

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

1. Faktor kompetensi (pengetahuan, keahlian, dan sikap) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di Pabrik Gula Kreet Baru Kecamatan Bululawan Kabupaten Malang.
2. Faktor dominan dari variabel independen yang dianalisis berdasarkan nilai *estimates* yang dieksponekan, sehingga menghasilkan nilai *Odds Ratio* tertinggi adalah variabel keahlian dengan nilai 142,45.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut maka saran penelitn yang dapat memberikan saran atau masukan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penelitian ini seperti:

1. Pabrik Gula Kreet Baru perlu untuk tetap melakukan pengembangan dan pelatihan untuk menciptakan regenerasi yang baik dan menciptakan lingkungan kerja yang efektif dan efisien berdasarkan evaluasi sesuai *Standard Operating Procedur* (SOP). Pengembangan dan pelatihan diselenggarakan oleh *Human Resource Development* (HRD) selaku divisi pengembangan sumber daya manusia ini, difokuskan pada pengembangan dan pelatihan kompetensi dari segi pengetahuan dan keahlian dalam hal penggunaan alat yang sesuai dengan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K₃), kemudian perlu dilakukan pula evaluasi dengan pemantauan *progress*

before dan *after* dari kompetensi setiap karyawan. Pengembangan, pelatihan, dan evaluasi yang dilakukan akan membuat kinerja dari karyawan semakin meningkat dan maksimal.

2. Pabrik Gula Krebet Baru perlu untuk memprioritaskan pada peningkatan kompetensi keahlian pada karyawan produksi gula dengan bentuk program bentuk *training* yang dibina oleh mentor khusus yang mampu melatih karyawan mengenai teknologi alat mesin produksi gula. Program *training* yang dilakukan mentor berkenaan dengan kemampuan untuk menggunakan mesin, mengidentifikasi masalah, dan mencari solusi atas permasalahan yang dihadapi pada saat memproduksi gula. Program *training* ini dilakukan langsung oleh manajemen yang menghubungi pihak ahli yang dapat melatih karyawan dalam menggunakan teknologi seperti PT UT yang menjadi rekan untuk pengembangan keahlian karyawan. Program pelatihan tersebut kemudian dievaluasi sebelum dan sesudah *training* agar diketahui apakah program tersebut berhasil atau tidak.

DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar. 2018. Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Bandung. *Jurnal Administrasi Negara*, 17-32.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Arif S. Sadiman, dkk. 2014. *Media pendidikan : pengertian, pengembangan dan pemanfaatannya*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Anggraeni, D. C. 2014. Pengaruh Keahlian Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Multi Jaya Majumandiri. 1-128.
- Burhannudin, dkk. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, Vol. 8. No. 2.
- Donni Priansa. 2017. *Manajemen Pelayanan Prima*. Bandung: Alfabeta
- Duwi Priyatno. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi, dan Multivariate Dengan SPSS*. Yogyakarta : Gava Media.
- Edison, dkk. 2017. *Manajemen dan Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Bandung : Alfabeta.
- Fadillah, Rozi dkk. 2017. Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X
- Gaol L, Jimmy. 2014. *A To Z Human Capital : Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Grasindo : Jakarta.
- Ghozali, I. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam., Dwi Ratmono. 2013. *Analisis Multivariat dan Ekonometrika, Teori, Konsep, dan Aplikasi dengan Eviews 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim Fachrezi Hazmanan Khair, 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol 3, No. 1, Maret 2020, 107-119
- Hamali, Arif Yusuf. 2018. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Buku Seru
- Handayani, Ririn. 2020. *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hartati. 2020. Pengaruh Kompetensi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 294-306.
- Kemalasari. 2022. Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Semboro. *Skripsi*, 1-55.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, PT. Remaja rosdakarya, Bandung
- Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Nursya. 2018. Klasifikasi Kinerja Karyawan Terhadap Penjualan Produk Menggunakan Metode Regresi Logistik dan Naïve Bayes (Studi Kasus PT. Gunung Meranti, Kalimantan Selatan). *Inferensi*, 83-87.
- Pearson, N. 1933. On The Problem Of The Most Efficient Tests Of Statistical Hypotheses. *Development Of Statistical Hypothesis Testing Theory*.
- Ricardianto, Prasadja. 2018. *Human Capital Management*. Penerbit. In Media. Bogor.
- Rosmaini. 2019. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. Maneggio: *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1-15.

- Setiyawan. 2020. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris pada Usaha Mikro di Kabupaten Magelang). *Skripsi*, 1-67.
- Siyoto, S. & Sodik, A. 2015, *Dasar Metodologi Penelitian*, Literasi Media Publishing, Yogyakarta.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. 2014. *Competence at Work: Model for Superior Performance*. New York: John Wiley & Sons, Inc
- Sudarta. 2017. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana Ruang Rawat Inap di Rumah Sakit Bethesda Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan*.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suhartini. 2015. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan Dan Kemampuan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Industri Kerajinan Kulit di Manding, Bantul, Yogyakarta). *Akmenika: Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 660-673.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Surianti. 2020. Pengaruh Pengetahuan, Keterampilan dan Sikap Terhadap Kinerja Pegawainya Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kota Parepare. *Nobel Management Review*, 249-258.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedelapan. Jakarta: Prenadamedia group.
- Wahid. 2023. Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Gresik.
- Wibowo. 2013. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Yamin, Sofyan, Lien A. Rachmach, dan Heri Kurniawan. 2011. *Regresi dan Korelasi dalam Genggaman Anda*. Jakarta: Salemba Empat.