

BAB V

PENUTUP

Pada bab ini diuraikan tentang simpulan yang membahas secara garis besar dari hasil penelitian, dan saran-saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi instansi terkait demi tercapainya tujuan yang telah ditetapkan. Adapun simpulan dan saran tersebut adalah sebagai berikut:

A. Simpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) variabel motivasi (X) yang terdiri atas kebutuhan fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan akan penghargaan (X_4), kebutuhan aktualisasi diri (X_5), berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ Jawa Timur, dengan besarnya pengaruh dari variabel kompensasi (X) tersebut sebesar 78,2% dan membentuk model regresi $Y = -1,239 + 0,199 X_1 + 0,365 X_2 + 0,193 X_3 + 0,427 X_4 + 0,229 X_5$. Demikian pula secara parsial (individual) diketahui bahwa variabel fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan akan penghargaan (X_4), kebutuhan aktualisasi diri (X_5) juga berpengaruh secara signifikan (nyata) terhadap Produktivitas Karyawan (Y) pada Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ Jawa Timur

2. Selanjutnya, dari besarnya nilai koefisien regresi menunjukkan bahwa salah satu dari variabel dari faktor motivasi yang mempunyai pengaruh dominan (paling besar) terhadap produktivitas karyawan pada Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi wanita “ Jawa Timur adalah variabel kebutuhan akan penghargaan (X_4). Hal ini didukung oleh besarnya nilai koefisien regresi dari variabel Kebutuhan akan penghargaan (X_4) sebesar 0,427 yang merupakan nilai koefisien regresi terbesar di antara nilai koefisien regresi variabel bebas yang lain.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

Bagi Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ jawa Timur

Dengan adanya penelitian ini, diketahui bahwa produktivitas karyawan Koperasi Serba Usaha “ Setia Budi Wanita “ jawa Timur ternyata dipengaruhi secara signifikan oleh variabel variabel fisiologis (X_1), kebutuhan rasa aman (X_2), kebutuhan sosial (X_3), kebutuhan akan penghargaan (X_4), kebutuhan aktualisasi diri (X_5), oleh karena itu, agar perusahaan dapat meningkatkan produktivitas karyawan, maka pihak manajemen perlu sekali memperhatikan faktor motivasi, terutama dengan lebih mengintensifkan perhatian pada variabel kebutuhan akan penghargaan, hal ini wajar karena mengingat pada umumnya karyawan bekerja untuk memperoleh motivasi yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Selain itu, hal ini dapat digunakan sebagai pertimbangan dalam rangka menentukan kebijakan yang berhubungan dengan manajemen

sumber daya manusia pada masa yang akan datang, agar dapat meningkatkan produktivitas karyawan menuju arah yang lebih baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2003. Manajemen, Jakarta: Rineka Cipta
- Hasibuan, M. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. 2003. Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hidayat, S dan Syamsulbahri, D. (2001). Pemberdayaan Ekonomi Rakyat. Jakarta : Pustaka Quantum.
- Maslow, Abraham H.* 1984. “ Motivasi dan Kepribadian “ terjemahan Martono Jakarta : Gramedia.
- Simanjuntak PJ. Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia. Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jakarta 1998.
- Winardi, J. 2002. Motivasi Dan Permotivasi Dalam Manajemen. Jakarta.
- Sugiono. (2001). Statistik Nonparametris untuk Penelitian. Bandung : CV Alfabeta.
- Singarimbun, M. dan Efendi, S. (1989). Metode Penelitian Survei. Jakarta : PD. Mahkota 259.