

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI  
SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 03 BATU**

**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana  
Manajemen Pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**Disusun oleh:**

**VICTORIA INDAH CAHYANI**

**NIM : 201911033**

**PROGAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG  
2023**

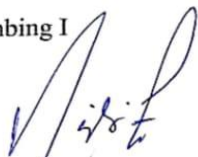
**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Nama : Victoria Indah Cahyani  
NIM : 20911033  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Progam studi : Manajemen  
Judul : **PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 03 BATU**

Malang, 25 Juli 2023

Diterima dan Disetujui

Pembimbing I



Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.

NIDK : 8887223419

Pembimbing II



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN : 0724018601

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis



Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.

NIDN : 0726018502

Ketua Progam Studi Manajemen



J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN : 0724018601

**LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI  
PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK  
NEGERI 03 BATU**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Victoria Indah Cahyani

Nim : 201911033

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S – 1).

Malang, 26 Juli 2023

Disahkan oleh :

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dewan Penguji

Tanda tangan

Dr. Agustinus Indradi, M.Pd  
NIDN 0704046601

J. Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.  
NIDN : 0724018601

Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.  
NIDK : 8887223419

**PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerapkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul ; **"Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMKN 03 Batu"** merupakan karya asli dari :

Nama : Victoria Indah Cahyani  
NIM : 201911033  
Progam Studi : Manajemen  
Fakultas : Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Program Studi Manajemen Universitas Katolik widya Karya Malang menggunakan *Turnitin Plagiarsme checker* dan telah memenuhi kriteria toleransi yaitu bernilai <30%.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat sebagai mana adanya dan apabila terhadap kesalahan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang,25 Juli 2023



(Victoria Indah Cahyani)

Diterima dan Disetujui

Pembimbing I

Drs. Cornelius Niwadolo,M.M.  
NIDK : 8887223419

Pembimbing II

J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd.,M.SM.  
NIDN : 0724018601

Mengetahui :  
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Ketua Program Studi Manajemen



Gaith Budi Astuti, S.E., M.M.  
NIDN : 0726018502



Vicka Bayu Wardhani, S.Pd.,M.SM.  
NIDN : 0724018601





**PEMERINTAH PROVINSI JAWA TIMUR**  
**DINAS PENDIDIKAN**  
**SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN NEGERI 3 BATU**  
Jl. Terusan Metro Dsn. Santrean – Ds. Sumberejo –Kec. Batu  
Telp : 0341-592025 – email : smkn3batu@yahoo.co.id web site : smkn3batu.sch.id  
**KOTA BATU - 65318**

**SURAT KETERANGAN**

Nomor : 421.5/572 /101.6.10.31/2023

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kolikul Huda, M.Pd  
NIP : 19710417 199802 1 006  
Pangkat/Gol : PEMBINA Tk.I IV/b  
Jabatan : Kepala Sekolah SMK Negeri 3 Batu

Dengan ini menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : Victoria Indah Cahyani  
NIM : 201911033  
Program Studi : S1 Manajemen  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah Melaksanakan kegiatan Penelitian pada hari Senin s.d Senin, tertanggal 29 Mei s.d 5 Juni 2023 bertempat di SMK Negeri 3 Batu, sesuai dengan dasar surat dari Cabang Dinas Pendidikan Wilayah Kota Malang (Kota Malang – Kota Batu) tertanggal 24 Mei 2023 nomor : 421.6/1128/101.6.10/2023 perihal Rekomendasi Ijin Penelitian yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMKN 3 Batu.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Kolikul Huda, S.Pd.  
Pembina Tk.I  
NIP. 19710417 199802 1 006

