

SKRIPSI

EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI GAJI DAN UPAH SEBAGAI

PENGENDALIAN INTERN PADA PERUSAHAAN ROL KARET PT

USTEGRA MALANG



DISUSUN OLEH :

MARIO ABADI GUNAWAN

200912045

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG

FAKULTAS EKONOMI

JURUSAN AKUNTANSI

2013

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**EVALUASI SISTEM INFORMASI AKUNTANSI GAJI DAN UPAH SEBAGAI
PENGENDALIAN INTERN PADA PERUSAHAAN ROL KARET PT.
USTEGRA MALANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh :

NAMA : Mario Abadi Gunawan

NIM : 200912045

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal Juli 2013 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Drs Cornelius N., MM

NIK. 185. 004

DEWAN PENGUJI :

1. Dra MAF Suprapti, MM
2. Dra. Lis Lestari S.,M.Si
3. Dra. Silvia Indrarini, MM. Ak

TANDA TANGAN

.....

.....

.....

Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Sebagai Pengendalian Intern Pada Perusahaan Rol Karet PT. USTEGRA Malang

ABSTRAKSI

Perusahaan rol karet PT. USTEGRA Malang merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi. Tujuan penelitian untuk mengetahui sistem informasi akuntansi sebagai alat pengendalian intern dalam penggajian dan pengupahan pada perusahaan rol karet PT. USTEGRA Malang.

Permasalahan yang ditemukan adalah sistem akuntansi pada perusahaan kurang berperan sebagai pengendalian intern terhadap gaji dan upah. Terbukti adanya perangkapan fungsi pada bagian keuangan dan tidak ada pengawas pada saat karyawan melakukan pencatatan waktu. Hal ini berakibat sistem informasi akuntansi gaji dan upah lemah, kinerja perusahaan kurang maksimal dan pengendalian intern kurang efektif dan efisien. Permasalahan tersebut disebabkan perusahaan menganggap sistem akuntansi gaji dan upah yang dimiliki perusahaan sudah cukup dalam pelaksanaan pengendalian intern.

Hasil analisis, bahwa pihak perusahaan perlu mengadakan perbaikan dengan merubah struktur organisasi, melakukan pemindahan karyawan ke bagian keuangan dan ke bagian pencatatan waktu dengan pemisahan tugas secara jelas, merevisi flowchart dan membuat bagan alur DFD (*Data Flow Diagram*) untuk dasar komputerisasi sistem gaji dan upah. Adanya perbaikan sistem informasi akuntansi baik yakni pemisahan fungsi yang jelas, sistem dan prosedur yang tepat, sistem pengendalian intern pada sistem gaji dan upah akan menjadi kuat. Menghindari kecurangan maupun kesalahan dalam menghitung, mencatat dan melakukan pembayaran gaji dan upah.

Kata kunci : Sistem informasi akuntansi gaji dan upah, pengendalian intern.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “**Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Sebagai Pengendalian Intern Pada Perusahaan Rol Karet PT. USTEGRA Malang**”, merupakan karya asli dari :

Nama : Mario Abadi Gunawan
NIM : 200912045
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi

dan bukan karya plagiat baik dari sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juni 2013

Mario A. G

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra MAF Suprapti, MM
NIK. 191. 017

Dra. Lis LestariS.,M.Si
NIK. 188. 011

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Drs Cornelius N., MM
NIK. 185. 004

Dra. Lis Lestari S.,M.Si
NIK. 188. 011

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Mario Abadi Gunawan
NIM : 200912045
Universitas : Universitas Katholik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Akuntansi
Tempat, tanggal lahir : Malangi, 22 September 1990
Alamat : JL Pahlawan Soenaryo 353 Pandaan
Nama orang tua (Ayah) : Edy Gunawan
(Ibu) : Maria Elia Desiani
Riwayat pendidikan : 1. SDK Panti Parama Pandaan
2. SMPK PETRA 4 Sidoarjo
3. SMAK PETRA 4 Sidoarjo
4. Tercatat sebagai mahasiswa Universitas Katholik Widya Karya Malang angkatan tahun 2009/2010.

