



BAB V
PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara simultan (bersama-sama) gaya kepemimpinan yang terdiri dari: *supportive leadership* (X1), *participative leadership* (X2), *delegative leadership* (X3) berpengaruh secara signifikan terhadap semangat kerja karyawan (Y), hal ini dapat diketahui dari uji F, dengan F hitung sebesar 116,170 dan tingkat signifikansi 0,000 yang lebih kecil dari nilai $\alpha = 0,05$ dengan besarnya pengaruh dari ke-3 gaya kepemimpinan (X) tersebut sebesar 89.5% dan model regresi $Y = 2.572 + 0.457 X_1 + 0.248 X_2 + 0.255 X_3$.

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

2. Dari uji t menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang terdiri dari: *supportive leadership* (X₁), *participative leadership* (X₂), *delegative leadership* (X₃) juga berpengaruh signifikan secara parsial terhadap semangat kerja pada PT. PT Karunia Bumi Matahari (*Playground*) dengan nilai signifikansi masing-masing sebesar 0.000, 0.038 dan 0.038 yang berada di bawah 0.05,
3. variabel gaya kepemimpinan *supportive leadership* (X₁) menunjukkan sumbangan efektif yang paling besar yaitu sebesar 39.33%. Selanjutnya dari hasil perhitungan tersebut dapat diketahui bahwa total sumbangan efektif yang dapat diberikan oleh adanya indikator gaya kepemimpinan yang terdiri atas *supportive leadership* (X₁), *participative leadership* (X₂), *delegative leadership* (X₃) ternyata mampu memberikan sumbangan efektif sebesar 89.47% terhadap semangat kerja karyawan PT Karunia Bumi Matahari (*Playground*) Malang.

B. SARAN

1. Penelitian ini akan lebih mempunyai makna apabila dilengkapi dengan penelitian tentang tipe dan karakteristik pemimpin, karena meskipun gaya kepemimpinan sudah fleksibel tapi apabila karakter kurang mendukung hasilnya kurang efektif, dan semangat kerja tidak meningkat.
2. Gaya kepemimpinan yang diterapkan perusahaan sebaiknya bersifat fleksibel menyesuaikan kondisi lingkungan dan budaya organisasi, serta perkembangan organisasi secara eksternal.
3. Gaya kepemimpinan yang menjadi dominan dalam penelitian ini adalah *supportive leadership*, maka pihak perusahaan sebaiknya mempertahankan

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

kepemimpinan tersebut dan harus mampu meningkatkan kepemimpinan tersebut agar tujuan perusahaan dapat tercapai.



DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi, Abu.2005.**Metologi Riset**. Edisi kedua. Penerbit PT Bumi Aksara.
Jakarta
- Ade Nuak. 2009. Pengaruh **Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat KerjaKaryawan pada PT Mira Mar Block Dili**. Skripsi. Tidak diterbitkanUniversitas Khatolik Widya Karya Malang
- Agus, Dharma. 1992. **Kepemimpinan Manajemen**. Jakarta : Liberty
- Alex. 1996. **Manajemen Perusahaan**. Jakarta : Djambatan
- Ganjo, Bartolomeus. 2005. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Kompor Kupu Mas Malang)**. Skripsi. Tidak diterbitkan Universitas Khatolik Widya Karya Malang
- Gorda, I Gusti Ngurah.2004 & 2006. **Manajemen Sumber Daya Manusia**. Penerbit : Astabrata Bali Denpasar
- Hadi, Purnama. 1994. **Tata Personalia**. Jakarta. Djambatan
- Handoko, T. Hani. 1991. **Tata Personalia**. Jakarta. Djambatan
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husman. 1990. **Manajemen Personalia**, Catatan Laporan, Dokumen dan Prosedur, Edisi Pertama, BPFE. Yogyakarta
- J. K. Himphill. 1994. **A Proposal Theory Of Leadership in Small Group**. Colombus Ohio, Personal Rsearch Board. Ohio State University
- Kartini, Kartono. 2003. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Penerbit PT Raja

PLAGIARISME ADALAH PELANGGARAN HAK CIPTA DAN ETIKA

- Grapindo Persada, Edisi Revisi, Cetakan Kedua
- Kartini, Kartono. 2003. **Pemimpin dan Kepemimpinan**. Penerbit PT Raja
Grapindo Persada, Edisi Revisi, Cetakan Kesebelasan
- Latanier Alfred and I. E. Levine. 1993. **Teknik Pemimpin Pegawai dan
Pekerja**. Diterjemahkan oleh Imam Sujono. Balai Aksara, Jakarta
- Marzuki. 2005. **Metodologi Riset**. Edisi Kedua. Penerbit : EKONISIA,
Yogyakarta
- Moekijat. 1999. Manajemen **Kepegawaian (Personalia)**. Cetakan Keempat,
Penerbit Ghalia, Jakarta
- Moekijat. 2002. **Manajemen Sumber Daya Manusia (Manajemen
Kepegawaian)**. Penerbit : Mandar Maju, Jakarta
- Nitisemito, Alex S. .2002. **Manajemen Personalia**. Cetakan Ketiga,
Penerbit : Ghalia Indonesia, Jakarta
- Rukmini, Wieke. 2006. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Semangat Kerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Ongkowidjojo
Malang**. Skripsi. Tidak diterbitkan Universitas
Khatolik Widya Karya Malang
- Thoha dan Miftha. 2003. **Kepemimpinan Dalam Manajemen Suatu
Pendekatan Prilaku**. Cetakan Kesembilan. Penerbit : PT Raja
Grafindo Persada, Jakarta
- Wibijaksana, F. Filipus. 2006. **Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap
Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Paronama Malang**. Skripsi. Tidak
diterbitkan Universitas Khatolik Widya Karya Malang