

**PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP
TINGKAT PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ETERNIT
MECO MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



DISUSUN OLEH :

SHERLEY JUNIANA

NIM : 200611040

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
2010**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : SHERLEY JUNIANA

NIM : 200611040

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Judul : **PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP TINGKAT PRODUKSI PADA
PERUSAHAAN ETERNIT MECO MALANG**

Malang, 28 Juni 2010

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP
NIP/NIK : 190015

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIP/NIK : 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak
NIP/NIK : 193027

Drs. Cornelius Niwadolo, MM
NIP/NIK : 185004

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP
TINGKAT PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ETERNIT
MECO MALANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Sherley Juniana

NIM : 200611040

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 21 Juni 2010 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata Satu (S-1).

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini, MM,ak

NIP/NIK : 193027

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. Anni Yudiastuti, MP

.....

2. Drs. Junianto Tjahjo, MM

.....

3. Drs. Cornelius Niwadolo, MM

.....

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul **PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ETERNIT MECO MALANG**

Merupakan karya asli dari :

Nama : Sherley Juniana
NIM : 200611040
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Katolik Widya Karya Malang

dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan, kami bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juni 2010

(Sherley Juniana)

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, MP

Drs. Cornelius Niwadolo, MM

NIP/NIK : 190015

NIP/NIK : 185004

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Manajemen

Dra. Silvia Indrarini, MM,Ak

Drs. Cornelius Niwadolo, MM

NIP/NIK : 193027

NIP/NIK : 185004

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Sherley Juniana
NIM : 200611040
Universitas : Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Tempat / Tgl Lahir : Tuban, 27 Juni 1987
Alamat : Jl. Villa Sengkaling Blok I no 20 Malang
Nama Orang Tua
Nama Ibu : Henny
Nama Ayah : Alm. Tjioe Hing Hwa (Heng Sien)
Riwayat Pendidikan : - SD Katolik Mater Dei Probolinggo
- SMP Katolik Mater Dei Probolinggo
- SMA Katolik Mater Dei Probolinggo
- Universitas Katolik Widya Karya Malang



KATA PENGANTAR

Puji Syukur peneliti panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena atas anugerah-Nya, telah memberikan kesehatan dan kekuatan sehingga peneliti bisa menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Faktor Kedisiplinan Kerja Terhadap Tingkat Produksi Pada Perusahaan Eternit Meco Malang”** guna memenuhi syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (S-1) di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Peneliti juga mengucapkan terima kasih kepada :

1. Romo Michael Agung Christiputra, O’Carm selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang telah memberi dukungan kepada peneliti untuk menyelesaikan skripsi, dan telah memajukan Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Dra. Silvia Indrarini, MM,Ak, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang telah menyetujui penyusunan skripsi hingga selesai.
3. Drs. Cornelius Niwadolo, MM, selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang, Dosen Pembimbing II dan Dewan Penguji III, yang telah menyetujui dan membimbing peneliti untuk menyelesaikan skripsi.
4. Dra. Anni Yudiastuti, MP, selaku Dosen Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang, Dosen Pembimbing I dan Dewan Penguji Saksi, yang telah mengajar peneliti selama empat tahun terakhir, dan membimbing dalam menyusun skripsi hingga selesai.
5. Drs. Junianto Tjahjo, MM, selaku Dewan Penguji II, yang telah menguji selama ujian skripsi berlangsung dan menyetujui penyusunan skripsi.

