

**SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN GUNA
PENGENDALIAN INTERN PADA
PT. KARUNIA BUMI MATAHARI (PLAYGROUND)**

SKRIPSI



Disusun Oleh :

MIKE KRISTIAN

NIM : 200611030

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI – JURUSAN AKUNTANSI**

2010

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena telah melimpahkan berkat dan karuniaNya kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul : “ **Sistem dan Prosedur Penggajian Guna Mendukung Pengendalian Intern Penggajian Pada PT. Karunia Bumi Matahari Malang** “.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Strata Satu Ekonomi jurusan Akuntansi pada Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bimbingan, dukungan, dan dorongan serta masukan yang sangat bermanfaat dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

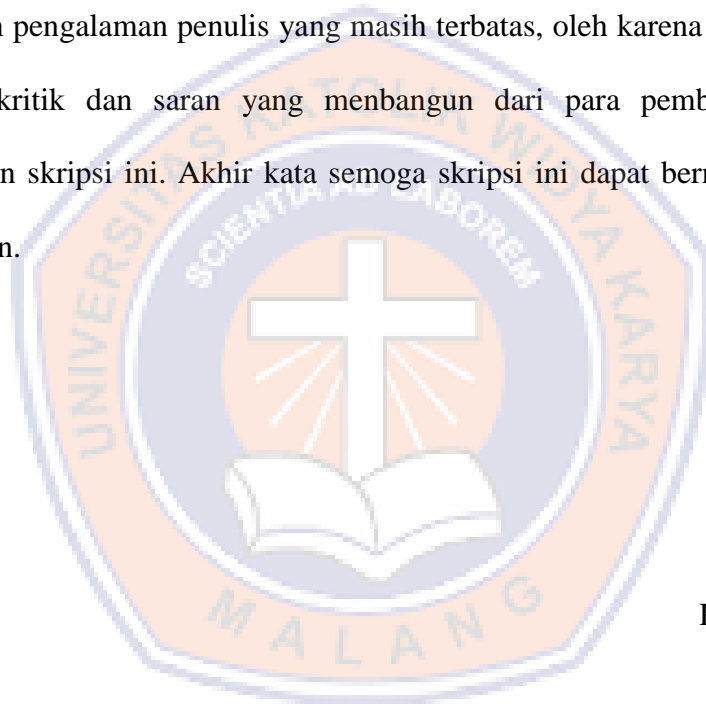
1. Dra. Silvia Indrarini, M.M.,Ak selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang dan dosen pembimbing I yang telah banyak membantu memberikan dorongan, semangat, nasihat, dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan praktik kerja lapangan ini.
2. Dra. MAF Suprapti,M.M,selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan arahan dalam penyusunan laporan praktikum kerja lapangan ini.
3. Dra. Lies Lestari S., M.Si. selaku Ketua Jurusan Akuntansi atas semua nasihat dan bantuan selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Katolik Widya Karya Malang.

4. Pimpinan dan staf beserta seluruh karyawan PT. Karunia Bumi Matahari Malang yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

i

5. Terima kasih untuk teman – teman jurusan akuntansi angkatan 2006 yang telah memberkan semangat dan dorongan kepada penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Khususnya teman-teman reguler sore.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidaklah sempurna mengingat pengetahuan dan pengalaman penulis yang masih terbatas, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca untuk dapat menyempurnakan skripsi ini. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembaca sekalian.



