

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI DI PABRIK GULA
KREBET BARU KECAMATAN BULULAWANG KABUPATEN MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Syarat Untuk Memperoleh

Gelar Sarjana Pertanian

Program Studi Agribisnis

Universitas Katolik Widya Karya Malang



DISUSUN OLEH

BIRGITA SHEILLA DEVIYANTI

202022008

PROGRAM STUDI AGRIBISNIS

FAKULTAS PERTANIAN

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA

MALANG

2024

SKRIPSI

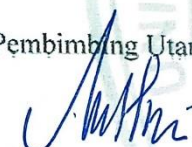
**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI DI PABRIK GULA
KREBET BARU KECAMATAN BULULAWANG
KABUPATEN MALANG**

yang dipersiapkan dan disusun oleh
BIRGITA SHEILLA DEVIYANTI

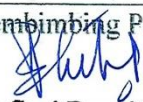
telah dipertahankan di hadapan Dewan Penguji
pada tanggal **28 MEI 2024**
dan dinyatakan telah memenuhi syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Pertanian

Susunan Tim Penguji

Pembimbing Utama


Dr. Anasthasia, T.B., M.M

Pembimbing Pendamping


Ir. Sari Perwita, R.I., M.P

Anggota Tim Penguji Lain


Maria Puri Nurani, S.P., M.Si

21 JUNI 2024



Malang, 21 Juni 2024
Dekan Fakultas Pertanian


Hendrikus Nendra Prasetya, S.P., M.Si

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :
PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI DI PABRIK GULA KREBET
BARU KECAMATAN BULULAWANG KABUPATEN MALANG

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Nama : Birgita Sheilla Deviyanti

NIM : 202022008

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Program Studi
Agribisnis Fakultas Pertanian, Universitas Katolik Widya Karya Malang, pada
tanggal : 28 Mei 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu
syarat guna memperoleh gelar Sarjana Pertanian Strata Satu (S-1).

Disahkan Oleh :

Ketua Program Agribisnis

Fakultas Pertanian

Universitas Katolik Widya Karya Malang



Dr. Anasthasia Triwulan Budisaptorini, M.M

NIDN : 0725036801

DEWAN PENGUJI

1. Dr. Anasthasia, T.B., M.M
NIDN : 0725036801
2. Ir. Sari Perwita, R.I., M.P
NIDN : 0713016802
3. Maria Puri Nurani, S.P., M.Si
NIDN : 0725057802

TANDA TANGAN

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Birgita Sheilla Deviyanti

NIM : 202022008

Jurusan : Agribisnis

Fakultas : Pertanian

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya

Menyatakan bahwa skripsi ini merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari hasil penelitian orang lain. Sepengetahuan saya topik/judul dari penelitian ini belum pernah ditulis orang lain. Apabila skripsi ini terbukti hasil duplikasi atau plagiasi (jiplakan) dari penelitian orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang diberikan oleh Institusi. Demikian surat pernyataan ini kami buat dengan sebenar-benarnya.

Malang, 21 Juni 2024



(Birgita Sheilla Deviyanti)

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI



YAYASAN PERGURUAN TINGGI KATOLIK "ADISUCIPTO" MALANG
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG
PERPUSTAKAAN

Kantor : Jl. Bondowoso No. 2 Malang 65115 Telp. (0341) 553171, 583722 Fax. (0341) 571468, 560956

SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI

30/PERPUS/V/2024

Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang menyatakan bahwa naskah karya ilmiah,

Nama : BIRGITA SHEILLA DEVIYANTI
Nim : 202022008
Prodi : AGRIBISNIS
Fakultas : PERTANIAN
Judul : PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DI PABRIK GULA KREBET BARU KECAMATAN
BULULAWANG KABUPATEN MALANG

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online menggunakan *Turnitin Plagiarism Checker* dengan kriteria toleransi $\leq 30\%$, dan dinyatakan bebas dari plagiasi (rincian hasil plagiasi terlampir).