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama : Victoria Indah Cahyani  
Nim : 201911033  
Universitas : Universitas Katolik Widya Karya  
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis  
Progam Studi : Manajemen  
Tanggal lahir : Batu, 11 januari 1999  
Alamat :Jl. Pandanrejo No. 212,Pandanrejo,Bumiaji Kota  
Batu., Jawa Timur.  
Nama orang tua (Ayah) : M. Abdul Kholiq  
Nama orang tua (Ibu) : IndahWati  
Riwayat Pendidikan : SDN Pandanrejo 02 Batu (2006 – 2012)  
SMP PGRI 02 Batu (2012 – 2015)  
SMKN 03 Batu (2015 – 2018)  
Universitas Katolik Widya Karya Malang (2019  
– 2023)

**KATA PENGANTAR**

Puji Syukur panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan rahmat-nya yang telah menyertai, sehingga peneliti mampu untuk menyelesaikan skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU di SMK NEGERI 03 BATU.** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan tanpa adanya bantuan maupun dorongan dari semua pihak yang terlibat dalam proses penyusunan ini. Oleh karena itu, saya ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Frater Dr. Klemens Mere, BHK, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.AP. selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Galuh Budi Astuti, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
3. Drs. Cornelius Niwadolo, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, dukungan dan bimbingan selama proses pengerjaan skripsi
4. J.Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM. selaku Ketua Progam Studi Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang sekaligus Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, dukungan dan bimbingan selama proses pengerjaan skripsi.



5. Kolikul Huda, M.P.d selaku Kepala Sekolah SMKN 03 Batu yang telah memberikan peneliti untuk melaksanakan penelitian di sekolah tersebut
6. Rinda Novitasari, S.Si., M.Pd selaku manajemen dan guru yang telah membantu peneliti dalam mendapatkan data data yang dibutuhkan
7. Seluruh Dosen yang telah memberikan ilmu kepada peneliti selama Studi di Universitas Katolik Widya Karya Malang
8. Seluruh keluarga, saudara dan teman-teman yang telah memberikan dukungan dan doa

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih ada kekurangan yang akan diperbaiki, maka dari itu peneliti menyadari mengharapkan adanya masukan untuk membantu membenahi skripsi ini supaya lebih baik lagi. Akhir kata peneliti mengucapkan banyak terimakasih.

Malang, 26 Juli 2023

Peneliti

Victoria Indah Cahyani

**DAFTAR ISI**

	Hlm.
<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>iii</b>
<b>SURAT BEBAS PLAGIASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....</b>	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiv</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A.Latar Belakang .....	1
B.Rumusan Masalah .....	4
C.Tujuan Penelitian .....	5
D.Manfaat Penelitian .....	5
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>7</b>
A.Tinjauan Penelitian Terdahulu.....	7
B.Kajian Pustaka .....	14
1. Motivasi kerja .....	14
2. Teori Hierarki Kebutuhan .....	15
3. Prinsip Prinsip dalam Motivasi Kerja .....	18
4. Tujuan Pemberian Motivasi Kerja .....	19
5. Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	20
6. Kinerja karyawan .....	22
7. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	23

8. Indikator Kerja .....	24
9. Hubungan motivasi kerja dengan kinerja karyawan .....	24
C. Kerangka Pikir .....	25
D. Hipotesis .....	27
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
A. Jenis Penelitian .....	28
B. Ruang Lingkup Penelitian.....	28
C. Lokasi Penelitian.....	28
D. Populasi dan Sampel.....	28
1. Populasi .....	28
2. Sampel.....	29
E. Jenis Data dan Sumber Data .....	29
1. Jenis Data .....	29
2. Sumber Data.....	30
F. Definisi Operasional Variabel .....	29
G. Metode Pengumpulan Data .....	35
1. Kuesioner .....	35
2. Wawancara.....	36
3. Dokumentasi .....	36
H. Teknik Analisis Data .....	35
1. Uji Instrumen .....	35
2. Uji Asumsi Klasik.....	36
3. Analisis Regresi Linear Berganda .....	38
4. Uji Hipotesis .....	39
5. Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	42
6. Uji Dominan .....	42
<b>BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA .....</b>	<b>44</b>
A. Gambaran Umum .....	44
B. Penyajian Data Penelitian .....	51
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	54
D. Analisis Data dan Interpretasi Data .....	65