Malang, Juli 2010

Penulis

ii
DAFTAR ISI

KATA	
PENGANTAR.....	i
DAFTAR	
ISI.....	iii
DAFTAR	
TABEL.....	vi
DAFTAR	
GAMBAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	
.viii	
BAB I.	
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar	
Belakang.....	1
B. Perumusan	
Masalah.....	4

C. Tujuan dan Manfaat

Penelitian.....4

BAB II. TINJAUAN

PUSTAKA.....5

A. Penelitian

Terdahulu.....5

B. Teori.....

....7

1. Pengertian Sistem dan

Prosedur.....7

2. Sistem

Akuntansi.....7

3. Gaji.....

.....9

4. Unsur-unsur yang terkait dengan Sistem Akuntansi

Penggajian.....11

a. Fungsi Yang

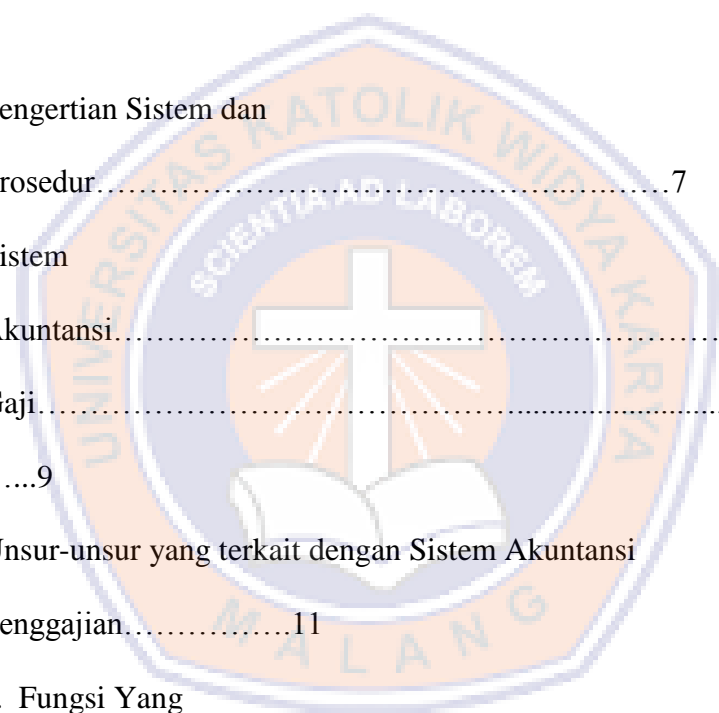
terkait.....11

b. Dokumen Yang

Digunakan.....14

c. Catatan Akuntansi Yang

digunakan.....16



d. Unsur Pengendalian
Intern.....17

e. Bagan Alir Sistem
Penggajian.....20

BAB III. METODE

PENELITIAN.....26

A. Jenis
Penelitian.....26

B. Ruang Lingkup
Penelitian.....26

C. Lokasi
Penelitian.....26

D. Sumber Data Yang
Digunakan.....27

E. Metode Pngumpulan
Data.....27

F. Teknik Analisis
Data.....28

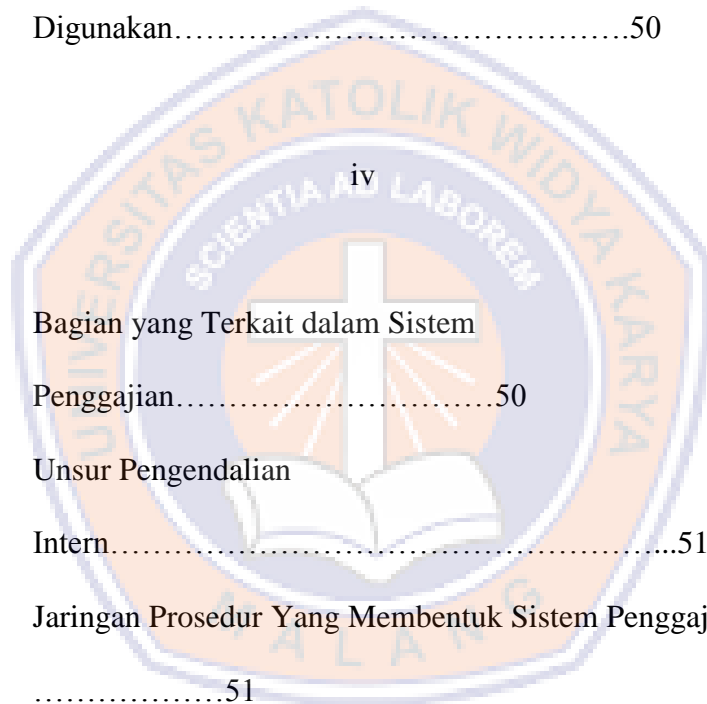
BAB IV. ANALISIS DAN INTERPRETASI
DATA.....30

A. Gambaran Umum

Perusahaan.....	30
1. Sejarah	
Perusahaan.....	31
2. Lokasi	
Perusahaan.....	30
3. Bentuk Hukum	
Perusahaan.....	32
4. Tujuan	
Perusahaan.....	33
5. Struktur	
Organisasi.....	34
6. Organisasi dan	
Personalia.....	38
a. Jumlah	
Karyawan.....	38
b. Upah dan Sistem	
Penggajian.....	39
7. Wahana.....	
..40	
8. Pemasaran.....	
.....	42

B. Penyajian Data

Penelitian.....	43
1. Unsur-unsur	
Gaji.....	43
2. Dokumen Yang	
Digunakan.....	43
3. Catatan Akuntansi Yang	
Digunakan.....	50
4. Bagian yang Terkait dalam Sistem	
Penggajian.....	50
5. Unsur Pengendalian	
Intern.....	51
6. Jaringan Prosedur Yang Membentuk Sistem Penggajian	
.....	51
7. Bagan Alir Sistem	
Penggajian.....	53
C. Analisis dan Interpretasi	
Data.....	56
1. Permasalahan.....	
...56	



2. Pemecahan
Masalah.....57

3. Hasil yang
Diharapkan.....64

BAB V.

