

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI SMP KATOLIK FRATERAN
CELAKET 21 MALANG DAN SMP KATOLIK MARDI WIYATA
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI SMP KATOLIK FRATERAN
CELAKET 21 MALANG DAN SMP KATOLIK MARDI WIYATA
MALANG**

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Manajemen Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Disusun Oleh :

KEVIN ARI PRATAMA

NIM : 202011006

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA KARYA MALANG**

2024

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Kevin Ari Pratama

NIM : 202011006

Perguruan Tinggi : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Fakultas : Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di SMP
Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP
Katolik Mardi Wiyata Malang

Malang, 26 Juli 2024



(Kevin Ari Pratama)

Diterima dan disetujui:

Pembimbing I

Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN. 0724018601

Pembimbing II

Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M
NIDN. 0714108806

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.
NIDN. 0726018502

Ketua Program Studi Manajemen

Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.
NIDN. 0724018601

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul:

**Pengaruh Kompenasasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di
SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata
Malang**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

Nama : Kevin Ari Pratama

NIM : 202011006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang pada tanggal 26 Juli 2024 dan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen Strata Satu (S1).

Disahkan oleh:

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis
Universitas Katolik Widya Karya Malang



Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.
NIDN. 0726018502

Dewan Penguji

1. **Drs. Cornelius Niwadolo, M.M.**
NIDK. 8887223419
2. **Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M**
NIDN. 0714108806
3. **Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.**
NIDN. 0724018601

Tanda Tangan



SURAT KETERANGAN PENELITIAN



YAYASAN MARDI WIYATA MALANG

(SK Menteri Hukum dan Hak Azasi Manusia No. : C-409/HT/01/02/Th 2006)

SMP KATOLIK FRATERAN CELAKET 21

NDS: E. 32012002 NSS: 202056101049 NPSN: 20533739

STATUS : TERAKREDITASI "A"

Jl. Jaksa Agung Suprpto 21 Telp. (0341) 354757 Malang

Email : smpkfrateranc21@gmail.com

SURAT KETERANGAN

NO : 223-SMPKF-C21/EX/ST.UP/VIII/2024

Menindaklanjuti surat permohonan izin penelitian dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unika Widya Karya Malang maka saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Frater M. Yohanes Laga Payong, BHK., S.Fil., M.Pd.
NIY : 131273.1072.2003
Jabatan : Kepala Sekolah
Unit Kerja : SMP Katolik Frateran Celaket 21
Alamat : Jl. Jaksa Agung Suprpto 21 Malang

Menerangkan dengan benar bahwa :

Nama : Kevin Ari Pratama
NIM : 202011006
Prodi : Ekonomi dan Bisnis
Departemen : Manajemen

Telah melaksanakan penelitian di SMP Katolik Frateran Celaket 21 dalam rangka Menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di lingkup SMP Katolik Yayasan Mardi Wiyata**"

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 31 Juli 2024

Kepala Sekolah,



Yohanes Laga Payong, BHK., S.Fil., M.Pd.

SURAT KETERANGAN PENELITIAN



YAYASAN MARDI WIYATA
NOMOR SK. MENTERI HUKUM DAN HAK ASASI MANUSIA : C-409.HT.01.02.TH 2006
SEKOLAH MENENGAH PERTAMA KATOLIK
MARDI WIYATA
NSS : 202056101013 NPSN : 20533832
TERAKREDITASI "A"
JL. SEMERU NO. 36 - TELP. (0341) 366 178 MALANG 65112
Email : smpk_mardiwiayasemeru36mlg@yahoo.co.id
Web : www.smpkmardiwiyata-mlg.sch.id

SURAT KETERANGAN

No. 320-SMP/EX/US/VIII/2024

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOSEPH BANGGO, S.Pd.
Jabatan : Kepala Sekolah
Nama Unit Kerja : SMP Katolik Mardi Wiyata
Alamat : Jalan Semeru 36 Malang

Menerangkan dengan sebenarnya bahwa :

Nama : KEVIN ARI PRATAMA
Nim : 202011006
Program Studi : Manajemen

Telah melakukan kegiatan penelitian penelitian skripsi di SMP Katolik Mardi Wiyata Malang dengan judul **"Pengaruh kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di lingkup SMP Katolik Yayasan Mardi Wiyata Malang."**

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.



PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan dengan sesungguhnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada SMAK Santa Maria Malang” merupakan karya asli dari:

Nama : Kevin Ari Pratama

NIM : 202011006

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Universitas : Universitas Katolik Widya Karya Malang

Telah dideteksi tingkat plagiasinya secara online oleh Perpustakaan Universitas Katolik Widya Karya Malang, menggunakan Turnitin Plagiarism checker dan telah memenuhi kriteria toleransi yaitu sebesar $\leq 30\%$.

Demikian pernyataan ini saya buat sebagaimana adanya dan apabila terdapat kesalahan saya bersedia untuk menerima sanksi sesuai dengan aturan yang berlaku.

Malang, 26 Juli 2024



(Kevin Ari Pratama)

Diterima dan disetujui:

Pembimbing I

Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN. 0724018601

Pembimbing II

Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M

NIDN. 0714108806

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Galuh Budi Astuti, S.E., M.M.

NIDN. 0726018502

Ketua Program Studi Manajemen

Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM.

