

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini diuraikan tentang simpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian, dan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi terkait demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Adapun simpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut:

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel kompensasi (X) yang terdiri atas Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2) berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa Malang, dengan besarnya pengaruh dari variabel kompensasi (X) tersebut sebesar 51,8% dan membentuk model regresi $Y = -7,232 + 0,580 X_1 + 0,464 X_2$. Demikian pula secara parsial (individual) diketahui bahwa variabel Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2) juga berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT. Tondiraya Sentosa Malang.
2. Selanjutnya, dari besarnya nilai koefisien regresi menunjukkan bahwa salah satu dari variabel dari faktor kompensasi yang mempunyai pengaruh dominan (paling besar) terhadap produktivitas karyawan pada PT.

Tondiraya Sentosa Malang adalah variabel Kompensasi Langsung (X_1). Hal ini didukung oleh besarnya nilai koefisien regresi dari variabel Kompensasi Langsung (X_1) sebesar 0,580 yang merupakan nilai koefisien regresi terbesar di antara nilai koefisien regresi variabel bebas yang lain.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

Bagi Perusahaan (PT. Tondiraya Sentosa Malang)

Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas karyawan PT. Tondiraya Sentosa Malang ternyata dipengaruhi secara signifikan oleh variabel Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2), oleh karena itu, agar perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, maka pihak manajemen perlu sekali memperhatikan faktor kompensasi, terutama dengan lebih mengintensifkan perhatian pada variabel kompensasi langsung, hal ini wajar karena mengingat pada umumnya karyawan bekerja untuk memperoleh kompensasi yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Selain itu, hal ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam rangka menentukan kebijakan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia pada masa yang akan datang, agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan menuju arah yang lebih baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2006, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- , 2002, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Pratik*, Rineka Cipta, Jakarta.
- Bambang, Kusriyanto, 2002, *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*, Seri Manajemen, Cetakan Kedua, LPPM, Jakarta.
- Dessler, Gary., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi ketujuh, PT. Indeks, Jakarta.
- Gabriel, (2006), *Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan rokok "Noto Nugroho" Malang*, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Gomes, Faustino, Cardoso, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan Kelima, ANDI Offset, Yogyakarta.
- , 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kelima, ANDI Offset, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S., P., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- , S., P., 2002, *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Kelima, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- , S., P., 2003, *Organisasi & Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*, Cetakan Kelima, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Herman suprpto, (2001), *Pemberian insentif yang tepat guna meningkatkan produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada perusahaan roti "Aries" malang*, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Kountor Ronny, 2004, *Metode Penelitian untuk Penulisan Skripsi dan Tesis*, Cetakan 2, PPM, Jakarta Pusat.

- Mangkunegara, Prabu. Anwar, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Nasution, M.A, 2003, *Metode Research Penelitian Ilmiah*, Cetakan Keenam, PT.Bumi Aksara, Jakarta.
- Notoatmodjo S, 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi, PT.Rineka Cipta, Jakarta.
- Panggabean, Mutiara Sibarani, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Paskalia, (2004), *Analisis pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada perusahaan Cologne Tissue "Cool Clean" Malang*, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Santoso, Singgih, 2002, *Buku Latihan SPSS Statistik Parametrik*, Cetakan Ketiga, PT. Gramedia, Jakarta.
- Sanusi, Anwar, 2002, *Metodologi Penelitian Praktis Untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Buntara Media, Malang.
- , 2003, *Metodologi Penelitian Praktis Untuk Ilmu Sosial dan Ekonomi*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Buntara Media, Malang.
- Simamora, Henry, 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, Cetakan Kedua, STIE YKPN, Yogyakarta.
- Simanjuntak, Payaman J., 2001, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta.
- Singarimbun dan Effendi, 2006, *Metode Penelitian Survey*, Cetakan Kedua, Edisi Revisi, LP3ES, Jakarta.
- Sirait, Justin.T., 2006, *Memahami Aspek-Aspek Pengolahan Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sugiyono, 2002, *Metode Penelitian Bisnis*, Cetakan Pertama, CV.Alvabeta, Bandung.
- , 2004, *Statistika untuk Penelitian*. Cetakan Keenam, Alfabeta, Bandung
- Sumarsono, Sonny. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*, Graha Ilmu, Jogjakarta
- Usman Husaini dan Akbar, Purnomo Setiady, 2003, *Metodologi Penelitian Sosial*, Cetakan Keempat, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Widayat, 2004, *Metode Penelitian Pemasaran Aplikasi Software SPSS*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, UMM Press, Malang.

Widayat dan Amirullah, 2002, *Riset Bisnis*, Edisi Pertama, Cetakan Pertama, Graha Ilmu, Yogyakarta.

