

**PERLINDUNGAN TERHADAP PEKERJA
PERJANJIAN KERJA WAKTU TERTENTU
DI CV. PRATAMA AYATAMA KOTA MALANG
BERDASARKAN UNDANG – UNDANG NOMOR 13
TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN**

SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Tugas Akhir Guna Memeperoleh
Gelar Sarjana Hukum Pada Fakultas Hukum Jurusan Ilmu Hukum
Universitas Katholik Widya Karya Malang**



Disusun Oleh:

YAKHIN B SANTOSO SIE

201541022

PROGRAM STUDI HUKUM

FAKULTAS HUKUM

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA

MALANG

2022

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

**Perlindungan Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu
Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang Berdasarkan Undang-
Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan**

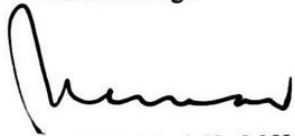
Diajukan oleh:

Nama : Yakhin B Santoso Sie
NIM : 201541022
Program Studi : Ilmu Hukum

Telah Disetujui Dosen Pembimbing

Malang, 24 Januari 2022

Pembimbing I



Hermanto Silalahi., S.H., M.Hum.
NIK. 198707110007

Pembimbing II



Dr. Celina Tri Siwi, S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum



Dr. Celina Tri Siwi., S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042

Menyetujui,

Dekan Fakultas Hukum



Hermanto Silalahi., S.H., M.Hum.
NIK. 198707110007

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini telah dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Komprehensif

Fakultas Hukum Unika Widya Karya Malang

Pada tanggal 28 Januari 2022

Dan dinyatakan **LULUS**

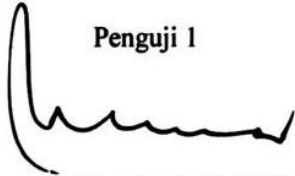
Tim Penguji

Ketua



Dr. Celina Tri Siwi, S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042

Penguji 1



Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum.
M.Pd
NIK. 198707110007

Penguji 2



Dr. Diah Imaningrum S., S.H., M.Hum.,
NIK. 199105210020

Mengetahui,

Dekan Fakultas Hukum Unika Widya Karya Malang



Dr. Celina Tri Siwi, S.H., M.Hum.
NIK. 200409210042

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Yakhin B Santoso Sie

NIM : 201541022

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain. Sepengetahuan saya, topik atau judul dari skripsi ini belum pernah ditulis oleh orang lain.

Apabila skripsi ini terbukti merupakan hasil duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang di berikan oleh Tim Penguji.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Malang, 24 Januari 2022

Yang Menyatakan,



Yakhin B Santoso Sie

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Yakhin B Santoso Sie

NIM : 201541022

Tempat/ Tanggal Lahir : Malang, 1 Juli 1997

Jenis kelamin : Laki-Laki

Alamat Rumah : Jalan Argomoyo Dalam No.15

Alamat E-mail : yakhinsantoso031@gmail.com

Nama orang tua (Ayah) : Sigit Santoso

(Ibu) : Irma Suswanti

Kewarganegaraan : Indonesia

Riwayat Pendidikan : 1. TKK Santo Fransiskus Lawang

2. SDK Santo Fransiskus Lawang

3. SMPK Budi Mulia Lawang

4. SMA Katholik Cor Jesu Malang

KATA PENGANTAR

Puji Syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan Anugerah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul “Perlindungan Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”

Penulisan skripsi ini merupakan tugas akhir untuk mendapatkan Gelar Sarjana Hukum pada Fakultas Hukum Universitas Katolik Widyakarya Malang. Sehubungan dengan penulisan skripsi ini, penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan bantuan kepada penulis, baik berupa bimbingan, pengambilan data, dan dorongan semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan akhir ini.

Ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada :

1. Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang, Frater Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M, M.A.P., BHK selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang atas setiap saran dan masukan yang di berikan kepada setiap mahasiswa di Universitas Katolik Widya Karya Malang agar lebih semangat mengerjakan skripsi.
2. Dr. Celina Tri Siwi K., S.H., M.Hum, selaku Dekan Fakultas Hukum sekaligus Dosen Pembimbing II yang dengan sabar telah mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan.

