

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan data dalam penelitian mengenai Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja di lingkup SMP di yayasan Mardi Wiyata Malang, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji F dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan secara simultan terhadap Kepuasan Kerja (Y) di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang.
2. Berdasarkan hasil uji t dalam penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan secara parsial terhadap Kepuasan Kerja (Y) di SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan maka dikemukakan saran-saran bagi SMP Katolik Frateran Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang sebagai berikut :

1. Bagi pihak sekolah perlu meningkatkan kebijakan pemberian kompensasi kepada para karyawan yang sudah baik selama ini dan hendaknya dapat mengurangi faktor-faktor yang dapat membuat

ketidak puasan dalam pemberian kompensasi. Seperti insentif kerja lembur dan insentif untuk tugas pekerjaan yang melakukan perjalanan jauh.

2. Bagi pihak sekolah perlu meningkatkan fasilitas untuk mendukung lingkungan kerja untuk para karyawan seperti menyediakan alat untuk mengatur suhu udara.
3. Saran untuk peneliti selanjutnya yaitu untuk dapat mencari variabel independen lainnya seperti *reward & punishment*, disiplin kerja, motivasi, budaya organisasi yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan di SMP Katolik Frateran Malang dan SMP Katolik Mardi Wiyata Malang.

DAFTAR PUSTAKA

- Angga, Hadianto, E. R. (2023). *The Influence Of Compensation, Work Environment, And Leadership On Employee Performance At Pt Bpd Kaltim Kaltara With Job Satisfaction As A Mediating Variable* (Vol. 12). Jurnal Ekonomi.
- Dahar, R. M. (2022). *The Influence Of Compensation And Work Environment On The Performance Of Sub-District Employees* (Vol. 1). Internasional Journal of Service Science, Management, Engineering, and Technology.
- Farida Nuraini, A. S. (2022). *The Effect Of Compensation And Work Environment On Employee Satisfaction At Pt. Veneta Indonesia* (Vol. 3). Business Review and Case Studies.
- Fillipo, Y. Y. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Auto Prima Jaya* (Vol. 04). Jurnal Manajerial dan kewirausahaan.
- Herlina, V. (2020). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan* (Vol. 3). JAN (Jurnal Administrasi Nusantara).
- Rifki Yuananda, I. H. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Manna Kampus (Mirota Kampus) C. Simanjuntak Yogyakarta* (Vol. 19). Jurnal Ekonomi dan Manajemen.
- Rindi Andriyani, S. R. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di CV. Media Computer Jombang* (Vol. 3). Jurnal Manajemen dan Bisnis.
- Saputra, A. A. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Vol. 7). TMJ (Technomedia Journal).
- Suparyadi. (2015). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA - Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM* (Ed.I). Yogyakarta : ANDI.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). *Bab III Metode Penelitian*. Jakarta. Repository STEI.

SMP Katolik Mardi Wiyata Malang.(2024). www.smpkmardiwiyata-mlg.sch.id

SMP Katolik Frateran Celaket 21 Malang. (2024). <https://smpkfrateanc21.sch.id>

Tegor, S. N. (2023). *The Influence Of Work Discipline In Mediating Work Environment Relationships On Job Satisfaction* (Vol. 4). Jurnal Cafetaria.

William, S. E. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Harmoni Makmur Sejahtera* (Vol. 04). Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan.

Zulher, S. N. (2022). *The Impact Of Compensation And Work Environment On Employee Performance Through Job Satisfaction* (Vol. 5). eCo-Buss.