

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA PT.TONDIRAYA SENTOSA MALANG**

SKRIPSI

**Disusun Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi
Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang**

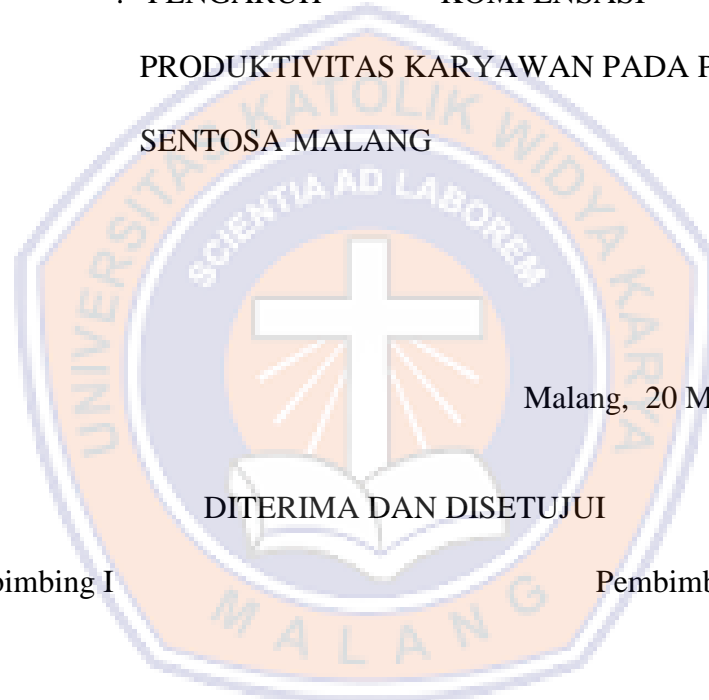


**DISUSUN OLEH :
OKTAVIANUS ANDY HADISAPUTRO
200811032**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
2012**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Oktavianus Andy Hadisaputro
NIM : 200811032
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP
PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.TONDIRAYA
SENTOSA MALANG



Malang, 20 Mei 2012

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIK : 190015

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIK : 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak.
NIK : 193027

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIK : 185004

LEMBAR PENGESAHAN

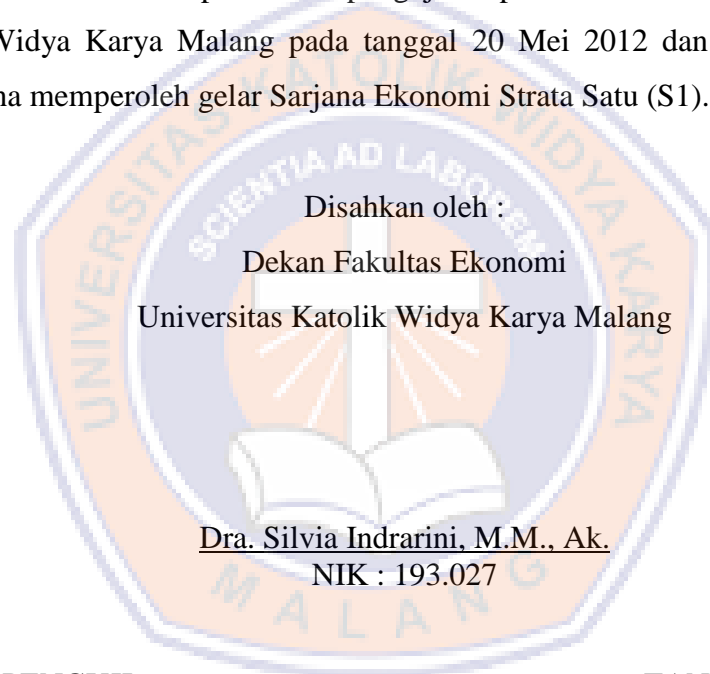
Skripsi yang berjudul :
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PT.TONDIRAYA SENTOSA MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Oktavianus Andy Hadisaputro

NIM : 200811032

Telah dipertahankan didepan dewan penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 20 Mei 2012 dan telah memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1).



Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak.
NIK : 193.027

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P.

.....

2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

.....

3. Drs. Junianto Tjahyo, M.M.

.....



PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : "PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PT.TONDIRAYA SENTOSA MALANG" merupakan karya asli dari :

Nama : Oktavianus Andy Hadisaputro
NIM : 200811032
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 20 Mei 2012

(Oktavianus andy.H)

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P.
NIK : 190015

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIK : 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak.
NIK : 193027

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIK : 185004

Terima Kasihku

Kepada Tuhan yang selalu menerangi jalanku.

Kepada Mama dan Papa yang selalu menuntunku.

Kepada Saudaraku yang selalu menghiburku.

Kepada temanku yang selalu mendorongku.

Kepada UAM MAPAWIKA yang menerimaku.

Kepada Bu Anni yang selalu membimbingku.

*Kepada Pak Cornel dan Pak Nico yang membuka
pemikiranku.*

*Kepada Toplez, Guplo, Merry, Musem, Pantem yang selalu
menemaniku.*

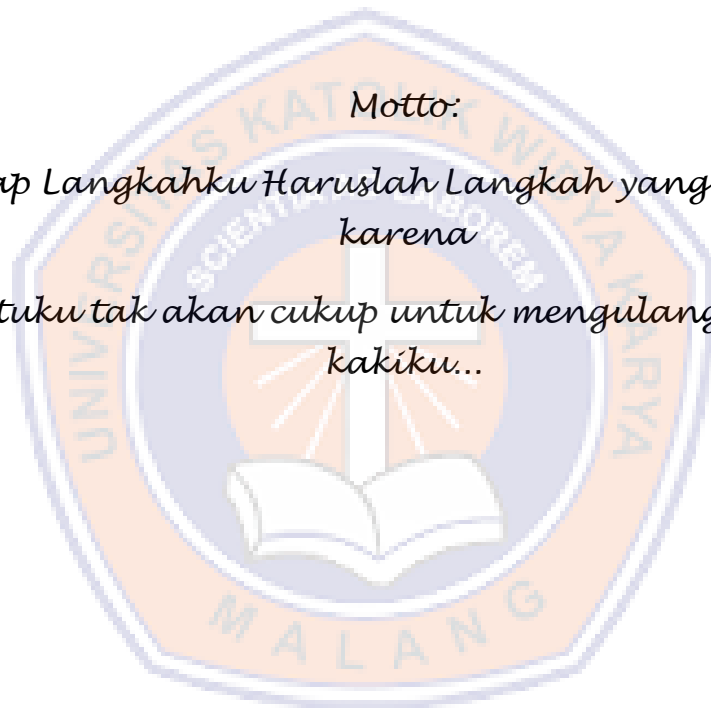
*Kepada Tante Joice, Pak San, Pak Dullah, Pak Sabar, Pak
April, Mas Ugra, Mas Benang, Mas Kampes, Mas Modot,
Mas Sinyo, Mas Asbak, Mas Dora, mas dingklek, mas
monok, Pak Dasem, Pak Gongpek, Pak Dhe Kumis, Mbak
Monic, jemblem, lancong, jualy, undur- undur, cipluk,
Wergol, Bodhek, Uget-Uget.*

Kepada Keluarga Besar Manajemen.

