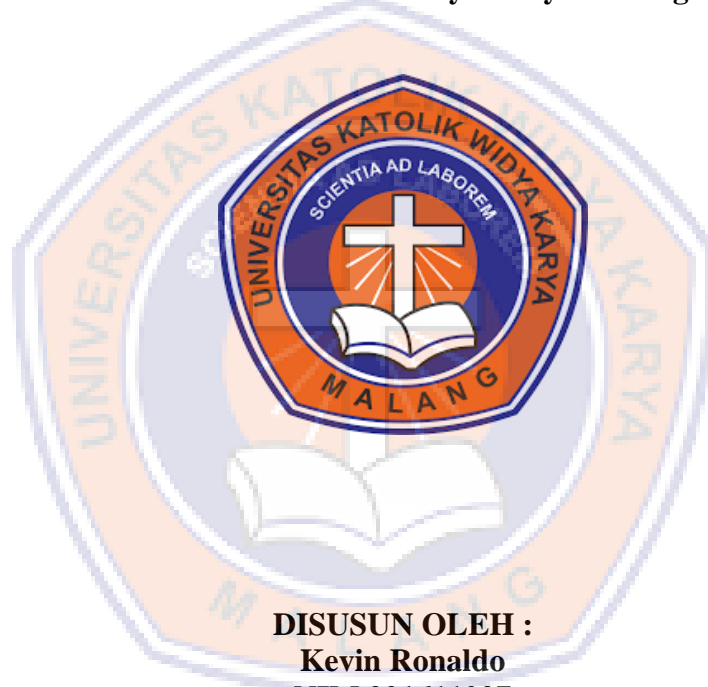


**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TAMAN INDIE RESTO MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen Pada Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang**



**DISUSUN OLEH :
Kevin Ronaldo
NIM 201611027**

**UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
2021**

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Kevin Ronaldo
NIM : 201611027
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Judul : PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TAMAN INDIE RESTO MALANG

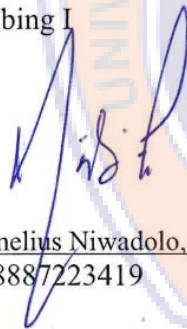
Malang, 17 Juni 2021



Kevin Ronaldo

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Mengetahui

:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN: 6724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA TAMAN INDIE RESTO MALANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Kevin Ronaldo

NIM : 201611027

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas
Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada
tanggal 17 Juni 2021 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai
salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu
(S1)

Disahkan oleh:
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN : 0701056401

DEWAN PENGUJI

Tanda Tangan

1. J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN : 0724018601
2. Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN : 0701056401
3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK : 8887223419

Handwritten signatures in blue ink, corresponding to the members of the examination board listed on the left.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : “PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TAMAN INDIE RESTO MALANG” merupakan karya asli dari :

Nama : Kevin Ronaldo
NIM : 201611027
Prodi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarism Checker dan sudah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$

(surat keterangan deteksi plagiasi terlampir)

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila terdapat kekeliruan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 17 Juni 2021



Kevin Ronaldo

DITERIMA DAN DISETUJUI:

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M
NIDK: 8887223419

Pembimbing II

Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Dra. Anni Yudiastuti, M.P
NIDN: 0701056401

Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM
NIDN: 0724018601

HALAMAN PERSEMBAHAN

1. Terima kasih kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat, anugerah, dan kasih karunianya penulis dapat menyelesaikan skripsi.
2. Terima kasih kepada Orang Tua dan semua Keluarga yang selalu memberikan semangat dan motivasi sehingga skripsi ini dapat selesai.
3. Terima kasih kepada sahabat yang telah mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Terima kasih kepada seluruh mahasiswa/I angkatan 2016 Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen yang selalu memberikan dukungan, bantuan dan motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.



