

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian disiplin preventif (X1) dan disiplin korektif (X2) berpengaruh secara positif dan signifikan secara simultan dalam meningkatkan kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Kredit Kosayu.
2. Berdasarkan hasil penelitian disiplin preventif (X1) berpengaruh signifikan secara parsial dalam meningkatkan kinerja karyawan koperasi kredit kosayu. Sedangkan disiplin korektif (X2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial dalam meningkatkan kinerja karyawan (Y) pada Koperasi Kredit Kosayu.
3. Berdasarkan hasil penelitian diketahui Disiplin Preventif (X1) berpengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Kosayu.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implementasi diuraikan sebelumnya, sehingga peneliti memberikan masukan terhadap beberapa sisi tertentu beberapa dibawah ini:

1. Bagi koperasi kredit kosayu

Dengan adanya penelitian ini pimpinan harus terus memberikan motivasi kepada karyawan supaya karyawan mempertahankan bahkan meningkatkan kedisiplinan kerja yang mereka miliki sekarang ini.

2. Bagi karyawan

Dengan adanya penelitian ini diharapkan karyawan dapat memperhatikan ketepatan waktu dalam penyelesaian tugas sesuai dengan standar prosedur pada koperasi kret kosayu.

3. Bagi peneliti berikutnya

Diharapkan untuk peneliti di masa depan untuk menambah lagi variabel-variabel lain yang berpengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. 2019. Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia. Medan: UISU Press
- Anastasia Ni Wayan Susiati, 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan SMAK Santa Maria Malang. UKWK
- Arif, M., Syaifani, PE, Siswadi, Y., & Jufrizen, J. (2019). *Effect of Compensation and Discipline on Employee Performanc. Prosiding UII-ICABE* , 263-276.
- Astuti, EP, & Amalah, N. (2020) *Effect Of Work Discipline On Employee Performance In The Office Of Public Appraisal Services Herly, Ariawan And Partners. Kajian Kebijakan PINISI* , 1 (2), 39-46.
- Dmk, D., Rismayadi, B., & Sumarni, N. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang. *Jurnal Mahasiswa Manajemen dan Akuntansi*, 2(3), 563-574.
- Husen, A. (2022). PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PUSAT KOPERASI PEGAWAI RI (PKPRI) KOTA BANDUNG. *Cross-border*, 5(2), 1724-1742.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil (PNS) di lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (Ajendam)-I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187-210.
- Iptian, R., Zamroni, Z., & Efendi, R. (2020). *The effect of work discipline and compensation on employee performance. International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 7(8), 145-152.
- Marlapa, E., & Mulyana, B. (2020). The Effect of Work Discipline and Work Motivation on Employee Productivity with Competence as Interviening Variables. *International Review of Management and Marketing*, 10(3), 54.
- Mauli, M., & Wijayanto, P. (2021). Kedisiplinan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, 5(2), 195-203.
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya. *Agora*, 7(1).
- Sinambela, L. P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sinambela, L. P. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sopiah,dkk 2018 . Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik. Yogyakarta: ANDI

Surajiyo, S., Suwarno, S., Kesuma, IM, & Gustiherawati, T. (2021). *The Effect of Work Discipline on Employees Performance with Motivation as a Moderating Variables in the Inspectorate Office of Musi Rawas District. International Journal of Community Service & Engagement* , 2 (1), 1-12.

Tamba, AW, Pio, RJ, & Sambul, SA (2018). Pengaruh disiplin kerja dan loyalitas karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Columbindo Perdana Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* , 7 (001), 33-41.

