

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMAK ST. ALBERTUS MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH:

INRIANA BERTHA SITUMORANG

NIM : 201911017

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN

2023

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Inriana Bertha Situmorang
NIM : 201911017
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Program Studi : Manajemen
Judul : PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMAK ST.
ALBERTUS MALANG

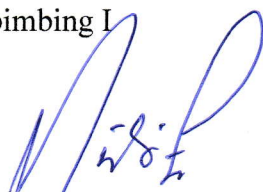
Malang, 23 Juni 2023



(Inriana Bertha Situmorang)

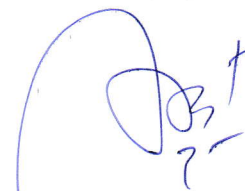
DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.
NIDK. 8887223419

Pembimbing II



Dr. Agustinus Indradi, M.Pd.
NIDN. 0704046601

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Galah Budi Astuti, S.E., M.M.
NIDN. 0726018502

Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN. 0724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI

TERHADAP KINERJA GURU DI SMAK ST. ALBERTUS MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh :

Nama : Inriana Bertha Situmorang

Nim : 201911017

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 23 Juni 2023 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Galuh Buji Astuti, S.E., M.M.

NIDN. 0726018502

Dewan Penguji

1. J. Vicka Bayu Wardhani., S.Pd., M.SM.

NIDN. 0724018601

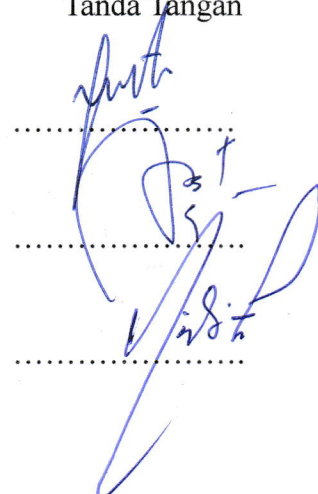
2. Dr. Agustinus Indradi, M.Pd.

NIDN. 0704046601

3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK. 8887223419

Tanda Tangan

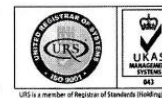


SURAT KETERANGAN PENELITIAN



YAYASAN SANCTA MARIA MALANG
SMA Katolik St. Albertus

Terakreditasi "A" - NSS: 30 2 0561 01 006 NIS: 300410 NPSN: 20533635
Jalan Talang No. 1, Malang, 65112: Telp. 0341-564556, 581037; Faks. 0341-552017
Situs web: <http://www.st-albertus.sch.id> - Email: sma@dempoku.com



SURAT KETERANGAN

Nomor: 431/I04.2/SMAK St. Alb./N/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala SMA Katolik St. Albertus Malang, dengan ini menerangkan bahwa:

nama : Inriana Bertha Situmorang
NIM : 201911017
jurusan : Manajemen
fakultas : Ekonomi dan Bisnis
perguruan tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

benar-benar telah melaksanakan penelitian dan pengambilan data di SMA Katolik St. Albertus (SMA Dempo) Malang pada tanggal 01 Maret 2023 – 08 Mei 2023 dalam rangka menyusun skripsi dengan judul “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMAK St. Albertus Malang”.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya dan dari pihak yang berkepentingan dimohonkan bantuan seperlunya.

Atas perhatian dan kerja sama yang diberikan, kami ucapkan terima kasih.

Malang, 07 Juli 2023

Kepala SMA Katolik St. Albertus,



Antonius Sumardi
Bp. Antonius Sumardi, O.Carm.

PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul : “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMAK St. Albertus Malang” merupakan karya asli :

Nama : Inriana Bertha Situmorang
NIM : 201911017
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Prodi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarsm Checker dan telah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagaimana adanya dan apabila terdapat kesalahan saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 23 Juni 2023



(Inriana Bertha Situmorang)

DITERIMA DAN DISETUJUI

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK. 8887223419

Pembimbing II

Dr. Agustinus Indradi, M.Pd.

NIDN. 0704046601

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis



Galan Budi Astuti, S.E., M.M.

NIDN. 0726018502

Ketua Program Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN. 0724018601

MOTTO HIDUP

**“JADILAH ANAK BUNGSU YANG
MEMBANGGAKAN”**



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Inriana Bertha Situmorang

NIM : 201911017

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Tempat, Tanggal Lahir : Pematangsiantar, 03 Januari 2002