MOTTO

“Saya bisa menerima kegagalan, tapi saya tidak bias menerima segala hal yang tak pernah diusahakan”

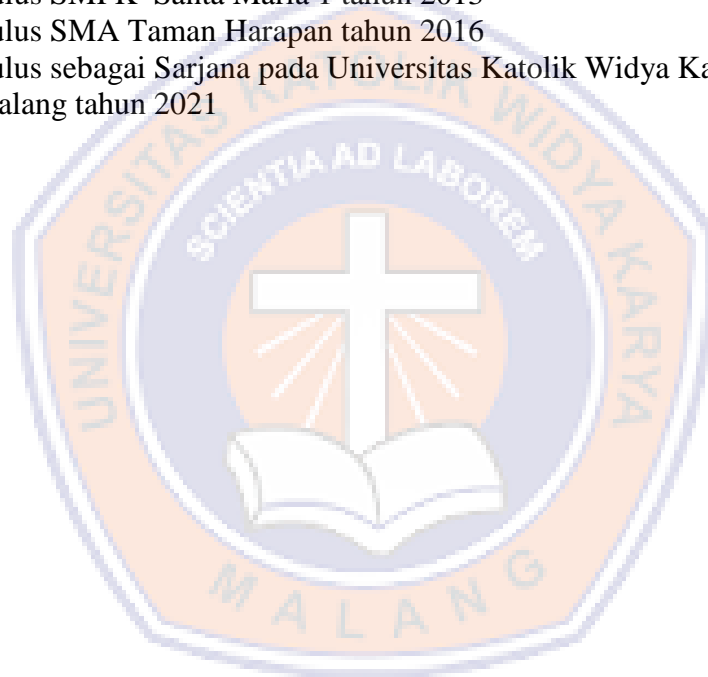


DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Kevin Ronaldo
NIM : 201611027
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Prodi : Manajemen
Tempat,Tanggal Lahir: Malang,1 Maret 1998
Alamat : Jalan Punglor No 8
Nama Orang Tua
Ayah : Oei Ming
Ibu : Lina Wati

Riwayat Pendidikan

1. Lulus SDK Santa Maria 1 tahun 2010
2. Lulus SMPK Santa Maria 1 tahun 2013
3. Lulus SMA Taman Harapan tahun 2016
4. Lulus sebagai Sarjana pada Universitas Katolik Widya Karya Malang tahun 2021



KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul ***“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Taman Indie Resto Malang”***. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana (S1) Ekonomi dan Bisnis pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Proses perkuliahan hingga pada penulisan skripsi ini dapat selesai dengan baik karena berkat bantuan dari pihak. Oleh Karena itu, penulis tidak lupa mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dra. Anni Yudiastuti, M.P, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Jovita Vicka B.W., S.Pd, MSM, selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang.
3. Terima kasih kepada Bapak Dosen Pembimbing 1 (Drs. Cornelius Niwadolo, M.M) dan Ibu Dosen Pembimbing 2 (Dra. Anni Yudiastuti, M.P) yang selalu memberikan dukungan dan motivasin agar penulis tetap bersemangat dan terus berjuang dan mendoakan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah membagikan ilmu dan semangat selama ini.
5. Manager Taman Indie Resto Malang diberikan kesempatan melakukan penelitian skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan dan pengalaman yang dimiliki penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari para pembaca guna menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menjadi bahan masukan bagi rekan-rekan dalam menyusun skripsi.

Malang, 17 Juni 2021

Kevin Ronaldo

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI	
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI	
HALAMAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN	
HALAMAN PERSYARATAN BEBAS PLAGIAT	
HALAMAN RIWAYAT HIDUP	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	4
1. Tujuan penelitian	4
2. Manfaat penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Penelitian Terdahulu	6
B. Kajian Pustaka.....	8
1. Pengertian Motivasi	8
2. Jenis-jenis Motivasi.....	9
3. Tujuan Motivasi	10
4. Teori Dua Faktor	10
5. Kinerja Karyawan	13
6. Penilaian Kinerja.....	14
7. Tujuan Dan Manfaat Penilaian Kinerja.....	15
8. Indikator Kinerja	16
C. Kerangka Pikir.....	17
D. Hipotesis.....	18

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian.....19
B. Ruang Lingkup Penelitian.....19
C. Lokasi Penelitian.....19
D. Populasi dan Sampel19
E. Sumber Data20
F. Jenis Data21
G. Metode Pengumpulan Data
H. Definisi Operasional Variabel.....21
I. Teknik Analisis Data.....24

