

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel dari Pelatihan (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru dan karyawan (Y) pada SMAK St. Albertus.
2. Berdasarkan hasil penelitian variabel Pengembangan SDM (X2) berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja guru dan karyawan pada SMAK St. Albertus.
3. Berdasarkan hasil penelitian variabel pelatihan (X1) dan variabel pengembangan SDM (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja guru dan karyawan (Y).

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, masukan yang diberikan dari hasil penelitian ini adalah:

1. Bagi SMAK St. Albertus

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan SMAK St. Albertus perlu meningkatkan dan mempertahankan program pelatihan dan pengembangan SDM, yakni pelatihan dan workshop berkala secara rutin untuk guru dan karyawan. Dengan topik yang mencakup metode pengajaran terbaru, penggunaan teknologi dalam pembelajaran, manajemen kelas, serta

pengembangan *soft skills*. Pelatihan seharusnya diberikan bukan hanya kepada guru dan karyawan baru, tetapi juga diberikan kepada guru dan karyawan lama. Agar mereka juga bisa mengerjakan tugas dengan baik.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menambah atau membahas variabel lain seperti budaya organisasi, lingkungan kerja, kompensasi yang belum diungkapkan dalam penelitian ini sehingga dapat memperluas hasil penelitian untuk kedepannya.

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini¹, D. A. (2019). *The Effect Of Training And Human Resources Development On Employee Performance In The Syahbandar Office Of Tanjung Perak Surabaya Through Competency*. Vol. 1 No. 2 (2019), 1, 300-305.
- Andayani, T. B. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos indonesia Cabang Kota Magelang. *Volume 3, No 2, Oktober 2021*, 3, 1858 -1358.
- Asmaddin. (2021). *The Effect Of Human Resource Development On Employeeperformance At The Civil Service And Human Resourcesdevelopment Agency Of South Buton Regency*. Volume 7, No 4, Tahun 2021, 7, 695-705.
- Indra Setiawan¹, M. E. (2021). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Yang Di Mediasi Kepuasan Kerja. *Volume 1, Issue 2, Mei 2021*, 1, 186-195.
- Nerys Lourensus L. Tarigan, T. A. (2021). Pengaruh pelatihan kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. *vol 18*, 94-104.
- Nindita, A. R. (November 2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. 1-12.
- Normi, S. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Dayabudaya Organisasi Dan Tipe Kepemimpinan terhadap Kompetensi Sdm Pada Perusahaan Jasa konstruksi Di Sumatera Utara. *Vol. 8 No. 1 (September 2021)*, 8, 29-41.
- Priansa, D. J. (2019). *Pengembangan dan pelatihan SDM Perusahaan*. MANAJEMEN,
- Royani, I. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya. *Volume 1 No. 2 Oktober 2022*, 1, 635-654.
- Salju. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pos Indonesia Cabang. *Volume : 3 | Nomor 2 | Juli 2023*, 3, 231-239.
- Sabki¹, S. A. (2022). Pengaruh Program Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Volume 1 No.9 (2022)*, 1, 1749-1762.
- Sugandha S.E., M. D. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt.Jembo Energindo. *Journal Vol. 3 No. 2 (2019)*, 3, 65-75.

- Sustiyatik, E. (2023). *The Effect Of Human Resource Training And Development On Increasing Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable*. Volume 06 Issue 11 November 2023, 6, 7115-7130.
- Said, M. (2022). *The Effect Of Human Resource Development, Facilities And Work Environment On Employee Performance At The Makassar City Dprd Secretariat*. Volume 6 , Issue 1 , September 2022, 6, 65-74.
- Septiawati, D. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. 56-118.
- Sembiring, V. B. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Dayaterhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas TenagaKerja Perindustrian Dan Perdagangan Pasar Kota Binjai. *JURNAL GLOBAL MANAJEMEN*, Volume 11 No 1 (2022), 11, 169-179.
- Tsalis Baiti Nur Andayani, H. H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan Pt Pos indonesia Cabang Kota Magelang. *Volume 3, No 2, Oktober 2021*, 1858 -1358.
- Tannandy, H. (207). Manfaat Pelatihan, Manfaat Pengembangan. Dalam H. Tannandy, *Manajamene Sumber Daya Manusia* (Hal. 326-327).
- Yuliardi, A. (2023). *The Effect Of Human Resources Training And Development On Employee Performance At Pt. Bank Nagari Branch Siteba Padang*. Vol.2, No.2 Juni 2023, 2, 42-57.