

BAB V

PENUTUP

Dalam bab ini diuraikan tentang kesimpulan hasil penelitian dan saran-saran terhadap hasil penelitian.

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi yang meliputi kompensasi langsung (X_1), dan kompensasi tidak langsung (X_2) mempunyai pengaruh yang signifikan (bermakna) secara serentak (simultan) terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Lestari Biscuit Factory Malang, dengan persamaan regresi linier $Y = -0.771 + 0.316 X_1 + 0.319 X_2$, dengan keeratan hubungan antar variabel sebesar 0.798 dan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan pada PT Lestari Biscuit Factory Malang hingga mencapai 63.6%. Sedangkan sisanya 36.4% ditentukan oleh faktor lain di luar persamaan model regresi.
2. Selanjutnya dari hasil uji t menunjukkan bahwa secara individual (parsial) ternyata ke-2 variabel dari kompensasi yang meliputi kompensasi langsung (X_1), dan kompensasi tidak langsung (X_2) juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT Lestari Biscuit Factory Malang.

3. Dari Uji f menunjukkan bahwa adanya pengaruh signifikan secara bersama-sama (simultan) dari kompensasi yang meliputi kompensasi langsung (X_1), dan kompensasi tidak langsung (X_2) terhadap produktivitas kerja karyawan bagian produksi pada PT.Lestari Biscuit Factory Malang.
4. Selanjutnya dari hasil analisis dapat diketahui bahwa variabel yang paling berpengaruh secara dominan adalah kompensasi berupa kompensasi tidak langsung (X_2) dengan sumbangan efektif sebesar 40.68% dan mampu memberikan dampak yang positif terhadap peningkatan produktivitas kerja karyawan pada PT Lestari Biscuit Factory Malang.

B. SARAN

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan hasil penelitian, dikemukakan saran-saran sebagai berikut:

1. Dalam upaya peningkatan kompensasi yang diberikan perusahaan, hendaknya perusahaan lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dari sisi pemberian kompensasi yang layak hingga pada tingkat kepuasan kerja karyawan. Pembagian kompensasi (langsung dan tidak langsung) dapat dilakukan secara adil sesuai dengan beban kerja dan masa kerja karyawan, sehingga dapat meningkatkan penilaian kinerja karyawan secara maksimal.
2. Perlu dilakukan penelitian lanjutan, karena variabel dalam penelitian ini belum mencakup seluruh aspek yang ikut mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Untuk mengukur produktivitas kerja karyawan selain dengan kompensasi dan kepuasan kerja juga dapat dilakukan dengan memasukan variabel lain seperti tujuan pekerjaan dan kemampuan pekerjaan, teladan

pimpinan, kesejahteraan, keadilan, pengawasan melekat (waskat), sanksi hukum, ketegasan, dan hubungan kemanusiaan, dan sebagainya, sehingga diharapkan dapat diperoleh hasil penelitian yang lebih baik.



DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi.** 2007, *Manajemen Penelitian*, Cetakan Kesembilan, Penerbit Rineka Cipta, Jakarta.
- Gabriel.** 2006, *Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Notonugroho*, Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Widya Karya Malang.
- Ghozali. Imam.** 2001, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi 1. Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Gomes, Faustino.** 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal,** 2004, *Analisis Data Penelitian Dengan Statistik*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan,** 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja,** 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Grasindo, Jakarta.
- Husein,** 2005, *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Notoatmodjo,** 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT. Rineka Cipta, Jakarta.
- Samsudin,** 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Setia, Bandung.
- Santoso.S.,** 2003, *Buku Statistik*, Penerbit Komputindo, Jakarta.
- Simanjuntak, Payaman J.,** 1998, *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

Simamora, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi III*, Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.

Sugiyono, 2008, *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kualitatif, Kualitas, R&D)* Cetakan Kesebelas, Penerbit Alfabeta, Bandung.

Sumarsono, 2009, *Teori Dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.

Timple,Dale 2000.*Memotivasi pegawai.seri Manajemen Sumber Daya Manusia ke-3* .PT.Gramedia Pustaka Utama.Jakarta

Paskalia, 2004, *Analisis Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*, Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya, Malang.

Wijaya, 2001, *Analisis Statistik Dengan Program SPSS 10.0*, Penerbit Alfabeta, Bandung.

