

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan dan saran antara lain :

1. Pembagian gaji yang diterapkan pada Kantor Bandara Tambolaka adalah menggunakan sistem bulanan.
2. Sistem dan prosedur penggajian yang ada pada perusahaan belum mendukung pengendalian intern yang kuat. Hal ini dilihat masih terdapat perangkapan fungsi dalam bagian keuangan. Dimana dalam fungsi keuangan tersebut terdapat perangkapan tugas antara bendahara pengeluaran dan pembuat daftar gaji. Hal ini disebabkan oleh pengendalian atas sistem dan prosedur penggajian belum terpenuhi. Akibat dari permasalahan ini yakni terjadi penumpukan beban kerja pada satu orang saja dan peluang terjadinya kecurangan atau penyelewengan yang dilakukan oleh karyawan dalam perusahaan akan semakin besar.

B. Saran

Dalam pelaksanaan sistem penggajian, diharapkan agar Kantor Bandara Tambolaka dapat lebih memperketat pengawasan terhadap bagian-bagian yang terlibat di dalam sistem penggajian perusahaan untuk mencapai pengendalian intern penggajian yang optimal. Adapun cara yang dapat ditempuh antara lain :

1. Perlu adanya pemisahan pada bagian bendahara pengeluaran dengan fungsi pembuatan daftar gaji. Hal ini dimaksudkan agar tidak terjadi penyelewengan dalam sistem penggajian.
2. Pada struktur organisasi perusahaan sebaiknya dilakukan perbaikan dengan mencantumkan posisi dari bendahara pengeluaran yang terdapat dalam bagian keuangan.



DAFTAR PUSTAKA

- Baridwan, Zaki. 1998. *sistem Akuntansi*. Yogyakarta: BPFE
- Hany, Ken Ayu. 2004. *Peranan Sistem Informasi Akuntansi Pencatatan Waktu dan Penggajian*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Krismiaji. 2002. *Sistem Informasi Akuntansi*. Yogyakarta: AMP YKPN.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi*. Edisi 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Mulyadi, 2001. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: STIE YKPN
- Mulyadi, 1993. *Sistem Akuntansi*. Edisi Ketiga. Yogyakarta : Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Mulyadi, 1989. *Sistem Akuntansi*. Edisi Pertama. Yogyakarta : Penerbit Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN
- Nazir, 1988, *Metode Penelitian*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Ratnawati, Desy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Yanti. 2002. *Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan yang Efektif dalam Usaha Meningkatkan Kinerja Perusahaan*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya. Malang.
- Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian dan Pengupahan pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.