

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

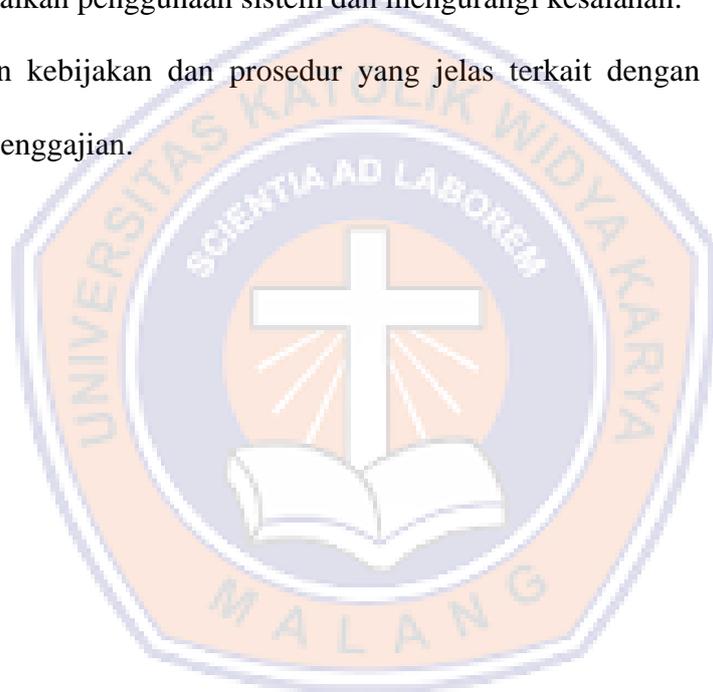
Sesuai dengan uraian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa :

1. Yayasan Mardi Wiyata Malang merupakan Yayasan yang bergerak di bidang pendidikan mulai dari TKK, SD, SMP, dan SMA di Indonesia.
2. Permasalahan yang dihadapi Yayasan Mardi Wiyata adalah lemahnya sistem informasi akuntansi penggajian. Hal ini dibuktikan dengan masih terdapatnya perangkapan fungsi yakni bendahara dengan bagian akuntansi, catatan dan dokumen yang digunakan belum lengkap. Penyebabnya, terbatasnya Sumber Daya Manusia yang ada dan kurangnya pemahaman akan pentingnya sistem informasi akuntansi. Akibatnya, Beban tugas karyawan menjadi lebih banyak sehingga kinerja karyawan menjadi kurang, dapat terjadi kesalahan pencatatan penggajian yang dapat merugikan Yayasan Mardi Wiyata ataupun karyawan, pengendalian internal kurang berjalan dengan efektif.
3. Hasil analisisnya dengan memisahkan fungsi bendahara dengan bagian akuntansi, memperbaiki struktur organisasi, menambah dokumen dan catatan akuntansi yang digunakan, dan memperbaiki sistem dan prosedur penggajian sehingga diperoleh pengendalian internal yang efektif.

**B. Saran**

Yayasan Mardi Wiyata Perlu melakukan beberapa hal berikut:

1. Mengintegrasikan atau menyatukan sistem penggajian dengan presensi karyawan dan PPH 21 sehingga mengurangi resiko kesalahan data dan waktu yang dibutuhkan untuk pengolahan data.
2. Pelatihan kepada pengguna sistem informasi akuntansi penggajian agar dapat mengoptimalkan penggunaan sistem dan mengurangi kesalahan.
3. Menetapkan kebijakan dan prosedur yang jelas terkait dengan sistem informasi akuntansi penggajian.



## DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliadi, Teddy. 2019. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal Pada Karyawan Outsourcing, Jurnal Pendidikan Berkarakter. Vol. 2 No. 1, Hal : 272-277. Diakses <http://journal.ummat.ac.id/index.php/pendekar> pada tanggal 27 oktober 2022.
- Astuti, Galuh Budi dan Permatasari, Cindy. 2021. Analisis Rancangan Sistem Informasi Akuntansi Penerimaan Dan Pengeluaran Kas Untuk Peningkatan Pengendalian Intern Pada Yayasan Pendidikan Abc. Journal Nasional. Diakses dari <https://journal.unpar.ac.id/index.php/ritektra/article/view/5249/3468> pada tanggal 14 Juli 2023.
- Azlina, Sinta Nur dan Nasution, Juliana. 2021. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Internal Pada Dinas Perhubungan Kota Medan. Jurnal Manajemen, Ekonomi, Keuangan dan Akuntansi (MEKA). Vol 2 No. 2, Hal: 15-22. Diakses dari <http://ejournal.poltekkutaraja.ac.id/index.php/meka> pada tanggal 26 Oktober 2022.
- Chartady, Rachmad; Sihombing, Agustinus dan Parded, Ranat Mulia. 2022. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Pada Hotel Laut Jaya Tanjungpinang. Jurnal Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi. Vol.1, No.1, Hal: 91-96. Diakses <https://bajangjournal.com/index.php/JEMBA/article/view/1388>, pada tanggal 03 November 2022.
- Dwijantara, I Made Manik; Indraswarawati, Sang Ayu Putu Arie, Yuniasih, Ni Wayan. 2021. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Pada Pramudi Angkutan Siswa Gratis Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus Pada Pt. Damri Cabang Klungkung). Jurnal Hita Akuntansi dan Keuangan. Vol. 2 No. 2, Hal : 94-116. Diakses <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/HAK/article/view/1526> pada tanggal 03 November 2022.
- Filza, Nasution, Juliana. 2022. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Pegawai Sebagai Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada Upt. Pengujian Dan Sertifikasi Mutu Barang Medan, Jurnal Inovasi penelitian. Vol. 2 No. 12, Hal : 3859-3864. Diakses <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1487> pada tanggal 03 November 2022.
- Jones, Jeni, Karamoy, Herman, Pangerapan, Sonny. 2020. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Intern Pada Pt. Sarana Sulut Ventura, Jurnal Riset Akuntansi. Vol. 15 No. 3, Hal 456 – 464. Diakses <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/gc/article/view/30177> pada tanggal 28 Oktober 2022.

- Mulyadi. 2016. *Sistem Akuntansi*, Edisi 4, Jakarta: Salemba Empat.
- Natalia, Bella. 2018. Analisa Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Untuk Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Pada PT Gamma Utama Sejati, *Jurnal Prosiding Biema*, Vol. 1 Hal. 171-178. Diakses <https://conference.upnvj.ac.id/index.php/biema/article/view/860> pada tanggal 21 Desember 2022.
- Papu, Wenseslaus pausa Putra. 2019. Analisis Sistem Infomasi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal studi kasus pada Yayasan Bina Wirawan Malang. Diakses <http://repository.ukwk.ac.id/handle/123456789/682> pada tanggal 03 November 2022.
- Purba, DIMITA H.P. 2018. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan: Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi LMII Medan*. Vol. 4, No. 1, Hal : 15-22. Diakses dari <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/26> pada tanggal 26 Oktober 2022.
- Sujarweni, V. Wiratna. 2015. *Sistem Akuntansi*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Baru Press.
- Suheri, Putri Rahmaini, Nasution, Juliana M.E. 2022. Analisis Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Pada Penginapan Minimax Homestay Padangsidimpuan, *Jurnal Inovasi Penelitian*. Vol. 2 No. 2, Hal : 3823-3830 diakses <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1390>, pada tanggal 03 November 2022.
- Widjajanto, Nugroho. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*, Jakarta: Penerbit Erlangga.