PENUTUP.....65

A. Simpulan.....

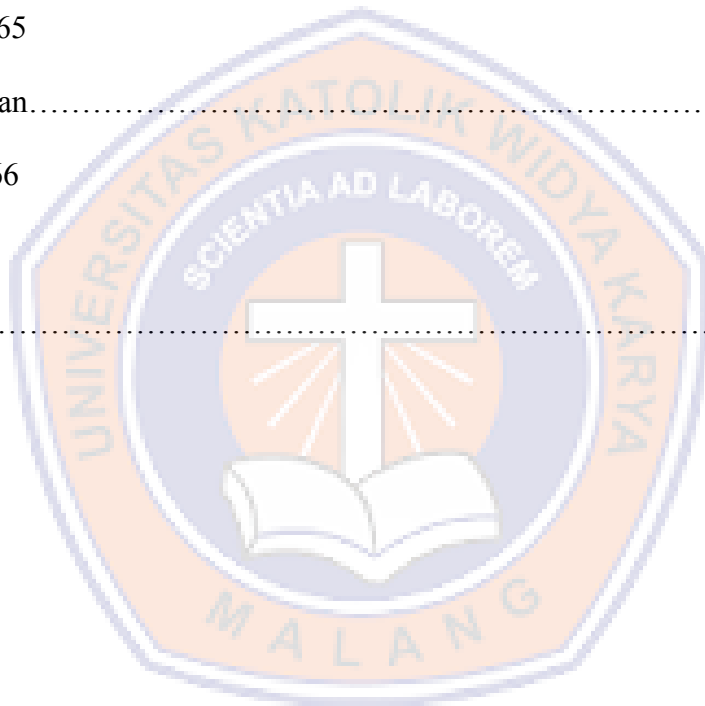
....65

B. Saran.....

...66

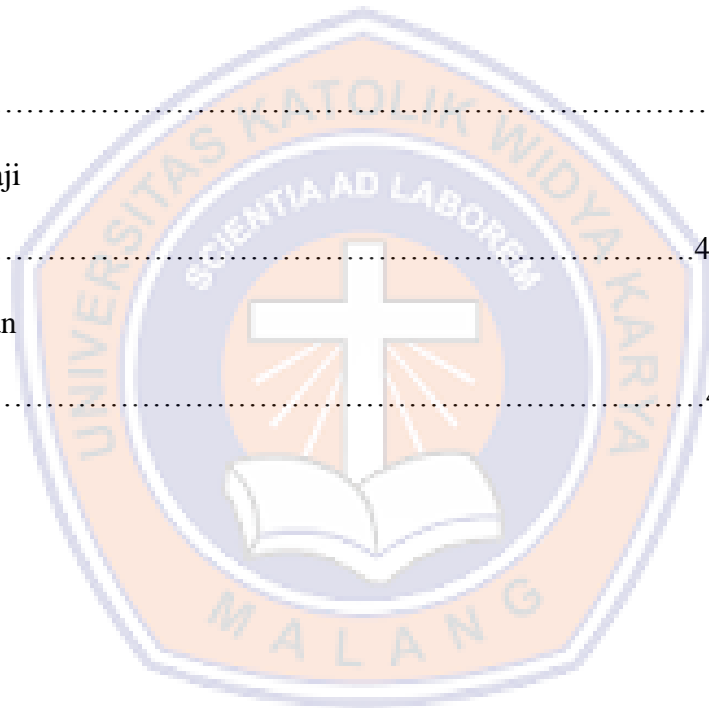
DAFTAR

PUSTAKA.....67




DAFTAR TABEL

Penentuan	
Kebijakan.....	42
Print Out Absensi	
Karyawan.....	44
Daftar Gaji	
Karyawan.....	45
Rekap Daftar Gaji	
Karyawan.....	46
Bukti Penerimaan	
Gaji.....	47



DAFTAR GAMBAR



Bagan Alir Sistem	
Penggajian.....	21
Kerangka	
Pikir.....	25
Struktur	
Organisasi.....	35
Slip	
Gaji.....	48
Bukti Kas	
Keluar.....	49
Bagan Alir Sistem Penggajian	
Perusahaan.....	53

Bagan Alir Sistem Penggajian

(usulan).....59

Struktur

Organisasi.....63



ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk membuktikan bahwa sistem dan prosedur penggajian sangat mendukung pengendalian intern perusahaan. Permasalahan yang dihadapi PT. Karunia Bumi Matahari adalah adanya perangkapan fungsi pada system penggajian perusahaan.