6. Semua dosen Universitas Katolik Widya Karya Malang, yang telah membantu dan mendukung peneliti dalam proses belajar mengajar selama empat tahun terakhir.
7. Bapak Tjandra Gunawan, selaku Direktur Perusahaan Eternit Meco Malang, yang telah meluangkan waktu untuk memberikan informasi yang dibutuhkan peneliti dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi.
8. Oma Go Kiem Liu Nioe (Maria), yang telah merawat, membimbing, dan membesarkan peneliti sampai sekarang, serta telah memberi dukungan moral dan spiritual.
9. Tante dan Om yang tidak bisa peneliti sebutkan satu per satu, yang telah membantu keuangan peneliti sampai sekarang, dan memberi dukungan untuk menyelesaikan skripsi.
10. Anton Sunyoto, selaku teman cowok spesial, yang telah memberi dukungan moral, dan telah membantu peneliti untuk mempermudah dalam hal transportasi, serta mengajarkan baik buruknya dalam menjalani hidup.
11. Meliana Juniana, selaku adik peneliti, yang telah menemani peneliti kemanapun, dan mendukung dalam penyelesaian penyusunan skripsi.
12. Semua teman - teman Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah menemani peneliti selama kuliah di Universitas Katolik Widya Karya Malang, dan teman di luar kampus yang secara tidak langsung telah memberi dukungan kepada peneliti dalam menyusun skripsi.

Malang, Juni 2010

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman Judul	
Halaman Persetujuan Skripsi	
Halaman Pengesahan Skripsi	
Halaman Surat Keterangan Penelitian	
Halaman Pernyataan Bebas Plagiat	
Halaman Riwayat Hidup	
Halaman Kata Pengantar	i
Halaman Daftar Isi	iii
Halaman Daftar Tabel	vi
Halaman Daftar Gambar	viii
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	3
BAB II : LANDASAN TEORI	
A. Hasil Penelitian Terdahulu	5
B. Landasan Teori	7
1. Pengertian Manajemen Personalia	7
2. Peranan Manajemen Personalia	7
3. Tugas Manajemen Personalia	8
4. Fungsi Manajemen Personalia	9
5. Peranan Manusia Dalam Perusahaan	10
6. Arti dan Pentingnya Kedisiplinan Kerja	10

7. Jenis – jenis Kedisiplinan Kerja	11
8. Tingkat dan Jenis Sanksi Kedisiplinan Kerja	12
9. Faktor Kedisiplinan Kerja	13
10. Pengertian Tingkat Produksi	16
11. Hal – hal yang Memengaruhi Tingkat Produksi	17
12. Cara Meningkatkan Produksi	17
13. Hubungan Kedisiplinan Kerja dan Tingkat Produksi	18
14. Pengawasan	18
C. Kerangka Pikir	18
D. Hipotesis	19
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	20
B. Lokasi Penelitian	20
C. Ruang Lingkup Penelitian	20
D. Sumber Data	20
E. Jenis Data	21
F. Definisi Operasional	21
G. Metode Pengumpulan Data	23
H. Teknik Analisis Data	23
BAB IV : ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	
A. Gambaran Umum Perusahaan	28
1. Sejarah Berdirinya Perusahaan	28
2. Lokasi Perusahaan	29
3. Struktur Organisasi Perusahaan	31

4. Kondisi Perusahaan	34
a. Produksi	34
b. Personalia	36
c. Pemasaran	39
d. Keuangan Perusahaan	40
e. Tujuan Perusahaan	41
B. Penyajian Data Penelitian	43
1. Peraturan Jam Kerja Karyawan	43
2. Sanksi – sanksi Bagi Karyawan	43
3. Data Tingkat Absensi	44
4. Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja	52
5. Data Tingkat Keterlambatan Karyawan	60
6. Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan	64
7. Data Tingkat Produksi	68
C. Analisis Data dan Interpretasi	72
1. Uji Asumsi Klasik	72
2. Uji Regresi Linear Berganda	74
3. Pengujian Hipotesis	77
D. Implikasi Hasil Penelitian	80
E. Solusi Permasalahan	82
BAB V : PENUTUP	
A. Simpulan	84
B. Saran	85

