

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN PT. PG. RAJAWALI UNIT PG.
KREBET BARUBULULAWANG MALANG**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

ALARICO FERNANDES DE SOUSA

NIM : 200911002

**FAKULTAS EKONOMI-JURUSAN
MANAJEMEN UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA
KARYA MALANG**

2013

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAANPT. PG. RAJAWALI UNIT PG.
KREBET BARU BULULAWAN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Disusun Oleh :

ALARICO FERNANDES DE SOUSA

NIM : 200911002

**FAKULTAS EKONOMI-JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2013

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Alarico Fernandes De Sousa

NIM : 200911002

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
Pada Perusahaan PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang
Malang”**

Malang 28 Juni 2013

DISUTUJUI DAN DITERIMA:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIK: 190015

NIK: 185004

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemem

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M Dra. Anni Yudiastuti, M.P

NIK : 185004

NIK : 190015

Skripsi Yang Berjudul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN PT. PG. RAJAWALI UNIT PG. KREBET BARU BULULAWAN MALANG”**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Alarico Fernandes De Sousa

Nim : 200911002

Telah dipertahankan didepan Dewan penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas
Katolik Widya Karya Malang pada tanggal: 28 Juni 2013 dan telah memenuhi syarat
untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata
Satu (S-1)

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIK : 185004

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGGAN

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P

.....

2. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M

.....

3. Dr.Junianto Tjahjo,M.M

.....

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawan Malang”merupakan karya asli dari:

Nama : Alarico Fernandes De Sousa

NIM : 200911002

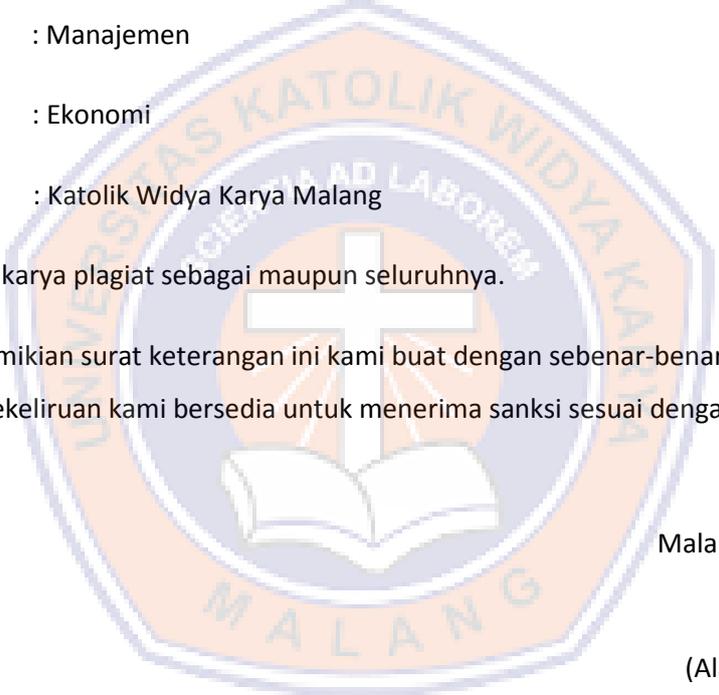
Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat sebagai maupun seluruhnya.

Demikian surat keterangan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.



Malang, 28 Juni 2013

(Alarico F. De Sousa)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti.MPDrs. Cornelius Niwadolo, M.M

NIK : 190015

NIK : 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Drs.Cornelius Niwadolo,M.MDra. Anni Yudiastuti.M.P

NIK : 185004

NIK : 190015

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Alarico Fernandes De Sousa

Nim : 200911002

Tempat Lahir : Bercoli, Velilale, Baucau, Timor Leste

Tanggal Lahir : 15 September 1985

Nama (Ayah) : Alberto De Sousa

(Ibu) : Aquelina De Sousa

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Katolik Widya Karya Malng

Riwayat Pendidikan : Tamat SDK Bercoli, Osso Hula Tahun 2000
Tamat SLTP 03vila Nova Baucau Tahun2003
Tamat SMA 02 Vila Nova Baucau Tahun 2006
Tahun 2009 Terdaftar Sebagai Mahasiswa
Universitas Katolik Widya Karya Malng



