

## BAB V

### PENUTUP

#### A. SIMPULAN

Berdasarkan seluruh pembahasa di atas, maka secara umum dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Struktur organisasi PT. Arthawenasakti Gemilang sudah baik, karena struktur organisasi menunjukkan bentuk struktur yang jelas dalam pemisahan fungsi masing-masing yang dapat mencegah kecurangan-kecurangan karena tidak ada bagian yang melakukan rangkap jabatan.
2. Sistem prosedur penggajian dan pengupahan karyawan sudah layak, karena sudah ditunjukkan dalam bentuk flowchart yang menggambarkan prosedur penggajainya dan pengupahan sudah dilakukan sesuai dengan sistem pengendalian intern.
3. Pada umumnya dilakukan praktek yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi setiap bagian dalam organisai telah dilaksanakan PT. Arthawenasakti Gemilang seperti halnya ada pengawasan langsung oleh satpam dalam mengawasi absensi yang dilakukan karyawan pada waktu memasukkan barcode pada mesin cheklock.
4. Karyawan yg mutunya sesuai dengan tanggung jawabnya dinilai dari sudut pandang tingkat pengalaman, keahlian dan kepribadian telah menunjukkan adanya sumber daya manusia yang memadai untuk melaksanakan sistem pengendalian intern atas penggajian dan pengupahan.

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

5. PT. Arthawenasakti Gemilang memberikan upah dan gaji kepada karyawan berbeda antara yang satu dan yang lain. Perbedaan itu didasarkan pada status kepegawaian dan juga masa kerja karyawan. Semakin lama masa kerjanya semakin besar upah yang diberikan. Disamping itu, perusahaan juga memberikan uang lembur, uang makan, dan transport.

## **B. SARAN**

1. Perusahaan juga harus memperhatikan masalah kebijakan penggajian dan pengupahan karena menyangkut kesejahteraan sumber daya manusia perusahaan, yaitu karyawan dan buruh. Masalah gaji dan upah karyawan ini perlu mendapatkan perhatian yang serius karena akan mempengaruhi prestasi dan semangat karyawan.
2. Lebih meningkatkan pengawasan intern terhadap aktifitas operasional. Agar tidak menyimpang dari peraturan yang telah ditetapkan perusahaan. Lebih meningkatkan praktek yang sehat dengan cara penggunaan sidik jari pada saat melakukan checkclock agar tidak terjadi kecurangan yang akan dilakukan oleh karyawan.

**DAFTAR PUSTAKA**

- Baridwan, Zaki. 2000. *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode*, Edisi Revisi. Penerbit BPPE: Yogyakarta.
- Ida Indriana Rachmawati. 2009. *Evaluasi Penerapan Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Pabelan Surakarta Tahun 2006* . Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Malang.
- Ikatan Akuntansi Indonesia, 2000, *Standar Profesional Akuntansi Publik*, STIE YKPN.
- Jusup, Haryono. 2001. *Dasar-dasar Akuntansi*. Yogyakarta:STIE YKPN.
- Kusnadi, dkk. 2000. *Pengantar Akuntansi Keuangan*. Jakarta: PT. Grafindo.
- Marom, Chairul. 2002. *Sistem Akuntansi Perusahaan Dagang*. PT. Grafindo: Jakarta.
- Mulyadi dan Kanaka Puradiredja, *Auditing*, 1998. Edisi 5, Buku 1, Jakarta, Salemba Empat.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi- Edisi Ketiga*, Salemba Empat: Yogyakarta.
- Niswonger, Rollin. 1999. *Accounting*. Diterjemahkan oleh Sirait, Alfonsus, dkk. : Erlangga: Jakarta.

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Rizki. 2006. *Analisis Sistem Pengendalian Intern atas Prosedur Penggajian dan Pengupahan pada PT. Widatra Bakti Pandaan Periode 2005-2006.*

Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Malang.

Ryan Tri Saktiawan. 2005. *Evaluasi system penggajian pada PT. Newmon Nusa Tenggara di Sumbawa.* Fakultas Ekonomi Universitas Gajayana Malang.

Romdiatul Mufidah. 2008. *Evaluasi Pengendalian Intern Terhadap Pelaksanaan Sistem Penggajian dan Pengupahan pada PT. Maspion III Divisi Aluminium Mikado Sidoarjo 2006-2007.* Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ASIA Malang.

Widjajanto, N. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi.* Erlangga: Jakarta.

Widjaja, Amin Tunggal. 2008. *Pengantar Fraud Auditing, Edisi Pertama,* Harvarindo: Jakarta.

Widjajanto, N. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi.* Erlangga: Jakarta.

Yuni Kuswardani. 2007. *Analisis Sistem Pengendalian Intern Atas Penggajian dan Pengupahan Pada PT. Dempsey Nusantara.* Jurusan Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi ASIA Malang.