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
4.1 Jumlah Karyawan Perusahaan Eternit Meco Malang	37
4.2 Tingkat Pendidikan Perusahaan Eternit Meco Malang	37
4.3 Karakteristik Karyawan Menurut Jenis Kelamin	37
4.4 Data Tingkat Absensi Tahun 2005	45
4.5 Data Tingkat Absensi Tahun 2006	46
4.6 Data Tingkat Absensi Tahun 2007	47
4.7 Data Tingkat Absensi Tahun 2008	49
4.8 Data Tingkat Absensi Tahun 2009	50
4.9 Daftar Tingkat Absensi Semester 1 – Semester 10	51
4.10 Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja 2005	53
4.11 Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja 2006	54
4.12 Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja 2007	55
4.13 Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja 2008	56
4.14 Data Tingkat Perputaran Tenaga Kerja 2009	58
4.15 Daftar Tingkat Perputaran Tenaga Kerja Semester 1 – Semester 2	59
4.16 Data Tingkat Keterlambatan Karyawan 2005	60
4.17 Data Tingkat Keterlambatan Karyawan 2006	61
4.18 Data Tingkat Keterlambatan Karyawan 2007	61
4.19 Data Tingkat Keterlambatan Karyawan 2008	62
4.20 Data Tingkat Keterlambatan Karyawan 2009	63

4.21 Daftar Tingkat Keterlambatan Karyawan Semester 1 – Semester 2	63
4.22 Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan 2005	64
4.23 Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan 2006	65
4.24 Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan 2007	65
4.25 Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan 2008	66
4.26 Data Frekuensi Terjadinya Kesalahan 2009	67
4.27 Daftar Frekuensi Terjadinya Kesalahan Semester 1 – Semester 2	67
4.28 Target dan Realisasi Produksi 2005	68
4.29 Target dan Realisasi Produksi 2006	69
4.30 Target dan Realisasi Produksi 2007	69
4.31 Target dan Realisasi Produksi 2008	70
4.32 Target dan Realisasi Produksi 2009	71
4.33 Daftar Target dan Realisasi Produksi Semester 1 – Semester 2	71
4.34 Uji Multikolinieritas	74
4.35 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	77
4.36 Koefisien Regresi	80

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
4.1 Struktur Organisasi Perusahaan Eternit Meco Malang	31
4.2 Urutan Proses Produksi Perusahaan Eternit Meco Malang	36
4.3 Sebaran Data Uji Normalitas	75



PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ETERNIT MECO MALANG

ABSTRAKSI

Peranan manusia sangat dibutuhkan di setiap perusahaan, terutama untuk menjalankan proses - proses yang ada dalam perusahaan termasuk proses produksi. Meskipun sekarang ini banyak perusahaan yang sudah memakai teknologi mesin dalam kegiatannya tetapi tidak semua pengoperasiannya dilakukan dengan menggunakan mesin. Agar setiap karyawan di Perusahaan Eternit Mecco Malang dapat bekerja dengan baik dan produksi dapat berjalan lancar maka perlu adanya kedisiplinan dalam bekerja. Permasalahan yang timbul di Perusahaan Eternit Mecco Malang saat ini adalah tingkat kedisiplinan yang kurang terjaga terutama tingkat absensi dan tingkat keterlambatan kerja.

Tujuan penelitian adalah : 1) untuk mengetahui signifikansi pengaruh pelaksanaan faktor kedisiplinan kerja (yang terdiri dari : tingkat absensi (X1), tingkat perputaran tenaga kerja (X2), tingkat keterlambatan karyawan (X3) dan frekuensi terjadinya kesalahan (X4)) terhadap tingkat produksi (Y) Perusahaan Eternit Mecco Malang dan, 2) untuk mengetahui faktor kedisiplinan kerja yang paling dominan pengaruhnya terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Mecco Malang. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori. Sumber data menggunakan data primer dan data sekunder. Jenis data menggunakan data kualitatif dan data kuantitatif. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara dan dokumentasi, sedangkan teknik analisisnya menggunakan regresi linear berganda, uji asumsi klasik, dan uji hipotesis.