HALAMAN PERSEMBAHAN

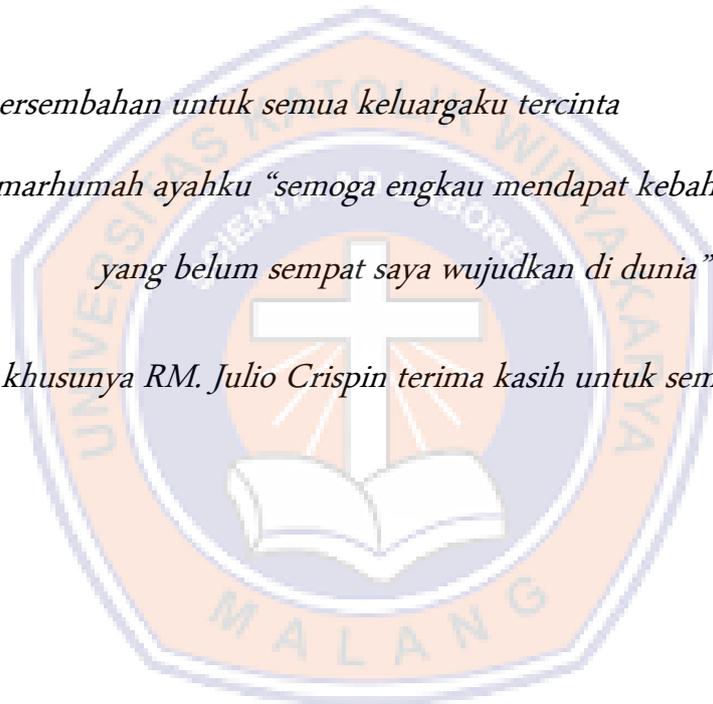
Paz ebem

Sebuah persembahan untuk semua keluargaku tercinta

Untuk almarhumah ayahku “semoga engkau mendapat kebahagiaan di surga

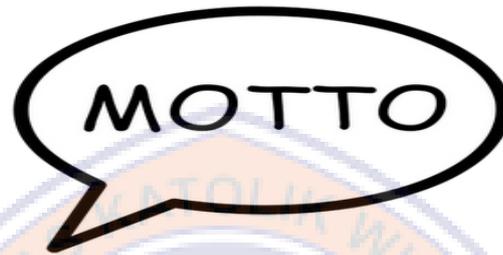
yang belum sempat saya wujudkan di dunia”

khususnya RM. Julio Crispin terima kasih untuk semuanya.



Beijinhos.

HALAMAN



Hidup tidak menghadiahkan barang sesuatupun kepada manusia tanpa Doa dan bekerja keras.

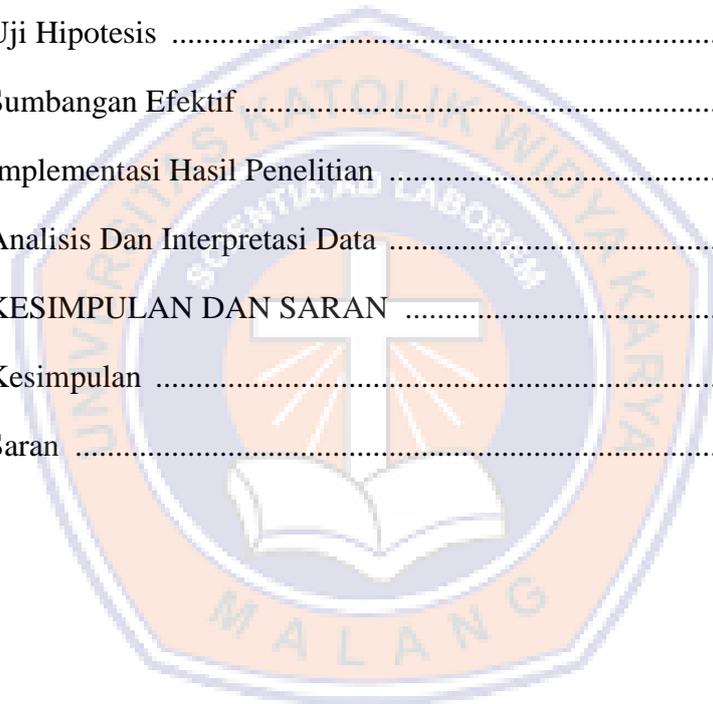
Syukurilah kesulitan. Karena terkadang kesulitan mengantarkan kita pada hasil yang lebih baik dari apa yang kita bayangkan.

