

**ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA  
CV.SATUB PRODUCTION**

**SKRIPSI**

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**Disusun Oleh :**

**YULIUS RIINDRA KOERNIAWAN**

**NIM : 200511044**

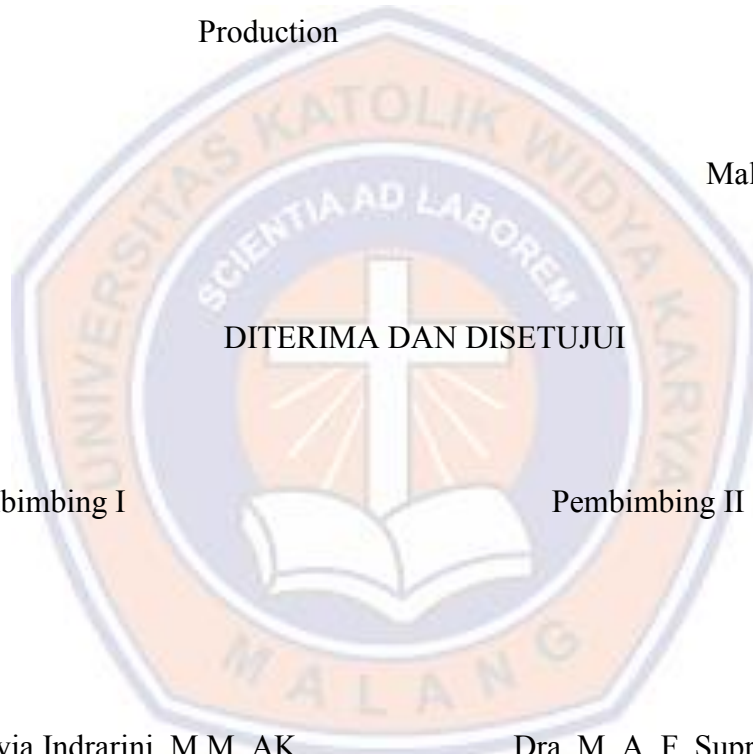
**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

**2012**

**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Yulius Riindra Koerniawan  
NIM : 200511044  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Judul Skripsi : Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian Pada CV. Satub  
Production

Malang, Juli 2012



**DITERIMA DAN DISETUJUI**

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini, M.M., AK  
NIK : 193 027

Dra. M. A. F. Suprpti., M. M  
NIK : 191017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Silvia Indrarini, M.M., AK  
NIK : 193 027

Dra. Lis Lestari S, M.Si  
NIK : 188 011

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi yang berjudul :

Analisis system dan prosedur penggajian pada CV. Satub Production

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Yulius Riindra Koerniawan

NIM : 200511044

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 6 Juli 2012 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1)

Disahkan Oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, M.M.,Ak.

NIK : 193 027

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. Lis Lestari S, M.Si  
NIK : 188 011

\_\_\_\_\_

2. Dra. Silvia Indrarini, M.M.,Ak  
NIK : 193 027

\_\_\_\_\_

3. Dra. MAF. Suprapti, M.M  
NIK : 191 01

\_\_\_\_\_

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul Analisis System dan Prosedur Penggajian Pada CV. Satub Production merupakan karya asli dari :

Nama : Yulius Riindra Koerniawan

NIM : 200511044

Jurusan : Akuntansi

Fakultas : Ekonomi

Universitas : Unika Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juli 2012

Yulius Riindra Koerniawan

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini., M.M.,AK  
NIK : 193 027

Dra. M. A. F. Suprpti., M. M  
NIK : 191017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Silvia Indrarini., M.M.,AK  
NIK : 193 027

Dra. Lis Lestari S, M.Si  
NIK : 188 011

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama Lengkap : Yulius Riindra Koerniawan  
NIM : 200511044  
Universitas : Katolik Widya Karya Malang  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Akuntansi  
Tempat /Tanggal Lahir : Malang, 9 July 1985  
Agama : Kristen  
Nama Orang Tua (Ayah) : Gideon Karidi  
(Ibu) : Alm. Lidya Katinem  
Alamat Asal : Sukowilangun, Rt 12 Rw 3 Kalipare Malang