Jenis penelitian yang dilakukan oleh penulis adalah bersifat deskriptif kualitatif sedangkan jenis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah riset pustaka dan riset lapangan. Berdasarkan data-data yang diperoleh, maka teknik analisis data yang digunakan oleh peneliti adalah analisis deskriptif..

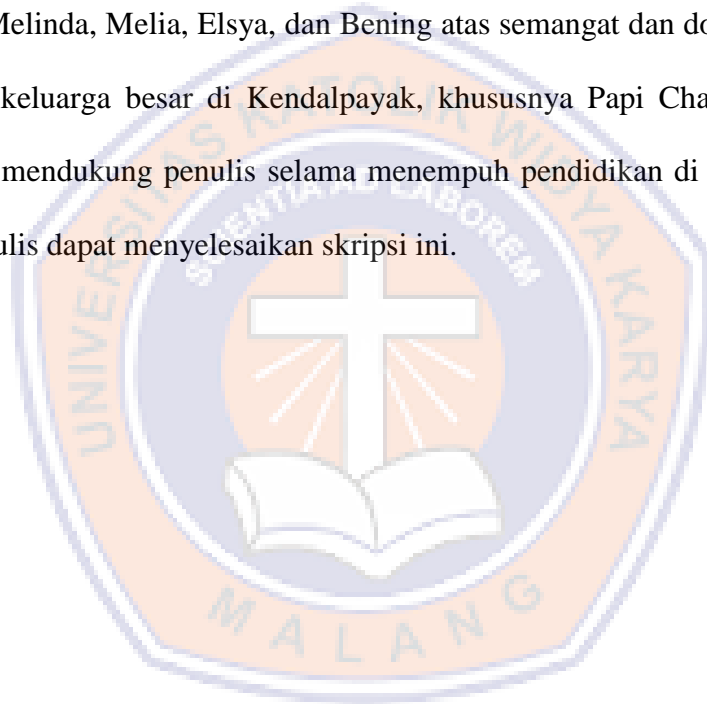
Pemecahan dari masalah ini adalah dengan memperbaiki struktur organisasi, melakukan system otorisasi sesuai wewenang, memperbaiki prosedur pencatatan, dan melakukan praktik-praktik yang sehat.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa pengendalian intern pada PT. Karunia Bumi Matahari (Playground) Malang belum optimal. Hal ini terbukti dari adanya perangkapan fungsi dalam system penggajian perusahaan.