DAFTAR ISI

HALAMANJUDUL	
HALAMANPERSETUJUAN	
HALAMANPENGESEAHAN	
HALAMAN BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI	
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	
HALAMAN PERSEMBAHAN	
HALAMANMOTTO	
ABSTRAK	
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR LAMPIRAN.....	iv
BAB I: PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan Penelitian	4
2. Manfaat Penelitian	5
BAB II: LANDASAN TEORI.....	7
A. Teori Yang Mendasari Penelitian	7
1. Penelitian Terdahulu	7
2. Pengertian Kepemimpinan	8
3. Sifat-Sifat Pemimpin	10
4. Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
5. Asas dan Fungsi Kepemimpinan	13
6. Syarat-Syarat Kepemimpinan	14
7. Teori Prestasi Kerja Karyawan	15

	10
8. Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Prestasi Kerja Karyawan ...	16
B. Kerangka Pikir	18
C. Hipotesis	19
BAB III: METODE PENELITIAN	20
A. Jenis Penelitian.....	20
B. Lokasi Penelitian.....	20
C. Ruang lingkup.....	20
D. Populasi dan Sampel.....	21
E. Jenis Dan Sumber Data.....	22
F. Definisi Dari Variabel Yang Digunakan Dalam Penelitian.....	23
1. Variable Bebas (X)	25
2. Variabel Terkait (Y).....	27
3. Skala Pengukuran	27
G. Metode pengumpulan data	27
H. Teknik Analisis Data	28
1. Uji Instrumen	28
2. Uji Asumsi Klasik	30
3. Analisis Regresi Linear berganda	32
4. Uji Hipotesis	32
BAB IV :ANALISIS DAN INTERPRESTASI DATA.....	36
A. Gambar Umum PT. PG. Kreet Baru.....	36
1. Sejarah Berdirinya PG Kreet Baru	36
2. Lokasi Perusahaan	39
3. Bentuk Hukum Perusahaan	41
4. Struktur Organisasi Perusahaan	42
5. Personalia	53
6. Produk Dan Hasil Produksi	57
B. Uji Instrumen	65
1. Uji Validitas.....	65
2. Uji Reliabelitas	66
C. Uji Asumsi Klasik.....	67

1. Uji Multikolinieitas	67
2. Uji Hiteroskedastisitas	68
3. Uji Normalitas	68
4. Uji Autokorelasi.....	69
D. Deskripsi Variabel	70
1. Deskripsi Variabel Bebas	70
2. Dekripsi Variabel Terikat	74
E. Regresi Berganda	76
F. Uji Hipotesis	77
G. Sumbangan Efektif	79
H. Implementasi Hasil Penelitian	81
I. Analisis Dan Interpretasi Data	82
BAB V: KESIMPULAN DAN SARAN	85
A. Kesimpulan	85
B. Saran	86



DAFTAR TABEL

	Hal tabel
Tabel 3.1 : Indikator Pengukuran Variabel	24
Tabel 4.1 : Jumlah Karyawan Menurut Jabatan	53
Tabel 4.2 : Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.3 : Hari dan Jam Kerja Karyawan Waktu Tidak Gilin	55
Tabel 4.4 : Hari dan Jam Kerja Karyawan Waktu Giling	56
Tabel 4.5 : Uji Validitas Butir Pertanyaan	65
Tabel 4.6 : Uji Reliabilitas	67
Tabel 4.7 : Uji Multikolinieritas	67
Tabel 4.8 : Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.9 : Uji Normalitas	68
Tabel 4.10 : Uji Autokorelasi	69
Tabel 4.11 : Deskripsi Variabel Bebas Pengetahuan (X_1)	70
Tabel 4.12 : Deskripsi Variabel Bebas <i>Participative leadership</i> (X_2)	71
Tabel 4.13 : Deskripsi Variabel Bebas <i>Delegative leadership</i> (X_3)	73
Tabel 4.14 : Deskripsi Variabel Prestasi Kerja (Y)	74
Tabel 4.15 : Rekapitulasi Analisis Regresi Linier berganda	76

Abstrak:

