

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka penulis mengambil suatu kesimpulan sebagai berikut:

1. PT Perdana Sawit Plantation merupakan perusahaan perkebunan kelapa sawit yang didirikan tanggal 17 Juli tahun 2008. Sebagai perusahaan yang berbentuk PT (Perseroan Terbatas) PT Perdana Sawit Plantation memiliki badan hukum usaha nomor AHU-0059887_AH01.09.
2. Permasalahan pada PT Perdana Sawit Plantation adalah kurang efektifnya pengendalian intern terkait SIA pengupahan yang dibuktikan dengan belum ada bukti kas keluar, serta adanya perangkapan fungsi bagian KTU yang menjalankan tugas sebagai fungsi akuntansi dan fungsi kepegawaian. Penyebabnya adalah perusahaan belum memiliki pemahaman yang cukup mengenai implementasi SIA pengupahan yang tepat. Akibat dari permasalahan tersebut maka terjadi kesalahan dalam pembayaran upah sehingga merugikan karyawan dan perusahaan serta menimbulkan potensi melakukan kecurangan dalam pengupahan karyawan.
3. Hasil analisis deskriptif kualitatif perusahaan perlu melakukan pemisahan fungsi pada bagian KTU dengan menambah bagian akuntansi, memperbaiki struktur organisasi, menambah dokumen bukti kas keluar, dan memperbaiki

jaringan dan prosedur yang membentuk sistem pengupahan sehingga pengendalian internal berjalan efektif.

B. Saran

1. Perusahaan perlu melakukan rekrutmen karyawan untuk mengisi bagian akuntansi sehingga tidak terjadi perangkapan tugas.
2. Meningkatkan pengawasan dengan melakukan pengecekan presensi secara berkala untuk mendeteksi pola kehadiran yang mencurigakan dan menempatkan mesin *finger print* pada titik yang berdekatan dengan kerani divisi

DAFTAR PUSTAKA

- Aprilliadi, T. 2019. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal pada Karyawan *Outsourcing*. Jurnal Pendidikan Berkarakter, 2 (1),1—7. Diakses dari <https://journal.ummat.ac.id/index.php/pendekar/article/view/2834> pada 3 Desember 2023.
- Indrasti, D.M dan Sulistyawati, A.I. 2021. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Menunjang Efektivitas pengendalian internal pada PT Omni Electrindo. Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi, 19 (2), 65—79. Diakses dari <https://journals.usm.ac.id/index.php/solusi/article/view/3163/2023> pada 12 Januari 2024.
- Intishar, Y.I dan Muanas. 2018. Analisis Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Pengupahan. Jurnal Ilmiah Akuntansi Kesatuan, 6 (2), 95—101. Diakses dari <https://jurnal.ibik.ac.id/index.php/jiakes/article/view/136/106> pada 2 Januari 2024.
- Jermias, R.R.W. 2016. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Upah dan Upah pada PT Bank Sinarmas Tbk Manado. Jurnal EMBA, 4 (2),814—827. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13180> pada 22 Desember 2023.
- Lumanaw, K.R dan Tinangon, J. 2016. Evaluasi Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan untuk Pengendalian Intern pada PT BPR Danaku Mapan Lestari di kota Bitung. Jurnal EMBA,4(2), 224—235. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12799> pada 23 Desember 2023
- Langi B, Saerang, D.P. E dan Natalia, Y. T.G. 2019. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dan Pengupahan Dalam Upaya Pengendalian Internal pada PT Gemilang Emas Indonesia. Jurnal Riset Akuntansi *Going Concern*, 14 (1),148—153. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/gc/article/view/22324/22008> pada 7 Desember 2023.
- Mulyadi. 2016. Sistem Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat.
- Mardi. 2011. Sistem Informasi Akuntansi. Bogor: Ghalia Indonesia.

- Prasetya A, Moch. D.AR, dan Zahroh Z.A. 2017. Analisis Sistem Informasi Pengupahan dan Pengupahan dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Studi kasus PT Selecta Kota Batu. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 43 (1), 203—212. Diakses dari <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=636681&val=6468&title=ANALISIS%20SISTEM%20AKUNTANSI%20PENGUPAHAN%20DAN%20PENGUPAHAN%20DALAM%20UPAYA%20MENINGKATKAN%20EFEKTIFITAS%20PENGENDALIAN%20INTERN%20Studi%20Kasus%20Pada%20PT%20Selecta%20Kota%20Batu> pada 16 Januari 2024.
- Pratama, R. P, Moch, D.AR, dan Zahro, Z.A. 2016. Analisis Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Rangka Meningkatkan Pengendalian Intern studi pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Kediri. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 31 (1), 118—123. Diakses dari <https://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article=405125&val=6468&title=ANALISIS%20SISTEM%20AKUNTANSI%20PENGUPAHAN%20DALAM%20RANGKA%20MENINGKATKAN%20PENGENDALIAN%20INTERN%20Studi%20Pada%20Dinas%20Kebudayaan%20dan%20Pariwisata%20Kabupaten%20Kediri> pada 17 Januari 2024.
- Rama, D. V dan Jones, F.L. 2011. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M.B dan Steinbart, P.J. 2014. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Silalahi M. 2019. Peran Sistem Informasi Akuntansi Pengupahan dalam Menunjang Efektivitas Pengendalian Internal Pengupahan pada Dinas Koperasi dan Usaha Mikro Kabupaten Serdang Bedagai. *Jurnal Akuntansi Keuangan dan Methodist*, 2 (2), 175—185. Diakses dari <https://ejurnal.methodist.ac.id/index.php/jsika/article/view/813/661> pada 1 Januari 2024.
- Widjajanto, N. 2001. *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta. Erlangga.