Riwayat Pendidikan

- Tahun 1997 : Lulus SDN 03 Sumberpucung
- Tahun 2001 : Lulus SMPN 02 Sumberpucung
- Tahun 2005 : Lulus SMAK Cor Jesu Malang
- Tahun 2006 : Terdaftar sebagai Mahasiswa Universitas Katolik Widya Karya Malang

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan banyak anugerah sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Analisis sistem dan prosedur penggajian pada CV. Satub Production”**

Mulai dari proses perencanaan sampai dengan selesainya skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan moral maupun material dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Ibu Dra. Silvia Indrarini., M.M., Ak, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktunya dalam mengarahkan dan membimbing penulis hingga akhir penyusunan skripsi ini.
2. , Ibu Dra.M.A.F. Suprapti; M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis.
3. Bpk Conradus Kristianto Septiadi. Selaku HRD Hotel pelangi Malang yang telah memberikan izin atas penelitian dan memberikan data-data yang diperlukan penulis dalam rangka penyusunan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu kepada penulis selama berkuliah di Universitas Widya Karya Malang.

Semoga Tuhan senantiasa memberikan kasih-Nya kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan tersebut di atas. Skripsi ini tentu saja masih jauh dari sempurna sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik demi perbaikan. Penulis juga berharap agar skripsi ini dapat menambah wacana baru

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

bagi semua pembaca skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan.

Malang, Juni 2012

Penulis





**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL.....	i
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT.....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAKSI.....	xv
 <b>BAB I : PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	3
C. Tujuan Penelitian.....	3
D. Manfaat Penelitian.....	4
 <b>BAB II : LANDASAN TEORI</b>	
A. Penelitian Terdahulu.....	5
B. Teori.....	7
1. Pengertian sistem akuntansi.....	7
2. Elemen Pendukung Sistem Akuntansi.....	7



3. Tujuan Penyusunan Sistem Akuntansi.....	9
4. Pengertian Prosedur.....	10
5. Perbedaan sistem dan prosedur.....	10
6. Hubungan sistem Akuntansi dan Prosedur Sistem Akuntansi.....	11
7. Pengendalian Intern.....	11
8. Penggajian dan Pengupahan.....	15
C. Kerangka Pikir.....	30

**BAB III : METODE PENELITIAN**

A. Jenis Penelitian.....	31
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
C. Lokasi Penelitian.....	31
D. Jenis dan Sumber Data.....	32
E. Metode dan Teknik Pengumpulan Data.....	33
F. Metode Analisis Data.....	33

**BAB IV: ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA**

**A. Gambaran Umum Perusahaan**

1. Sejarah Berdiri CV.Satub Production.....	35
2. Lokasi CV.Satub Production.....	35
3. Struktur Organisasi.....	37
4. Tujuan.....	41
5. Kondisi Umum CV. Satub Production.....	43

**B. Penyajian Data.....45**

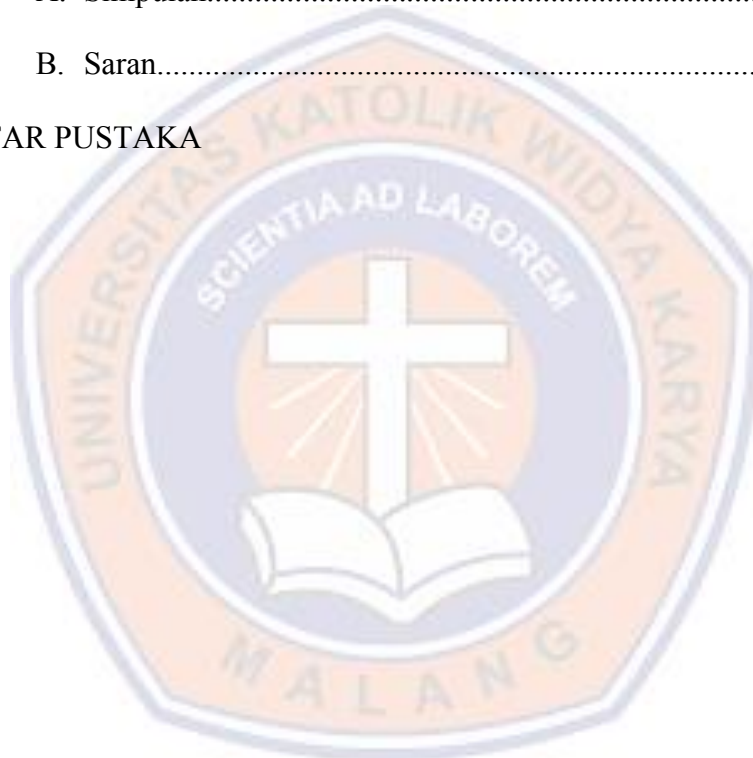
**C. Analisis dan Interpretasi Data Penelitian**