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan terhadap prestasi kerja karyawan PT.PG Rajawali Kribet Baru Bululawang Malang baik secara simultan maupun secara parsial. Sampel penelitian sebanyak 1.110 orang karyawan instansi tersebut yang diambil dengan teknik simple random sampling. Peralatan analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (path analysis). Penelitian ini menemukan bahwa kepemimpinan, terhadap prestasi kerja karyawan berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan perusahaan Gula di Kribet Malang. Kepemimpinan dan prestasi kerja tidak hanya dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan, akan tetapi juga dapat meningkatkan produktivitas karyawan baik secara langsung maupun tidak langsung (melalui motivasi kerja) sebagai variabel perantara. Kepemimpinan dan prestasi kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan Perusahaan Kribet Malang. Selain itu, kepemimpinan dan prestasi kerja juga berpengaruh positif terhadap prestasi kerja karyawan perusahaan gula. Hasil pengujian statistik menunjukkan baik secara simultan maupun parsial kepemimpinan dan kepuasan kerja secara nyata dapat meningkatkan produktivitas karyawan. Demikian pula halnya dengan pengaruh prestasi kerja secara parsial terhadap produktivitas karyawan instansi tersebut juga menunjukkan keterkaitan yang signifikan, dimana peningkatan prestasi kerja secara parsial juga meningkatkan penghasilan kerja karyawan. Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian ini adalah, kepemimpinan dan prestasi kerja berpengaruh signifikan terhadap *directif leadership, partisipative leadership, delegative leadership*, dan prestasi kerja karyawan pada perusahaan, Perdagangan, gula. Keberadaan prestasi kerja dapat menjadi variabel perantara antara kepemimpinan dan prestasi kerja dengan *participative leadership* karyawan tanaman tersebut.

Kata Kunci : pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pada berbagai bidang khususnya kehidupan Sumber daya manusia (SDM) dalam organisasi, faktor manusia merupakan masalah utama disetiap kegiatan yang ada didalamnya. Keberhasilan suatu perusahaan untuk maju dan berkembang harus didukung oleh faktor sumber daya manusia baik dari segi kualitas maupun kuantitas dalam menjalankan seluruh kegiatan yang ada diperusahaan. Setiap perusahaan pasti dituntut untuk lebih memperhatikan sumber daya manusianya.

Para pemimpin perusahaan dihadapkan pada berbagai macam pengambilan keputusan yang semakin kompleks, karena keberhasilan dalam mengelola suatu organisasi tidak lepas dari faktor kepemimpinan dan sikap bawahan dalam melaksanakan tugas untuk mencapai tujuan, seorang pemimpin harus mampu menciptakan hubungan yang baik dengan karyawannya. Hubungan yang baik ini akan terjalin apabila pemimpin memiliki gaya kepemimpinan yang baik pula. Kepemimpinan yang baik dapat dilihat ketika ia memberikan arahan, komunikasi, memerintah, memengaruhi dan memotivasi karyawan. Sumber daya manusia merupakan tokoh sentral dalam organisasi maupun perusahaan. Agar aktivitas manajemen berjalan dengan baik, perusahaan harus memiliki karyawan yang berpengetahuan dan berketrampilan tinggi serta usaha untuk mengelola perusahaan seoptimal mungkin sehingga prestasi karyawan meningkat.

Tentulah gaya kepemimpinan yang baik dapat memengaruhi prestasi kerja para karyawannya dan mendorong semangat para karyawan untuk meraih, mempertahankan atau meningkatkan prestasi kerja mereka. kepemimpinan menurut Martiyo (1990) dalam Ardana : (2011 : 179). Kepemimpinan adalah keseluruhan aktivitas dalam rangka memengaruhi orang-orang agar mau bekerjasama mencapai suatu tujuan yang memang diinginkan bersama.

Faktor kepemimpinan memegang peranan yang penting di dalam perusahaan, karena pemimpin itulah yang akan menggerakkan dan mengarahkan perusahaan dalam mencapai tujuan dan sekaligus merupakan tugas yang tidak mudah. Tidak mudah karena harus memahami setiap perilaku bawahan yang berbeda-beda. Sukses tidaknya usaha pencapaian tujuan perusahaan ditentukan oleh kualitas kepemimpinan. Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi pihak lain melalui komunikasi, baik langsung maupun tidak langsung dengan maksud untuk menggerakkan orang-orang agar dengan penuh pengertian, kesadaran dan senang hati bersedia mengikuti kehendak pimpinan tersebut.