Alamat : Jln. Melanthon Siregar Gg. Aries Pematangsiantar

Nama Orang Tua (Ayah) : Amir Sinaga Situmorang

(Ibu) : Marulia Simamora

Riwayat Pendidikan : 1. Tahun 2013 : SD Swasta Budi Mulia No.1 Pematangsiantar

2. Tahun 2016 : SMP Swasta Budi Mulia Pematangsiantar

3. Tahun 2019 : SMA Swasta Budi Mulia Pematangsiantar

4. Tahun 2023 : Universitas Katolik Widya Karya Malang

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan lancar dan baik yang berjudul “Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMAK St. Albertus Malang”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.A.P., M.Ak., BHK. selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang
2. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang
3. Almh. Dra. Anni Yudiastuti, M.P. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang
4. J.Vicka Bayu W., S.pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen
5. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi
6. Dr. Agustinus Indradi, M.Pd. selaku Dosen Pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk memberikan arahan selama proses penyusunan skripsi
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah mendidik dan memberikan ilmu teori maupun praktik
8. Br. Gora yang telah banyak membantu dan pihak SMAK St. Albertus Malang yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian
9. Myself yang telah mampu berjuang menyelesaikan skripsi ini
10. Kedua Orang Tua, Kakak dan Abang a.k.a Situmorang Family yang sudah mendukung baik finansial maupun nonfinansial
11. Sobat Medan ku yang senantiasa mendengar keluh kesah dan memberikan dukungan serta waktu
12. Wowok yang senantiasa mengizinkan saya untuk datang ke kosannya

Saya berharap, semoga Tuhan Yang Maha Esa mengaruniakan rahmat-Nya dan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang, 23 Juni 2023

Inriana Bertha Situmorang

DAFTAR ISI

	Hlm.
TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	iv
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	v
MOTTO HIDUP.....	vi
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Penelitian Terdahulu	7
B. Landasan Teori	12
C. Kerangka Pikir	25
D. Hipotesis.....	25
BAB III METODE PENELITIAN	27
A. Jenis Penelitian	27
B. Lokasi Penelitian	27
C. Populasi dan Sampel.....	27
D. Sumber Data.....	28
E. Jenis Data	29
F. Metode Pengumpulan Data	29
G. Definisi Operasional Variabel	30
H. Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	37
A. Gambaran Umum	37

B. Arteristik Responden Penelitian	49
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian	52
D. Analisis Data dan Interpretasi Data	60
E. Pembahasan	70
F. Implikasi Hasil Penelitian	72
BAB V PENUTUP	74
A. Kesimpulan	74
B. Saran	74
DAFTAR PUSTAKA.....	76
LAMPIRAN	78



DAFTAR TABEL

	Hlm.
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional	30
Tabel 4.1 Jam Kerja Guru	49
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	50
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	51
Tabel 4.5 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja	51
Tabel 4.6 Tabel Distribusi Frekuensi Kompensasi Langsung (X1).....	52
Tabel 4.7 Tabel Distribusi Frekuensi Kompensasi Tidak Langsung (X2).....	56
Tabel 4.8 Tabel Distribusi Frekuensi Kinerja Guru (Y).....	58
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Kompensasi Langsung (X1)	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung (X2).....	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y)	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	65
Tabel 4.17 Uji Hasil F	67
Tabel 4.18 Uji Hasil T	68
Tabel 4.19 Hasil Uji Determinasi	68
Tabel 4.20 Hasil Uji Variabel Dominan	69

DAFTAR GAMBAR

	Hlm.
Gambar 2.1 Kerangka pikir	25
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMAK St.Albertus Malang	40



DAFTAR LAMPIRAN

	Hlm.
Lampiran 1 : Surat Bebas Plagiasi.....	78
Lampiran 2 : Kuesioner Penelitian.....	79
Lampiran 3 : Tabulasi Data.....	86
Lampiran 4 : Uji Instrumen.....	90
Lampiran 5 : Uji Asumsi Klasik.....	93
Lampiran 6 : Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	94
Lampiran 7 : Uji Hipotesis.....	95
Lampiran 8 : Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah.....	96



**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA GURU DI SMAK ST. ALBERTUS MALANG**

ABSTRAK

Setiap manusia mempunyai kepentingan untuk memenuhi kebutuhan hidup. Untuk memenuhi kebutuhan hidup yang ada maka manusia harus bekerja. Dengan bekerja, karyawan akan mendapatkan kompensasi atas pekerjaan yang dilakukan. Kompensasi inilah yang dapat digunakan oleh karyawan untuk memenuhi kebutuhan primer maupun kebutuhan sekunder hidupnya. Dengan kompensasi yang cukup dan layak, maka tingkat kinerja yang dihasilkan karyawan akan semakin meningkat.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) secara simultan dan parsial dan untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kinerja guru di SMAK St. Albertus Malang. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah eksplanatori, jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif, sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder, dan metode pengumpulan data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi penelitian ini sebanyak 76 responden yang bekerja sebagai guru di SMAK St. Albertus Malang dan sampel yang diperoleh sebanyak 43 responden guru tetap di SMAK St. Albertus Malang.

Hasil penelitian uji hipotesis (uji F) menunjukkan kompensasi langsung (X1) dan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja guru, hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh secara parsial terhadap kinerja guru dan kompensasi langsung (X1) tidak berpengaruh parsial terhadap kinerja guru di SMAK St. Albertus Malang. Dalam penelitian ini diketahui kompensasi tidak langsung (X2) berpengaruh dominan terhadap kinerja guru, karena memiliki nilai beta terbesar yaitu 0,597. Besarnya koefisien determinasi sebesar 0,365 atau 36,5% yang artinya 36,5% kinerja guru dipengaruhi oleh kompensasi, sedangkan 63,5% lainnya dipengaruhi oleh variabel lain di luar kompensasi.

Kata Kunci : Kinerja Guru; Kompensasi