*Kepada Steffani Oktorina Setiabudi yang memberiku
kenangan.*

Terima Kasih

Motto:
*Setiap Langkahku Haruslah Langkah yang TERBAIK,
karena
Waktuku tak akan cukup untuk mengulang langkah
kakiku...*



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Oktavianus Andy Hadisaputro
NIM : 200811032
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat /Tanggal Lahir : Tulungagung, 25 Oktober 1988
Agama : Katolik
Nama Orang Tua (Ayah) : Sunarto
(Ibu) : Lany Susilowati
Alamat Asal : Jl.Kapten Kasihin 29 Tulungagung

Riwayat Pendidikan

- Tahun 2001 : Lulus SDK Santa Maria Tulungagung
- Tahun 2004 : Lulus SMPK Santa Maria Tulungagung
- Tahun 2007 : Lulus SMUK St. Thomas Aquino Tulungagung
- Tahun 2008 : Terdaftar Sebagai Mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang, Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur dan kemuliaan bagi Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan kasih karunia-Nya yang bergitu besar kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sebagai syarat untuk meraih gelar kesarjanaan di bidang Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, pengarahan dan dukungan serta motivasi. kepada yang terhormat :

1. Rm. Michael Agung Christiputra, O.Carm., M.A., selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang atas doa, semangat dan motivasi.
2. Dra. Silvia Indrarini, M.M., Ak., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang senantiasa memberikan segala prosedur persyaratan dan perijinan hingga terselesainya skripsi ini.
3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M., selaku Ketua Jurusan dan Dosen Pembimbing II yang telah membantu penulis dalam memberikan prosedur persyaratan dan perijinan, dan telah banyak meluangkan waktu, tenaga, pikiran dalam membimbing, mengarahkan dan memberikan masukan-masukan serta saran-saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.
4. Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dosen Pembimbing I yang telah bersedia memberikan petunjuk dan bimbingan dengan penuh kesabaran kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Direktur/pimpinan dan staf, beserta seluruh karyawan, PT. Tondiraya Sentosa MALANG atas kerjasamanya dalam mengadakan penelitian dan pengambilan data yang berkenaan dengan penelitian.
6. Bapak/ibu dosen jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang telah banyak memberikan ilmu pengetahuan dalam menambah wacana baru bagi penulis dalam skripsi ini.
7. Pihak-pihak yang turut membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan dan masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan masukan, kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun demi penyempurnaan skripsi ini. Penulis berharap, semoga skripsi ini bermanfaat dan berguna untuk menambah wacana dan wawasan baru bagi semua pihak yang berkepentingan.

Akhirnya, penulis menyampaikan terima kasih atas segala bantuan maupun dukungan dari semua pihak hingga terselesainya penyusunan skripsi ini. Semoga Tuhan berserta kita. Amin.

Malang, 20 Mei 2012

Penulis,

OKTAVIANUS ANDY.H



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN KETERANGAN PENELITIAN	iv
HALAMAN KETERANGAN BEBAS PLAGIAT	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
HALAMAN MOTTO	vii
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
ABSTRAKSI	
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	3
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	3
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Landasan Teori.....	7
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7

2. Pengertian Kompensasi	9
3. Bentuk Kompensasi	11
4. Pengertian Produktivitas	12
5. Faktor- Faktor yang Memengaruhi Produktivitas Karyawan.....	13
6. Hubungan Kompensasi Dengan Produktivitas Karyawan	15
C. Kerangka Pikir	16
D. Hipotesis Penelitian.....	17

