BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di atas, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil dari variabel *Leadership* (X1) tidak berpengaruh signifikan secara parsial pada *Performance* (Y) Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita Malang.
2. Hasil dari variabel *Reward* (X2) berpengaruh signifikan secara parsial pada *Performance* (Y) Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita Malang.
3. Hasil dari variabel *Punishment* (X3) berpengaruh signifikan secara parsial pada *Performance* (Y) Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita Malang.
4. Hasil dari variabel *Leadership* (X1), *Reward* (X2), *Punishment* (X3), berpengaruh signifikan secara simultan pada *Performance* (Y) Koperasi Setia Budi Wanita Malang.
5. Hasil dari penelitian di atas, variabel *Punishment* (X3) berpengaruh dominan pada *Performance* (Y) Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita Malang.

B. Saran

Berdasarkan hasil yang telah diperoleh, saran yang dapat diberikan pada penelitian ini sebagai berikut:

1. Bagi Koperasi Konsumen SBW Malang.
 - a. Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, para pemimpin pada koperasi harus meningkatkan kualitas kepemimpinan yang ada, khususnya pemimpin dapat mengevaluasi diri dengan memperhatikan visi & misi dari

koperasi tersebut, sehingga dengan adanya evaluasi diri diharapkan dapat membentuk karakteristik yang baik dan pemimpin pun dapat memotivasi diri sendiri yang dimana dapat memberi dampak baik bagi kinerja karyawan serta bagi kemajuan koperasi. Berkaitan dengan strategi, disaat pemimpin berada pada situasi dibawah tekanan, pemimpin diharapkan mampu memiliki solusi lain untuk menghadapi masalah yang dihadapi dan tetap fokus pada pencapaian visi Koperasi SBW, dengan begitu pemimpin dapat menjadi panutan atau contoh yang baik bagi karyawan. Melalui kedua hal di atas, Koperasi SBW dapat mengadakan pelatihan untuk para pemimpin agar dengan adanya pelatihan tersebut diharapkan pemimpin dapat mengetahui dan menemukan kemampuan yang ada pada diri pribadi sehingga pada saat memimpin, pemimpin berada pada kondisi siap dengan apapun yang terjadi pada saat proses bekerja berlangsung dan hal tersebut akan memberi dampak dan pengaruh baik bagi peningkatan kinerja karyawan. Pemimpin dapat menambah pendidikan yang lebih tinggi agar mendapat pemahaman yang mendalam tentang teori dan konsep-konsep kepemimpinan yang kompleks. Dengan mengikuti pelatihan dan menambah pendidikan yang lebih tinggi, diharapkan dapat membentuk para pemimpin menjadi lebih baik dan karyawan juga dapat menumbuhkan rasa hormat terhadap pemimpin, sehingga hal ini diharapkan dapat memberi pengaruh yang baik bagi kinerja karyawan Koperasi SBW.

- b. Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, *Reward* yang diterapkan pada Koperasi Konsumen Setia Budi Wanita Malang membuktikan bahwa

berpengaruh baik bagi kinerja karyawan, namun pengaruh yang diberikan cukup kecil sehingga hal ini mengharuskan koperasi melakukan pengkajian ulang dengan melakukan identifikasi apakah *reward* yang ditetapkan sesuai dengan karyawan butuhkan. Dalam peningkatan kinerja karyawan, koperasi dapat menambah besaran nominal THR yang mungkin sebelumnya nominal THR dibawah gaji, untuk selanjutnya dapat ditingkatkan lagi nominalnya sebesar jumlah gaji yang diterima. Koperasi juga dapat memberikan penghargaan bagi karyawan seperti mengapresiasi hasil prestasi yang telah dicapai oleh karyawan, mengumumkan pencapaian karyawan saat rapat diselenggarakan, memberikan selamat atau hadiah bagi karyawan yang berprestasi pada saat acara-acara tertentu. Dengan dilakukannya perhatian kecil tersebut maka karyawan akan merasa nyaman sehingga karyawan akan semakin termotivasi lebih lagi dan hal ini dapat memberikan pengaruh yang lebih baik bagi kinerja karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan variabel yang telah dipakai pada penelitian ini, diharapkan peneliti yang akan meneliti tentang kinerja karyawan dapat menggunakan variabel lain atau menambahkan variabel lain seperti disiplin kerja, motivasi, budaya organisasi, dan lingkungan kerja.