Hasil Penelitian menunjukkan, berdasarkan Uji F (serentak) dengan nilai F hitung $59,777 >$ dari nilai F tabel $= 4,001$ dan probabilitas signifikansinya $0,000 <$ dari $0,05$ maka dinyatakan bahwa semua faktor kedisiplinan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Mecco Malang. Berdasarkan Uji t (parsial) menunjukkan probabilitas signifikansi yang berturut - turut sebesar $0,021$; $0,013$; $0,024$; dan $0,044 <$ dari probabilitas ($\alpha = 0,05$), maka dinyatakan semua faktor kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Mecco Malang. Berdasarkan koefisien regresi masing - masing faktor kedisiplinan kerja, maka tingkat absensi berpengaruh paling dominan terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Mecco Malang karena mempunyai koefisien regresi terbesar di antara faktor kedisiplinan kerja lainnya.

Kata kunci : Faktor Kedisiplinan Kerja (X) dan Tingkat Produksi (Y)

- Sastrohadiwiryo, Siswanto. 2001. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Saydam, Gouzali. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Soemarsono, Sonny. 2003. *Ekonomi Manajerial Sumber Daya Manusia dan Ketenagakerjaan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Soeratno dan Lincolin, Arsyad. 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*, Edisi Revisi. Yogyakarta: UPPYKN.
- Sudarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Wijaya, Wiyanto. 2005. *Pengaruh Disiplin Kerja Guna Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada Perusahaan Rokok Gangsar Malang*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Tidak Dipublikasikan.
- Wirartha, Made. 2006. *Metodologi Penelitian Sosial Ekonomi*. Yogyakarta: Andi.

Lampiran : Data Input SPSS

No	Tingkat Absensi (X1) (hari)	Tingkat Perputaran Tenaga Kerja (X2) (orang)	Tingkat Keterlambatan Karyawan (X3) (orang)	Frekuensi Terjadinya Kesalahan (X4) (unit)	Tingkat Produksi (Y) (unit)
1	75	-1	5	95	1900
2	70	-4	2	93	1902
3	73	5	3	92	1905
4	72	0	3	90	1905
5	69	3	7	91	1899
6	60	0	1	90	1896
7	59	3	1	93	1894
8	55	-7	2	95	1895
9	57	-3	1	94	1890
10	59	2	3	92	1885
11	65	6	2	90	1887
12	60	0	1	91	1886
13	71	0	2	96	1883
14	56	-3	1	94	1880
15	59	-2	1	93	1877
16	42	10	1	92	1879
17	52	-2	2	90	1880
18	32	0	4	92	1881
19	78	-4	3	80	1776
20	76	5	2	77	1773
21	64	-2	2	78	1775
22	50	-3	1	76	1776
23	52	-5	1	74	1772
24	36	2	2	72	1668
25	64	3	2	75	1669
26	54	6	1	73	1665
27	66	-8	2	72	1664
28	41	2	2	72	1664
29	46	-3	3	70	1666
30	46	0	1	71	1660
31	69	-3	1	68	1661
32	58	1	3	69	1663
33	59	4	4	66	1658
34	41	-1	1	64	1655
35	52	-5	1	63	1657
36	32	3	2	60	1653
37	49	-3	3	62	1651
38	55	5	1	63	1653
39	54	-8	1	65	1655
40	59	2	2	67	1650
41	73	-4	2	66	1648
42	47	0	3	64	1647
43	76	1	2	65	1647
44	76	2	2	67	1645
45	70	3	1	69	1646
46	50	0	1	68	1647
47	52	-2	5	66	1642
48	36	0	2	65	1640
49	63	0	4	64	1635
50	60	3	2	62	1637
51	73	-2	1	60	1637
52	68	-3	2	58	1635
53	56	0	2	58	1638
54	55	2	2	59	1636
55	62	3	1	57	1632
56	52	5	1	54	1634
57	57	-2	2	52	1635