1. Permasalahan.....	51
2. Asumsi.....	51
3. Pemecahan Masalah.....	52

**BAB V : PENUTUP**

A. Simpulan.....	60
B. Saran.....	61

**DAFTAR PUSTAKA**



**DAFTAR TABEL**

a. Tabel IV.1  
Jumlah Karyawan menurut Jenis Kelamin dan Status karyawan ..... 43

b. Tabel IV.2  
Kualitas Pendidikan Karyawan CV.Satub Production..... 44



**DAFTAR GAMBAR**

a. Gambar 1 <i>Flow Chart</i> Sistem Akuntansi Penggajian (Mulyadi, 2001: 392).....	25
b. Gambar 2 Bagian Utang.....	26
c. Gambar 3 Bagian Keuangan (kasir).....	27
d. Gambar 4 Bagian akuntansi (Jurnal).....	28
e. Gambar 5 <i>flow chart</i> Bagian Jurnal.....	29
f. Gambar 6 Kerangka Pikir.....	30
g. Gambar 7 Struktur Organisasi CV. Satub Production.....	38
h. Gambar 8 Prosedur Penggajian Karyawan CV. Satub Production.....	48
i. Gambar 9 Tanda terima gaji CV. Satub Production.....	50
j. Gambar 10 Usulan struktur Organisasi CV. Satub Production.....	55
k. Gambar 11 Usulan Flow Chart Penggajian.....	56

DAFTAR LAMPIRAN

- a. Draft Presensi Karyawan
- b. Draft Rekap Gaji Karyawan



**ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA CV. SATUB  
PRODUCTION**

**ABSTRAKSI**

**ANALISIS SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN PADA CV. SATUB  
PRODUCTION**

CV. Satub Production adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa. Dalam penelitian ini meneliti tentang analisis Sistem dan Prosedur Penggajian. Tujuan penelitian untuk mengetahui adanya sistem dan prosedur penggajian karyawan yang tidak berjalan dengan baik pada CV. Satub Production. Permasalahan yang dihadapi adalah sistem dan prosedur tidak berjalan dengan baik yang mengakibatkan terjadinya manipulasi data untuk penggajian karyawan

Jenis penelitian adalah studi kasus dan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Ada dua metode dalam pengumpulan data yaitu studi pustaka dan studi lapangan. Berdasarkan data-data yang diperoleh maka teknik analisis data yang digunakan adalah analisis data deskriptif kuantitatif.

Hasil analisis dari permasalahan ini, ialah dengan menambah tenaga Teknik Informatika dan tenaga pencatat waktu di tiap event produksi agar sistem dan prosedur dapat berjalan dengan baik sehingga manipulasi penggajian dapat dihindarkan dan tidak merugikan perusahaan.

***Kata kunci :Sistem dan Prosedur Penggajian, manipulasi data***

## BAB I

### PENDAHULUAN

#### A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia sebagai sarana untuk mencapai tujuan perusahaan, merupakan salah satu faktor penentu yang mempunyai andil besar dalam kinerja ke depan suatu perusahaan. Sumber daya manusia tersebut diartikan sebagai karyawan pengelola dan pelaksana suatu perusahaan yang dipercaya oleh perusahaan dalam melaksanakan tugas kegiatan. Perusahaan mempunyai kesempatan yang baik untuk bertahan dan maju jika mempunyai karyawan yang tepat, sehingga membutuhkan usaha yang terus-menerus untuk mencari, memilih, dan melatih calon atau karyawan. Sebaliknya, karyawan membutuhkan perusahaan sebagai tempat untuk mencari nafkah. Karyawan harus bekerja untuk memenuhi kebutuhan hidupnya. Oleh karenanya karyawan berhak untuk mendapatkan gaji yang sesuai dengan kualitasnya. Gaji yang diterima oleh karyawan seharusnya berupa gaji yang wajar. Masalah gaji mungkin merupakan masalah manajemen kepegawaian yang paling kompleks dan merupakan salah satu aspek yang paling berarti, baik bagi karyawan maupun bagi perusahaan. Gaji merupakan kontra prestasi yang diberikan pemberi kerja pada karyawan berkenaan dengan penggunaan tenaga manusia pada kegiatan perusahaan. Gaji adalah bentuk kompensasi atas prestasi karyawan yang bersifat finansial yang menimbulkan kepuasan kerja.



## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Gaji mempunyai arti penting bagi karyawan sebagai individu karena besarnya gaji mencerminkan ukuran nilai karya diantara para karyawan itu sendiri, keluarga dan masyarakat. Tingkat pendapatan absolut karyawan akan menentukan skala kehidupannya, dan pendapatan relatif menunjukkan status, martabat dan harganya. Akibatnya, apabila karyawan memandang gaji yang mereka terima tidak memadai, maka prestasi kerja, semangat, dan motivasi karyawan bisa turun.

Umumnya departemen kepegawaian (personalia) merancang dan mengadministrasikan gaji karyawan, sehingga perusahaan seharusnya mempunyai suatu sistem penggajian yang baik. Pengembangan sistem penggajian merupakan salah satu cara yang ditempuh dalam pengelolaan sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan. Penggajian seharusnya dikelola secara profesional untuk menghindari terjadinya manipulasi gaji oleh pihak-pihak tertentu. Pengelolaan gaji yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan akan mengakibatkan kekecewaan pada karyawan, hal ini dapat menyebabkan penurunan produktivitas karyawan. Fakta yang kita temui atau yang sering kita lihat adalah demonstrasi para karyawan yang menuntut kenaikan gaji serta perbaikan kesejahteraan karyawan.

CV. Satub Production adalah perusahaan yang bergerak di bidang jasa *event organizer* (EO). Sebagai sebuah organisasi ataupun perusahaan, maka sudah selayaknya bahwa CV. Satub Production memiliki pekerja untuk menjalankan roda perusahaan. Pekerja tersebut biasa disebut dengan istilah karyawan atau buruh. Untuk mendapatkan jasa ataupun tenaga yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan, CV. Satub Production harus memberikan

kompensasi yang layak kepada para karyawannya di tengah persaingan yang sangat ketat dengan kompetitor sejenis maupun kompetitor yang tidak sejenis. Sejalan dengan hal tersebut, maka CV. Satub Production juga membutuhkan sebuah sistem dan prosedur penggajian yang baik demi kelancaran jalannya roda perusahaan. Layaknya sebuah organisasi ataupun perusahaan pada umumnya, CV. Satub Production juga tidak lepas dari masalah sistem akuntansi khususnya mengenai penggajian tersebut. Sistem dan prosedur penggajian yang diterapkan pada CV. Satub Production masih memiliki kekurangan, yaitu dalam hal pencatatan presensi karyawan yang sangat mudah dimanipulasi oleh pihak tertentu sehingga menyebabkan terjadinya pengeluaran biaya gaji yang seharusnya tidak terjadi.

Berdasarkan penjelasan di atas, penulis terdorong untuk melakukan penelitian tentang sistem dan prosedur penggajian dengan mengambil judul **“Analisis Sistem dan Prosedur Penggajian Pada CV Satub Production”**.

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan dari latar belakang masalah tersebut, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimanakah analisis sistem dan prosedur penggajian pada CV Satub Production ?

## **C. Tujuan dan Manfaat Penelitian**

### **1. Tujuan Penelitian**

Berdasarkan perumusan masalah tersebut, maka tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui analisis sistem dan prosedur penggajian pada CV Satub Production.

# PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

## 2. Manfaat Penelitian

### a. Bagi peneliti

Dapat menambah wawasan peneliti dan sarana mengaplikasikan ilmu yang diperoleh selama kuliah dengan kenyataan yang ada.

### b. Bagi perusahaan

Hasil penelitian dapat digunakan sebagai referensi dalam melakukan perubahan sistem akuntansi penggajian agar proses produksi dapat berjalan lebih efektif.

### c. Bagi pihak lain

Sebagai bahan referensi peneliti selanjutnya yang akan meneliti bidang sejenis.