Kata kunci : Sistem Penggajian, pengendalian Intern



6. Mama yang telah banyak berjuang, sehingga penulis dapat menempuh pendidikan sampai selesai di perguruan tinggi. Terima kasih juga untuk papa atas semangat dan doanya.
7. Papa Djoko dan mama Lina yang selalu mmberikan perhatian, semangat, serta dukungan doanya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Teristimewa untuk RANDY'q yang telah banyak membantu, memberikan semangat, doa, dan kasihnya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
9. Keluargaku Melinda, Melia, Elsy, dan Bening atas semangat dan doa yang diberikan. Serta semua keluarga besar di Kendalpayak, khususnya Papi Chandra Sagita yang telah banyak mendukung penulis selama menempuh pendidikan di Perguruan Tinggi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.



TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Mike Kristian

NIM : 200611030

Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Judul : **SISTEM DAN PROSEDUR PENGAJIAN GUNA**

PENGENDALIAN INTERN PENGAJIAN PADA PT KARUNIA

BUMI MATAHARI MALANG

Malang, Juli 2010

DITERIMA DAN DISETUJUI :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak
NIK : 193027

Dra. MAF Suprapti, MM
NIK : 191017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak

Dra. Lies Lestari S., M. Si

NIK : 193027

NIK : 188011

Skripsi yang berjudul :

**SISTEM DAN PROSEDUR PENGAJIAN GUNA PENGENDALIAN INTERN
PENGAJIAN PADA PT KARUNIA BUMI MATAHARI MALANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Mike Kristian

NIM : 200611030

Telah dipertahankan didepan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal : 11 Juli 2010 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Strata satu (S-1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Widya Karya Malang

Dra. Silvia Indrarini., MM., Ak
NIK : 193027

DEWAN PENGUJI

TANDA TANGAN

1. Dra. MAF Suprapti, MM

.....

2. Dra. Lies Lestari S., M. Si

.....

3. Drs. Bintang Kusucahyo, MM, Ak

.....

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “ Sistem Dan Prosedur Penggajian Guna Mendukung Pengendalian Intern Penggajian Pada PT Karunia Bumi Matahari Malang” merupakan karya asli dari :

Nama : Mike Kristian
NIM : 200611030
Jurusan : Akuntansi
Fakultas : Ekonomi
Universitas : Katolik Widya Karya Malang

Dan bukan karya plagiat baik sebagian maupun seluruhnya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, Juli 2010

Mike Kristian
NIM : 200611030

DISETUJUI DAN DITERIMA :

Pembimbing I

Pembimbing II

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak
NIK : 193027

Dra. MAF Suprapti, MM
NIK : 191017

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi

Ketua Jurusan Akuntansi

Dra. Silvia Indrarini, MM, Ak
NIK : 193027

Dra. Lies Lestari S., M. Si
NIK : 188011

SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN GUNA Mendukung Pengendalian Intern pada PT Karunia Bumi Matahari Malang

ABSTRAKSI

Salah satu informasi yang diperlukan perusahaan adalah informasi tentang sistem akuntansi penggajian karyawan. Mengingat karyawan adalah salah satu faktor dalam proses produksi, maka setiap perusahaan tentu saja memiliki karyawan. Karyawan merupakan sumber daya manusia yang memiliki tingkat keahlian dan pendidikan yang berbeda – beda.

