

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

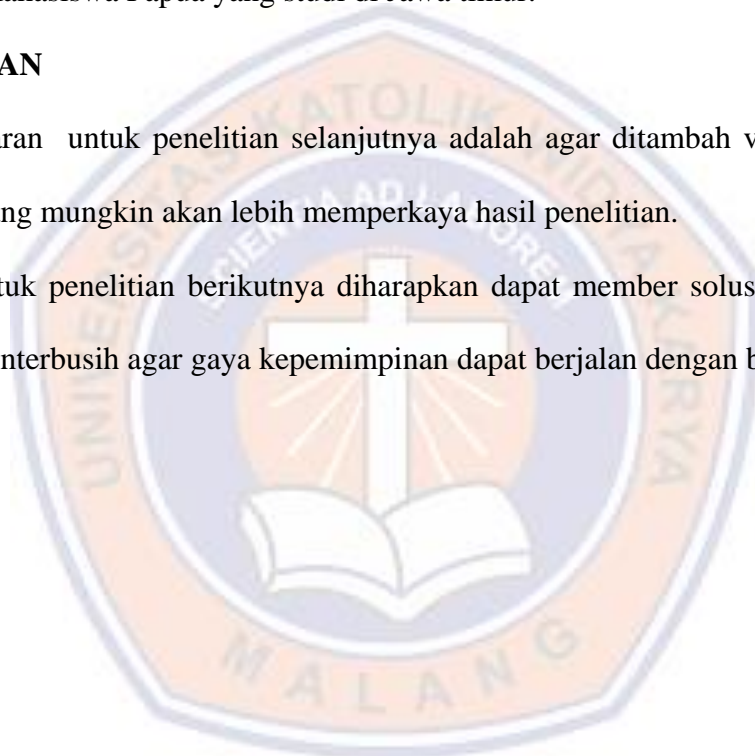
Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan yang terdiri dari: kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studid di Jawatimur di bawah naungan Lembaga Binterbusih (Y), hal ini dapat diketahui dari uji F, dengan F hitung sebesar 1035,76 dan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$ dengan besarnya pengaruh dari ke-3 gaya kepemimpinan (X) tersebut sebesar 89.5% dan model regresi $Y = 0.557 + 0.997 X_1 + 0.032 X_2 + 0.056 X_3 + 0.003X_4 + e$.
2. Dari uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari: kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan yang berorientasi pada prestasi juga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Jawa timur dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar di bawah $\alpha = 0,05$.
3. variabel gaya kepemimpinan direktif (X_1) menunjukkan sumbangan efektif yang paling besar yaitu sebesar 47,9 %. Selanjutnya dari hasil

perhitungan tersebut dapat diketahui bahwa total sumbangan efektif yang dapat diberikan oleh adanya indikator gaya kepemimpinan yang terdiri atas kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan yang berorientasi padap restasi) ternyata mampu memberikan sumbangan efektif sebesar 98,8 % terhadap prestasi belajar mahasiswa Papua yang studi di Jawa timur.

B. SARAN

1. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah agar ditambah variable lainnya yang mungkin akan lebih memperkaya hasil penelitian.
2. Untuk penelitian berikutnya diharapkan dapat member solusi bagi lembaga Binterbusih agar gaya kepemimpinan dapat berjalan dengan baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Dubrin Andrew J. *“The Complete Ideal’s guides to Leadership 2nd Edition”*
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Indra Hidayatullah: *Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bukit Asam (Persero) Tbk.,Bagian atau Divisi Sumber Daya Manusia, Tanjung Enim Sumatera Selatan*
- Ibrahaim Randy C.(2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Karunia Bumi Matahari (Playground) Malang*
- Moekijat.1999. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Menejemen Kepegawaian)*. Bandung : Mandar Maju.
- Masri Singarimbun, dan Sofyan Effendi. 2006. *Metode Penelitian Survai*.Jakarta, PT.Pustaka LP3ES Indonesia.
- Nawawi, H. Hadari. 2003.*Kepemimpinan Mengefektifkan Organisasi*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Robbins, Stephen P. 2006. *Prilaku Organisasi*. Ahli bahasa : Handayana Pujaatmaka.Jakarta, Prenhallindo.
- Robbins, Stephen P *“Management Seven Sevennd Edition”* (2005 : 129) *Perilaku organisasi*
- Sugiyono. 2005.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung :CV.Alfabeta.
- Thoha, Mifta. 2001.*Kepemimpinan dalam Manajemen Suatu Pendekatan Prilaku*.Rajawali Pers, Jakarta.
- Winardi, 2000.*Kepemimpinan dalam Manajemen*.Jakarta, Rineka Cipta