Untuk menggerakkan manusia agar sesuai dengan yang dikehendaki pemimpin, maka terlebih dahulu harus dipahami motif manusia bekerja di dalam perusahaan tersebut karena motif inilah yang akan menentukan perilaku orang-orang bekerja. Prestasi kerja adalah hasil upaya seseorang yang ditentukan oleh kemampuan karakteristik serta persepsi terhadap perannya dalam pekerjaan itu. Prestasi kerja yang tinggi dipengaruhi oleh kepemimpinan yang dikembangkan pada perusahaan karena prestasi kerja yang dimiliki seseorang karyawan masih merupakan potensi, belum menunjukkan adanya pelaku kerja sehingga belum dapat menjamin tingkat prestasi yang tinggi. Tanpa adanya kepemimpinan yang

efektif, upaya memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas serta bermutu ini tentunya tidak terlepas dari upaya perusahaan yaitu di dalam mengelola sumber daya manusia dengan baik. Pengaruh gaya kepemimpinan juga dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi semangat kerja maupun pemberian insentif, sehingga apa yang mereka lakukan pada perusahaan sebagai tempat dia bekerja nantinya diharapkan akan berpengaruh pada peningkatan prestasi kerja karyawan. Kepemimpinan menyangkut tingkah laku pimpinan dalam membina, membimbing bawahan dalam usaha mencapai tujuan organisasi. Untuk mencapai kondisi yang demikian seorang pemimpin tidak seharusnya hanya mampu berperan selaku atasan yang keinginannya dan kemauannya harus diikuti dengan orang lain.

Kepemimpinan pada PT. PG Rajawali Unit PG Kreet Baru Bululawang Malang saat menganut gaya kepemimpinan dari karyawan yang bervariasi dimana gaya kepemimpinan ditentukan oleh sifat kepemimpinan yang sedang menjabat, dan ditentukan dalam sistem yang berlaku. Salah satu unsur yang penting di dalam penyelenggaraan manajemen dalam upaya untuk mencapai tujuan organisasi adalah pemimpin yang karena kecakapan pribadinya dapat memengaruhi kelompok yang dipimpinnya, dan mampu karyawan pada pencapaian sasaran-sasaran tertentu. Dengan gaya kepemimpinan yang bervariasi ini maka perlu dilakukan analisis terhadap persepsi karyawan terutama kaitan antara gaya kepemimpinan dengan prestasi kerja.

Berdasarkan latar belakang yang telah diuraikan diatas tentang **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang Malang.**

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimanakah signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari *directive leadership* (X1), *participative leadership* (X2), dan *supportive leadership* (X3) baik secara simultan maupun parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang Malang
2. Diantara gaya kepemimpinan yang terdiri dari: *directive leadership* (X1), *participative leadership* (X2), dan *supportive leadership* (X3) gaya manakah yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang Malang.

C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian**3. Tujuan Penelitian**

Sesuai dengan perumusan yang dikemukakan diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah:

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh gaya kepemimpinan yang terdiri dari: *directive leadership* (X1), *participative leadership* (X2), *supportive leadership* ((X3), baik secara simultan maupun parsial terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang malang.
- b. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang berpengaruh paling dominan terhadap prestasi kerja karyawan pada PT. PG. Rajawali Unit PG. Kreet Baru Bululawang Malang

4. Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini nantinya diharapkan akan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a. Bagi Perusahaan

Hasil penelitian dapat menjadi masukan dan sumbangan pemikiran bagi pihak perusahaan dalam menetapkan kebijakan pengelolaan sumber daya manusia terutama yang berhubungan dengan gaya kepemimpinan yang dapat meningkatkan prestasi kerja

b. Bagi Universitas

Hasil penelitian ini dapat menjadi tambahan wacana dan bahan bacaan bagi pihak universitas menjadi sumber daya manusia terutama mengenai gaya kepemimpinan dan prestasi kerja karyawan

c. Bagi Peneliti

Penelitian ini merupakan kesempatan bagi peneliti untuk menambah dan mengembangkan teori yang didapat dari bangku kuliah serta untuk melatih berpikir secara logis dan mengintegrasikan teori-teori yang untuk diterapkan dalam penelitian

d. Bagi Peneliti Lain

Sebagai bahan masukan, memperluas wawasan dan sebagai bahan perbandingan serta bahan referensi bagi peneliti selanjutnya yang

melakukan penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap prestasi kerja karyawan



BAB II

LANDASAN TEORI