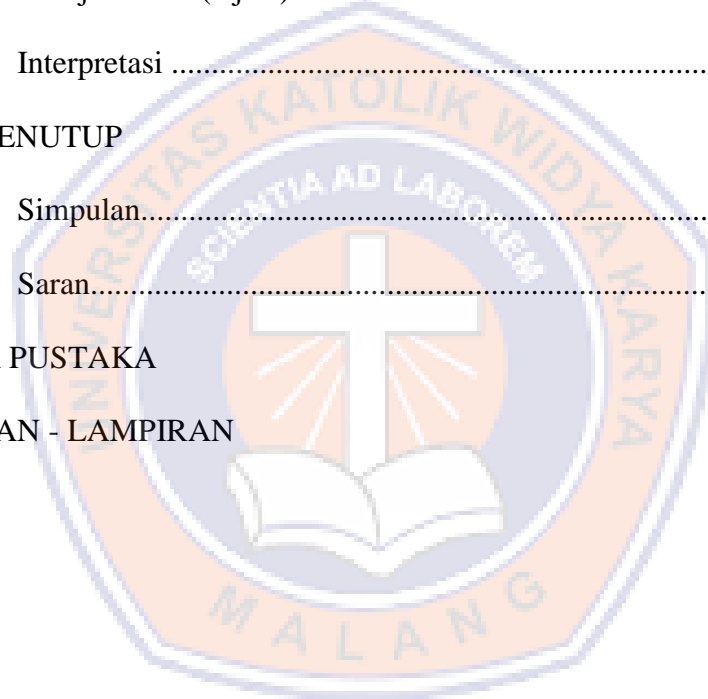
BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	18
B. Lokasi Penelitian	18
C. Populasi dan Sampel	19
D. Sumber Data.....	21
E. Definisi Operasional Variabel	22
F. Metode Pengumpulan Data.....	25
G. Teknik Analisis Data.....	26

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan	35
B. Gambaran Umum Responden	44
1. Deskripsi Responden.....	44
2. Penyajian Data Tanggapan Responden Mengenai Variabel Penelitian.	48
C. Analisis Data.....	54
1. Hasil Uji Instrumen.....	54
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	56
a. Uji Non-Heteroskedastisitas.....	56

b. Uji Non-Autokorelasi.....	57
c. Uji Non Multikolinieritas.....	59
d. Uji Normalitas Data.....	59
3. Hasil Pengujian Hipotesis.....	60
a. Uji Korelasi.....	62
b. Koefisien Determinasi.....	62
c. Uji Simultan (Uji F).....	63
d. Uji Parsial (Uji T).....	63
D. Interpretasi	66
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan.....	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN - LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	6
Tabel 4.1	Data Personalia PT. Tondiraya Sentosa Malang	42
Tabel 4.2	Jam Kerja Karyawan.....	43
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin.....	44
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	46
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Ditinjau Dari Pendidikan Responden	47
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Langsung (X1)	49
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi Tidak Langsung (X2)	51
Tabel 4.8	Distribusi Frekuensi Variabel Produktivitas Karyawan (Y)	53
Tabel 4.9	Hasil Uji Validitas	55
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas.....	56
Tabel 4.11	HASIL PENGUJIAN AUTOKORELASI.....	58
Tabel 4.12	Nilai Variance Inflating Factor	59
Tabel 4.13	Hasil Pengujian Regresi Berganda Antara Variabel Bebas Dengan Variabel Terikat	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....16

Gambar 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PT.Tondiraya sentosa.....37

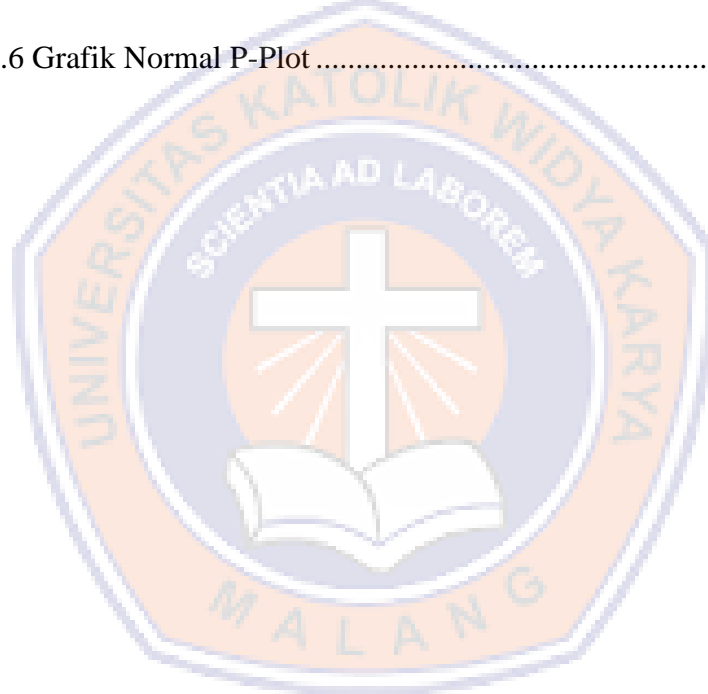
Gambar 4.2 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....45