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA

A. Gambaran Umum Perusahaan.....28
 1. Sejarah Berdirinya.....28
 2. Visi dan Misi Perusahaan.....29
 3. Lokasi Perusahaan.....29
 4. Struktur Organisasi Perusahaan31
 5. Pembagian Tugas dalam Perusahaan32
B. Analisa dan Intreprestasi Data33
 1. Karakteristik Responden33
 2. Frekuensi Jawaban Responden36
 3. Uji Instrumen45
 a. Uji Validitas45
 b. Uji Reliabilitas48
 4. Uji Asumsi Klasik.....48
 a. Uji Heteroskedastisitas.....48
 b. Uji Autokorelasi49
 c. Uji Multikolinearitas50
 d. Uji Normalitas51
 5. Analisis Regresi Berganda52
 6. Uji Hipotesis53
 a. Uji F53
 b. Uji t55
 c. Koefisien Determinasi (R²)56

d. Uji Variabel Dominan	57
C. Pembahasan Hasil Penelitian	57
D. Implikasi Hasil Penelitian	60
BAB V PENUTUP	
A. Simpulan	62
B. Saran.....	63
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Operasional Variabel	22
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Umur	33
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	34
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	35
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	35
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Faktor Motivasional (X1)	37
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Faktor Hygiene (X2)	39
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y)	43
Tabel 4.8 Uji Validitas	47
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas	48
Tabel 4.10 Uji Autokorelasi.....	50
Tabel 4.11 Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4.12 Persamaan Regresi	52
Tabel 4.13 Uji F	54
Tabel 4.14 Uji t	55
Tabel 4.15 Koefisien Determinasi.....	56
Tabel 4.16 Hasil Uji Dominan	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Struktur Organisasi Taman Indie Resto31

Gambar 4.2 Uji Deteksi Heteroskedastisitas *Scatter Plot*.....49

Gambar 4.3 Uji Normalitas *Probability Plot*52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Lembar Kuesioner
Lampiran 2	Lembar Tabulasi Data
Lampiran 3	Lembar Uji Instrumen X1, X2, X3, X4, X5 dan Y
Lampiran 4	Lembar Uji Pengaruh X1, X2, X3, X4, X5 terhadap Y



PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TAMAN INDIE RESTO MALANG

ABSTRAKSI

Sumber daya manusia merupakan faktor utama dan memegang peranan utama dalam setiap organisasi, termasuk bisnis. Pegawai yang memiliki motivasi tinggi akan bekerja lebih giat. Motivasi kerja terdiri dari mendorong orang lain dan diri sendiri untuk bekerja secara sadar dan tekun untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Oleh karena itu, perusahaan mengharapkan kinerja pegawai yang optimal untuk mencapai misi dari perusahaan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh faktor motivasi kerja yang terdiri dari faktor motivasional (X1) dan faktor hygiene (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Taman Indie Resto Malang, untuk mengetahui signifikansi pengaruh faktor motivasi kerja yang terdiri dari faktor motivasional (X1) dan faktor hygiene (X2) secara parsial terhadap kinerja karyawan pada Taman Indie Resto Malang, serta untuk mengetahui faktor motivasi kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Taman Indie Resto Malang

Hasil penelitian ini menunjukkan faktor motivasional (X1) dan faktor hygiene (X2) berpengaruh secara simultan atau secara bersama sama terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto Malang. Hal ini diketahui dari nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai f hitung sebesar $12,355 > f$ tabel 3,19 persamaan pada regresi linier berganda $Y=6.654 + 0,341 X1 + 0,97 X2$ dan koefisien determinasi sebesar 33.5%

Uji t (parsial) diketahui faktor motivasional (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto Malang. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4.868 > t$ tabel 2.009. Sedangkan faktor hygiene (X2) secara parsial berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto. Hal ini dapat diketahui dari hasil nilai signifikansi $0,331 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,982 < 2.009$

Faktor motivasional (X1) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Taman Indie Resto Malang

Kode: motivasi kerja, kinerja karyawan.