DAFTAR PUSTAKA

- A.M, Sardiman. *Interaksi & motivasi belajar-mengajar*. Jakarta: Rajagrafindo Persada, 2016.
- Abdullah, Yuyun J.H. , Adolfini, and Genita G. Lumintang. "Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja ." *Jurnal EMBA*, 2021: 1076-1088.
- Ajabar. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish, 2010.
- Ansory, Al Fadjar, and Meithiana Indrasari. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: *Indonesia Pustaka*, 2018.
- Apriyanti, Renita, Khairul Bahrin, and Meilaty Finthariasari. "Pengaruh Kepemimpinan, Reward Dan Punishment." *Jurnal Etrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 2020: 189.
- Ariasih, Ni Komang Sindi, Ni Nyoman Suryani, and I Nyoman Must. "Pengaruh Kepemimpinan, Reward, Dan Punishment." *Jurnal EMAS*, 2022: 152.
- Astuti, Winda Sari, and S Purnomo. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 2018: 31.
- Bagis, Fatmah, and Bima Cinintya Pratama. "The Effect of Leadership, Reward And Punishment ." *ICBAE*, 2020: 10.
- Bahri, Syaiful. *Metode Penelitian Bisnis - Lengkap dengan Teknik Pengolahan Data SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Andi, 2018.
- Basuki, Agus Tri, and Nano Prawoto. *Analisis regresi dalam penelitian ekonomi & bisnis : (dilengkapi aplikasi SPSS & Eviews)*. Depok: PT. Rajagrafindon Persada, 2017.
- Bintoro, and Daryanto. *Manajemen Penilaian Kerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Gaya Media, 2017.
- Dessler. *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources*. Jakarta: Prenhalindo, 2013.
- Fahmi, Irham. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* . Bandung: Alfabeta, 2016.
- Ghozali, Imam. *Aplikasi Analisis Multivariant dengan Program IBM SPSS* . Semarang: Universitas Diponegoro, 2018.
- Hinelo, Raflin, Robiyati Podungge, and Husain Ambo. "The Effect Of Reward And Punishment Implementation ." *Jurnal Ekonomi*, 2023: 833.
- Hamali, Arif Yusuf. *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service), 2016.
- Hasibuan, Malayu S.P. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara, 2016.
- Kartono. *Pemimpin dan Kepemimpinan, Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* Jakarta: Rajawali Pers, 2016.
- Koencoro, G. D. "Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja (survei pada karyawan PT. Inka Madiun)." *Jurnal Administrasi Bisnis*, 2013.

- Kustiana, Inna, and Bayu Airlangga Putra. "The Effect of Reward, Punishment, and Discipline on ." *World Journal of Business Project and Digital Management*, 2023: 42.
- M, Echols John, and Shadily Hassan. *Kamus Inggris - Indonesia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka, 2015.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia* . Bandung: Refika Aditama, 2014.
- . *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2013.
- Nompo, Vallery G.E, and Merinda H.Ch Pandowo. "Pengaruh Reward, Punishment Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja ." *Jurnal EMBA*, 2020: 288-299.
- Pangandaheng, Albert Christian, and J.E. Sutanto. "The Effect Of Leadership, Reward, And Punishment On ." *International Journal of Economics, Business and Management Research*, 2021: 214.
- Purwanto. *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta: Pustaka Belajar, 2013.
- . *Evaluasi Hasil Belajar*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar, 2016.
- Purwanto, M. N. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Gramedia Pustaka, 2016.
- Rivai, Veithzal. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2016.
- Robins, Stephen P., and Timothy A. Judge. *Perilaku Organisasi* . Jakarta: Salemba Empat, 2016.
- Rosniyenti, and Sri Wahyuni. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Reward Dan Punishment." *Jurnal Ekonomi*, 2019: 1-11.
- Saputra, Dicky, Nurlina Nurlina, and Lenny Hasan. "Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Divisi Regional II Sumatera Barat." *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2017: Vol 8 No 1.
- Sardiman, A. M. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar*. Jakarta: PT Raja Grafindo, 2016.
- Sari, Debbynia Nur Rika, Bayu Airlangga Putra, and Mochammad Arif. "EFFECT OF REWARD, PUNISHMENT AND COMMUNICATION ON ." *Journal of World Conference*, 2019: 232.
- Setiawan, Bahar Agus, and Muhith Abd. *Transformasional Leadership*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada, 2013.
- Sopiah, and Etta Mamang Sangadji. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Andi Offset, 2018.
- Statistik, Badan Pusat. PPID BPS. 2023.
<https://www.bps.go.id/indicator/13/760/1/jumlah-koperasi-aktif-menurut-provinsi.html>.
- Subandi. *Ekonomi Koperasi (Teori dan Praktek)*. Bandung: Alfabeta, 2017.
- Sugiyono. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2017.