada era globalisasi ini, manusia memiliki kedudukan yang penting. Dalam sebuah organisasi, sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi aktivitas perusahaan, di samping sumber daya lain seperti modal, teknologi dan sumber daya yang lainnya. Tanpa didukung sumber daya manusia yang bermutu tinggi dan dikelola dengan baik maka sumber daya lain tidak akan berperan secara maksimal. Untuk dapat menggerakkan sumber daya manusia atau karyawan agar dapat berperilaku produktif atau dengan kata lain mempunyai kinerja yang tinggi maka perusahaan harus mengetahui apa yang menjadi motivasi karyawan untuk bekerja. Peran sebagai seorang pemimpin sangat dibutuhkan untuk dapat memotivasi karyawan dalam bekerja, dan kepemimpinan yang efektif menjadi syarat utama.

Kepemimpinan yang efektif bias membantu organisasi untuk bias bertahan dalam situasi ketidakpastian di masa datang. Gary Yukl (1994 : 2) dalam buku yang berjudul : "Kepemimpinan dalam Organisasi", mengatakan bahwa pemimpin yang efektif mempengaruhi para pengikutnya untuk mempunyai optimisme yang lebih besar, rasa percaya diri, serta komitmen kepada tujuan dan misi organisasi. Dengan demikian perilaku pemimpin dalam mengarahkan pengikutnya akan berpengaruh terhadap komitmen organisasi karyawan.

Tugas pimpinan adalah mendorong bawahan supaya memiliki kompetensi dan kesempatan berkembang dalam mengantisipasi setiap tantangan dan peluang dalam bekerja. Kepemimpinan merupakan salah satu isu dalam manajemen yang masih cukup menarik untuk diperbincangkan hingga dewasa ini. Media massa, baik elektronik maupun

cetak, seringkali menampilkan opini dan pembicaraan yang membahas seputar kepemimpinan (Locke, E.A, 1997). Peran kepemimpinan yang sangat strategis dan penting bagi pencapaian misi, visi dan tujuan suatu organisasi, merupakan salah satu motif yang mendorong manusia untuk selalu menyelidiki seluk-beluk yang terkait dengan kepemimpinan.

Kualitas dari pemimpin seringkali dianggap sebagai factor terpenting dalam keberhasilan atau kegagalan organisasi (Bass, 1990, dalam Menon, 2002). Demikian juga keberhasilan atau kegagalannya suatu organisasi baik yang berorientasi bisnis maupun publik, biasanya dipersepsikan sebagai keberhasilan atau kegagalan pemimpin. Begitu pentingnya peran pemimpin sehingga isu mengenai pemimpin menjadi fokus yang menarik perhatian para peneliti bidang perilaku keorganisasian. Pemimpin memegang peran kunci dalam memformulasikan dan mengimplementasikan strategi organisasi.

Lembaga Binterbusih (Bina Taruna Indonesia Bumi Cendrawasih) didirikan tepatnya Tanggal 12 Januari 1988, di depan notaries Milykarmila Sareal merupakan lembaga yang bersifat social edukatif, independen terhadap semua kelompok politik ekonomi, sosial, budaya yang ada serta tak bernaung di bawah ideologi Binterbusih selama 20 tahun menjalankan misinya untuk mendampingi pelajar dan mahasiswa asal Papua yang sedang menempuh studi di beberapa perguruan tinggi di Jawa dan Bali. Selama kurun waktu tersebut telah banyak menyelenggarakan program untuk mempersiapkan generasi muda Papua menjadi kader pembangunan di daerahnya melalui pembinaan kepemimpinan, intelektualitas, spiritualitas, kewirausahaan, penanggulangan IMS-HIV/AIDS maupun beasiswa/bantuan studi. Prestasi belajar bagi mahasiswa yang mendapatkan beasiswa mendapatkan perhatian utama dalam rangka mencapai visi dan misi lembaga, karena keberhasilan mereka akan berdampak positif terhadap keberlanjutan program dari lembaga ini. Terutama menjadi contoh bagi generasi berikutnya yang

mendapatkan beasiswa. Berkaitan dengan prestasi belajar tersebut, maka peranan gaya kepemimpinan yang tepat dalam mengelola dan mengatur kegiatan dan waktu mahasiswa yang memperoleh beasiswa sangat dibutuhkan untuk meningkatkan prestasi belajar mahasiswa.

Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kepemimpinan merupakan hal yang berperan penting dalam meningkatkan prestasi mahasiswa Papua di Jawa Timur. Hal ini yang diangkat dalam penelitian yang berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Lembaga Binterbusih Terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Papua di Provinsi Jawa Timur”.



## B. Rumusan masalah

Berdasarkan latar belakang yang ada, maka muncul permasalahan yang dirumuskan sebagai berikut :

1. Bagaimana signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi di Lembaga Binterbusih terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studidi JawaTimur?
2. Dari keempat gaya kepemimpinan tersebut manakah yang paling dominan memengaruhi prestasi belajar mahasiswa Papua yang studidi JawaTimur?

## C. Tujuan dan manfaat penelitian

### 1. Tujuan penelitian

Sesuai dengan rumusan masalah yang ada di atas, maka tujuan penelitian ini sebagai berikut :

- a. Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan berorientasi pada prestasidi Lembaga Binterbusih terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studidi JawaTimur.
- b. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang paling dominan memengaruhi prestasi belajar mahasiswa Papua yang studidi JawaTimur

### 2. Manfaat Penelitian

#### a. Bagi Peneliti

Membuat peneliti lebih memahami tentang macam-macam gaya kepemimpinan dalam Lembaga Binterbusih serta pengaruhnya terhadap semangat

belajar mahasiswa Papua di bawah naungan lembaga tersebut sekaligus mengaplikasikan teori yang diperoleh peneliti selama kuliah.

b. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat di jadikan masukan sebagai bahan pertimbangan bagi lembaga khususnya bagi pimpinan dalam mengambil keputusan mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan.

c. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat menjadi referensi tambahan bagi lembaga untuk mengadakan penelitian-penelitian

d. Bagi Pihak Lain

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan pengetahuan yang lebih luas mengenai gaya kepemimpinan