3. Hermanto Silalahi, S.H., M.Hum, selaku Ketua Bidang Hukum sekaligus Dosen Pmebimbing II yang dengan sabar telah mengarahkan penulis sehingga skripsi ini dapat penulis selesaikan.
4. Dr. Diah Imaningrum, S.H., M.Hum., M.Pd. sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan revisi agar skripsi ini menjadi lebih baik.
5. Kedua orang tua saya, ayah saya Sigit Santoso dan ibu saya Irma Suswanti yang telah memberikan support kepada saya saat mengerjakan skripsi ini.
6. Kepada Para Bapak/Ibu dosen Bapak Emanuel, Pak Parau, Pak Noerjono, yang telah mengajar dan membantu saya selama masa perkuliahan.
7. Kepada pacar saya Ela Mawarni, yang telah memberikan saya support dan membantu saya dalam mengerjakan skripsi ini.
8. Kepada seluruh karyawan CV. Pratama Ayatama Kota Malang, yang telah membantu saya dalam mengerjakan ini dengan memebrikan wawancara yang baik, dan kejujuran dalam berucap. Terutama kapada Bapak Yuli selaku Narasumber yang belum mendapatkan Hak nya.
9. Segenap teman kampus saya Taruna Satria Nugraha, Yevira Amelia, Sheilla Yudha P, Felix , Dean Rusty, Vera, Kezia, Ferdinand, Haryo, Vania, Dino yang telah membantu penulis pada seminar proposal dan memberikan dukungan.
10. Segenap sahabat-sahabat saya Karina Dyah Putri, Ari Pratama, Jonathan, Ariel, Roy, yang telah membantu dan memberi semangat kepada saya selama mengerjakan skripsi ini.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulis ini, oleh karena itu segala bentuk kritik dan saran sangat membantu penulis, penulis harapkan demi penyempurnaan tulisan ini sehingga dapat berguna dan bermanfaat bagi siapa saja yang membutuhkan.

Malang, 24 Januari 2022



Penulis

ABSTRAK

Nama : Yakhin B Santoso Sie
NIM : 201541022
Judul : Perlindungan Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Penelitian ini berjudul “Perlindungan Terhadap Pekerja Perjanjian Kerja Waktu Tertentu Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan”. Tenaga kerja mempunyai peranan dan kedudukan yang sangat penting bagi pelaku pembangunan Nasional. Maka tujuan dari adanya perlindungan bagi tenaga kerja yaitu untuk menjamin hak-hak pekerja/buruh, untuk mendapatkan kesetaraan bagai pekeraja/buruh untuk mendapatkan kesejahteraan bagi keluarganya. Prinsip perjanjian kerja antara pengusaha dan pekerja/buruh keduanya memiliki kedudukan yang sama, namun dalam praktiknya pengusaha memiliki kedudukan yang lebih tinggi karena pengusaha kuat secara modal dan pengetahuan. Oleh karena itu dalam penerapan perjanjian kerja waktu tertentu (PKWT) belum berjalan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Sebab masih ada pengusaha masih ada yang mengabaikan tentang hak bagi pekerja/buruh PKWT.

Hasil penelitian terkait pelaksanaan PKWT di perusahaan CV. Pratama Ayatama Kota Malang, ditemukan bahwa adanya salah seorang karyawan yang pernah tidak mendapatkan hak nya sebagai pekerja/buruh. Pada saat itu pekerja PKWT-nya tidak di bayarkan BPJS kesehatan nya. Sehingga menimbulkan tidak terdapatnya perlindungan hukum atas hak-haknya yang tidak sesuai dengan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Kata Kunci : PKWT, Pemenuhan Hak, Perlindungan Hukum

ABSTRAK

Name : Yakhin B Santoso Sie
NIM : 201541022
Title : Protection Against Certain Time Employment Contract Workers in CV. Pratama Ayatama Malang City Based on Law Number 13 Year 2003 concerning Employment Law

The title of this research is “Protection of Workers with a Specific Time Work Agreement at CV. Pratama Ayatama Malang City Based on Law Number 13 Year 2003 concerning Employment Law”. The workforce has a very important role and position for national development actors. So the purpose of the protection for workers is to guarantee the rights of workers/labor, to get equality like workers/labourers to get welfare for their families. The principle of the work agreement between the entrepreneur and the worker/labourer both has the same position, but in practice the entrepreneur has a higher position because the entrepreneur is strong in capital and knowledge. Therefore, the application of a certain time work agreement (PKWT) has not been carried out in accordance with the applicable provisions. Because there are still entrepreneurs who ignore the rights of PKWT workers/laborers.