DAFTAR ISI

Halaman

Halaman Judul

Halaman Persetujuan Skripsi

Halaman Pengesahan Skripsi

Halaman Surat Keterangan Penelitian

Halaman Pernyataan Bebas Plagiat

Halaman Riwayat Hidup

Halaman Kata Pengantar i

Halaman Daftar Isi iii

Halaman Daftar Tabel v

Halaman Daftar Gambar vi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang..... 1

B. Rumusan Masalah 2

C. Tujuan Penelitian dan Manfaat penelitian..... 3

BAB II LANDASAN TEORI

A. Hasil Penelitian Terdahulu 4

B. Landasan Teori 6

C. Kerangka Pikir..... 21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian 22

B. Ruang Lingkup Penelitian 23

C. Lokasi Penelitian 23

D. Jenis dan Sumber Data 23

E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data 23

F. Teknik Analisis Data 24

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRESTASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan 26

B. Penyajian Data Penelitian 37

C. Analisis dan Interpretasi Data Penelitian 52

D. Hasil-hasil yang Diharapkan 63

BAB V PENUTUP

A. Simpulan..... 64

B. Saran..... 65

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel IV. 1 Data Karyawan Menurut Jenjang Pendidikan.....35



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1 Simbol DFD (<i>Data Flow Diagram</i>).....	19
Gambar 2 Struktur Organisasi Perusahaan.....	31
Gambar 3 <i>Clock Card</i>	45
Gambar 4 Daftar Gaji dan Upah.....	46
Gambar 5 Rekapitulasi Laporan Gaji dan Upah.....	47
Gambar 6 Flowchart Gaji dan Upah Perusahaan.....	50
Gambar 7 Struktur Organisasi Usulan.....	54
Gambar 8 Flowchart Usulan.....	57
Gambar 9 DFD Usulan.....	61

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Semakin berkembangnya laju pertumbuhan ekonomi yang ada di Indonesia, maka pihak swasta berkesempatan untuk memanfaatkan peluang yang ada, guna menunjang perekonomian yang ada di Indonesia. Salah satu usaha yang telah dilakukan oleh pihak swasta adalah dengan mendirikan suatu perusahaan.

Suatu perusahaan dibutuhkan suatu sistem akuntansi yang dapat mengatur pengendalian gaji dan upah karyawan dengan situasi dan kondisi perusahaan tersebut. Dalam hal ini pengendalian tenaga kerja sangat diperlukan guna menekan pemborosan biaya tenaga kerja. Pihak manajemen memerlukan alat bantu yaitu sistem akuntansi gaji dan upah. Sistem akuntansi gaji dan upah adalah suatu sistem prosedur dan catatan yang digunakan untuk menetapkan secara cepat dan teliti berapa gaji dan upah yang harus diterima oleh setiap karyawan.

Pelaksanaan pengendalian gaji dan upah diperlukan prosedur pencatatan waktu hadir maupun prosedur pencatatan waktu kerja. Karena dalam akuntansi gaji dan upah juga besar kemungkinan adanya kecurangan, misal adanya kesalahan dalam penjumlahan angka-angka dalam daftar gaji dan upah. Jika kecurangan ini terjadi dalam perusahaan dapat mengakibatkan pemborosan biaya tenaga kerja yang dapat mengurangi perolehan laba perusahaan.

Perusahaan Rol Karet USTEGRA bergerak dibidang produksi rol karet sehingga membutuhkan banyak karyawan dalam pelaksanaan produksi rol karet. Sebelum bekerja karyawan selalu melakukan pencatatan waktu hadir karyawan yang nantinya untuk menghitung gaji dan upah yang diterima oleh masing – masing karyawan. Selain itu pimpinan juga dapat mengawasi dengan teliti waktu yang digunakan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaannya. Pencatatan waktu kerja di perusahaan dilakukan oleh karyawan sendiri, sehingga dkuatirkan akan terjadi penyalah gunaan oleh karyawan dalam melakukan pencatatan waktu jam kerja.

Berdasarkan latar belakang tersebut maka penulis tertarik untuk mengambil judul penelitian “**Evaluasi Sistem Informasi Akuntansi Gaji dan Upah Sebagai Pengendalian Intern Pada Perusahaan Rol Karet PT. USTEGRA Malang**”.

B. Perumusan Masalah

Bagaimana mengevaluasi sistem informasi akuntansi gaji dan upah sebagai pengendalian intern pada perusahaan Rol Karet PT. USTEGRA Malang?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan penelitian

Tujuan penelitian ini mengevaluasi sistim informasi akuntansi gaji dan upah sebagai pengendalian intern pad perusahaan Rol Karet PT. USTEGRA Malang.

2. Manfaat penelitian

a. Bagi penulis

Penulis dapat menerapkan teori-teori yang sudah didapatkan selama masa kuliah dengan membandingkan kenyataan yang ada di perusahaan sebagai bahan untuk pemecahan masalah.

b. Bagi perusahaan

Hasil penelitian yang dilakukan penulis dapat menjadi masukan bagi perusahaan mengenai pengendalian intern terutama dalam sistem informasi akuntansi gaji dan upah karyawan perusahaan.

c. Bagi pihak lain

Hasil penelitian ini berguna untuk menambah pengetahuan, referensi khususnya bagi penulis selanjutnya yang berminat dalam bidang dan topik yang sama.

