

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan data dalam penelitian mengenai Pengaruh Pemberian Kompensasi terhadap Kinerja Guru di SMAK St. Albertus Malang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji F dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Langsung (X1) dan Kompensasi Tidak Langsung (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kinerja Guru (Y) di SMAK St. Albertus Malang.
2. Berdasarkan hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Langsung (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Guru (Y) di SMAK St. Albertus Malang. Sedangkan Kompensasi Tidak langsung (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kinerja Guru (Y) di SMAK St. Albertus Malang.
3. Kompensasi Tidak Langsung (X2) berpengaruh dominan terhadap Kinerja Guru di SMAK St. Albertus Malang.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan maka dikemukakan saran-saran bagi SMAK St. Albertus Malang sebagai berikut :

1. Bagi pihak sekolah perlu mempertahankan kebijakan pemberian kompensasi kepada para guru yang sudah baik selama ini dan hendaknya

dapat mengurangi faktor-faktor yang dapat memberi persepsi rasa ketidakadilan dalam pemberian kompensasi.

2. Bagi pihak guru tetap di SMAK St. Albertus Malang perlu lebih meningkatkan ketelitian dan kecermatan yang dimiliki dalam melakukan tugas dan pekerjaan, agar kinerja setiap guru tetap dapat meningkat lebih baik.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu untuk dapat mencari variabel independen lainnya yang mempengaruhi kinerja guru di SMAK St. Albertus Malang.



**DAFTAR PUSTAKA**

- A., Morissan, & dkk. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana.
- Arif, M., Syaifani, P. E., Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). **Effect of compensation and discipline on employee performance**. *Proceeding UII-ICABE*, 263–276.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA**. *Jesyta (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223.
- Dwianto, A. S., Rustomo, R., & Aprurroji, A. (2019). **The Effect of Compensation on Employee Performance at PT. Sango Indonesia-Karawang**. *Jesyta (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 2(1), 178–187.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ikbal, M., & Aulia, M. (2021). **Pengaruh Kompensasi Kinerja Guru Honorer Di Sd Negeri 30 Tongke-Tongke Kabupaten Sinjai**. *Jurnal Adz-Dzahab: Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam*, 6(1), 1–12.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). **The effect of work discipline and compensation on employee performance**. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145–152.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit In Media.
- Pangastuti, P. A. D., Sukirno, S., & Efendi, R. (2020). **The Effect of Work Motivation and Compensation on Employee Performance**. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(3), 292–299.
- Panjaitan, M., Sinaga, A. O., & Manurung, E. D. (2018). **Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sentral Pembangunan Indonesia**. *Jurnal Manajemen*, 4(1), 83–92.
- Rahmat, M. S. (2022). **Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru: Studi Kasus di Yayasan Manbaul Ulum Banyuwangi**. *Taklimuna: Journal of Education and Teaching*, 1(1), 42–55.
- Saman, A. (2020). **Effect of compensation on employee satisfaction and employee performance**. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(01).

Sangkaen, N. M., Rumawas, W., & Asaloei, S. (2019). **Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan pada perusahaan warunk bendito Manado.** *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 8(2), 17–25.

*SMA Katolik St.Albertus Malang.* (2023). <https://st-albertus.sch.id/>

Sugiarto. (2017). *Metodologi Penelitian Bisnis.* Yogyakarta: Andi.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Bandung : Alfabeta, CV.

Suparyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM (Ed.I).* Yogyakarta : ANDI.