Demikian surat ini dibuat untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 17 Mei 2024
Kepala Perpustakaan,

Angela Merry Suciati, S.E., M.A.
NIK. 201602220070

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : Birgita Sheilla Deviyanti

NIM : 202022008

Jurusan : Agribisnis

Menyatakan memberikan dan menyetujui Hak Bebas Royalty Non-Esklusif atas karya ilmiah saya:

Judul: PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI DI PABRIK GULA KREBET BARU KECAMATAN BULULAWANG KABUPATEN MALANG

Kepada perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang untuk menyimpan, mengalih media/memformatkan, mengelola pangkalan data, mendistribusikan, serta menampilkannya di Internet (Repository UKWK, APTIK Digital Library, RAMA repository, dll) atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh dan bersedia serta menjamin untuk menanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, segala tuntutan hukum yang timbul atas pelanggaran hak cipta/plagiarisme dalam karya ini.

Malang, 21 Juni 2024

Yang menyatakan


(Birgita Sheilla Deviyanti)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Puji syukur saya haturkan kepada Tuhan Yesus Kristus karena kasih dan kesempatan yang sudah diberikan kepada saya, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
2. Bapak dan Ibu saya yang juga merupakan alumni dari Faperta UKWK, serta kakak saya Mas Inno, terima kasih sudah selalu mendukung secara moral dan material, serta doa yang tiada hentinya selama masa perkuliahan hingga sampai di titik ini. Terima kasih karena sudah selalu ada untuk saya.
3. Untuk keluarga besar saya yang ada di Malang, terima kasih sudah memberi doa dan semangat selama saya menjalankan masa perkuliahan.
4. Kepada Ibu Dr. Anasthasia T.B., M.M selaku dosen pembimbing I saya, terima kasih atas bimbingan dan masukannya selama saya melaksanakan penyusunan skripsi ini dan atas nasihat-nasihat yang berguna bagi saya. Saya mohon maaf jika ada kesalahan yang telah saya lakukan selama masa perkuliahan.
5. Kepada Ibu Ir. Sari Perwita R.I., M.P selaku dosen pembimbing II saya, terima kasih atas bimbingan dan masukannya, serta saran dan kritik selama saya menyusun skripsi ini. Mohon maaf jika ada salah kata dan perbuatan yang sudah saya lakukan selama masa perkuliahan.

6. Kepada Ibu Maria Puri Nurani, S.P., M.Si selaku dosen penguji saya, terima kasih atas bimbingan, masukan, saran, dan *sharing-sharing*nya selama saya menyusun skripsi ini.
7. Kepada manajemen Pabrik Gula Kreet Baru, terima kasih atas waktu dan tempat yang sudah diberikan kepada saya untuk melaksanakan penelitian sebagai syarat untuk penyusunan skripsi ini.
8. Untuk kawan absurd saya, dengan inisial JAN pemilik NIM. 202022001, yang sudah menjadi partner seperjuangan, random bersama, dan autis bersama. Terima kasih sudah selalu setia untuk membantu, menemani, bahkan sampai mendengarkan keluh kesah saya yang tiada hentinya selama masa perkuliahan ini, serta yang sudah memberikan kata-kata motivasi kepada saya, yaitu “Hidup Ini Keras, Jadi Kita Harus Lebih Keras Lagi”. Maaf jika sudah membuat dirimu merasa kesusahan dalam menghadapi kerandoman saya yang sulit ditebak ini. Semoga Tuhan selalu memberkati dan membalas kebaikanmu.
9. Untuk Kabinet Autis (Deni, Fadli, Salvi, Angelo, dan Dito) terima kasih atas waktu yang sudah kita lalui bersama, atas suka duka selama perkuliahan, serta dukungan dan semangat yang diberikan kepada saya, sehingga studi saya bisa terselesaikan. Tetap semangat dan semoga kita semua sukses di masa yang akan datang. *God Bless Us*.
10. Untuk Sohieb Faperta, terima kasih atas dukungan dan kerja samanya yang diberikan kepada saya sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini, serta

momen-momen kebersamaannya yang sudah kita lalui bersama. Tetap semangat untuk menyelesaikan studi.