E. Pembahasan.....	77
F. Implikasi Hasil Penelitian .....	80
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>87</b>
A. Kesimpulan.....	87
B. Saran .....	88
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>89</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>92</b>

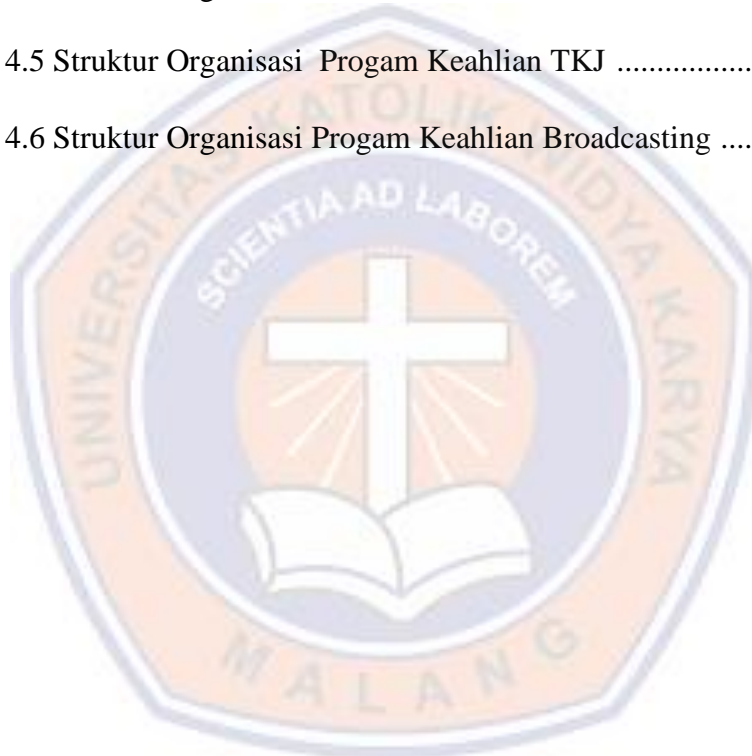


**DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	7
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	31
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Menurut Usia .....	54
Tabel 4.3 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji.....	55
Tabel 4.4 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan lama bekerja .....	55
Tabel 4.5 Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	56
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Kebutuhan Fisiologis (X1) .....	57
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kebutuhan Rasa Aman (X2).....	59
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kebutuhan Sosial (X3) .....	61
Tabel 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Kebutuhan Penghargaan (X4).....	63
Tabel 4.10 Distribusi Frekuensi Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri (X5).....	65
Tabel 4.11 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru(Y).....	66
Tabel 4.12 Uji Validitas .....	69
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas .....	70
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas .....	71
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.16 Hasil Uji heteroskedastisitas .....	74
Tabel 4.17 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda .....	75
Tabel 4.18 Hasil Uji F.....	76
Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	77
Tabel 4.20 Hasil Uji Determinasi.....	79
Tabel 4.21 Hasil Uji Variabel Dominan .....	80

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Pikir.....	26
Gambar 4.1 Logo Sekolah.....	50
Gambar 4.2 Struktur Organisasi .....	49
Gambar 4.3 Struktur Organisasi Progam Keahlian Animasi .....	51
Gambar 4.4 Struktur Organisasi PSPT.....	52
Gambar 4.5 Struktur Organisasi Progam Keahlian TKJ .....	52
Gambar 4.6 Struktur Organisasi Progam Keahlian Broadcasting .....	53