NIDN. 0724018601

MOTTO HIDUP

**“JADILAH ANAK PERTAMA YANG
MENGEJAR MIMPI DENGAN
TEKAD DAN SEMANGAT”**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik yang berjudul **“Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang”**. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar sarjana Manajemen Universitas Katolik Widya Karya Malang.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, maka peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Klemens Mere, S.E., M.Pd., M.M., M.H., M.A.P., M.Ak. selaku Rektor Universitas Katolik Widya Karya Malang.
2. Ibu Jovita Vicka Bayu Wardhani, S.Pd., M.SM. selaku Ketua Program Studi Manajemen dan Dosen Pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing selama proses penyusunan skripsi berlangsung.
3. Ibu Riwidya Tri Oktavia, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah dengan sabar membimbing selama proses penyusunan skripsi berlangsung.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Widya Karya Malang yang telah mendidik dan memberikan ilmu teori maupun praktik.
5. SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang yang telah mengizinkan saya melakukan penelitian.
6. Orang tua dan keluarga besar saya yang tidak lelah mendoakan dan mendukung baik finansial maupun nonfinansial.
7. Inriana Bertha Situmorang yang selalu memberi semangat, membantu, dan mendoakan saya selama proses penyusunan skripsi berlangsung.

Saya berharap, semoga Tuhan Yang Maha Esa mengaruniakan rahmat-Nyadan skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Malang, 26 Juli 2024

Kevin Ari Pratama

DAFTAR ISI

TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
SURAT KETERANGAN PENELITIAN	v
PERNYATAAN BEBAS PLAGIAT	vii
MOTTO HIDUP	vii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
Abstrak	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	Error! Bookmark not defined.
A. Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
B. Rumusan Masalah	Error! Bookmark not defined.
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	Error! Bookmark not defined.
BAB II LANDASAN TEORI	Error! Bookmark not defined.
A. Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
B. Landasan Teori.....	Error! Bookmark not defined.
C. Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
D. Hipotesis	Error! Bookmark not defined.
BAB III METODE PENELITIAN	Error! Bookmark not defined.
A. Jenis Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
B. Ruang Lingkup Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Lokasi Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Populasi dan Sampel	Error! Bookmark not defined.
D. Sumber Data	Error! Bookmark not defined.
E. Jenis Data.....	Error! Bookmark not defined.
F. Metode Pengumpulan Data.....	Error! Bookmark not defined.
G. Definisi Operasional variabel	Error! Bookmark not defined.
H. Teknik Analisis Data	Error! Bookmark not defined.

BAB IV ANALISIS DAN INTERPRETASI DATA	Error! Bookmark not defined.
A. Gambaran Umum.....	Error! Bookmark not defined.
B. Kateristik Responden Penelitian	Error! Bookmark not defined.
C. Deskripsi Frekuensi Variabel Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
D. Analisis Data dan Interpretasi Data.....	Error! Bookmark not defined.
E. Pembahasan	Error! Bookmark not defined.
F. Implikasi Hasil Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.
BAB V PENUTUP	Error! Bookmark not defined.
A. Kesimpulan.....	Error! Bookmark not defined.
B. Saran.....	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR PUSTAKA.....	Error! Bookmark not defined.
LAMPIRAN	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	Error! Bookmark not defined.
Tabel 3. 1 Definisi Operasional	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 4 Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja ..	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 5 Tabel Distribusi Frekuensi Kompensasi (X1)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 6 Tabel Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja (X2) ...	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 7 Tabel Distribusi Frekuensi Kepuasan Kerja (Y) .	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Kompensasi (X1)....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja (X2)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (Y)	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 12 Hasil Uji Normalitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 15 Hasil Uji Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 16 Hasil Uji F	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 17 Hasil Uji T	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 18 Uji Determinasi	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi SMP Katolik Mardi Wiyata	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4. 2 Struktur Organisasi SMP Katolik Frateran Celaket 21	Error! Bookmark not defined.

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Surat Bebas Plagiasi.....	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 2 : Lampiran Kusioner Penelitian	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 3 : Uji Instrumen	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 4 : Uji Asumsi Klasik	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 5 : Uji Analisis Regresi Linier Berganda	Error! Bookmark not defined.
Lampiran 6 : Pernyataan Persetujuan Publikasi Karya Ilmiah...	Error! Bookmark not defined.

PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI SMP KATOLIK FRATERAN CELAKET 21 MALANG DAN SMP KATOLIK MARDI WIYATA MALANG

Abstrak

Setiap manusia memiliki kebutuhan hidup, sehingga manusia harus bekerja. Dengan bekerja, karyawan akan mendapatkan kompensasi atas pekerjaan yang dilakukan. Kompensasi inilah yang dapat digunakan oleh karyawan untuk memenuhi kebutuhan primer maupun kebutuhan sekunder hidupnya. Dengan kompensasi yang cukup dan layak, maka tingkat kinerja yang dihasilkan karyawan akan semakin meningkat didukung dengan lingkungan kerja yang nyaman.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui signifikansi pengaruh variabel kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) secara simultan dan parsial dan untuk mengetahui variabel mana yang berpengaruh dominan terhadap kepuasan kerja karyawan di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif, sumber data yang digunakan adalah data primer, dan metode pengumpulan data berupa kusioner. Populasi penelitian ini sebanyak 34 responden yang bekerja di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang dan sampel yang diperoleh sebanyak 33 responden.

Hasil penelitian uji hipotesis (uji F) menunjukkan kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kepuasan kerja (Y), hasil uji hipotesis (uji t) menunjukkan kompensasi (X1) dan lingkungan kerja (X2) tidak berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja (Y) di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang.

Kata kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