The results of research related to the implementation of PKWT in CV. Pratama Ayatama, it was found that there was one employee who never got his rights as a worker/labourer. At that time the PKWT workers were not paid for the BPJS health. So that there is no legal protection for their rights that are not in accordance with Law Number 13 of 2003 concerning Employment Law.

Keywords: PKWT, Fulfillment of Rights, Legal Protection

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI | iv |
| DAFTAR RIWAYAT HIDUP | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| ABSTRAK | ix |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR GAMBAR | xv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xvi |
| BAB 1 PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 9 |
| 1.3 Tujuan Penelitian | 9 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.4.1 Manfaat Teoritis..... | 10 |

| | |
|---|-----------|
| 1.4.2 Manfaat Praktis | 10 |
| 1.5 Metode Penelitian | 10 |
| 1.6 Sumber Data..... | 11 |
| 1.6.1 Data Primer | 11 |
| 1.6.2 Data Sekunder | 11 |
| 1.7 Teknik Pengumpulan Data..... | 12 |
| 1.8 Sistematika Penelitian..... | 12 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA | 14 |
| 2.1 Hubungan Kerja..... | 14 |
| 2.2 Perjanjian Kerja | 15 |
| 2.3 Pihak-Pihak Yang Terkait Dalam Perjanjian Kerja | 26 |
| 2.4 Hak Perusahaan Dan Pekerja Buruh..... | 28 |
| 2.5 Kewajiban Perusahaan Dan Pekerja Buruh | 30 |
| 2.6 Perlindungan Hukum Bagi Pekerja PKWT | 31 |
| 2.7 Penyelesaian Sengketa Hubungan Internasional | 40 |
| 2.8 Tinjauan Penelitian Terdahulu..... | 41 |
| 2.9 Tinjauan Teori..... | 43 |

| | |
|---|-----------|
| 2.9.1 Teori Keadilan | 43 |
| 2.9.2 Teori Tanggung Jawab..... | 43 |
| 2.9.3 Teori Kemanfaatan..... | 43 |
| BAB III HASIL DAN PEMBAHASAN | 45 |
| 3.1 Deskripsikan Wilayah Penelitian..... | 45 |
| 3.1.1 Gambaran Umum Kecamatan Lawang..... | 45 |
| 3.1.2 Profil CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 47 |
| 3.1.3 Struktur Organisasi CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 49 |
| 3.1.4 Profil Tenaga Kerja PKWT pada CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 51 |
| 3.2 Pelaksanaan Pelindungan Hak-Hak Pekerja PKWT Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 52 |
| 3.2.1 Hak-Hak Yang Di dapat Karyawan CV. Pratama Ayatama Kota Malang Berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2013 Tentang Ketenagakerjaan..... | 53 |
| 3.2.2 Pelaksanaan Perlindungan Hak-Hak Karyawan Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 55 |

| | |
|--|-----------|
| 3.2.3 Analisis Pelaksanaan Perlindungan Hak-Hak Pekerja PKWT CV. Pratama Ayatama Kota Malang Dari Teori Kemanfaatan Menurut Jeremy Betham | 56 |
| 3.3 Upaya Penyelesaian PKWT Di CV. Pratama Ayatama Bagi Karyawan Yang Tidak Mendapatkan Hak Nya Di kota Malang | 58 |
| 3.3.1 Sengketa Ketenagakerjaan Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 58 |
| 3.3.2 Upaya Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang | 59 |
| 3.3.3 Analisis Upaya Penyelesaian Sengketa Ketenagakerjaan Di CV. Pratama Ayatama Kota Malang Ditinjau Dari Teori Tanggung Jawab Menurut Hans Kelsen | 61 |
| BAB IV PENUTUP | 63 |
| 4.1 Kesimpulan | 63 |
| 4.2 Saran | 64 |
| DAFTAR PUSTAKA | 66 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|-------------------------------------|---------|
| Gambar 1 Peta Kecamatan Lawang..... | 47 |
| Gambar 2 Struktur Organisasi | 50 |

DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 : Pertanyaan Wawancara Karyawan CV. Pratama Ayatama..... | 70 |
| Lampiran 2 : Surat Keterangan Penelitian..... | 71 |
| Lampiran 3 : Surat Keterangan Bebas Plagiasi..... | 72 |
| Lampiran 4 : Kartu Kendali Skripsi..... | 73 |
| Lampiran 5 : Foto Bersama Karyawan Setelah Wawancara | 75 |