Gambar 4.3 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Umur46

Gambar 4.4 Grafik Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....48

Gambar 4.5 Grafik *SCATTERPLOT*57

Gambar 4.6 Grafik Normal P-Plot60



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Print Out Hasil SPSS



ABSTAKSI

Oktavianus Andy Hadisaputra.2012.Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT. Tondiraya Sentosa, Malang

Dalam suatu perusahaan, sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi aktivitas perusahaan. Tanpa didukung sumber daya manusia yang bermutu tinggi dan dikelola dengan baik maka sumber daya lain tidak akan berperan secara maksimal. Untuk dapat menggerakkan sumber daya manusia agar dapat berperilaku produktif atau dengan kata lain mempunyai produktivitas yang tinggi maka perusahaan harus mampu memenuhi apa yang menjadi kebutuhan dasar karyawan untuk bekerja, yaitu kompensasi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikansi pengaruh faktor Kompensasi (Kompensasi Langsung dan, Kompensasi Tidak Langsung) secara simultan dan parsial terhadap produktivitas karyawan pada PT. Tondiraya Sentosa serta untuk mengetahui faktor Kompensasi (Kompensasi Langsung dan, Kompensasi Tidak Langsung) yang paling dominan mempengaruhi produktivitas karyawan pada PT. Tondiraya Sentosa.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Tondiraya Sentosa yang jumlahnya keseluruhannya 163 karyawan. Prosedur dan teknik pengambilan sampel adalah dengan menggunakan *proportionate random sampling*. Dengan menggunakan rumus Slovin, dan persentase toleransi ketidakteelitian (presesi) karena kesalahan pengambilan sampel yang masih dapat ditolerir sebesar 5% maka ditemukan jumlah sampel sebesar 116 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan untuk menguji hipotesis regresi berganda.

Hasil pengujian hipotesis I diketahui bahwa variabel-variabel Kompensasi Langsung (X_1), dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2), secara simultan dan parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa sehingga hipotesis I dapat dibuktikan kebenarannya.

Hasil pengujian hipotesis II diketahui bahwa variabel Kompensasi Langsung (X_1) mempunyai pengaruh paling dominan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa sehingga hipotesis II dapat dibuktikan kebenarannya.

Kata Kunci: Kompensasi, Produktivitas karyawan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Perusahaan adalah suatu lembaga yang diorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan jasa agar dapat melayani permintaan konsumen akan kebutuhan. Dalam melaksanakan proses produksinya, suatu perusahaan membutuhkan faktor-faktor produksi yang dapat menunjang tercapainya tujuan perusahaan antara lain, bahan baku, modal, mesin, dan manusia.

Faktor manusia memegang peranan yang sangat penting dalam pelaksanaan proses produksi. Faktor tenaga kerja tersebut merupakan suatu faktor yang dapat menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan. Secanggih apapun peralatan yang dimiliki perusahaan, tidak akan bisa mencapai produktivitas bila tidak dioperasikan oleh tangan-terampil sumber daya manusia dalam perusahaan tersebut.

Fenomena yang sering terjadi pada banyak perusahaan adalah adanya keluhan dari pekerja sehubungan dengan pemberian kompensasi yang kurang memadai dimana hal tersebut dapat mengganggu terhadap produktivitas kerja karyawan yang bersangkutan. Untuk menciptakan tenaga kerja yang berkualitas tentunya tidak dengan begitu saja dapat diperoleh perusahaan. Perusahaan harus mampu memberikan motivasi kepada tenaga kerjanya sehingga dapat menciptakan semangat dan gairah kerja agar dapat menghasilkan prestasi kerja yang tinggi.