11. Terima kasih juga kepada semua pihak yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang telah mendukung dan memberi semangat sehingga saya bisa menyelesaikan studi saya.

MOTTO

“There's a hope that's waiting for you in the dark”

1 Petrus 5 : 7

*“Serahkanlah segala kekuatiranmu kepada-Nya, sebab Ia yang memelihara
kamu”*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis haturkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan kuasa-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrikasi Di Pabrik Gula Kreet Baru Kecamatan Bululawang Kabupaten Malang” ini dengan tepat pada waktunya. Penulis sangat berterima kasih kepada Ibu Dr. Anasthasia Triwulan., M.M dan Ibu Ir. Sari Perwita R.I., M.P selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, saran, dan juga ide dalam proses penyelesaian skripsi ini. Tidak lupa pula penulis juga berterimakasih kepada manajemen Pabrik Gula Kreet Baru atas izin yang diberikan kepada penulis untuk dapat melakukan penelitian, beserta semua pihak yang telah turut berpartisipasi dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini. Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari akan kekurangan di dalamnya dan jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu penulis sangat membutuhkan kritik dan saran dari para pembaca sehingga kedepannya skripsi ini bisa menjadi sempurna dan bermanfaat bagi segenap pembaca.

PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN PABRIKASI DI PABRIK GULA KREBET BARU KECAMATAN BULULAWANG KABUPATEN MALANG

INTISARI

Manajemen sumber daya manusia adalah poin paling penting dalam perusahaan manapun, karena pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan untuk meningkatkan kinerja organisasi. Mendukung operasional dan tujuan organisasi, memerlukan satu elemen penting yaitu sumber daya manusia yang kuat. Keterampilan yang baik menciptakan lingkungan kerja yang produktif dan memastikan organisasi memiliki tim yang mampu menghadapi tantangan bisnis dan mencapai kesuksesan jangka panjang.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan di Pabrik Gula Krebet Baru Kecamatan Bululawang Kabupaten Malang. Responden berjumlah 60 orang karyawan yang bekerja pada bagian pabrikasi yang dipilih dengan menggunakan metode *Purposive Sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner skala likert dan dianalisis menggunakan regresi logistik ordinal.

Berdasarkan uji *Wald*, variabel yang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan adalah pengetahuan, sikap, dan keahlian. Variabel independen yang paling besar pengaruhnya terhadap kinerja karyawan adalah variabel keahlian dengan nilai 142,45 karena karyawan yang memiliki keahlian unggul, akan dapat memproduksi gula dengan baik.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Kinerja, Organisasi

THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCIES ON THE
PERFORMANCE OF MANUFACTURING EMPLOYEES AT THE KREBET
BARU SUGAR FACTORY, BULULAWANG DISTRICT, MALANG REGENCY

ABSTRACT

Human resource management is the most important point in any company, because human resource management is necessary to improve organizational performance. Supporting an organization's operations and goals requires one important element: strong human resource. A good skills create a productive work enviroment and ensure the organization has a team capable of facing business challenges and achieving long-term success.

This research uses a descriptive method with a quantitative approach conducted at Kreet Baru Sugar Factory, Bululawang District, Malang Regency. Respondents amounted to 60 employees who worked in the manufacturing section selected using Purposive Sampling method. Data were collected using a Likert scale questionnaire and analyzed using ordinal logistic regression.

Based on the Wald test, the variables that have a significant effect on employee performance are knowledge, attitude, and expertise. The independent variable that has the greatest influence on employee performance is the expertise variable with a value of 142,45 because employees who have superior expertise will be able to produce sugar well.

Keywords: Human resource management, Competence, Perfomance, Organization

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	ii
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH..	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	x
MOTTO	xi
KATA PENGANTAR	xii
INTISARI.....	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
DAFTAR ISI.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
1.3 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
1.4 Manfaat Hasil Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Landasan Teori	Error! Bookmark not defined.
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	Error! Bookmark not defined.
2.1.2 Kompetensi	Error! Bookmark not defined.
2.1.3 Kinerja Karyawan	Error! Bookmark not defined.
2.1.4 Pengertian Regresi Logistik Ordinal.....	Error! Bookmark not defined.

