

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

1. -Berdasarkan Uji F (serentak) dengan nilai F hitung $59,777 >$ dari nilai F tabel $= 4,001$ dan probabilitas signifikansinya $0,000 <$ dari $0,05$ maka dinyatakan bahwa semua faktor kedisiplinan kerja (yang terdiri dari : tingkat absensi (X1), tingkat perputaran tenaga kerja (X2), tingkat keterlambatan karyawan (X3) dan frekuensi terjadinya kesalahan (X4)) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap tingkat produksi (Y) Perusahaan Eternit Meco Malang.

Persamaan rumus regresi linear berganda adalah sebagai berikut :

$$Y = 560,174 - 1,849 x_1 - 1,594 x_2 - 1,665 x_3 - 1,269 x_4 + e$$
, menunjukkan bahwa semakin rendah tingkat absensi, tingkat perputaran tenaga kerja, tingkat keterlambatan karyawan dan frekuensi terjadinya kesalahan maka dikatakan kedisiplinan kerja tinggi sehingga tingkat produksi (Y) Perusahaan Eternit Meco Malang akan meningkat.

- Berdasarkan Uji t (parsial), tingkat absensi (X1), tingkat perputaran tenaga kerja (X2), tingkat keterlambatan karyawan (X3) dan frekuensi terjadinya kesalahan (X4) menunjukkan probabilitas signifikansi yang berturut - turut sebesar $0,021$; $0,013$; $0,024$; dan $0,044 <$ dari probabilitas ($\alpha = 0,05$) maka dinyatakan, semua faktor kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap tingkat produksi (Y) Perusahaan Eternit Meco Malang. Nilai R Square sebesar $0,813$ atau $81,3\%$ menunjukkan bahwa semua faktor kedisiplinan kerja memberikan kontribusi terhadap tingkat produksi sebesar $81,3\%$ dan

sisanya sebesar 18,7% adalah variabel bebas yang memengaruhi variabel terikat yang tidak diteliti pada model regresi linear berganda.

2. Dilihat dari besarnya koefisien regresi masing - masing faktor kedisiplinan kerja yaitu : -1,849; -1,594; -1,665 dan -1,269, maka tingkat absensi yang berpengaruh paling dominan karena mempunyai koefisien regresi terbesar di antara faktor kedisiplinan kerja lainnya terhadap tingkat produksi Perusahaan Eternit Meco Malang.

B. Saran

Bagi para karyawan yang kedisiplinan kerja dan prestasi kerjanya bagus harus diberikan *reward* / penghargaan agar mereka senantiasa terus termotivasi untuk berdisiplin dan berprestasi dalam pekerjaan mereka, dan diharapkan juga bagi para karyawan yang lain agar timbul kompetisi positif dalam hal berdisiplin kerja karena adanya program *reward* ini. Sedangkan bagi karyawan yang melanggar kebijakan perusahaan harus segera diberi sanksi - sanksi yang tegas agar karyawan lainnya tidak ikut melakukan pelanggaran - pelanggaran.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2007. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Budianto, Gunawan. 2001. *Disiplin Kerja Sebagai Usaha Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Rejeki Surabaya*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Tidak Dipublikasikan.
- Flippo, Edwin. 1992. *Manajemen Personalia*, Edisi Keenam Jilid 1. Jakarta: Erlangga.
- Ghozali. 2001. *Metodologi Penelitian Untuk Ekonomi dan Bisnis*. Yogyakarta: YKPN.
- Gomes, Faustino. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Griffin, Ricky. 2004. *Manajemen*, Edisi 7 Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Gulo. 2002. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Gramedia.
- Hasan, Iqbal. 2002. *Pokok-pokok Materi, Metodologi Penelitian dan Aplikasinya*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Hasibuan, Malayu. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husnan, Suad, Sudarsono. 1994. *Manajemen Strategi*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jemadu, Irwarman Hironimus. 2009. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Nitradi Wahyu Cemerlang Malang*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Tidak Dipublikasikan.
- Lidyawati, Kristina. 2002. *Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Keramik PT. Asia Victory Industry LTD Gresik*. Skripsi Universitas Katolik Widya Karya Malang. Tidak Dipublikasikan.
- Nitisemito, Alex. 2008. *Manajemen Personalia*, Edisi Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Santoso. 2003. *Buku Statistik Multivariat*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.