

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka peneliti dapat menyimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Toko Swalayan Alfa Omega *Twin's* Wonogiri secara simultan.
2. Variabel gaya kepemimpinan transformasional (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Toko Swalayan Alfa Omega *Twin's* Wonogiri secara parsial.
3. Variabel motivasi kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Toko Swalayan Alfa Omega *Twin's* Wonogiri secara parsial.
4. Berdasarkan hasil penelitian variabel dari gaya kepemimpinan transformasional (X1) memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan (Y) pada Toko Swalayan Alfa Omega *Twin's* Wonogiri.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, masukan yang diberikan dari hasil penelitian ini adalah :

1. Bagi Toko Swalayan Alfa Omega *Twin's* Wonogiri
 - a. Dari penelitian ini pimpinan harus meningkatkan gaya kepemimpinan transformasional yang ada dalam perusahaan seperti lebih komunikatif kepada karyawan dan lebih sering memberikan semangat bekerja kepada karyawan, dengan hal tersebut tentunya akan membantu perusahaan dalam peningkatan kinerja dari karyawan.
 - b. Dari penelitian ini pimpinan diharapkan lebih memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan pemberian asuransi jaminan hari tua kepada karyawan sehingga nantinya kesejahteraan karyawan akan lebih terjaga dan tentunya mutu karyawan maupun kinerja yang diberikan karyawan dapat meningkat secara optimal.
 - c. Dari penelitian ini diharapkan perusahaan menggunakan rubrik penilaian sebagai alat untuk mengukur kinerja dari karyawan, melakukan evaluasi secara berkala, memberikan umpan balik mengenai hasil kerja karyawan baik saat mengalami peningkatan maupun saat mengalami penurunan, serta membantu dalam mengambil keputusan. Dengan demikian, tentunya akan membantu baik perusahaan maupun karyawan dalam pembenahan serta

peningkatan kinerja, sehingga pencapaian tujuan perusahaan akan terlaksana dengan baik.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Diharapkan pada peneliti selanjutnya bisa mengembangkan penelitian ini dengan berbagai faktor yang memengaruhi kinerja karyawan dari variabel lain yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan seperti *reward* dan *punishment*, stres kerja, kompensasi, budaya organisasi, dan lain sebagainya.

DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Andriani, S., Kesumawati, N., & Kristiawan, M. (2018). The Influence Of The Transformational Leadership And Work Motivation On Teachers Performance. *INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH VOLUME 7*, 19-29.
- Arman, R., Wardi, Y., & Evanita, S. (2018). The Effect of Transformational Leadership and Motivation on Employee Performance. *Advances in Economics, Business and Management Research, volume 64*, 1043-1051.
- Austar, I. A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Islam Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Bank Syariah Bukopin Kantor Cabang Yogyakarta).
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *KIJERJA KARYAWAN Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Jakarta: CV. AA. RIZKY.
- Cahyani, P. E. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Employee Engagement (Studi Kasus Pada PT Victory International Futures Malang).
- Daenuri, M. R., & Pitri, T. (2020). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GLOSTAR INDONESIA I CIKEMBAR KABUPATEN SUKABUMI (STUDI PADA DIVISI PRODUCTION PLANNING INVENTORY CONTROL). *STIE PASIM SUKABUMI. Jurnal Mahasiswa Manajemen, Volume 1 No.1*, 53.
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job Satisfaction And Organizational Commitment Effect In The Transformational Leadership Towards Employee Performance. *European Research on Management and Business Economics 25(3)*, 1-7.
- Fauzy, A. (2019). *Metode Sampling*. Tangerang Selatan: Universitas Terbuka.
- Ghazali, M. (2017). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., et al. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Mataram: CV Pustaka Ilmu.
- Hardianti, A. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Sinar Galesong Mandiri Kota Makassar.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Mahasiswa*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Hasibuan, E. A., & Afrizal. (2019). Analisis Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Implikasinya Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara. *JEM: Jurnal Ekonomi dan Manajemen STIE Pertiba Pangkalpinang*, 22-41.
- Hasnawati, Sapiri, M., & Ruslan, M. (2021). *Gaya Kepemimpinan Dan Peningkatan Kinerja*. Makassar: Pusaka Almaida.
- Hasyim, & Anindita, R. (2016). Prinsip-Prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran. *Jakarta: UIEU-University Press*.
- Herman, & Nasruji. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Lion Mentari Airlines. *Dimensi 7(3)*, 454-480.
- Hilamaya, M. P., Mursito, B., & Sarsono. (2021). Employee Performance is Reviewed from Leadership Style, Motivation, Job Satisfaction and Work Environment (Study on Technical Implementation Unit Employees of Central Region Flood Pump Area 1 Semarang City Public Works Office). *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 1-13.
- Jafar, A. K. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Jiwa Bersama Bumi Putra 1912 Cabang Gowa.
- Muhyi, M., Hartono, Budiyo, S. C., Satianingsih, R., Sumardi, Rifai, I., et al. (2018). *Metodologi Penelitian*. Surabaya: Adi Buana University Press.
- Purnomo, R. A. (2016). *Analisis Statistik Ekonomi Dan Bisnis Dengan SPSS*. Ponorogo: CV Wade Group.
- Saat, S., & Mania, S. (2020). *Pengantar Metodologi Penelitian Panduan Bagi Peneliti Pemula*. Makassar: Pustaka Almaida.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Medan: KBM Indonesia.

- Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam (Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat).
- Shafi, M., Zoya, Lei, Z., Song, X., & Saker, M. I. (2020). The Effects Of Transformational Leadership On Employee Creativity: Moderating Role Of Intrinsic Motivation. *Asia Pacific Management Review* 25(3), 1-11.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., et al. (2021). *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Media Utama.
- Siregar, S. (2014). *Statistik Parametrik Untuk Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sujianto, A. E., & Subagiyo, R. (2014). *Membangun Loyalitas Nasabah*. Tulungagung: IAIN Tulungagung Press.
- Sunyoto, D., & Wagiman. (2023). *Memahami Teori-Teori Yang Membahas Motivasi Kerja*. Yogyakarta: Eureka Media Aksara.
- Suriagiri, H. (2020). *Kepemimpinan Transformasional*. Banjarmasin: CV Radja Publika.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 952-962.
- Twin's, A. O. (t.thn.). *Nicelocal.id*. Dipetik 12 9, 2023, dari https://nicelocal.id/jawa-tengah/shops/alfa_omega_twins/