

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab ini dapat ditarik kesimpulan dari uraian serta pembahasan materi pada bab sebelumnya. Dengan harapan perusahaan dapat terbantu dalam mencari solusi yang tepat dan dapat dilaksanakan oleh perusahaan sehingga dalam menjalankan aktivitasnya dapat berjalan lebih baik pada masa yang akan datang.

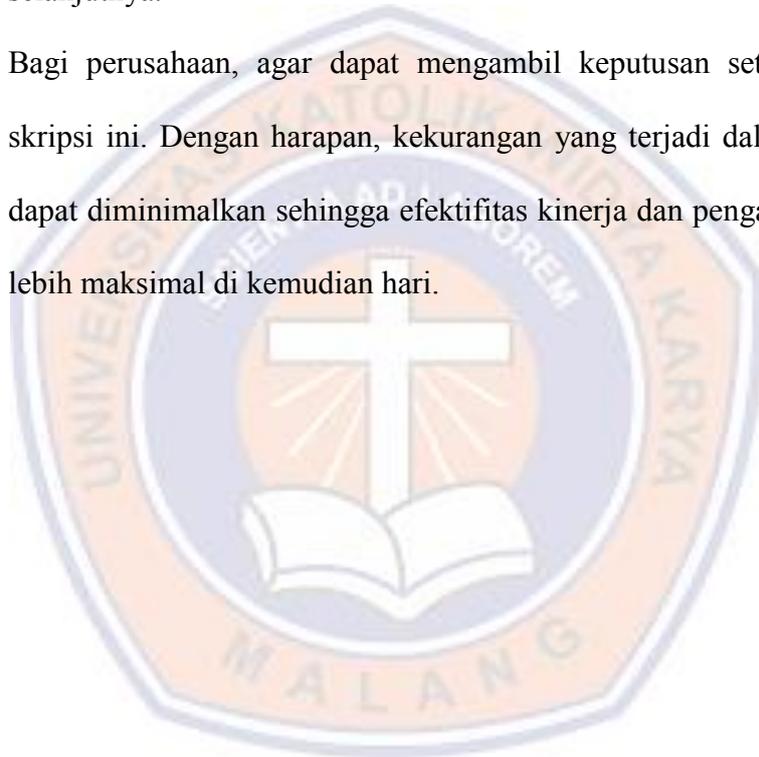
#### A. Simpulan

1. Struktur organisasi CV. Satub Production membutuhkan perubahan yaitu dengan menambahkan bagian Teknologi Informasi yang bertanggungjawab langsung kepada manajer dan bertugas untuk mengawasi presensi karyawan dengan menggunakan *finger print*, selain itu ditambahkan pula bagian pencatat waktu tiap proyek yang bertanggungjawab langsung kepada *Project Leader*
2. CV. Satub Production adalah perusahaan jasa yang memiliki sistem dan prosedur penggajian dalam aktivitasnya. Sistem dan prosedur penggajian pada CV. Satub production masih memiliki kelemahan dalam hal transparansi gaji karyawan. Alur keuangan dari setiap proses produksi dalam hal ini suatu event semua dikendalikan oleh *Project leader* termasuk gaji karyawan. Oleh karena itu sangat diperlukan penambahan tenaga kerja, dalam hal ini pada posisi Bendahara *Project Leader* yang bertugas mengendalikan keuangan terutama gaji karyawan

## B. Saran

Adapun saran-saran yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Bagi peneliti selanjutnya yang mengambil judul yang sama. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat lebih mengembangkan data yang diperoleh sehingga kekurangan pada skripsi kali ini tidak terjadi pada penelitian selanjutnya.
2. Bagi perusahaan, agar dapat mengambil keputusan setelah membaca skripsi ini. Dengan harapan, kekurangan yang terjadi dalam perusahaan dapat diminimalkan sehingga efektifitas kinerja dan pengawasan internal lebih maksimal di kemudian hari.



**DAFTAR PUSTAKA**

- Baridwan, Zaki. 2003. *Sistem Informasi Akuntansi*. BPFE : Yogyakarta.
- Kosasih, Dirly (2003). *Penerapan Sistem Informasi Penggajian dan Pengupahan Pada perusahaan PT Kosa Pradipta Malang*. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.
- Diana, Anastasia dan Lilis Setiawati. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. CV Andi Offset : Yogyakarta.
- Dunia, Firdaus. 2008. *Ikhtisar Lengkap Pengantar Akuntansi*. Edisi ketiga.
- Handayani, Rina. 2004. *Sistem Informasi dan Pengupahan Pada Pabrik Rokok Lembang Jaya Malang*. Skripsi. Universitas Brawijaya Malang.
- Jusuf, Al Haryono. 2001. *Dasar-dasar Akuntansi Manajemen*. Edisi Keenam. YKPN. Yogyakarta.
- Mulyadi. 2002. *Auditing*. Salemba Empat : Jakarta.
- Octavianus. 2004. *Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Pabrik Engsel Jaya Makmur Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Ratnawati, Dessy. 2006. *Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Untuk Meningkatkan Pengendalian Intern (Studi Kasus Pada PG Kebon Agung Malang)*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.
- Rini, Bertha Diana. 2004. *Penerapan Sistem Informasi Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Sepatu Rahayu House Of Mr. Pienk*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

## PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

Santoso, Suryani. 2004. *Mempelajari Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Garmen PT. Pesona Remaja Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Valentina, Helen. 2009. *Evaluasi Pengendalian Intern Sistem Penggajian Dan Pengupahan Pada Perusahaan Raket Trijaya Mandiri Malang*. Skripsi. Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Warren Reeve Fess, 2005. *Accounting (Pengantar Akuntansi)*. Buku Satu dan Dua. jilid 21. Salemba Empat.

Wijayanto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Erlangga : Jakarta.

<http://jurnal-sdm.blogspot.com/2009/05/gaji-definisi-peranan-fungsi-dan-tujuan.html>