58	36	-3	3	51	1633
59	45	2	3	53	1633
60	44	0	1	54	1630

Lampiran : Uji Regresi Linear Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X4 - frekuensi terjadinya kesalahan , X3 - tingkat keterlambatan karyawan , X2 - tingkat LTO , X1 - tingkat absensi	.	Enter

- a. All requested variables entered.
- b. Dependent Variable: Y - tingkat produksi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df 1	df 2	Sig. F Change	
1	.902 ^a	.813	.799	49.65613	.813	59.777	4	55	.000	.254

- a. Predictors: (Constant), X4 - frekuensi terjadinya kesalahan , X3 - tingkat keterlambatan karyawan , X2 - tingkat LTO , X1 - tingkat absensi
- b. Dependent Variable: Y - tingkat produksi

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	589573.4	4	147393.344	59.777	.000 ^a
	Residual	135615.2	55	2465.731		
	Total	725188.6	59			

- a. Predictors: (Constant), X4 - frekuensi terjadinya kesalahan , X3 - tingkat keterlambatan karyawan , X2 - tingkat LTO , X1 - tingkat absensi
- b. Dependent Variable: Y - tingkat produksi

Coefficients^a

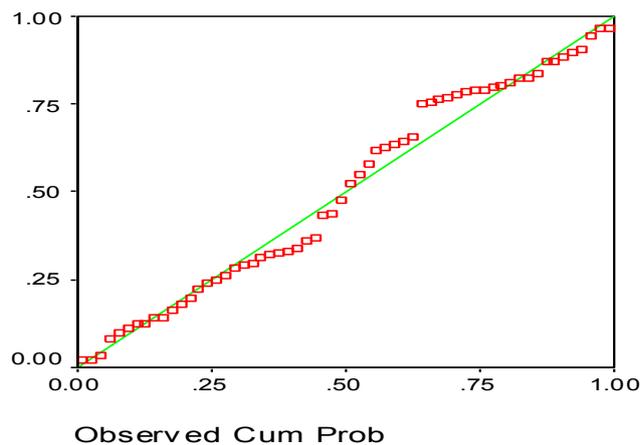
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	560.17	80.379		6.969	.000		
	X1 - tingkat absensi	-1.849	.776	.145	-2.382	.021	.923	1.083
	X2 - tingkat LTO	-1.594	.624	.125	-2.554	.013	.936	1.069
	X3 - tingkat keterlambatan karyawan	-1.665	.519	.690	-3.208	.024	.946	1.057
	X4 - frekuensi terjadinya kesalahan	-1.269	.474	.628	-2.667	.044	.973	1.027

a. Dependent Variable: Y - tingkat produksi

Lampiran : Uji Normalitas Data

Charts

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residuals
 Dependent Variable: Y - tingkat produksi



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Peranan manusia sangat dibutuhkan di setiap perusahaan, terutama untuk menjalankan proses - proses yang ada dalam perusahaan termasuk proses produksi. Meskipun sekarang ini banyak perusahaan yang sudah memakai teknologi mesin dalam kegiatannya tetapi tidak semua pengoperasiannya dilakukan dengan menggunakan mesin. Mesin hanyalah sebagai pembantu manusia dalam meringankan pekerjaannya tetapi peran utamanya tetap manusia. Tanpa manusia mesin itu juga tidak akan berjalan sendiri. Dapat disimpulkan otak dari mesin itu sendiri adalah manusia.

Bagi suatu perusahaan, keberadaan karyawan sangat penting karena bisa maju tidaknya perusahaan itu tergantung dari bagaimana kinerja karyawan dalam bekerja. Suatu perusahaan dapat dikatakan maju jika ia dapat memberikan yang terbaik bagi karyawannya dan membuat karyawan merasa betah bekerja di perusahaan tersebut.