**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Surat pernyataan plagiat .....	92
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	93
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	97
Lampiran 4. Uji Validitas & Reliabilitas .....	98
Lampiran 5. Uji Heteroskedastisitas .....	104
Lampiran 6. Uji Multikolinearitas .....	104
Lampiran 7. Uji normalitas .....	105
Lampiran 8. Analisis Regresi Linier Berganda .....	105
Lampiran 9. Uji F (Simultan) .....	106
Lampiran 10. Uji t (Parsial) .....	106
Lampiran 11. Koefisien Determinasi .....	107
Lampiran 12. Uji dominan .....	107
Lampiran 13 Surat Perizinan Melakukan Penelitian .....	108
Lampiran 14 Surat Keterangan Penelitian .....	109
Lampiran 15 Lembar Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah .....	110
Lampiran 16. Dokumentasi.....	111

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI  
SMK NEGERI 03 BATU**

**ABSTRAK**

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan salah satu faktor utama bagi perusahaan/sekolah, SDM mempunyai peran yang besar dalam mencapai tujuan perusahaan. Untuk dapat menghasilkan Sumber Daya Manusia yang berkualitas perlu Motivasi yang diarahkan pada pencapaian Sumber Daya Manusia untuk melaksanakan tugasnya dengan semangat.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui signifikans pengaruh variabel motivasi kerja yang terdiri atas, kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan rasa aman (X2), kebutuhan sosial (X3), kebutuhan penghargaan (X4) dan kebutuhan aktualisasi (X5), secara simultan dan parsial terhadap kinerja guru serta mengetahui yang berpengaruh dominan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMKN 03 Batu. Jenis penelitian ini *explanatory research*, dengan data kuantitatif dan sumber data primer sekunder dan metode pengumpulan data berupa kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Populasi dalam penelitian ini adalah Guru tetap di SMKN 03 Batu, sampel yang diperoleh sebanyak 52 responden. Teknik analisis data yang diterapkan yaitu analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian yang mendukung hipotesis penelitian yaitu pada uji F diketahui kebutuhan fisiologis (X1), kebutuhan rasa aman (X2), kebutuhan sosial (X3), kebutuhan penghargaan (X4) dan kebutuhan aktualisasi diri (X5), berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap kinerja guru (Y). Sedangkan uji t menunjukkan bahwa kebutuhan aktualisasi diri (X5) tidak berpengaruh dan signifikan secara parsial terhadap kinerja guru (Y). berdasarkan penelitian ini diketahui bahwa variabel kebutuhan rasa aman (X2) yang berpengaruh dominan terhadap kinerja guru (Y) pada SMKN 03 batu. Pengaruh variabel motivasi kerja terhadap kinerja guru sebesar 98,4%.

**Kata Kunci:** Kinerja Guru; Motivasi Kerja,



***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION ON TEACHER  
PERFORMANCE AT SMK NEGERI 03 BATU***

***ABSTRACT***

*Human Resources (HR) is one of the main factors for companies/schools, they have a big role in achieving the goals to be achieved. To be able to produce quality human resources, motivation also arises because someone feels a certain need directed at achieving human resources to carry out their duties with enthusiasm.*

*This study aims to determine the significance of the influence of work motivation variables consisting of physiological needs (X1), security needs (X2), social needs (X3), appreciation needs (X4) and actualization needs (X5), simultaneously and partially to teacher performance as well as knowing which dominant influence work motivation has on teacher performance at SMKN 03 Batu. This type of research is explanatory research, with quantitative methods and secondary primary data sources and data collection in the form of questionnaires, interviews and documentation. The population in this study were permanent teachers at SMKN 03 Batu, the samples obtained were 52 respondents. The data analysis technique applied is multiple linear regression analysis.*

*The results of the research support the research hypothesis, namely that on the F test it is known that physiological needs (X1), security needs (X2), social needs (X3), appreciation needs (X4) and self-actualization needs (X5), have a positive and significant effect simultaneously on teacher performance (Y). While the T test shows that the need for self-actualization (X5) has no effect and is partially significant on teacher performance (Y). based on this research it is known that the variable needs for a sense of security (X2) has a dominant influence on teacher performance (Y) at SMKN 03 Batu. The influence of work motivation variables on teacher performance is 98.4%.*

***Keywords:*** *Teacher Performance, Work Motivation*