2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
2.3 Kerangka Pemikiran	Error! Bookmark not defined.
2.4 Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
a. Populasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
b. Sampel Penelitian	Error! Bookmark not defined.
3.3 Jenis dan Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
3.4 Metode Pengumpulan Data	Error! Bookmark not defined.
3.5 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran	Error! Bookmark not defined.
3.6 Metode Analisis Data	Error! Bookmark not defined.
3.6.1 Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
3.6.2 Uji Kesesuaian Model.....	Error! Bookmark not defined.
3.6.3 Analisis Regresi Logistik Ordinal	Error! Bookmark not defined.
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	Error! Bookmark not defined.
4.1 Gambaran Lokasi Penelitian	Error! Bookmark not defined.
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Penelitian ..	Error! Bookmark not defined.
4.2 Karakteristik Responden	Error! Bookmark not defined.
a. Jenis Kelamin.....	Error! Bookmark not defined.
b. Usia Responden	Error! Bookmark not defined.
c. Tingkat Pendidikan	Error! Bookmark not defined.
d. Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
4.3 Uji Instrumen.....	Error! Bookmark not defined.
a. Uji Validitas	Error! Bookmark not defined.
b. Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
4.4 Uji Kesesuaian Model	Error! Bookmark not defined.
a. Uji <i>Goodness of Fit Test</i>	Error! Bookmark not defined.

b. Uji <i>Overall Model Fit</i>	Error! Bookmark not defined.
c. Koefisien Determinasi Model	Error! Bookmark not defined.
d. Uji <i>Parallel Lines</i>	Error! Bookmark not defined.
4.5 Uji Hipotesis 1	Error! Bookmark not defined.
a. Uji <i>Wald</i> (Uji Parsial t)	Error! Bookmark not defined.
b. Model Analisis Regresi Logistik	Error! Bookmark not defined.
4.6 Uji Hipotesis 2	Error! Bookmark not defined.
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Saran	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN.....	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Tabel Monografi Pabrik Gula Krebet Baru.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 2. Definisi Operasional Variabel.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. Jenis Kelamin Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. Usia Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 5. Tingkat Pendidikan Responden	Error! Bookmark not defined.
Tabel 6. Status Karyawan	Error! Bookmark not defined.
Tabel 7. Hasil Uji Validitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 8. Hasil Uji Reliabilitas Data	Error! Bookmark not defined.
Tabel 9. Hasil Uji Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit Test</i>).....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 10. Uji Keseluruhan Model (<i>Overall Model Fit</i>)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 11. Uji Koefisien Determinasi Model	Error! Bookmark not defined.
Tabel 12. Uji <i>Parallel Lines</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 13. Uji <i>Wald</i>	Error! Bookmark not defined.
Tabel 14. <i>Parameter Estimates</i>	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. Kerangka Pemikiran Penelitian.....**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 2. Peta Pabrik Gula Kabet Baru Malang.**Error! Bookmark not defined.**
- Gambar 3. Struktur Organisasi Pabrik Kabet Baru Malang **Error! Bookmark not defined.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Dokumentasi Penelitian di Lapangan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2. Kuesioner Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3. Tabulasi Data Pengetahuan	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4. Tabulasi Data Sikap.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5. Tabulasi Data Keahlian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6. Tabulasi Data Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 7. Data Responden.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 8. Hasil Uji Validitas X_1	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 9. Hasil Uji Validitas X_2	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 10. Hasil Uji Validitas X_3	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 11. Hasil Uji Validitas Y	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 12. Hasil Uji Reliabilitas	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 13. Hasil Uji <i>Goodness of Fit Test</i>	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 14. Hasil Uji Keseluruhan <i>Model (Overall Model Fit)</i>	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 15. Hasil Uji Koefisien Determinasi Model	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 16. Hasil Uji <i>Parallel Lines</i>	Error! Bookmark not defined.