Kedisiplinan memegang peranan yang amat penting dalam pelaksanaan kerja pegawai. Seorang pegawai yang mempunyai tingkat kedisiplinan kerja yang tinggi akan tetap bekerja dengan baik meskipun tanpa diawasi oleh atasan. Seorang pegawai yang disiplin tidak akan mencuri waktu kerja untuk melakukan hal - hal lain yang tidak ada kaitan dengan pekerjaannya. Pegawai yang mempunyai kedisiplinan kerja akan mentaati peraturan yang ada dalam lingkungan kerja dengan kesadaran yang tinggi tanpa ada paksaan. Pada akhirnya pegawai yang mempunyai kedisiplinan kerja yang tinggi akan mempunyai kinerja yang baik karena waktu kerja dimanfaatkannya sebaik mungkin untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

Hasibuan (2000:193) menyatakan bahwa “Kedisiplinan kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma sosial yang berlaku. Dalam penelitian ini pengaruh kedisiplinan kerja dan tingkat produksi akan menjadi fokus utama.

Setiap perusahaan pasti ingin mencapai keberhasilan dan keuntungan dalam usahanya, begitu juga dengan Perusahaan Eternit Meco Malang, untuk mencapai tujuan itu, manusia mempunyai peranan dominan dalam mengelola sumber daya manusia. Agar setiap karyawan dapat bekerja dengan baik dan maksimal maka perlu adanya kedisiplinan dalam bekerja. Atasan harus menaruh perhatian pada kedisiplinan jam kerja karyawan, agar tingkat produksi tetap berada pada taraf yang tidak merugikan bagi perusahaan dan juga bagi karyawan itu sendiri.

Permasalahan yang timbul di Perusahaan Eternit Meco Malang saat ini adalah tingkat kedisiplinan yang kurang terjaga terutama tingkat absensi dan tingkat keterlambatan kerja. Apabila atasan tidak masuk kerja maka para karyawan cenderung tidak menepati waktu bekerja, mereka menganggap tidak ada yang mengawasi karena atasan tidak masuk kerja. Kondisi ini mengakibatkan tidak tercapainya target produksi yang ditetapkan. Upaya penegakkan kedisiplinan kerja dan penerapan sanksi - sanksinya di Perusahaan Eternit Meco Malang perlu dilakukan agar para karyawan lebih giat bekerja sehingga tingkat produksi yang ditargetkan dapat tercapai secara optimal optimal.

Berdasarkan latar belakang di atas, penelitian ini mengambil judul **“PENGARUH FAKTOR KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP TINGKAT PRODUKSI PADA PERUSAHAAN ETERNIT MECO MALANG”**.

B. Rumusan Masalah

1. Bagaimana signifikansi pengaruh pelaksanaan faktor kedisiplinan kerja (yang terdiri dari : tingkat absensi, tingkat perputaran tenaga kerja, tingkat keterlambatan karyawan dan frekuensi terjadinya kesalahan) terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Meco Malang?
2. Faktor kedisiplinan kerja manakah yang paling dominan pengaruhnya terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Meco Malang?

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

- a. Untuk mengetahui signifikansi pengaruh pelaksanaan faktor kedisiplinan kerja (yang terdiri dari : tingkat absensi, tingkat perputaran tenaga kerja, tingkat keterlambatan karyawan dan frekuensi terjadinya kesalahan) terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Meco Malang
- b. Untuk mengetahui faktor kedisiplinan kerja yang paling dominan pengaruhnya terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Meco Malang

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi Peneliti

Menambah pengetahuan tentang faktor kedisiplinan kerja di perusahaan apa sudah sesuai dengan teori yang ada

b. Bagi Perusahaan

Memberikan masukan tentang kedisiplinan yang ada di perusahaan sudah berjalan baik atau belum sesuai yang diharapkan

c. Bagi Masyarakat

Menambah wawasan tentang pentingnya kedisiplinan dalam melakukan suatu pekerjaan

d. Bagi Universitas

Menambah referensi universitas tentang faktor kedisiplinan kerja terhadap tingkat produksi dan memberi masukan kepada peneliti - peneliti yang akan datang.