Adanya sistem akuntansi penggajian tentu dapat memudahkan perusahaan untuk mengorganisasikan karyawan dalam menerima imbalan atas pekerjaan yang telah mereka selesaikan. Sistem penggajian juga dapat memperkecil adanya penyelewengan atau kesalahan – kesalahan yang dapat diperbuat oleh perusahaan baik sengaja ataupun tidak sengaja. Artinya, system penggajian juga dapat digunakan sebagai kontrol dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan.

Tujuan penelitian ini untuk membuktikan bahwa sistem dan prosedur penggajian sangat mendukung pengendalian intern perusahaan. Permasalahan dalam perusahaan yakni sistem dan prosedur penggajian belum mendukung pengendalian intern penggajian. Bukti permasalahan pada PT. Karunia Bumi Matahari Malang, adalah adanya perangkapan fungsi yaitu fungsi pembuat daftar gaji dan fungsi keuangan, serta penggunaan dokumen atau formulir masih belum lengkap. Hal ini disebabkan oleh pengendalian atas sistem dan prosedur penggajian belum terpenuhi. Akibatnya terjadi penumpukan beban kerja pada satu orang saja dan peluang terjadinya kecurangan atau penyelewengan semakin besar.

Jenis penelitian adalah studi kasus. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi dan studi literatur. Berdasarkan data-data yang diperoleh, maka analisis data yang digunakan peneliti adalah analisis deskripif. Hasil penelitian yaitu perusahaan harus memperbaiki sistem organisasi, melakukan sistem otorisasi sesuai wewenang, memperbaiki prosedur pencatatan penggajian, dan melakukan praktek-praktek yang sehat.

Hasil analisis dengan melakukan pemisahan fungsi serta menerapkan sistem dan prosedur penggajian yang mendukung pengendalian intern penggajian, maka dapat menghindari terjadinya kecurangan atau penyelewengan yang dilakukan bagian keuangan. Pengendalian intern penggajian tercapai secara optimal.

Kata kunci : Sistem dan prosedur penggajian, pengendalian intern.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Setiap Perusahaan atau Badan Usaha selalu membutuhkan faktor tenaga kerja manusia, dalam hal ini adalah karyawan. Karyawan merupakan orang pribadi yang dipekerjakan dalam Perusahaan (pemberi kerja) yang melakukan pekerjaan berdasarkan suatu perjanjian kerja baik tertulis maupun tidak tertulis (Soemarso S. R, 1999: 354). Peran serta seorang karyawan dalam melaksanakan tugasnya sangat mendukung suatu pencapaian tujuan Perusahaan. Untuk pencapaian tujuan Perusahaan di butuhkan adanya balas jasa atau pembayaran gaji yang sesuai bagi karyawan yang dapat menjadi salah satu usaha untuk memacu kinerja karyawan. Pemberian gaji merupakan kegiatan rutin bagi Perusahaan sehingga merupakan pengeluaran Perusahaan yang relatif besar karena itu diperlukan suatu sistem penggajian yang baik agar dalam pelaksanaan penggajian dari perhitungan sampai pembayaran dapat berjalan dengan efisien dan lancar.

Persaingan antar perusahaan semakin ketat seiring dengan perkembangan teknologi yang semakin pesat dewasa ini. Perusahaan yang memiliki tujuan memenuhi kebutuhan akan barang dan jasa para konsumen harus mampu bertahan dan berani bersaing dengan perusahaan – perusahaan lain. Apabila suatu perusahaan telah mampu mencapai tujuannya untuk memperoleh laba yang optimal, maka perusahaan tersebut akan dapat memberikan kesejahteraan bagi karyawannya dalam memberikan gaji yang sesuai dengan pekerjaan yang telah diselesaikan oleh

