

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini diuraikan kesimpulan dari hasil penelitian dan saran terhadap hasil penelitian yang dilakukan.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian yang dilakukan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut

1. Gaya kepemimpinan yang terdiri dari kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi berpengaruh signifikan secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan di PT Bank QNB Kesawan Tbk. Terbukti dari nilai signifikan $F(0,000) < \alpha(0,05)$. Secara parsial dengan menggunakan uji t dapat diketahui bahwa kepemimpinan direktif (X1), kepemimpinan suportif (X2), kepemimpinan partisipatif (X3), dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi (X4) mempunyai pengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Bank QNB Kesawan Tbk.
2. Gaya Kepemimpinan direktif berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan PT Bank QNB Kesawan Tbk dengan sumbangan efektif sebesar 47,9%.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian maka dikemukakan saran-saran sebagai berikut.

1. Dengan adanya penelitian ini dapat diketahui bahwa prestasi kerja karyawan sangat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan yang diterapkan dalam perusahaan yang terdiri dari kepemimpinan direktif, kepemimpinan suportif, kepemimpinan partisipatif, dan kepemimpinan berorientasi pada prestasi. Oleh karena itu untuk dapat meningkatkan produktivitas perusahaan, maka disarankan para pemimpin perusahaan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang efektif dan dinamis dalam memenuhi kebutuhan psikologis karyawan.
2. Kepemimpinan suportif (X2) ini merupakan variabel bebas gaya kepemimpinan yang paling dominan berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Bank QNB Kesawan Tbk. Sehingga prestasi kerja karyawan dapat tercapai bila para pimpinan di PT Bank QNB Kesawan Tbk dapat menerapkan gaya kepemimpinan ini.
3. Pimpinan di PT Bank QNB Kesawan Tbk dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang lain selain gaya kepemimpinan suportif yang paling dominan di penelitian ini, bila gaya yang lain ini dirasa tepat dan efektif dilihat dari kondisi dari para karyawan.
4. Penelitian lanjutan perlu dilakukan dengan memperluas variabel yang diteliti maupun pengembangan indikator serta item lain yang diduga berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Bank QNB Kesawan Tbk.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto . 2002 , *Metode Penelitian* , Bumi Aksara . Jakarta
- Bangun, Wilson. 2012 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Bumi Aksara . Jakarta
- Batolomeus Ganjo . 2005 , *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Perusahaan Kompor Kupu Mas)* , Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya . Skripsi Tidak Dipublikasikan
- Ghozali. 2001, *Metode Penelitian* , Erlangga . Jakarta
- Hanafi , Mahmud M. 2004 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Bumi Aksara . Jakarta
- Hasibuan , Melayu SP. 2000 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara . Jakarta
- _____ . 2009 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Bumi Aksara . Jakarta
- John M dkk.. 2007 , *Perilaku dan Manajemen Organisasi* , Erlangga . Jakarta
- Kartono, Kartini. 2009 , *Manajemen Organisasi* , Graha Ilmu . Yogyakarta
- Marihot. 2002 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Salemba Empat . Jakarta
- Miftah Thoha. 2007 , *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Bumi Aksara . Jakarta
- Richard. 2010 , *Era Baru Manajemen* , Salemba Empat. Jakarta
- Sangaji , Etta Mamang dan Sopiah. 2010 , *Metode Penelitian* , Erlangga . Jakarta
- Santoso. 2001 , *Metode Penelitian*, Erlangga . Jakarta
- Singarimbun. 2001 , *Metode Penelitian* , Bumi Aksara . Jakarta
- Siswanto. 2005 , *Pengantar Manajemen*, Erlangga . Jakarta
- Suharyanto dan Hadna. 2005 , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara . Jakarta
- Blake dan Mouton dalam Solitin, Ismail. 2002 , *Pengantar Manajemen*. Erlangga . Jakarta

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Harsey dan Blanchard dalam Solitin , Ismail. 2002 , *Pengantar Manajemen*.
Erlangga. Jakarta

Teguh , Ambar dan Rosidah 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia.*, Graha
Ilmu . Yogyakarta

————— . 2003 *Manajemen Sumber Daya Manusia* , Graha Ilmu.
Yogyakarta

Veithzal Rivai. 2002 , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga . Jakarta

————— . 2004 , *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga . Jakarta

Yonatan Kristianto. 2011 , *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi
Kerja Karyawan Pada PT Gading Murni Malang* , Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Karya. Skripsi Tidak Dipublikasikan

