

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja guru di Sekolah Kristen YBPK Pujiharjo , maka dapat diambil kesimpulan bahwa secara keseluruhan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Sekolah Kristen YBPK Pujiharjo.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan dalam penelitian ini dapat dikemukakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat dan membantu bagi instansi maupun bagi pihak lain. Adapun saran yang diberikan adalah :

1. Bagi Sekolah Kristen YBPK Pujiharjo
 - a. Diharapkan semua guru dapat meningkatkan disiplin kerja khususnya hadir sesuai jam mengajar dan melakukan presensi saat datang dan pulang karena dalam dunia kerja pencatatan kehadiran merupakan suatu hal yang penting.
 - b. Kepala sekolah membentuk sistem reward and punishment khususnya dalam penerapan sanksi atas ketidakdisiplin
 - c. Menerapkan sistem presensi menggunakan finger print agar lebih efisien

- d. Sebaiknya guru berkomunikasi dengan siswa apabila terlambat hadir atau tidak masuk, sehingga siswa dapat memahami alasan yang menyebabkan guru terlambat dan tidak menjadikan siswa mempunyai anggapan bahwa perilaku tersebut dapat ditiru.

2. Bagi Pihak Lain

- a. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel lain yang mempengaruhi kinerja guru, selain dari aspek disiplin kerja. Misalnya pelatihan, kompensasi, budaya, *sistem reward and punishment* dan sebagainya.
- b. Bagi penelitian yang akan datang disarankan menggunakan sampel yang lebih besar guna memastikan hasil penelitian menjadi lebih akurat sesuai dengan harapan

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, Anak Agung Putu. 2012. Metodologi Penelitian Bisnis. Malang: Universitas Brawijaya Press
- Abdurachman. 2021. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Negeri 3 Palembang. Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonomi. Vol.5, No. 2, 11-20.
- Agustini, N. K. I. 2019. Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen, 8(1), 231-258.
- Alimmudin., Rizali & Basuki. 2022. *The Effect of Teacher Competence, Work Discipline and Work Motivation on Teacher Performance. International Journal of Social Science and Human Research*. Vol. 5, Issue-6, 2422-2427.
- Fauzi., & Herminingsih. 2022. *The Effect of Work Discipline, Motivation and Compensation On Teacher Peformance SMK Yuppentek 1 Tangerang. Dinasti International Journal Of Management Science*. Vol. 2 Issue-4, ISSN 2686-522X.
- Hamali, A. Y. 2018. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CAPS
- Hasibuan, Malayu. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Herawati., Hidayat, & Panggalih. 2022. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru pada SMP Negeri 258 Jakarta Timur. Jurnal Akbar Juara. Vol. 7, No. 2, 44-57

- Hidayat, & Khotimah. 2021. Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru SMPIT Kecamatan Cimanggis Kota Depok. Jurnal Inovasi Penelitian. Vol. 2, No. 6, 2722-9475.
- Indrawan, R. & Poppy. Y. 2017. Metode Penelitian (Cetakan ke-3). Bandung: PT Refika Aditama
- Kurniasari, R. 2018. Pemberian Motivasi serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Telekomunikasi Jakarta, //(1), 32-39
- Lestari. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Guru pada SMK Negeri 2 Tangerang. Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA. Vol. 2, No. 3, 1-15.
- Lie, Sherly., & Sudirman. 2019. *The Impact of Work Discipline and Work Ethic on the Teacher Performance of Sultan Agung Pematangsiantar Private Middle School Teachers T.A. 2018/2019. International Journal Of Business Studies*. Vol. 3, No. 3, 125-135.
- Lubis. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. Jurnal Edutech. Vol. 6, No. 1, ISSN 2442-6024
- Manullang, M. 2017. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priansa, D.J. 2018. Perencanaan & Pengembangan SDM. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta: Rajawali Press

- Roikhatul, Mufidah. 2022. *The Influence of Work Discipline on The Performance of Teachers of Cluwak District, Pati District. Journal of Social Science and Humanities*. Vol. 1(5), 35-44
- Sinaga, Hasibuan. 2022. *The Effect of Work Discipline and Compensation on The Performance of Teachers and Staff at The Pelita Medan Foundation. International Journal of Cmmunity Service*. Vol. 1, No. 1, 2022.
- Sugiarto. 2017. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: Andi
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D* (cetakan ke-26). Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metodelogi Penelitian Kuantitatif*. Bandung: CV Alfabeta
- Supardi. 2016. *Penilaian Autentik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wijaya, H., & Susanty, E. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Ecoment Global: Kajian Bisnis dan Manajemen*, 2(1), 40-50