karyawannya. Untuk dapat memperoleh laba yang optimal, manajemen harus dapat memanfaatkan faktor produksi yang dimiliki perusahaan secara efektif dan efisien. Untuk mewujudkan pemanfaatan faktor produksi yang efektif dan efisien perusahaan sangat membutuhkan informasi yang relevan dan akurat. Salah satu informasi yang dibutuhkan perusahaan adalah informasi keuangan. Dalam suatu perusahaan, informasi sangat dibutuhkan oleh berbagai pihak, antara lain adalah pihak intern perusahaan dan pihak ekstern perusahaan. Pihak intern perusahaan menggunakan informasi keuangan untuk mengetahui posisi keuangan perusahaan, mengawasi seluruh kegiatan perusahaan, dan sebagai dasar untuk mengambil keputusan dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan. Sedangkan bagi pihak ekstern perusahaan, informasi keuangan digunakan sebagai bahan pertimbangan untuk mengetahui bagaimana posisi keuangan perusahaan secara menyeluruh. Untuk memenuhi kebutuhan informasi keuangan, suatu perusahaan perlu menyusun suatu sistem akuntansi yang mengandung prinsip – prinsip dan teknik pengendalian intern agar informasi yang dihasilkan dapat dipercaya keberadaannya.

Salah satu informasi yang diperlukan perusahaan adalah informasi tentang sistem akuntansi penggajian karyawan. Mengingat karyawan adalah salah satu faktor dalam proses produksi, maka setiap perusahaan tentu saja memiliki karyawan. Karyawan merupakan sumber daya manusia yang memiliki tingkat keahlian dan pendidikan yang berbeda – beda.

Adanya sistem akuntansi penggajian tentu dapat memudahkan perusahaan untuk mengorganisasikan karyawan dalam menerima imbalan atas pekerjaan yang telah mereka selesaikan. Sistem penggajian juga dapat memperkecil adanya

penyelewengan atau kesalahan – kesalahan yang dapat diperbuat oleh perusahaan baik sengaja ataupun tidak sengaja. Artinya, system penggajian juga dapat digunakan sebagai kontrol dalam pelaksanaan kegiatan perusahaan.

Adapun sistem dan prosedur penggajian pada PT. Karunia Bumi Matahari (PLAYGROUND) Malang masih belum dapat dikatakan baik. Hal ini terlihat adanya perangkapan fungsi dalam sistem penggajian dan penggunaan dokumen perusahaan. Perangkapan fungsi yakni terhadap fungsi keuangan dan fungsi pembuat daftar gaji ditangani oleh satu orang saja. Selain itu, dokumen serta catatan yang digunakan juga masih kurang lengkap.

Mengingat pentingnya peranan sistem akuntansi penggajian dalam suatu perusahaan, maka sistem akuntansi yang disusun harus efisien dan efektif dalam kaitannya dengan masalah penggajian untuk mendukung pengendalian intern. Karena pertimbangan – pertimbangan itulah maka penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “ **SISTEM DAN PROSEDUR PENGGAJIAN GUNA Mendukung Pengendalian Intern pada PT. KARUNIA BUMI MATAHARI (PLAYGROUND) MALANG** “. .

B. Perumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang masalah yang dikemukakan tersebut maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah “Bagaimanakah sistem dan prosedur

penggajian mendukung pengendalian intern pada PT. Karunia Bumi Matahari (PLAYGROUND) Malang?”

C. Tujuan dan Manfaat Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Untuk mengetahui sistem dan prosedur penggajian dalam mendukung pengendalian intern pada PT Karunia Bumi Matahari (Playground) Malang.

2. Manfaat Penelitian

a. Bagi perusahaan

Sebagai bahan pertimbangan untuk mengambil keputusan dan kebijakan dalam memecahkan masalah yang berhubungan dengan sistem penggajian.

b. Bagi penulis

Untuk menambah informasi dan memperluas pengetahuan tentang sistem akuntansi penggajian. Selain itu juga sebagai persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi pada Jurusan Akuntansi, Universitas Katolik Widya Karya Malang

c. Bagi pihak lain

Hasil penelitian dapat digunakan untuk menambah informasi akuntansi khususnya sistem akuntansi penggajian untuk penelitian berikutnya.

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Penelitian Terdahulu