

Bab V

PENUTUP

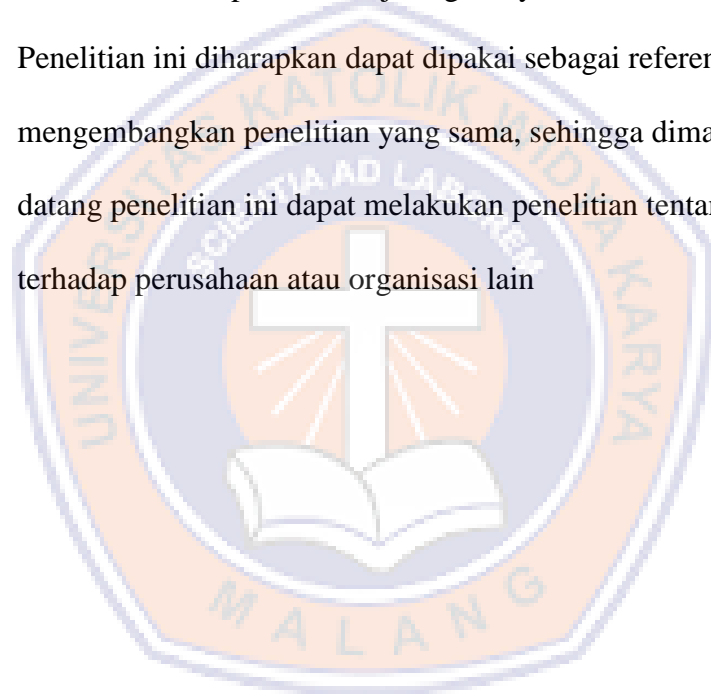
A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasannya, peneliti dapat mengambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Faktor motivasional (X1) dan faktor hygiene (X2) berpengaruh secara simultan atau secara bersama sama terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto Malang. Hal ini diketahui dari nilai signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai f hitung sebesar $12,355 > f$ tabel 3,19 persamaan pada regresi linier berganda $Y=6.654 + 0,341 X1 + 0,97 X2$ dan koefisien determinasi sebesar 33.5%
- 2) Diketahui uji t (parsial) diketahui faktor motivasional (X1) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto Malang. Hal ini dapat diketahui dari nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung $4.868 > t$ tabel 2.009. Sedangkan faktor hygiene (X2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan (Y) pada Taman Indie Resto. Hal ini dapat diketahui dari hasil nilai signifikansi $0,331 > 0,05$ dan nilai t hitung $0,982 < 2.009$
- 3) Faktor motivasional (X1) berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan pada Taman Indie Resto Malang.

B. Saran

1. Bagi perusahaan Taman Indie Resto Malang sebaiknya lebih berperan aktif dalam meningkatkan motivasi kerja yang nantinya diharapkan perusahaan dapat berperan dalam meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi perusahaan Taman Indie Resto Malang sebaiknya lebih memperhatikan faktor motivasional supaya lebih ditingkatkan lagi dan untuk faktor hygiene agar tetap dipertahankan sehingga akan menimbulkan kepuasan kerja bagi karyawan.
3. Penelitian ini diharapkan dapat dipakai sebagai referensi untuk mengembangkan penelitian yang sama, sehingga dimana yang akan datang penelitian ini dapat melakukan penelitian tentang motivasi kerja terhadap perusahaan atau organisasi lain



DAFTAR PUSTAKA

Amalia dan Fakhri. 2016. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gramedia Asri Media Cabang Emerald Bintaro Badan*. Vol. 10. Halaman 5.

Ambar Sulistiyanti dan Rosidah. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi*. Penerbit Gava Media.

Ansory dan Indrasari. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Indomedia Pustaka.

Hendy Tannady. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit expert.

Hermawan dan Amirullah. 2016. *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif dan Kualitatif*. Penerbit Media Nusa Creative

Kasmir. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Penerbit PT Raja Grafindo Persada JAKARTA.

Nur dan Bambang. 2018. *Metodologi Penelitian Bisnis untuk Akuntansi dan Manajemen*. Penerbit ANDI.

Pandi Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Penerbit ZANAVA PUBLISHING Nusa Media Yogyakarta.

Ridwan dkk. 2014. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Elsiscom Prima Karya Kantor Perwakilan Surabaya)*. Vol. 13. Halaman 2.

Saptiani Yuli. 2017. *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Medan*.

Sujarweni Wiratna. 2015. *Metedologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Penerbit PUSTAKABARUPRESS.

Sutrischastini dan Riyanto. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul*. Vol. 23. Halaman 4.