

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini diuraikan tentang simpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian, dan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi terkait demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Adapun simpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut :

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) bentuk kompensasi (X) yang terdiri atas Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT.Gandum Malang, dengan besarnya pengaruh dari variabel kompensasi (X) tersebut sebesar 53,4% dan membentuk model regresi $Y = 0,811 + 0,131 X_1 + 0,557 X_2$.

Demikian pula secara parsial (individual) diketahui bahwa variabel Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2) juga berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada PT Gandum Malang.

2. Selanjutnya, dari besarnya nilai koefisien regresi menunjukkan bahwa bentuk kompensasi tidak langsung mempunyai pengaruh lebih dominan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Gandum Malang. Hal ini didukung oleh besarnya nilai koefisien regresi dari variabel Kompensasi Tidak

Langsung (X_2) sebesar 0,557 yang merupakan nilai koefisien regresi terbesar dibandingkan nilai koefisien regresi variabel bebas yang lain.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut :

Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas kerja karyawan PT.Gandum Malang ternyata dipengaruhi secara simultan oleh variabel Kompensasi Langsung (X_1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X_2), oleh karena itu, perusahaan seharusnya lebih meningkatkan Kompensasi Langsung (X_1) yang berupa upah, gaji, dan insentif. Perusahaan sebaiknya memberikan kompensasi yang seimbang antara kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung untuk mendukung kesejahteraan karyawan. Hal ini wajar karena mengingat pada umumnya karyawan bekerja untuk memperoleh kompensasi yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Selain itu, hal ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam rangka menentukan kebijakan yang berhubungan dengan manajemen sumber daya manusia pada masa yang akan datang, agar dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan menuju arah yang lebih baik dan meningkat dari yang diharapkan perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi, 2010, *Prosedur Penelitian (suatu pendekatan praktik)*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Christian, (2006), *Pengaruh faktor-faktor pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada Perusahaan Rokok PT.Gandum Malang*, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Hasibuan, Malayu, S., P., 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Indriantoro dan Bambang**, 2000, *Metodologi Penelitian Bisnis Edisi Pertama*, BFE, Yogyakarta.
- Kristina Sepa, (2009), **Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada Rumah Sakit Katolik Budi Rahayu Blitar**, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Martoyo dalam Hasibuan, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Moh.Nazir, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Mondy, Wayne R., 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi ke sepuluh jilid 2*, Erlangga, Jakarta.
- Oktavianus Andy Hadisaputro, (2012), *Pengaruh kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT.Tondiraya Sentosa Malang*, Skripsi, Unika Widya Karya Malang.
- Sangadji dan Sopiah, 2010, *Metodologi Penelitian (Pendekatan Praktis dalam Penelitian)*, Andi, Yogyakarta.
- Santoso, Singgih, 2002, *Buku Latian SPSS Statistik Parametik*, Cetakan Ketiga, PT.Gramedia, Jakarta.

Sugiyono, DR., 1994, *Metode Penelitian Administrasi*, Alfabeta, Bandung.

Sugiyono, DR., 2012, *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Sikula, Andrew dalam Hasibuan, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Suliyanto, 2005, *Metode Riset Bisnis*, Andi Yogyakarta, Purwokerto.

Sularso, 2003, *Metode Penelitian Akuntansi (Sebuah Pendekatan Replikasi)*, BPFE, Yogyakarta.

Simanjuntak, 1998, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta.

Werther, Wiliam dalam Hasibuan, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

