BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Perkembangan teknologi mengharuskan perusahaan untuk meningkatkan efisiensi dan efektivitas agar perusahaan mampu bertahan dan bersaing dengan para kompetitornya. Manajemen perusahaan perlu efektif dalam mengelola sumber daya, mengoordinasikan aset, dan mengolah informasi untuk pengambilan keputusan akurat yang bergantung pada ketersediaan informasi yang tepat sehingga diperlukan sebuah sistem yang efektif.

Sistem informasi akuntansi (SIA) merupakan komponen sumber daya yang memproses data menjadi suatu informasi, kemudian disampaikan kepada pemakai. Manfaatnya mencakup penyediaan informasi yang akurat, peningkatan efisiensi, dan dukungan untuk pengambilan keputusan. Salah satu SIA yang diperlukan perusahaan adalah sistem dalam bidang pengelolaan SDM. Pengelolaan SDM menjadi tolak ukur keberhasilan manajemen perusahaan. Unsur penting dalam pengelolaan SDM adalah pemberian gaji. Gaji tidak hanya sebagai pembayaran jasa, tetapi juga sebagai alat untuk mendorong semangat dan kinerja karyawan.

Gaji merupakan suatu imbalan jasa yang diberikan oleh seorang manajer kepada karyawan yang jumlahnya bervariasi sesuai dengan jabatannya. Pemberian gaji yang sesuai dan tepat waktu memiliki potensi untuk meningkatkan semangat kerja pegawai. Kurangnya kepuasan terhadap gaji dapat berdampak negatif pada kinerja, semangat, dan motivasi karyawan. Manajemen kesejahteraan pegawai yang berhubungan dengan sistem

penggajian memerlukan peran khusus dari perusahaan untuk mencapai tujuannya terutama dalam pengelolaan sistem penggajian.

SIA penggajian digunakan untuk membayarkan gaji pegawai yang melibatkan prosedur pencatatan, formulir dan laporan yang terorganisir. Dalam menyediakan informasi keuangan suatu manajemen memerlukan koordinasi yang baik dan dasar praktik yang sehat, seperti melakukan verifikasi dan kehati-hatian perhitungan gaji sebelum pembayaran dan membandingkan kartu jam hadir pegawai dan kartu jam kerja pegawai. Sistem penggajian yang baik dapat meminimalisir penyimpangan dan penyelewengan tanggung jawab, yang melibatkan bagian yang terhubung dalam pencatatan dan pemberian gaji kepada pegawai. SIA penggajian diperkuat melalui penerapan pengendalian internal yang efektif, memastikan bahwa prosedur pembayaran gaji karyawan sesuai dengan peraturan yang ada.

Pengendalian internal penggajian perusahaan yang baik menerapkan strategi untuk membagi tanggung jawab fungsional secara jelas dan sistematis. Tujuannya untuk menyediakan informasi yang akurat, peningkatan kegiatan operasional yang efisien, dan memastikan kepatuhan terhadap prosedur yang dibuat oleh perusahaan, sehingga pembayaran gaji pegawai dalam perusahaan dapat dilakukan dengan akurat dan efisien.

Penelitian Putri Rahmaini Suher, Juliana Nasution, M.E (2022) menjelaskan bahwa sistem informasi penggajian pada Penginapan Minimax Homestay Padangsidimpuan masih lemah, dapat dilihat dari pembukuan yang hanya menggunakan buku kas umum, dan dilakukan secara sederhana. Hasil analisis

memperbaiki catatan akuntansi, daftar kehadiran karyawan, rekapitulasi daftar gaji dan dokumen lain yang diperlukan.

Sejalan dengan penelitian Mulatua P. Silalahi (2022) bahwa SIA penggajian pada Dinas Kooperasi Dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai masih lemah dapat dilihat adanya perangkapan tugas oleh bagian akuntansi sebagai bagian yang mengentri data gaji dan sebagi mengolah data keuangan. Hasil analisis memisahkan fungsi pencatatan gaji dan fungsi keuangan; memberikan apresiasi terhadap prestasi kinerja karyawan secara periodik agar meningkatkan loyalitas dan kinerja karyawan bagi perusahaan.

Penelitian Rachmad Chartady, Agustinus Sihombing, Ranat Mulia Pardede (2022) di Hotel Laut Jaya Tanjung Pinang sudah berjalan efektif dan efisien berdasarkan teori Mulyadi, dapat dilihat dari pemisahan fungsi, perekaman kehadiran dengan sistem fingerprint sehingga pengendalian internal daapat berjalan efektif.

Hotel Berkat Sentani merupakan perusahaan yang beroperasi di sektor perhotelan, didirikan sebagai upaya untuk mendukung perkembangan pariwisata di Indonesia yang beralamatkan di Jalan Nendali, Kecamatan Sentani, Papua. Hotel ini mempekerjakan 10 karyawan dan memiliki kamar dengan beragam tipe berjumlahkan 94 kamar. Gaji karyawan diberikan pada tanggal 1 disetiap bulannya dan besarnya gaji ditentukan oleh jabatan masing-masing karyawan.

SIA Penggajian Hotel Berkat Sentani telah berjalan dengan baik. Namun ada beberapa dokumen yang kurang lengkap dan seringkali terjadi keterlambatan dalam pembayaran gaji karena terdapat perangkapan fungsi

dalam struktur organisasi yakni bagian akuntansi merangkap sebagai bagian keuangan, sehingga perhitungan gaji kurang teliti dan terjadi beban pekerjaan yang berlebih dibagian akuntansi yang berpotensi menimbulkan kesalahan proses penggajian yang kurang transparan sehingga kinerja karyawan hotel menurun karena kurang percaya terhadap informasi gaji yang diterima.. Keterlambatan dan kurang teliti nya perhitungan gaji ini menyebabkan ketidakefisienan dalam pengelolaan perusahaan, dan gaji menjadi masalah yang penting bagi Hotel Berkat Sentani.

SIA penggajian yang baik memiliki peran penting dalam mendukung tujuan pengendalian internal perusahaan. Berdasarkan hal tersebut, maka peneliti memilih judul "**Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Sebagai Alat Pengendalian Internal Pada Hotel Berkat Sentani**" dalam penulisan skripsi ini.

B. Rumusan Masalah

Rumusan masalah penelitian ini : Bagaimana menganalisis SIA penggajian sebagai alat pengendalian internal pada Hotel Berkat Sentani.?

C. Tujuan Penelitian

Penelitian ini bertujuan menganalisis SIA penggajian sebagai alat pengendalian internal pada Hotel Berkat Sentani.

D. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

Pemahaman mengenai teori SIA penggajian yang diperoleh selama mengikuti perkuliahan dan penerapan pada Hotel Berkat Sentani menjadi salah satu manfaat dalam pengembangan ilmu bagi penulis.

2. Bagi Hotel Berkat Sentani

Hasil penelitian menambah informasi dan memperbaiki SIA penggajian guna menunjang pengendalian internal pada Hotel Berkat Sentani

3. Bagi Universitas Katolik Widya Karya

Hasil penelitian ini dapat menambah literasi perpustakaan tentang SIA penggajian dalam proses belajar mengajar yang kreatif, efektif dan efisien, sehingga kualitas pembelajaran dan hasil belajar mahasiswa meningkat.

4. Bagi Pihak Lain

Hasil penelitian ini digunakan sebagai referensi, informasi bagi peneliti selanjutnya yang mengambil topik penelitian SIA penggajian.