Dalam pemberian motivasi ini pihak perusahaan perlu juga memahami serta mengetahui kebutuhan karyawannya. Kompensasi atau imbalan jasa yang diberikan kepada karyawan dapat berupa gaji/upah, tunjangan atau bonus, ataupun kompensasi tak langsung berupa fasilitas, rasa aman. Produktivitas kerja merupakan suatu masalah yang harus mendapat perhatian serius dari pihak perusahaan, karena peningkatan produktivitas kerja karyawan tidak akan terjadi dengan sendirinya, tetapi harus ada usaha dan peran serta baik dari pihak perusahaan maupun dari pihak karyawan itu sendiri. Salah satu cara perusahaan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan adalah dengan cara menetapkan metode kompensasi yang adil dan layak kepada karyawan tersebut atas prestasi kerja yang dihasilkan. Kompensasi yang diberikan kepada karyawan sangat berpengaruh pada tingkat kepuasan kerja, dan motivasi kerja, serta hasil kerja.

Adanya program kompensasi atau pemberian imbalan yang adil dan layak kepada karyawan akan dapat menjadi salah satu faktor untuk meningkatkan produktivitas kerja, yaitu faktor yang mendorong karyawan untuk bekerja dengan lebih baik. Dengan adanya kompensasi pada karyawan, tentunya perlu mengetahui bentuk kompensasi manakah yang lebih efektif untuk meningkatkan produktivitas karyawan. Dengan diterapkannya suatu sistem imbalan yang baik, para pekerjapun akan memperoleh kepuasan tertentu. Dengan tercapainya kepuasan oleh para pekerja maka hal tersebut akan proposional dengan kerelaan para pekerja dalam melepas kemampuannya sehingga organisasi dapat mencapai tujuan dan sasarannya yang pada gilirannya memungkinkan organisasi tidak hanya sekedar mempertahankan

eksistensinya, melainkan juga dapat tumbuh dan berkembang baik, sehingga produktivitas perusahaanpun dapat meningkat.

Dari uraian di atas, maka penulis tertarik untuk dapat mengadakan suatu penelitian dengan judul: “PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. Tondiraya Sentosa Malang”

B. Perumusan Masalah

Setiap perusahaan dalam usahanya mencapai tujuan yang diharapkan sering mengalami hambatan atau rintangan. Masalah merupakan faktor-faktor yang bisa menjadi penghambat atau bahkan menyebabkan kegagalan bagi perusahaan dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan di atas, maka dapat dirumuskan suatu permasalahan sebagai berikut:

1. Bagaimanakah signifikansi pengaruh kompensasi (X) yang terdiri atas kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa?
2. Bentuk kompensasi (X) manakah yang berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Setiap kegiatan yang dilakukan oleh seseorang ataupun suatu badan usaha pastilah mempunyai suatu tujuan dari aktivitas yang dijalannya. Sesuai dengan masalah pokok yang dikemukakan di atas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh kompensasi (X) yang terdiri atas kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tondiraya Sentosa.
- b. Untuk mengetahui bentuk kompensasi yang berpengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT. Tondiraya Sentosa.

2. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini nantinya diharapkan akan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

- a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian ini dapat menjadi masukan dan sumbangan pemikiran bagi pihak perusahaan, agar kompensasi dapat dimanfaatkan untuk meningkatkan produktivitas karyawan di perusahaan.

- b. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan wacana dan bahan bacaan bagi pihak universitas mengenai manajemen sumber daya manusia terutama mengenai faktor kompensasi dan produktivitas karyawan.

- c. Bagi Peneliti

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi peneliti untuk menambah dan mengembangkan teori yang didapat dari bangku kuliah serta untuk melatih berpikir secara logis dan mengintegrasikan teori-teori yang ada untuk diterapkan dalam penelitian.

- d. Bagi Peneliti Lain

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi peneliti lain yang berminat untuk melakukan penelitian lebih lanjut.

